

中站区召开经济运行分析会

本报讯（通讯员杨帆）6月18日上午，中站区召开经济运行分析会，研究剖析当前发展形势，安排部署下步重点工作。区委书记程宝成主持并讲话，区委副书记、区长赵保霖出席。

会议通报了1~5月份全区经济运行总体情况，区直主要经济部门分别汇报了各自领域经济运行、短板不足和下步工作打算，与会区领导作了点评发言。

会议指出，二季度各项工作已进入收官阶段，各级各相关单位要切实增强抓经济发展的紧迫感和责任感，坚定信心、提振精神，认清

形势、精准发力，全力稳增长、促发展，补短板、强弱项，奋战“二季度”，力争“双过半”。

会议强调，要压责任、争进位，聚焦重点领域、重点行业、重点企业、重点项目，着力做好预警监测等工作，进一步明确职责分工，务实工作措施，积极争取主动，确保经济运行在合理区间。要强工业、稳基础，聚焦“2+6+N”重点产业链群发展，稳步推进

目、扩投资，加力落实“两重”“两新”、新型政策性金融工具等国家一揽子增量政策，持续加强项目谋划储备，加速攻坚项目建设，强化要素服务保障，全面提升招商质效，进一步增强经济发展活力。要促消费、惠民生，抢抓暑期文旅消费黄金期，深挖中站区文旅资源禀赋，精心谋划文旅促消费系列活动，推出更多优惠举措，不断丰富业态场景，持续激发消费活力，努力打造更多消费增长点。要防风险、抓落实，坚持经济运行和安

全发展并重，紧盯目标任务，狠抓工作落实，着力防范化解重点领域风

险隐患，千方百计守好民生底线，为高质量发展创造安全稳定社会环境。会议要求，各级各部门要把思想和行动统一到区委对形势的分析判断上来，坚定信心、保持清醒，干字当头、奋发有为，推动经济运行稳中有进、进中提质。要全局性把握目标，实事求是、尊重规律，统筹好“双过半”和“全年红”，统筹好“十四五”收官和“十五五”开局，着力实现经济稳步增长、结构加快优化和发展长期向好。要前瞻性分析形势，密切关注

内外形势变化对中站区的影响，综合分析减量、增量、变量等因素，科学调度，挖潜增效，充实完善工具箱，持续提升经济工作的主动性。要针对性采取措施，聚焦项目落地开工达效面临的堵点难点、企业生产经营中的关切诉求、国企改革

的深层次障碍、安全环保的薄弱环节等方面，清单化明确责任、具体化确定时限、台账化抓好落实。要常态化做好“三争”，跟进学习研究政策，精心谋划项目，加强沟通对接，积极争取支持，推动更多政策红利转化为发展红利。

区领导张伟、乔楠等参加会议。

十一届中站区委审计委员会第六次会议召开

本报讯（通讯员杨帆）6月19日，十一届中站区委审计委员会第六次会议召开，传达学习习近平总书记

关于审计工作的重要指示精神，认真贯彻落实省委和市委审计委员会有关会议精神，听取年度审计工作汇报，审议《2025年度审计项

目计划（审议稿）》，并对审计工作进行安排部署。区委书记程宝成主持会议并讲话，区委副书记、区长赵保霖出席会议。

会议指出，今年年初以来，审计部门围绕中心、服务大局，依法履职、担当作为，为中站经济社会

高质量发展提供了审计保障。下一步要再接再厉、加压奋进，不断塑造审计事业发展新动能新优势，助力全区各项工作再上新台阶。

会议强调，要提升政治站位、把牢政治方向，认真学习贯彻习近平总书记

重要讲话和重要指示批示精神，牢记审计政治属性，加强党对审计工作的领导，在经济监督中体现政治导向、政治要求，以政治建设引领和推进业务建设。要围绕中心大局、认真履职尽责，聚焦落实“两高四

深化改革、保障改善民生、防范化解风险等工作，扎实开展“经济体检”，有效保障全年经济社会发展目标任务高质量完成。要坚持强基固本、加强自身建设，健全完善审计工作运行机制，深化审计监督与纪检监察、巡视巡察等其他监督的高效贯通协同，切实提升能力本领，持续抓好作风建设，打造作风过硬、纪律严明的审计队伍。

