

中站区召开一季度重点工作讲评暨落实“311”工作要求推进会

本报讯（通讯员杨帆）5月7日，中站区召开一季度重点工作讲评暨落实“311”工作要求推进会。

会议指出，今年年初以来，全区上下锚定“四高四争先”，突出“四个聚焦”，深入推进中站“134”发展战略，着力育主体、强项目、抓创新、壮链群，经济发展稳中提质，民生福祉持续推进，社会大局和谐稳定。会议强调，要积极沟通对接、加速政策落地，精准把握国家政策节奏和力度，加紧对接、超前谋划、加快建设，最大限度争取项目资金支持，真正把政策

增量转化为发展增量；要抓实“三十工程”、加快项目建设，落实全周期管理服务机制，强化土地、资金、用能、环评等要素保障，深入开展招商引资，确保项目顺利签约落地、投产达效；要稳定经济运行、夯实工业基础，强化工业经济运行监测，突出抓好科技创新、助企纾困、园区建设、“2+6+N”重点产业链培育等工作，助推经济平稳健康发展；要深化改革开放、增加动力活力，积极融入服务全国统一大

市场建设，持续推进国企做优做强，积极开拓外贸市场，精心组织文旅促消费系列活动，为高质量发展增活力、添动力；要加快城乡融合、推进乡村振兴，统筹推进新型城镇化和乡村全面振兴，更加注重城乡产业发展、基础设施完善、美丽生态宜居，进一步提升城乡融合发展水平；要增进民生福祉、维护社会稳定，深入实施社会民生促进行动，用心办好民生实事，持续稳岗就业，优化公共服务，防范化解风

险，不断提升人民群众的获得感、幸福感和安全感；要持续转变作风、狠抓工作落实，牢固树立“一盘棋”意识，坚持党建引领，树牢争先意识，强化纪律约束，提升能力本领，全力推动各项工作任务落到实处、见到实效。

会议通报了一季度重点工作暨落实“311”工作要求情况。区交通运输局、中站公安分局、朱村街道作典型发言。

区领导牛二永、张伟等出席。

中站区

为困难群体代缴养老保险

本报讯（记者杨丽娜）为进一步健全社会保障体系，发挥社会保险“保基本、兜底线”的民生保障功能，今年年初以来，中站区人社局以“应保尽保、应代尽代”为目标，积极开展为困难群体代缴养老保险工作，切实减轻困难群众参保缴费负担。

抓动态管理，促精准识别。强化部门联动，与区乡村振兴、民政、卫生健康、残联等部门建立高效协同机制，实现困难群体信息数据实时互通共享。在此基础上，建立健全保费代缴工作台账，并根据实际情况动态更新。针对扶贫监测户、低保对象、重度残疾、特困等新增困难群体，采取“点对点”逐人核实并添加身份证件，做到新增一人、核查一人、代缴一人，确保符合条件困难群体应代尽代。截至目前，该区符合条件困难群体共51名，已全部实现代缴养老保险费。

抓工作进度，促任务落实。将困难群体保费代缴工作纳入居民养老保险年度重点工作，通过实时监测、动态分析，有效保障困难群体保费代缴落实落细。今年年初以来，全区累计为困难群体代缴养老保险费5100元，代缴完成率达100%。

抓政策宣传，促知晓率提升。在政策宣传方面，中站区人社局构建起线上线下融合的立体化宣传矩阵。线上利用微信公众号、工作群、短视频平台等渠道，发布通俗易懂的政策解读内容，扩大政策传播范围；线下组织辖区社保工作人员深入李封街道、许衡街道等多个街道，发放500余份宣传资料，面对面为群众答疑解惑，切实提升困难群体对代缴政策的知晓度，让惠民政策“声”入千家万户。

府城街道开展安全隐患大排查

本报讯（记者杨丽娜）为筑牢辖区安全防线，坚决防范和遏制各类事故发生，强化“三管三必须”场景化全链条监管责任，近日，中站区府城街道全面开展安全隐患大排查工作，确保安全隐患整改到位。

精密部署，织密安全责任网。府城街道召开安全隐患大排查专项行动部署会，明确责任分工，围绕建筑施工、燃气安全、消防安全、用电用火

用气、私搭乱建等方面进行全方位排查，确保安全生产各项工作任务落实落细，织密安全责任网络。

全域排查，揪出隐患不放松。街道机关人员、各村“两委”以及网格员根据当前天干物燥风大的特点，重点抓好对危化领域企业、九小场所、“三合一”场所覆盖排查。截至目前，共排查企业、门店等86家，发现隐患13处，其中立行立改6处，限期

整改7处。重点开展非法“小化工”等排查，共排查63家门店、大院，未发现违法生产和经营现象。

狠抓整改，零容忍保安全。以零容忍的态度对待排查出的隐患和问题，针对检查发现的隐患问题，现场能整改的要求立即整改到位，不能立即整改的下发整改通知书，明确整改时限、整改措施，确保安全隐患大排查大整治专项行动取得实效。

