

绷紧安全弦 织密安全网

市总工会现场安全培训紧贴实际入脑入心

本报讯（记者李新和）4月28日，市总工会在“三十工程”焦作低碳数智物流枢纽基地项目举行重点工程建设安全生产主题竞赛启动仪式，市总工会党组书记、常务副主席柴英杰宣布竞赛活动启动，市总工会党组成员、副主席孔亚平宣读活动方案。

这次竞赛范围包括全市“三十工程”等省、市、县重点工程项目的建设单位、施工单位和监理单位。竞赛主题是强意识、查隐患、保安康、促进度。活动内容包括安全宣传教育、安全隐患排查、工会劳动保护等。

启动仪式结束后，全体人员参观了微型消防站和安全知识教育长廊。随后，在项目工作人员带领下，大家还走进安全教育体验区，亲身体验安全帽撞击等安全教育培训。

该项目VR安全体验馆利用先进成熟的VR、AR、3D技术，结合VR设备、电动机械，以住建部颁发的安全规范为标准，全面考量工地施工的安全隐患，以三维动态的形式和险情，带领大家沉浸式体验高空坠落、物体打击、机械伤害、触电伤害、坍塌伤害等虚拟场景，达到施工安全教育交

底和培训演练的目的。通过VR安全体验，大家仿佛亲历了施工过程中可能发生的各种危险场景，从而掌握了相应的防范知识和应急措施。

通过这次体验式观摩交流和现场生动直观的培训教育，大家不仅受到了心灵的震撼，也学到了必备的安全知识，进一步增强了对安全重要性的认识。

各县（市、区）工会常务副主席，基层工作部负责人，市部分产业工会主席及各县（市、区）重点工程建设项目有关单位负责人参加了仪式。



参观人员在VR安全体验馆接受安全教育。本报记者 李新和 摄

“这碗粥真暖心”

本报记者 李新和

4月30日7时，在温县城区王姐粥铺，环卫工人李大姐端着热气腾腾的小米稀饭，拿着香喷喷的包子和冒着热气的茶叶蛋，再盛上一碟可口的咸菜，一边坐在环境舒适的餐桌前享用早餐，一边笑着说：“平时都是自带干粮凑合一口，今天能吃上热饭热菜，心里特别暖。”接着，她又调侃道：“比俺家做的还好吃！”

“五一假期，环卫工人很辛苦，为了保持大街小巷干净整洁，他们比平时起得更早，劳动强度更大。我们工会提前和一些早餐店联系沟通，今天清晨在城区、经开区、陈家沟景区辖区内开展支持环卫工人免费爱心早餐活动，就是要我们对环卫工人的关心及时送到他们身边。”温县总工会有关负责人说。

7时许，环卫工人陆续结束早间清扫工作前来领取早餐。早餐店的工作人员也早早把饭店卫生清理得干干净净，该县工会工作人员热情与他们攀谈，细心询问他们的需求，叮嘱大家五一期间注意作业安全。

这次早餐活动覆盖温县城区谷小唐、谷米香、王姐粥铺等7个就餐点，按照“就近、方便、安全”原则，选定菜品可口、服务周到的餐饮店作为环卫工人早餐供应点。按每人8元的标准发放就餐券，供应粥、鸡蛋、包子等营养早餐，惠及全县739名环卫工人。



➡为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，激发广大教职工干事创业热情，4月29日，焦煤集团职教中心组织开展了丰富多彩的趣味活动。活动设立赶“鸡”入笼、“盲”人击鼓、“东西南北跑”等项目，展现了职工团结协作、奋勇争先的精神风貌，营造了崇尚劳动、团结奋进的节日氛围。

许艳萍 摄



◀为不断丰富职工文化生活，进一步营造和谐融洽、团结奋进的工作氛围，4月30日，焦煤集团千业水泥工会开展“保安全 比贡献 促发展”庆五一职工文体活动，设立团队跳绳、摸石头过河、快乐大脚等比赛项目，让职工在欢声笑语中度过一个快乐的节日。

李莹 摄



深化产改 焦作进行时

中站区总工会

“四个聚焦”促产改驶人快车道

本报讯（记者李新和）“我公司是全省首批十个河南产业研究院之一，共获批建设创新平台12个，拥有国家百千万人才工程专家1人，享受国务院政府特殊津贴4人，省学术技术带头人2人，高级以上职称32人。”4月17日，在我市召开的深化产业工人队伍建设改革交流培训会上，多氟多氟基新材料产业研究院的产改材料引起与会人员的共鸣。这也是中站区总工会推动产改的一个代表。