区领导郭海涛、张伟、张志强等参加会议。

中站区市场监管局：“1+2+N”工作模式赋能消费维权

本报徐（通讯员冯柯辉）今年年初以来，中站区市场监管局以“维护群众权益、优化消费环境”为工作目标，聚焦“两高四着力”，探索建立了消费维权“1+2+N”工作模式，积极打造市场监管

领域特色消保工作品牌。建立一套高效运行的工作机制。成立主要领导亲自抓、分管领导直接抓、股室和监管所具体落实的消费者权益保护中心，下设12315、“民呼必应”和消费者协会3个工作小组，构建“一核引领多元共治”工作体系。一是决策层级

格化。建立“重大维权事项直报局长”机制，对可能引起社会舆情、涉案金额较大、社会危害性较大和群体性案件等，直接提级至局长会商研判。二是考核督导精细化。将消费者权益保护工作纳入全局重点工作项目，原则上每季度召开风险研判工作推进会，对重大事件的投诉举报集体研究，商讨调解处置措施。三是队伍保障专业化。一旦发生舆情事件，局主要领导亲自上阵指挥、分管领导具体指导、相关股室、执法队和监管所具体负责，依法依规开展调查、调解、处置工作。

打造“双线融合”的全天候响

应平台。拓展新思路，保护权益“最大化”。构建线上线下协同联动维权服务体系，形成“线上提速、线下落地、数据互通、闭环管理”模式，实现消费维权服务“全天候、零距离、精准化”。线上智慧化，跑出维权“加速度”。充分运用全国12315平台、“民呼必应”和全国消协智慧315平台，实现投诉举报即到即转、进度实时查询、结果在线查看，高效能解决群众实际诉求。线下网格化，织密服务“暖心网”。以股室和监管所为单位划分24个网格单元，每个网格配备一位骨干担任专职消费

维权员，实现矛盾纠纷就近处理、简单纠纷现场调解、复杂案件高效处置。

拓展“N维联动”，凝聚高效能治理合力。双轮驱动，提质增效促和谐。所际联动+所股队联手，面对新形势新业态发生难处理的棘手案件时，由股室业务指导，必要时请示市市场监管局科室，听取意见建议，协助监管所高效处置消费维权纠纷，构建“监管所发现—业务股室分析研判—执法队精准打击”的闭环处置工作方式。政企联动，化解纠纷促消费。引导商场、超市、景区等市场主体加入消费纠

纷在线解决机制（ODR在线消费纠纷解决机制），强化“五进”站点规范化建设，延伸消费维权触角。截至目前，全区共有ODR企业135家，省级放心消费示范单位1家，市级放心消费示范单位10家，区级放心消费示范单位72家；线下无理由退换货承诺经营者44户。全民参与，社会共治促发展。积极开展消费教育进企业、进农村（社区）、进机关、进校园、进网站“五进”活动，引导社会监督充分发挥多元主体参与优势，形成“市场监管+社会共治”良性互动，不断提升公众自我保护和维权能力。

焦煤集团打造班组安全管理新高地

本报讯（通讯员王丹凤）今年年初以来，焦煤集团将班组建设作为加强安全生产基层基础管理的重要抓手，通过健全机制、搭建平台等举措，不断提升班组安全管理水平，切实构建安全、高效、和谐的安全示范班组，全力打造本质安全型矿井。

健全机制，构建班组管理新格局。焦煤集团持续推动班组管理机制标准化、规范化，完善制度体系，构建“红线管理+作业流程+隐患排查”三位一体的班

组安全管理体系，制定制度，细化方案，确保班组成员“人人有责担、事事有人管”。同时，推行岗位作业流程标准化管理，建立动态隐患排查机制和覆盖全过程、全岗位的风险分级管控台账，切实做到“风险上图、责任上墙、措施上手”。

