

市纪委监委

全链条监督推动建立校园食堂“七环一评”监管模式

本报讯（记者闫海波）“每日校园餐是否按要求留样？”“食材保管存放是否符合要求？”近日，焦作市纪委监委联合教育、市场监管等部门深入部分中小学、幼儿园，对校园食品安全与膳食经费管理情况开展监督检查。

为深化校园餐突出问题治理，市纪委监委持续加强系统联动和部门协同，聚焦关键环节靶向发力，一体推进“查、改、治”，推动建立校园食堂“七环一评”监管模式。

为找准问题，市纪委监委采取“纪委监委+行业部门”联动监督模式，联合教育、公安、财政等部门，成立11个监督检查组，采取“四不两直”与明察暗访相结合的方式，围绕资金管理、食材采购、食堂管理等环节开展监督检查，利用“互联网+明厨亮灶”

在线视频监控、风险预警等功能，监督学校食品安全，推动规范校园膳食经费管理。今年以来已组织三轮对72所学校食堂的督导检查，共发现问题隐患274处，现场反馈，全部限期整改到位。

办案是最有力的监督。市纪委监委将线索处置和案件查办作为集中整治的重要抓手，与审计、财政、教育等部门建立定期调度、问题交办、挂牌督办、线索移交等工作机制，持续深挖问题线索，综合运用领导包案、提级办理、挂牌督办、指定管辖等方式，强力推进案件查办。

针对案件中的共性问题，市纪委监委加强个案剖析和类案分析，通过主动约谈、下发工作提醒等方式，深入剖析问题根源，找准背后的监管漏洞，举一反三抓

好整改，监督推动相关职能部门健全行业监管制度机制83项。

堵塞漏洞最好的方式在于全链条更公开透明的流程管理和更有力的监督。在市纪委监委的监督推动下，相关职能部门以全链条监管为切入点，围绕学校自营、成本核算、食材采购、安全卫生、营养健康、资金监管、压实责任等重点环节强化监管，开展满意度测评，建立校园食堂“七环一评”监管模式。

在学校自营、成本核算和资金监管环节，构建膳食经费常态长效新机制，加强校园餐费阳光管理，学生餐费通过“一码交”实现财政代管，杜绝餐费资金体外循环，确保餐费入口率在80%以上。在食材采购、安全卫生和营养健康等环节，构建

食材统一集中采购平台，出台加强学校食堂食品安全工作指导意见和明确食品安全管理标准，丰富菜品种类，提升供餐质量。同时，紧盯压实责任环节，严格落实食品留样、校领导陪餐等制度，常态化开展监督检查，层层传导压力，拧紧责任链条。积极开展满意度测评，建立健全家长委员会监督机制，每学期面向师生和家长开展一次满意度测评，对供餐质量、价格等进行全面评价。

“我们将进一步完善‘纪委监委+行业部门’运行机制，持续加强部门沟通协作，聚焦各环节全链条监督，确保‘七环一评’真正落到实处、发挥作用，让校园餐成为‘放心餐’‘良心餐’‘幸福餐’。”市纪委监委相关负责人说。



➡7月1日，沁阳市纪委监委组织青年纪检监察干部走进宋学义故居红色教育基地，开展沉浸式廉政教育学习活动。

赵珊珊 摄

↓7月4日，高新区纪委监委紧盯项目推进、要素保障、政策落实等关键事项，深入我市“三十工程”十大民生项目之一的四级养老综合体示范项目现场开展监督检查，以高质量、高标准的监督保障工作，助力重点项目提质提速提效。 本报记者 闫海波 摄



➡7月1日，修武县鄆封镇纪委对鄆封村农村供水工程管护情况开展监督检查。 本报记者 闫海波 摄



廉播动态

●6月27日，焦作市纪委监委开展上半年工作成果交流展示，听取机关各室负责人上半年工作汇报及下步打算，摆成果、谈方法、谈体会，扎实推进“纪检监察工作规范化法治化正规化建设年”行动，进一步激励全体纪检监察干部忠诚履职、担当作为。

●6月26日，孟州市纪委监委召开2025年上半年工作业绩“晾晒会”，总结上半年工作亮点，安排部署下半年工作。

●6月26日，中站区纪委监委组织区直有关单位、街道办事处负责同志、部分年轻干部代表共70余人赴焦作监狱开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育警示教育暨廉政集体谈话会。