近年来，该区总工会锚定“四高四争先”，深入推进“1346”发展战略，持续深化改革创新，激励工人创新创造，推动产改取得阶段性成效。

聚焦思想政治引领，团结引领产业工人坚定信念跟党走。区委、区政府把推进产改作为重要政治任务，高位谋划推动，成立产业工人队伍建设改革协调小组，区总工会牵头抓总，加强协调沟通，区直26家成员单位明确分工、共同发力，建立分类指导、专题培训、评价考核等工作机制。同时，深入开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育，组建劳动模范、优秀职工代表“工”字号宣讲小分队，进企业、进机关、进学校、进社区、进班组开展宣讲15场次，覆盖职工1500多人。

聚焦搭建发展平台，强劲激励产业工人迸发活力勇于创新。该区总工会不断丰富产业工人建功立业平台，鼓励企业广泛开展岗位带兵、岗位练兵、技术比武及技能交流推广活动。围绕“三十工程”，持续开展“六比一创”重点项目劳动竞赛、“安康杯”竞赛、节能减排绿色发展竞赛、职工创新和班组竞赛等，竞赛活动不断向中小微企业、非公企业、新技术新业态新模式企业拓展，全年各类技能竞赛覆盖职工2000余人次，形成了以赛促训、以赛促培、以赛促评、以赛促建的良好局面。同时，在推进传统技能竞赛的同时，开辟职工创新创造“新赛道”，持续组织开展“四技”“五小”等群众性创新活动，指导辖区基层工会开展“我为企业发展建言献

策”“企业创新有我”等征集活动。该区总工会还加大成果奖励力度，对优秀创新人才畅通评优评先、职称评定、岗位晋级渠道，全面激发产业工人的创新活力。

聚焦赋能人才培养，全面助力产业工人成长成才奋发有为。该区总工会依托河南招才引智创新发展大会、“引才聚焦”等平台，开展专项引进、校园招聘、人才“一事一议”等活动，形成人才集聚效应。大力开展“千博万硕聚怀川”引才行动，引进110余名教育、医学等高层次人才和急需紧缺人才。积极落实全市“1+18”人才政策、新时代“怀川英才计划”，全区已享受全市人才专项编制31人。同时，突出产业导向，将人才发展与经济社会高质量发展深度融合，构建劳模引领、竞赛提能、科学评价的全链条强才路径。坚持在“生产一线、科研一线、攻坚一线”选树各级劳模工匠，以基层一线榜样力量激发职工创业热情。在此基础上，区委、区政府还落实县级干部联系服务企业工作制度，定期走访专家技能人才，加强对优秀技能人才的政治引领和政治吸纳。

聚焦维护职工权益，倾力保障产业工人舒心工作全面发展。提高产业工人政治地位，畅通产业工人政治参与渠道，是中站区巩固拓展产业工人主人翁地位渠道的重要一环。近年来，该区企业工人“两代表一委员”比例不断增加，李世江、和奔流等146名优秀企业人才参选各级“两代表一委员”。与此同时，该区总工会还构建起完善“普惠性”服务体系，打造有温度、有活力的工作环境。据统计，2024年共计慰问困难职工、困难劳模108人，发放慰问金及慰问品20余万元；组织困难企业、困难职工、新业态劳动者260余人参加免费体检活动；举办的第四期暑期职工子女爱心托管班，荣获省级工会示范爱心托管班称号；为82名患病职工申报医疗互助保障金10.8万元，进一步提高了产业工人的成就感、获得感、幸福感。

风神轮胎公司工会

“三个聚力”助产改按下快进键

本报讯（记者李新和）眼下，走进风神轮胎股份有限公司大院，宣传橱窗内各种形式的职工文化生活图片琳琅满目，一线职工受表彰的场景仿佛就在昨日，职工创新工作室高技能人才在集中研究新产品的神态坚定而执着……近年来，该公司工会紧紧围绕公司发展战略和员工需求，坚持以产业工人中心，深入贯彻“全员创新”理念，通过推动实施三个聚力，让公司与产业工人之间实现双向奔赴。

聚力党建统领，把准产改工作“方向盘”。该公司工会全面贯彻落实党的二十大精神，深入贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针，团结和引导职工在政治上、思想上、行动上同党中央保持高度一致。同时，充分发挥基层党组织与基层分会的组织合力作用，创新开展支部联支部、分会联分会等工作，提出“协同+赋能、专业+执行”的新型工作方式，17个基层党支部、基层分会打破部门壁垒，围绕重点难点问题、制约公司发展的瓶颈问题、群众关心的热点难点问题，广泛交流研讨，不等不靠，行非常规之举，解决了一些多年想解决而没有解决的困难之事，形成了支部、分会业务互促互进、互通共享的“党建+业务”深度融合新格局。