市自然资源和规划局中站分局

开展隐患排查 守护平安家园

本报讯（通讯员董刘敏）为切实保障人民群众生命财产安全，连日来，市自然资源和规划局中站分局坚持“人民至上、生命至上”理念，全面开展地质灾害隐患巡查排查，筑牢防灾减灾“安全墙”。

严阵以待，织密地质灾害防治“责任网”。该局严格落实“汛前排查、汛中巡查、汛后复查”机制，联合应急、气象、交通等部门，对全区9处地质灾害隐患点开展“拉网式”排查。通过专业监测设备、人工实地巡查等手段，动态掌握隐患点变化情况，确保风险早发现、预警早发布、

险情早处置。

科技赋能，打造智慧防灾“新体系”。持续深化“河南地灾”手机APP应用，充分利用手机APP灵活便捷，覆盖人群广的特点，实现地质灾害防治工作线上线下信息同步更新，为全区地质灾害防治工作智能、高效开展提供有力支撑。

群测群防，构建全民参与“防护网”。坚持发挥群测群防基础性作用，强化责任链条末端防护，及时更新、优化群测群防人员组成，提高人岗适配度，加强群测群防人员培训，提高“发现一上报一处置”能力。增强受威

胁群众自我安全防范意识，了解灾变迹象特征，掌握简易防灾措施，熟悉避险撤离路线，提高个人防灾避险能力。依靠专家和技术支撑单位，强化一线专业化指导，释放技术支撑效能，构筑坚固的基层防灾防线。

科普先行，提升防灾避险“硬实力”。该局持续开展地质灾害防治知识“进企业、进社区、进学校、进农村、进家庭”活动，通过应急演练、宣传手册、短视频等形式，普及“逃生路线、避险场所、预警信号”三要素，让群众掌握“跑得快、方向对”的避险技能。

焦煤集团以安筑基推动高质量发展

本报讯（通讯员王丹凤）连日来，焦煤集团坚持以“创新+责任”为统领，在压实安全责任、完善安全机制、强化隐患排查、加强灾害治理等方面持续发力，稳步提升安全管理水品，以安全筑基，推动企业高质量发展。

压实安全责任，推动责任落实落地。焦煤集团认真践行“三个一切、三个可以”的安全理念，严格落实全员安全生产责任制，激发广大干部职工知责明责、履责尽责的主动性。重点将

安全环保1号文目标任务逐项分解落实到单位、明确到人，通过强化问责机制，推进责任闭环管理。同时，扎实开展岗位流程规范培训、自救器佩戴演练、火灾疏散演练等活动，切实增强职工的安全意识，有效提升应急处置能力。

完善安全机制，构建制度管控体系。焦煤集团进一步健全完善安全制度体系，系统构建安全管理长效机制。认真制定并严格落实安全标准化建设、双预控体

系、“5+1”安全组合拳等安全管理文件，修订完善《安全红线和不安全行为管理办法》《安全岗位作业业流程汇编》等机制性文件，形成制度闭环，确保执行到位。推动“少人则安、无人则安”理念落地，强化科技赋能，提升安全管理水品。

强化隐患排查，提升风险防控能力。焦煤集团持续深化隐患排查治理，提升全链条安全风险管理能力，定期组织开展安全大检查和隐患大排查，严格按照要

求进行隐患闭环整改。持续强化双预控体系建设，推行“一工程、一辨识、一措施”风险研判模式，精准开展安全风险研判。进入二季度以来，辨识管控重大风险154条，其中，煤矿126条、非煤28条，挂牌督办典型隐患5条，整改落实安全隐患675条。同时，组织开展地面单位、外委项目、养老院等专项检查，查处隐患300条。

加强灾害治理，补齐本质安

全短板。焦煤集团全力推进治本攻坚三年行动和安全高效专项行动。加强瓦斯治理，在九里山矿推进“井地联合泄煤项目”，古汉山矿优化瓦斯抽采钻孔设计，加快治理进度、降低工程成本。推进水害防治，赵固一矿开展薄基岩探查加固工程试验，推广地面水害治理与井下验证技术相结合模式，提升验证效率。实施科技兴安战略，进一步强化智能化装备应用，推广自动化煤水分离、远距离供水系统等先进技术，助力本质安全水平提升。

古汉山矿 严抓安全不松懈

本报讯（通讯员朱继梅）今年以来，焦煤集团古汉山矿持续增强安全意识，消除事故隐患、强化全员培训，多举措压实安全生产主体责任，推动“安全高效”行动向纵深开展，筑牢安全基石。