●7月1日，博爱县纪委监委与该县公安局共同举办“初心永固 忠诚护航”庆祝中国共产党成立104周年主题党日活动。

●7月4日，解放区纪委监委召开国有企业、专业产业园监督全覆盖工作部署会，强化监督，护航健康发展。

●近日，修武县纪委监委联合县委组织部召开全县乡镇党政“一把手”警示教育会。

本报记者 闫海波

山阳区纪委监委:数字化赋能

规范“三资”监管

本报记者 闫海波

本报通讯员 张静 张杰

农村集体“三资”是全面推进乡村振兴的重要物质基础，是群众关注的焦点，也是基层监督的重点。为进一步提升农村集体“三资”管理水平，山阳区纪委监委深化技术赋能，推广农村（社区）群众交费“码上交”，做实“智慧云章”全生命周期管理，积极对接市农村产权交易平台等，实现“数据跑路代替群众跑腿、机器监管代替人防”，为全面推进乡村振兴提供了数字化支撑。

一村一码，便捷支付守好“钱袋子”。山阳区纪委监委围绕村社集体“三资”管理不规范问题，坚持查办案件和整改整治并重，联合相关职能部门同题共答，积极搭建数字化支付平台，创新提出“基层群众性自治组织特别法人基本账户收款二维码”，在全区推广“码上交”村社集体资金

监管新模式。在该模式下，群众动动指尖，就可以向村集体账户扫码交费；资金直接进入村集体资金对公账户；通过查询银行交易流水，可全程追溯资金的来源和去向，大幅压缩村干部公款私用的空间，给群众亮出“明白账”的同时，也给农村小微权力戴上“金箍”。

一枚“云章”，小微权力有“章”可循。作为涉农街道，“人情章”“糊涂章”“空白章”等用章乱象屡禁不绝，一些村干部为牟取私利，随意盖章，导致集体资源被低价出租、资产被非法侵占等问题时有发生。为了更好地规范村级公章使用，并实现精准监督，今年以来，山阳区纪委监委积极学习借鉴，主动探索研究，在新城街道试点应用“智慧云章”系统，以科技赋能助力破解基层监督难题，为公章管理装上“智慧锁”。“智慧云章”会将盖章材料、用印申请人和审批人、时间、次数等信息通过拍照上传至云

端储存，实现“事前可控制、事中可追溯、事后可倒查”，大大提升安全性与效率。

数字驱动，监督路径有效闭环。实践中，山阳区纪委监委注重推动主体责任与监督责任贯通协同、监督与监管协调联动，深挖问题背后的体制机制不足，依托信息化技术、科技化手段、大数据管理，推动建章立制，构建常态长效机制，有效破解基层难题，提升治理效能。同时，山阳区还积极对接市农村产权交易平台，推进资金、资产、资源一网统管，盘活集体资产、促进集体增收，让搬上“云端”的一笔资金、一枚公章、一块土地，在数字之光下再无阴影可藏。今年以来，农村集体“三资”领域共查处腐败和作风问题18件，党纪政务处分13人。

业务 丝谈

筑牢廉洁堤坝 坚守水利初心

□宋 科

大禹历时13年平息水患，“三过家门而不入”。4000多年来，禹风浩荡，禹魂长存，大禹治水精神中深植的廉洁基因，影响着一次又一次水利人，跨越千年依然熠熠生辉。焦作市水利局将廉洁基因融入水利工作的血脉，筑牢行业廉洁防线，厚植为民情怀，为全市水利高质量发展注入强大动力。

构建责任体系，推动党风廉政建设。市水利局党组认真落实党风廉政建设主体责任，坚持把党风廉政建设与业务工作同部署、同落实、同考核。召开年度党风廉政建设工作会议，制定印发《2025年焦作市水利局全面从严治党暨党风廉政建设实施意见》和《2025年中共焦作市水利局党组履行全面从严治党主体责任清单》，明确了党组抓党风廉政建设主体责任和各级工作职责，构建了“一把手”履行第一责任人职责，班子成员履行“一

岗双责”的责任体系。层层签订全面从严治党暨党风廉政建设目标责任书，确保管党治党政治责任不断夯实。班子成员切实发挥好“关键少数”作用，要求别人做好的，自己率先垂范；要求别人不做的，自己坚决抵制，带头贯彻中央八项规定精神，带头贯彻“四风”，带头听取意见、接受监督。

加强思想引领，夯实党风廉政根基。市水利局党组严格落实“第一议题”，每月召开理论学习中心组会议，开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，各级党组织和广大党员干部以高度的政治自觉、思想自觉和行动自觉，深刻学习领会习近平总书记关于加强党的作风建设的论述的精神实质，深入贯彻中央八项规定精神，推动学习教育不断走深走实。打造廉洁文化阵地，充分利用单位墙、廊、室等空间资源，在显著位置张贴廉洁文化内容，营造浓厚廉政文化氛围；建