搭建平台，打造班组联动新模式。焦煤集团系统搭建“矿级授权—区队自治—班组自理”三级管理平台，形成覆盖全系统、贯通上下的安全治理链条。矿井

层面，推行“矿长授权制”，将重点管理事项纳入矿长办公会集中决策，形成“决策—执行—监督”闭环机制。区队层面，强化“自治”建设，推行“7天亲情安全管理法”，每日有主题，每周有仪式，提升职工参与感。班组层面，明确班组长为班组安全“第一责任人”，以“大型班组”建设为抓手，推行学习型、创新型、安全型等班组建设路径，实现制度化运行与现场管理融合。

提升素质，增添班组自治新

动力。焦煤集团实施多维度培训体系，充分依托班组会讲堂、实操基地等载体，常态化开展岗位技能培训、流程实操演练、事故案例警示教育等，积极推行“岗位流程卡+手指口述+现场演练”组合模式，提高职工对操作流程和风险点的掌握水平。同时，通过观看典型事故视频、模拟案例等方式，增强警示实效。此外，推进岗位练兵、技术比武、导师带徒机制，在矿井内部形成以赛促训、以训促安的良好循环，营

造“人人讲流程、人人懂风险”的浓厚氛围。

正向激励，释放班组考核新效能。焦煤集团将班组管理工作纳入绩效考核体系，明确岗位流程、安全风险识别、隐患排查等考核指标，做到内容具体、奖惩明确。重点细化考核标准，定期对班组长安全积分进行量化打分，并与工资结构、安全抵押金和评优评先挂钩，对表现突出的班组和个人给予物质奖励与晋升倾斜，进一步激发履职干事热情。

神华重机党委 以学正风 以学促行

本报讯（通讯员赵鑫）连日来，焦煤集团神华重机党委深入贯彻落实中央八项规定精神，坚持以学铸魂、以学正风、以学促行，引导党员干部提高思想觉悟，坚定理想信念，推动学习教育走深走实，确保各项工作高质量开展。

以学铸魂永葆清廉本色。该公司党委聚焦主题、精心谋划，通过“送学上门”、线上推送学习等形式，实现学习教育全覆盖、无遗漏。要求党员干部要以“学”为先，在学深悟透上下功夫；以“干”为要，在知行合一中彰显责任担当；以“廉”为尺，在自我革命中永葆清廉本色。截至目前，该公司开展“第一议题”学习33场次，举办读书班22场次。

以学正风提升工作质效。该公司党委坚持“严、实、效”标准，把开展学习教育与整治形式主义、整顿软弱涣散党组织等重点工作相结合，通过清单式管理、销号式落实，持续提升工作质效。同时，每周组织中层及以上干部开展“党的理论学习一刻钟”活动，推动党员干部争做政治上的明白人、职工的贴心人、干事创业的带头人。

以学促行转变工作作风。该公司党员干部在学习中自觉对标对表、自查自纠，广泛听取意见，全面深入查找自身在落实中央八项规定精神方面存在的问题，坚持以学践行转作风，坚定不移抓落实，真正以更高标准约束自我、以更严格要求锤炼自我，为企业高质量发展作贡献。

►6月20日，焦煤集团赵固二矿组织专业人员对防堵开关进行检查。连日来，焦煤集团赵固二矿以“安全生产月”活动为契机，持续在安全教育、现场管控和隐患排查等方面下功夫，切实筑牢矿井安全生产屏障。

杨森森 摄



◄6月20日，焦煤集团千业水泥工会积极开展安全知识有奖问答活动。连日来，焦煤集团千业水泥工会围绕“安全生产月”主题，通过组织开展安全知识问答、班前会答题等活动，叮嘱职工作业时严守规章制度，确保安全生产。

李莹莹 摄



供电处党委 持之以恒涵养清风正气

本报讯（通讯员李忠海）自深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来，焦煤集团供电处党委严格按照上级决策部署，精准把握目标要求，细化各项工作举措，确保学习教育取得实效。

提高政治站位，筑牢思想根基。该处党委将学习教育与党风廉政建设、业务工作同部署、同落实、同检查、同考核，制定4个方面16条具体举措，并对举措完成情况实行项目化管理，压茬推进各项工作，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