思想守安，增强安全意识。该矿牢固树立安全“零”理念，硬弓拉满，时刻绷紧安全弦。常态化开展安全警示教育，利用班前会组织学习上级文件精神，以及各类典型事故；利用班中时间组织职工进行现场生产模拟，纠正不良操作习惯，增强职工安全意识。开展每日一题、每班一案例、每月一考，让职工熟记安全生产知识，掌握操作规程，规范安全行为，触动安全视觉，营造“我会安全、我能安全”的良好工作氛围，确保安全生产形势持续稳定。

管理促安，消除事故隐患。该矿压实各级人员安全履责，认真落实领导干部24小时跟班制度，坚持深入井下发现问题、解决问题，做好安全管控。通过日常巡检、专项检查及岗位自查相结合的方式，对井下作业区域进行全面“体检”，针对排查出的安全隐患做到有整改、有落实、有验证，形成闭环式管理，确保隐患排查治理到位。同时从制度落实、人员履职上分析问题产生的根源并制定改进措施，变“防事故”为“控风险”，消除安全隐患，守牢安全底线。

素质保安，强化全员培训。该矿坚持“学实、实训、实用”原则，强化职工教育培训，提升全员操作技能。利用“焦煤学习”、实操基地、职工创新工作室等平台，定期组织安全知识讲座、实操演练、案例分析等活动，确保职工熟练掌握安全规程，提高应急处置能力，打下坚实安全基础。通过组织开展岗位练兵、技术比武、导师带徒等活动，加强关键岗位、特殊工种人员的补充和培养，打造一支素质高、能力强、作风硬的职工队伍。



↑5月9日，焦煤集团赵固一矿机电队职工对主井提升设备进行检查。进入5月份以来，焦煤集团赵固一矿聚焦矿井重点工作，从重点设备、关键岗位、薄弱节点等入手，加大设备检查和隐患排查治理力度，确保设备安全运行。王代华 摄
←5月9日，焦煤集团神华重机组织职工对夏防抢险救灾80KW接力泵进行装配。连日来，焦煤集团神华重机扎实开展安全隐患排查整治专项行动，通过细化分解保安全促稳定工作任务，将责任层层压实到车间、岗位和个人，切实筑牢安全防线。娄世奇 摄

中站区领导调研焦作经开区D级化工园区创建工作

本报讯（通讯员牛建锋）5月8日上午，中站区委副书记、区长赵保霖调研焦作经开区D级化工园区创建工作。

赵保霖一行先后到焦作经开区智能管控综合服务中心、封闭园区卡口、特勤消防站、危化品车辆停车场等地，现场察看危化车辆管理、公共安全设施等情况。赵保霖表示，要深刻把握发展和安全动态平衡关系，把D级创建作为

支撑产业、企业、项目高质量发展的基础性举措，紧扣短板弱项，强化专家辅导，高标准设计、高质量实施、高效率完成。要着眼长远发展，立足实际需要，抓住关键环节，防止表面文章，以实打实的措施，确保实打实的效果。各相关单位要强化责任担当，加强协调配合，创新思路举措，破解堵点难点，倒排工期，挂图作战，确保创建工作如期完成。

中站区市场监管局 调解消费纠纷 保障群众利益

本报讯（记者杨丽娜）去年以来，中站区市场监管局以贯彻落实《提振消费专项行动方案》和《优化消费环境三年行动方案（2025—2027年）》为着力点，聚焦优化消费环境精准发力，在消费纠纷调解上主动作为、务实重干，激发消费市场活力，努力擦亮全省市场监管系统“2024年度消费者权益保护工作表现突出单位”金字招牌。

2024年，新增ODR企业15家，接到消费者投诉举报1112起，全部办结。在2024年12315效能评估考核中，各项指标位居前列。收到“民呼必应”反映事件176件，全部办结，两小时响应率、按期办结率和群众满意率均为100%，在中站区智慧城市运营中心运行情况报告中，多次取得优异成绩。

加强领导，构筑消费纠纷调解齐抓共管“大格局”。将消费纠纷调解工作列为重点工作之一，建立赋能消费维权、激发消费活力的“1+2+N”工作模式，构建主要领导亲自抓、分管领导具体抓、各股室和监管所层层抓落实的消费纠纷调解工作格局，确保每件纠纷都能得到公平

公正的处理。凝聚合力，提供消费纠纷调解充沛丰盈“源动力”。建立股室、监管所、执法中队联动工作机制，形成工作合力，遇到新问题，一同研究、攻坚克难，积极与市市场监管局相关科室沟通，成功处理了多起棘手的消费纠纷案件。

培训指导，稳住消费纠纷调解ODR企业“基本盘”。压实企业经营主体责任。定期对ODR企业开展消费纠纷调解培训，强化企业消费者权益保护意识，切实提高商品质量和服务质量，减少消费纠纷；完善消费纠纷12315平台在线投诉和处理功能，积极引导企业在化解消费纠纷上扮演“主力军”角色。