成大沙河“水之廉”广场，进一步推动廉洁文化入眼、入脑、入心。开展廉洁特色活动，组织干部职工开展“一封清廉家书”“风清气正过端午”“学深悟透中央八项规定精神，以优良作风凝心聚力、干事创业”青年研习以及“党建引领 关爱山川河流建设幸福河湖”志愿活动，抓实廉洁教育。

主动担当作为，彰显水利为民情怀。市水利局以党建为引领，聚焦“两高四着力”，强力推进“三十工程”，加快实施一批重大水利工程，全面提升水安全保障能力，持续推动新阶段水利事业高质量发展。坚持项目为王，构建兴利除害现代水网。九渡、六股润、桥沟3座新建中型水库纳入全国“两重”项目清单，占全省大中型水库项目的1/3；九渡水库、白墙水库扩容、孟孟滩防提加固等项目纳入新一轮《黄河流域防洪规划》；桥沟水库、六股润水库等项目纳入新一轮《海

河流域防洪规划》。强化河湖长制，推动河湖面貌提档升级。上半年全市四级河长累计巡河4.13万余人次，巡河率100%。大沙河（城区段）、黄河（孟州市段）成功创建为河南省2024年度省级美丽幸福河湖，建成5条市级、4条县级美丽幸福河湖。抓好民生水利，全面保障农村饮水安全。加强农村供水工程运行管护集中整治，195处水源、492个供水站的环境卫生和设备养护问题得到解决。加快推进城乡供水一体化项目建设，南水北调25号口门泵站工程试通水，29号口门泵站基本建成。防汛抗旱并重，守牢水旱灾害防御安全底线。印发《焦作市城市防洪规划》，为我市城区防洪体系建设、防洪减灾能力提升

提供科学依据。明确并公示“县乡村组户”5级防汛责任人，夯实各级防汛责任。同上游建立雨水情互通机制，在重要河段和重点部位实现“人工巡河+无人机巡查+视频监控”24小时不间断监测。修订3条中型河道防洪预案、5座中型水库汛期调度运用方案和434个山洪灾害防御预案。水利工作是民生工作，更是民心工程。市水利局将秉持“人民至上、生命至上”理念，坚定不移用习近平总书记关于治水重要论述和“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”治水思路指导实践、推动工作，为奋力谱写中原大地推进中国式现代化新篇章贡献水利力量。（作者系焦作市水利局党组书记、局长）

话廉政 谈担当 促发展

沁阳市纪委监委
精准监督筑牢乡村振兴资金“防火墙”

本报讯（记者闫海波）近日，沁阳市崇义镇宽平村阳光玫瑰种植基地，葡萄颗颗饱满、长势喜人；柏香镇南西村蓝莓种植基地，绛紫色的蓝莓果挂满枝头；柏香一街继红家庭农场，一朵朵丰肚菌如精灵般破土而出……沁水大地上，一个个农村特色产业项目串点成线，正勾勒着活力新农村的发展画卷。

今年以来，沁阳市纪委监委持续深化乡村振兴资金使用突出问题治理，以强化乡村振兴产业项目监管为切入口，聚焦乡村振兴资金使用等关键环节，开展精准监督，靶向整治项目顽疾，以有力监督护航乡村产业蓬勃发展。

为确保乡村振兴资金真正用到项目上，该市纪委监委靠前监督，加强与农业农村、财政、住建、水利等部门联动，建立健全信息共享、定期会商、联合监督等协作工作机制，压紧压实相关职能部门责任。紧盯拟实施项目库建设这一前置环节，定期召开联席会议，结合各乡镇实际情况、项目轻重缓急、建设的可行性与必要性加强分析研判，开展行业论证，进一步完善“村提交、乡（镇）初审、市审定”的三级审核机制，确保入库项目符合当地实际、契合群众需求。

为推动乡村振兴项目资金

高效廉洁使用，该市纪委监委采取“室组地”联动+行业部门协同监督模式，围绕项目规划审批、资金拨付使用等重点，全面梳理廉洁风险点，形成监督清单，通过实地走访、核查账目、座谈交流等方式，强化监督检查，全程跟踪问效。对资金使用不规范、项目进度缓慢等问题，及时下达整改通知书，要求限期整改，台账式销号。对发现的贪占套取、脱离实际盲目上项目、弄虚作假等问题坚决查处，深挖背后的“责、风、腐”问题。