聚焦关键环节，统筹一体推进。该处党委坚持“学查改治”一体推进，把“当下改”与“长久立”相结合，全面深入查摆问题，坚持改到位、改彻底，把“问题清单”转化为“成果清单”。

同时，结合上级巡视巡察、职工信访中的问题，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。该处党委坚持“学查改治”一体推进，把“当下改”与“长久立”相结合，全面深入查摆问题，坚持改到位、改彻底，把“问题清单”转化为“成果清单”。

同时，结合上级巡视巡察、职工信访中的问题，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。该处党委坚持“学查改治”一体推进，把“当下改”与“长久立”相结合，全面深入查摆问题，坚持改到位、改彻底，把“问题清单”转化为“成果清单”。

同时，结合上级巡视巡察、职工信访中的问题，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。该处党委坚持“学查改治”一体推进，把“当下改”与“长久立”相结合，全面深入查摆问题，坚持改到位、改彻底，把“问题清单”转化为“成果清单”。

同时，结合上级巡视巡察、职工信访中的问题，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。该处党委坚持“学查改治”一体推进，把“当下改”与“长久立”相结合，全面深入查摆问题，坚持改到

位、改彻底，把“问题清单”转化为“成果清单”。同时，结合上级巡视巡察、职工信访中的问题，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。该处党委坚持“学查改治”一体推进，把“当下改”与“长久立”相结合，全面深入查摆问题，坚持改到

位、改彻底，把“问题清单”转化为“成果清单”。同时，结合上级巡视巡察、职工信访中的问题，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。该处党委坚持“学查改治”一体推进，把“当下改”与“长久立”相结合，全面深入查摆问题，坚持改到

位、改彻底，把“问题清单”转化为“成果清单”。同时，结合上级巡视巡察、职工信访中的问题，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。该处党委坚持“学查改治”一体推进，把“当下改”与“长久立”相结合，全面深入查摆问题，坚持改到

位、改彻底，把“问题清单”转化为“成果清单”。同时，结合上级巡视巡察、职工信访中的问题，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。该处党委坚持“学查改治”一体推进，把“当下改”与“长久立”相结合，全面深入查摆问题，坚持改到

位、改彻底，把“问题清单”转化为“成果清单”。同时，结合上级巡视巡察、职工信访中的问题，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。该处党委坚持“学查改治”一体推进，把“当下改”与“长久立”相结合，全面深入查摆问题，坚持改到

位、改彻底，把“问题清单”转化为“成果清单”。同时，结合上级巡视巡察、职工信访中的问题，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。该处党委坚持“学查改治”一体推进，把“当下改”与“长久立”相结合，全面深入查摆问题，坚持改到

位、改彻底，把“问题清单”转化为“成果清单”。同时，结合上级巡视巡察、职工信访中的问题，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。该处党委坚持“学查改治”一体推进，把“当下改”与“长久立”相结合，全面深入查摆问题，坚持改到

位、改彻底，把“问题清单”转化为“成果清单”。同时，结合上级巡视巡察、职工信访中的问题，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。该处党委坚持“学查改治”一体推进，把“当下改”与“长久立”相结合，全面深入查摆问题，坚持改到

位、改彻底，把“问题清单”转化为“成果清单”。同时，结合上级巡视巡察、职工信访中的问题，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。该处党委坚持“学查改治”一体推进，把“当下改”与“长久立”相结合，全面深入查摆问题，坚持改到

位、改彻底，把“问题清单”转化为“成果清单”。同时，结合上级巡视巡察、职工信访中的问题，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。该处党委坚持“学查改治”一体推进，把“当下改”与“长久立”相结合，全面深入查摆问题，坚持改到

位、改彻底，把“问题清单”转化为“成果清单”。同时，结合上级巡视巡察、职工信访中的问题，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。该处党委坚持“学查改治”一体推进，把“当下改”与“长久立”相结合，全面深入查摆问题，坚持改到

位、改彻底，把“问题清单”转化为“成果清单”。同时，结合上级巡视巡察、职工信访中的问题，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。该处党委坚持“学查改治”一体推进，把“当下改”与“长久立”相结合，全面深入查摆问题，坚持改到