聚力赋能提质，激活产改工作“动力源”。“我们公司工会紧密结合实际，全面推进‘人才兴企计划’实施落地，以自主培养为主、外部引进为辅，完善了技能人才的分级分类培养体系。”该公司工会负责人对记者说。该公司工会根据不同人才的特点与发展规律，精准匹配资源措施，有的放矢，科学培养，去年共开展公司级培训81项、部门级培训697项；策划设计重点实践项目——“精鹰训练营”，聚焦六大维度能力，结合积分管理的运营手段，帮助学员综合能力有效提升；健全技能人才“W级”评价体系，完成维修工、炼胶工等8个

工种技能人才队伍的全面盘点；加强校企联合培养，开展企业新型学徒制培训班、技能人才评审标准、“五懂五会五能”等专项培训，实现技能人才能力提升和潜在技能人才挖掘。在此基础上，该公司工会还充分发挥5个创新工作室的辐射带动作用，采用“请进来、走出去”的方式，鼓励更多员工参与其中，有效激发员工创新活力，选拔培养锻造了一批适应公司发展的高素质职工队伍，营造了全员创新全价值链创新的局面。截至目前，该公司共培养大国工匠1名、中化工匠1名、中央企业劳动模范1名、焦作市劳动模范1名、焦作工匠3名，完成创新项目475项，创新收益1110万元，获得专利证书37项。

聚力建功兴业，打造产改工作“加速器”。该公司制定《全员创新管理办法》，明确提出对优秀提案给予物质奖励和荣誉表彰，推动创新成果与职称评定、晋升通道挂钩，多名职工因创新表现获得晋升；在创新发展工作推动中，工会开展解决员工急难愁盼问题征集活动，通过线上线下平台，对员工意见及建议进行收集。截至目前，累计收到提案14239项，已完成10235项，并评选出优秀提案3500项，为公司直接带来经济效益986万元。为推动民主管理迈出新步，该公司工会2024年联合公司党委工作部、人力资源部下发《“直达一线”工作组管理办法》，成立四个“直达一线”工作组，设备、HSE、HR、工会等多专业参与，形成团队合力，打破固有的“管”和“控”的思维模式，逐步建成赋能型组织，并采取“四不两直”的方式，直奔基层、直插现场，与一线员工面对面沟通，及时了解基层管理状态和员工关心的热点难点问题，与现场专业人员共同研究改善措施，将问题、任务、责任清单化，形成闭环管理。截至目前，共梳理现场问题169项，并已经全面整改。通过铸造的有效开展，充分让员工参与管理，促进了公司各专业管理水平的有效提升。

市总工会
举办弘扬“三种精神”培训班

本报讯（记者李新和）为深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，引导广大职工以榜样为镜、以奋斗为帆，4月28日至29日，市总工会在西大井红色教育基地举办弘扬“三种精神”培训班。市总工会党组成员、副主席王刚出席开班式并讲话。

此次培训班邀请省总工会干部学校教务处处长孟琳、西大井1919管理局局长王保才、焦作金谷轩瓷胎瓷有限公司总经理柴柱柱分别围绕《大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，彰显工会力量》《西大井的前世今生》《弘扬工匠精神、讲好陶瓷故事》等课程开展授课。

培训指出，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神“三种精神”是中央首批提出的46种中国共产党人精神谱系的重要组成部分。这“三种精神”犹如璀璨明灯，只有代代相传、发扬光大，才能持续引领广大职工群众在推动高质量发展的征程中勇立潮头、建功立业，汇聚起全面推进强国建设、民族复兴伟业的磅礴伟

力。今年以来，市总工会坚持服务中心大局，围绕“三十工程”、“345”创新行动、“3+13+N”重点产业链群培育、美好城市建设和美好生活提质行动等各项中心工作，聚焦职工思想政治引领、产业工人队伍建设改革、职工队伍维权维稳、职工生活品质提升、深化工会改革和建设、党的建设和工会干部队伍建设，各项工作取得了新进展。只有弘扬“三种精神”的内涵，营造崇尚劳动、尊重创造的社会氛围，增强广大职工的责任感和使命感，推动形成劳动光荣、创造伟大的价值导向，才能激励广大职工在工作中主动作为、争创一流、干事创业、建功立业。

培训强调，工会干部作为推动工会事业发展的“关键少数”，在工会工作中发挥着不可替代的引领作用。新时代工会干部应当深刻把握政治性、先进性、群众性的核心要义，定位要准、站位要高，在具体实践中主动作为、勇于担当，切实扛起新时代赋予工会干部的使命责任，以更加饱满的热情投身工会事业，共同书写新时代工会工作的辉煌篇章。