2024年，新增ODR企业15家，接到消费者投诉举报1112起，全部办结。在2024年12315效能评估考核中，各项指标位居前列。收到“民呼必应”反映事件176件，全部办结，两小时响应率、按期办结率和群众满意率均为100%，在中站区智慧城市运营中心运行情况报告中，多次取得优异成绩。

加强领导，构筑消费纠纷调解齐抓共管“大格局”。将消费纠纷调解工作列为重点工作之一，建立赋能消费维权、激发消费活力的“1+2+N”工作模式，构建主要领导亲自抓、分管领导具体抓、各股室和监管所层层抓落实的消费纠纷调解工作格局，确保每件纠纷都能得到公平

公正的处理。凝聚合力，提供消费纠纷调解充沛丰盈“源动力”。建立股室、监管所、执法中队联动工作机制，形成工作合力，遇到新问题，一同研究、攻坚克难，积极与市市场监管局相关科室沟通，成功处理了多起棘手的消费纠纷案件。

培训指导，稳住消费纠纷调解ODR企业“基本盘”。压实企业经营主体责任。定期对ODR企业开展消费纠纷调解培训，强化企业消费者权益保护意识，切实提高商品质量和服务质量，减少消费纠纷；完善消费纠纷12315平台在线投诉和处理功能，积极引导企业在化解消费纠纷上扮演“主力军”角色。

凝聚劳模智慧，提高队伍素质。该矿工会将坚持多角度、全方位关爱劳模、关心劳模，将劳模放到重要岗位历练，拓宽劳模优先入党、优先提拔的渠道。通过“导师带徒”“岗位练兵”等形式，搭建劳模展示自身能力的平台，带动青年职工在思想上和工作上向劳模学习，积极营造崇尚劳模、学习劳模的良好工作氛围。

发挥劳模作用，凝聚发展合力。该矿工会充分发挥

宝雨山矿工会 从榜样中汲取奋进力量

本报讯（通讯员靳新路）连日来，焦煤集团宝雨山矿工会坚持选树劳模工匠向一线倾斜，积极营造学习劳模、争当劳模的浓厚氛围，用劳模精神激励干部职工干事创业的工作热情，为矿井安全高效发展贡献力量。

弘扬劳模精神，营造浓厚氛围。该矿工会通过制作宣传牌板、在微信公众号开辟“劳模风采”专栏等形式，大力弘扬劳模精神，宣传劳模事迹。同时，组织青年讲师团深入区队、车间讲好劳模故事，引导职工以劳模为榜样，以先进为标杆，营造宣传劳模、学习劳模的浓厚氛围。

凝聚劳模智慧，提高队伍素质。该矿工会将坚持多角度、全方位关爱劳模、关心劳模，将劳模放到重要岗位历练，拓宽劳模优先入党、优先提拔的渠道。通过“导师带徒”“岗位练兵”等形式，搭建劳模展示自身能力的平台，带动青年职工在思想上和工作上向劳模学习，积极营造崇尚劳模、学习劳模的良好工作氛围。

发挥劳模作用，凝聚发展合力。该矿工会充分发挥

九里山矿工会 凝聚发展合力

本报讯（通讯员郭董威）连日来，焦煤集团九里山矿工会大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，通过劳模进区队、上讲台、展事迹等方式，鼓舞士气、凝聚力量、激发干劲儿，推动矿井各项工作再上新台阶。

一场场宣讲，激励职工奋进。“备赛期间，我们每天背着几十公斤的仪器坚持训练，毫不懈怠……”“全国五一劳动奖章”获得者、该矿地测科副科长李明向新职工讲述自己的参赛经历。日前，该矿工会组织李明、张伟、李俊奇等不同专业领域的劳模工匠，走进18个基层区队和班组，以拉家常、讲故事、谈体会的方式，分享成长经历和奋斗故事，激励职工立足岗位，见贤思齐。

一堂堂授课，促进素质提升。“听完张队长的课，我对

绞车房整个保护系统的了解更加清晰了。”该矿地面维护工康文涛在课程结束后说。该矿工会依托职工创新工作室，创新开办了“大师课堂”，按照“干什么、学什么、缺什么、补什么”原则，邀请劳模、技能大师定期开展专项授课，不仅提升了职工的技能素质，还培养了一批技术骨干。一道道星光，引领职工追梦。“张海涛的瓦检技术确实牛，是又快又准。”该矿职工赵俊鹏指着路旁的宣传牌板与工友们讨论着。该矿工会充分利用广播、牌板、橱窗等宣传阵地，多层次、多角度、全方位宣传劳模的先进事迹，让劳模和技能人才“香”起来、“火”起来，“亮”起来，用劳模的先进事迹感召和激励职工立足岗位，建功立业。