位、改彻底，把“问题清单”转化为“成果清单”。同时，结合上级巡视巡察、职工信访中的问题，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。该处党委坚持“学查改治”一体推进，把“当下改”与“长久立”相结合，全面深入查摆问题，坚持改到

位、改彻底，把“问题清单”转化为“成果清单”。同时，结合上级巡视巡察、职工信访中的问题，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。该处党委坚持“学查改治”一体推进，把“当下改”与“长久立”相结合，全面深入查摆问题，坚持改到

位、改彻底，把“问题清单”转化为“成果清单”。同时，结合上级巡视巡察、职工信访中的问题，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。该处党委坚持“学查改治”一体推进，把“当下改”与“长久立”相结合，全面深入查摆问题，坚持改到

位、改彻底，把“问题清单”转化为“成果清单”。同时，结合上级巡视巡察、职工信访中的问题，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。该处党委坚持“学查改治”一体推进，把“当下改”与“长久立”相结合，全面深入查摆问题，坚持改到

位、改彻底，把“问题清单”转化为“成果清单”。同时，结合上级巡视巡察、职工信访中的问题，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。该处党委坚持“学查改治”一体推进，把“当下改”与“长久立”相结合，全面深入查摆问题，坚持改到

『小网格』服务『大民生』

本报记者 杨丽娜
本报通讯员 朱晓娜

在中站区龙洞街道龙洞村有这样一群身着红马甲的身影，他们用眼睛捕捉群众的所需所盼，用脚步丈量村里的每一寸土地，始终牢记“敢于心、担责于身、尽责于行”，将“群众有呼声、事事有回应”作为座右铭，坚持做到“勤、暖、实”，用点滴行动诠释网格员的初心与使命。

当好“调解员”，为民排忧解难。网格无小事，事事连民心。网格员们充分发挥“人熟、地熟、情况熟”的优势，做到腿勤、嘴勤、脑勤、手勤，及时发现问题、解决问题，急群众之所急，想群众之所想，做到“小事不出网格，大事不出街道”，当好矛盾纠纷化解的“万能钥匙”，调解了一件又一件邻里纠纷，切实为群众排忧解难，以实际行动解民忧、暖民心、促和谐。

当好“服务员”，关爱特殊人群。依托“山里红”志愿服务队，开展“庭院式养老”。围绕老年人养老需求整合资源，统筹规划社区日间照料中心、老年食堂、文体活动中心、新时代文明实践站等各类资源，为老年人提供政策咨询、委托代办、定期体检、文化娱乐等便捷、优质的社区养老服务，全力构建一刻钟养老服务圈，解决山区养老难题。同时，打造“小白说事”协商议事平台，组建“山里红”志愿服务队，发挥“心愿树”“小水滴”等平台作用，由网格员每日收集分类群众身边的痛点难点及微心愿，形成“群众点单—支部接单—党员办单”的闭环机制，化身“流动服务站”，为辖区群众提供“滴管式”服务，让民主协商成为群众参与辖区治理的“直通车”，让群众问题解决有通道，矛盾化解有平台。

当好“宣传员”，打造智慧网格。基层是服务群众的“最后一公里”，是政策法规宣传的前沿窗口，网格员充分发挥政策法规“宣传员”作用，通过群众微信群、宣传栏、入户发放宣传单等途径，广泛开展反邪教、反诈防骗等法律法规宣传，将防范风险的知识传播到每家每户。网格员们通过上门走访、电话咨询、举办活动等多种方式，广泛宣传就业创业、社会保障、医疗卫生等各项惠民政策，帮助居民解决实际困难，努力做到“事事有回应，件件有着落，凡事有交代”。

当好“安全员”，排查隐患盲区。安全无小事，责任大于天。在龙洞街道，网格员们时刻绷紧安全这根弦，将安全隐患排查作为日常工作的重要内容。他们穿梭在大街小巷，仔细检查每一处可能存在安全隐患的地方。从老旧小区消防通道是否畅通，到沿街商铺的燃气使用是否规范。网格员们都认真排查，不放过任何一个细节。他们用自己的“辛苦指数”换取居民的“安全指数”，让居民们生活得更加安心。

『小网格』服务『大民生』