沁阳市交通运输新业态首届运动会举办

本报讯（记者李新和）4月29日，沁阳市总工会、沁阳市交通运输局、沁阳市道路货运行业工会联合举办沁阳市交通运输新业态首届运动会，该市道路运输行业工会、交通运输局机关及所属二级机构等50名职工参加了活动。

运动会以“凝聚行业力量 展示劳动者风采”为主题，设置有乒乓球和羽毛球两个比赛项目。比赛现场，大家精神抖擞，全力以赴，气氛轻松活跃。

通过举办这次运动会，不仅提高了新业态经济组织建会的知晓度，对货车司机主动融入基层工会组织起到了积极作用，增强了货车司机对工会组织的认同感和归属感，也充分

展现了交通运输新业态劳动者昂扬向上的精神风貌，活跃了文化生活，增强了交通运输新业态劳动者的团队协作意识和凝聚力。

沁阳市总工会高度重视新业态经济组织建会工作，2024年以来，已经发展货车司机会员1267名，覆盖71家运输企业，为道路运输行业工会申报建会项目补助11万元。同时，该市总工会十分关心关爱新业态劳动者，不断为新业态劳动者解决实际问题，加大服务保障力度，并通过加强权益维护、就业技能培训、推动签订集体合同、开展法律宣讲活动等工作，有效提高了新业态劳动者的技术水平和服务质量。

孟州市总工会
建成劳模宣传一条街

本报讯（记者李新和）全国劳动模范、中原内配集团股份有限公司氢能事业部工艺员徐超，二十年如一日，从事气缸套铸造工艺、新品开发和新材料研发，获国家专利28项；河南省先进工作者、孟州市第一高级中学校长崔铁梅，三十年如一日，从普通教师到省级劳模，从班主任到一校之长，用满腔热情生动诠释了浓厚的教育情怀……近来，孟州市劳模宣传一条街悄然走红，成了人们茶余饭后的打卡地。

为庆祝中华全国总工会成立100周年，五一前夕，孟州市总工会筛选24名焦作市以上事迹突出在岗劳动模范，在人员流动密集的吉祥湖制作新颖别致的宣传版面，介绍劳模事迹、奋斗历程，建成劳模宣传一条街，向孟州市民群众展示劳模风采，唱响主旋律、传递正能量。

本次劳模宣传版面共计24块，宣传全国劳模、全国五一劳动奖章4人，河南省劳模10人，焦作市劳模10人。劳模宣传版面涵盖各个领域的职工，包含企业负责人及一线职工12人、乡村振兴带头人及市直单位职工12人。

这些醒目亮丽的劳模工匠宣传版面，真实记录了辛勤耕耘在各条战线上的劳模、工匠、技术能手的先进事迹，生动展现了劳动模范在平凡岗位上科研攻关、刻苦钻研、提高技能的奋斗历程和感人事迹。

孟州市总工会有关负责人表示：“时代在变，奋斗的底色永恒不变。建设劳模宣传一条街，就是要激发我们以劳模工匠为镜，汲取奋进力量的热情，以创新实践为舟，勇立发展潮头的创新精神。我们希望每一位劳动者在新时代的征程中，以劳模为榜样，用劳动创造美好生活，用奋斗书写新时代的辉煌篇章。”

解放区总工会
爱心早餐情暖环卫工

本报讯（记者李新和）“大家慢慢吃，不用着急，驿站会给大家提供充足的早餐，吃好休息后再工作。”4月29日7时许，当清晨的第一缕阳光照射到大地时，站前路环卫处爱心驿站内，环卫工人已经开始享用免费爱心早餐了。

为表达对一线环卫工人的关心与爱护，五一假期前夕，解放区总工会在站前路环卫处爱心驿站举行环卫工人免费爱心早餐券集中发放仪式，把工会“娘家人”的关心关爱送到辛勤工作的环卫工人心中。

此次活动共为辖区1100名环卫工人提供了免费早餐，覆盖街面清扫工、保洁员、清运司机、垃圾转运工等一线人员。当他们领到早餐券时，心

情非常激动，纷纷表示，虽然每天起早贪黑工作非常辛苦，却真正感受到了工会大家庭的温暖。

“爱心早餐”工程是党和政府及工会组织关心关爱环卫一线职工的暖心之举。自2023年开展此项工作以来，解放区总工会已投入资金5万余元，实现了解放城区环卫工人免费早餐全覆盖。

该区总工会有关负责人告诉记者，今后将持续发挥桥梁纽带作用，鼓励社会各界爱心企业和爱心人士参与到支持关爱环卫工人工作中，为环卫工人提供更多服务和帮助，努力营造全社会尊重、关爱环卫工人的良好氛围，为构建和谐社会贡献工会力量。