为确保问题改到位、治到根、不复发，该市纪委监委深入开展以案促改、以案促治工作，推动该市财政局建立绩效评价结果与预算安排挂钩机制，提高财政资金配置效率。督促该市农业农村局开展警示教育，加强项目实施全过程的廉洁风险防控；出台《财政衔接资金产业项目资产后续管理制度》，进一步规范乡村振兴项目资金使用管理，提高资金使用效益；严格落实信息公开要求，通过政府网站、政务新媒体、村务公开栏等渠道，及时公开乡村振兴资金有关政策文件、资金分配、项目实施情况等信息，并设立专门举报电话和邮箱，方便群众查询、监督、举报，让乡村振兴资金在阳光下运行。

博爱县纪委监委
一线监督打通特色产业发展“中梗阻”

本报讯（记者闫海波）眼下正值丝瓜成熟的季节，走进博爱县磨头镇南十字村的蔬菜大棚，翠绿的藤蔓爬满丝瓜架，金黄色的花朵点缀其间，一根根修长的丝瓜垂挂枝头。村民们穿梭在棚架间，动作娴熟地采摘、装筐，欢声笑语中洋溢着丰收的喜悦。

“产量和销量怎样？平时有没有技术人员来指导？”在该村村民刘永丰的丝瓜大棚里，博爱县纪检监察干部详细了解丝瓜种植相关情况。

产业发展，监督来护航。博爱县纪委监委坚持把护航特色产业发展作为乡村振兴领域专项监督重点，紧盯特色产业、资金管理使用、惠农政策落实、农业技术服务等重点环节，采取实地走访、明察暗访、下沉走访等方式，深入种植一线、农户家中，与农户、合作社负责人面对面交流，着力解决影响特色产业发展的“中梗阻”和群众反映强烈的急难愁盼问题，为特色产业高质量发展清障护航。

针对监督检查中发现的惠农政策和技术帮扶不到位、不

及时等情况，该县纪委监委及时向镇、村及相关部门反馈，压实责任推动整改，确保产业推进“零梗阻”。同时，督促协调农技部门第一时间派出技术人员对接，为其提供全程技术指导。为村务监督委员会履职提供精准指导，通过规范农村“三资”管理、建立“小微权力”清单、整合村级监督资源等有力举措，切实为村民看紧特色产业“钱袋子”，确保每一笔资金都用在刀刃上。

“随着村集体项目和产业规模的发展壮大，如何加强对基层小微权力运行的监督和制约、守好农村集体资产‘家底’成为群众普遍关心的问题。”该县纪委监委相关负责人介绍，在积极推动该村及时接入全县农村产权资产线上交易平台、实现农村集体资产“阳光交易”的同时，采取“定向监督+随机抽查”的监督模式，通过信息互通、联合监督、定期研判等措施，实现对农村集体资金的流向、资产的变动、资源的处置与开发利用全流程的有效监督。

孟州市纪委监委
拧紧年轻干部“纪律弦”

本报讯（记者闫海波）“在今后的工作中，我将以梦为马，不负韶华，以青春之名践行忠诚干净担当。”日前，在孟州市纪委监委召开的青年干部座谈会上，青年干部代表结合自身工作实际和个人成长经历，谈心声、讲收获、话未来。

近年来，该市纪委监委紧扣新时代纪检监察工作高质量发展需求，聚焦青年干部成长规律，以思想淬炼、实战练兵、厚管厚爱为路径，创新培养机制，强化能力建设，着力打造一支高素质专业化纪检监察干部队伍。

该市纪委监委将党性教育、廉洁教育、纪律教育贯穿年轻干部成长成才全过程，依托“清风河阳”大讲学、主题党日、党小组会议、青年学习小组等载体，通过组织专题理论学习、开展主题党日活动、举办读书分享会、参观廉政教育基地等形式，引导年轻干部在学

思践悟中不断提升政治素养和纪法意识，筑牢信仰之基。

为补齐能力短板，该市纪委监委量身定制年轻干部“专属套餐”，开设专题课堂，邀请班子成员、业务骨干讲授相关业务技能。同时，建立“案例教学+岗位练兵”模式，安排年轻干部深入监督、办案、信访一线锤炼本领，在实战中了解流程规范、掌握审查技巧、提升监督执纪水平。

该市纪委监委始终坚持严管厚爱相结合原则，构建全链条式干部监督体系。建立健全常态化谈心谈话、廉洁家访等机制，注重对年轻干部“八小时之外”的监督，掌握干部的工作状态、思想动态及“生活圈”“朋友圈”等情况，对苗头性、倾向性问题及时预警纠偏。同时，树立重实干实绩的鲜明导向，为想干事、能干事、干成事的干部搭建舞台，激发广大年轻干部担当作为的内生动力。