# 工会“托”起幸福童年

## ——聚焦全市各级工会解决职工子女暑假托管难题的高效之举

本报记者 李新和

每到暑假，广大职工最关注的事就是子女的管理、教育、安全等问题如何解决。为进一步擦亮市总工会“焦工暖心”服务职工工作品牌，切实解决全市职工子女假期看管难题，特别是“三十工程”项目相关企业职工、新就业形态劳动者、困难职工子女假期无人看管难题，今年暑假，市总工会在全市举办60个托管班，帮助1200个职工家庭解决子女假期看管难的后顾之忧，目前托管班已全部开班。

长期以来，职工子女午托问题困扰众多家庭，尤其是双职工家庭和新业态劳动者。为此，市总工会高度重视，每年都要深入调研，迅速行动，联合多方资源开设爱心午托班。针对今年暑假高温天气持续不断的特殊情况，市总工会在6月初就召开专题会议进行研究部署，制订印发《2025年焦作市总工会推动开展职工子女爱心托管服务和推进女职工休息哺乳室建设方案》的通知，对托管对象、规模、场地、安全、管理、师资、资金保障等方面进行细化量化，责任到人，确保午托班交通便利、环境安全，场地宽敞明亮，设施一应俱全。

按照市总工会的文件要求，我市各级工会组织迅速行动，通过开展一系列紧张有序的工作，高效推动爱心午托班及时开班。7月1日，由市总工会主办、市工人文化宫承办的2025年暑期爱心托管班正式开班。该爱心托管班设置美术、书法、乒乓球、作业辅导四门课程，共有140名孩子参加托管班。这些内容丰富的课程，加上安全门禁和监控，为孩子们筑起快乐成长的港湾。市工人文化宫已经连续5年举办暑期爱心托管班，参与孩子近400名，惠及400多个职工家庭，解决了职工子女假期看管难题，让职工切实享受到了工会组织的普惠服务。

“暑”你精彩，“托”起未来。7月4日上午，中站区2025年暑期职工子女爱心托管班开班仪式在该区青少年校外活动中心举行，共有60名孩子参加。暑期爱心托管班开设课业辅导、模拟飞行、旱地冰壶、激光雕刻、房屋模型搭建、书法、声乐演唱等课程，倾情为孩子们营造一个安全健康、快乐成长的“爱心学堂”。7月1日至7日，温县总工会2025年暑期职工子女爱心托管班开班，来自该县的80余名孩子将在环境舒适的午托班度过清凉一夏。7月9日，温县总工会再次联合贝尔优能、追艺艺术培训、岳村街道西郭作村工会联合会举办暑期爱心托管班，共吸引20名孩子参加。

工会“托”起幸福童年 艺趣相伴缤纷暑假。孟州市总工会2025年职工子女暑期爱心托管班开班啦！一句简单的开班语，踏实了众多父母悬挂的心。7月7日，孟州市总工会爱心托管班开班，共有300名孩子和家长参加开班仪式。7月7日，市委直属机关工委暑期爱心托管班在丹尼斯奥斯卡巨幕影城巨幕厅举办，90余名孩子和家长见证了开班第一课。7月7日，博爱县总工会联合该县新华书店开展的职工子女暑期托管班开班，共有50人参加活动。7月7日，解放区总工会2025年暑期职工子女爱心托管班开班，共有25名孩子参加。7月10日，由解放区总工会、新华街道党工委主办，新华街道工会联合会、四月天社工服务中心承办的解放区童心港湾暑期爱心托管班在丰源社区举办。此次童心港湾托管班为期一个月，覆盖辖区30个家庭。托管班课程设置紧扣“德、智、体、美、劳”全面发展目标，涵盖五大板块，亮点纷呈，旨在解决辖区职工子女暑期看护难问题，让职工安心工作、让孩子快乐成长。7月11日，马村区总工会2025年暑期职工子女爱心托管班开班，共有60名孩子参加。7月9日上午，修武县总工会举办爱心托管班开班仪式，该县总工会、思逸幼儿园的托管机构负责人、托管班老师和全体学生100余人参加开班仪式。7月10日，山阳区总工会联合该区迪伊幼儿园，举行爱心托管班开班仪式，60名孩子走进耳目一新的午托班。

在中站区总工会举办的暑期职工子女爱心托管班开班仪式上，孩子们与智能机器狗进行互动。 本报记者 李新和 摄

“工会办的午托班真是及时雨！孩子有人管、吃得香，我们跑单再忙也踏实，不用操心娃的午饭和午休。这比啥都实在，太感谢了！”7月8日，在市追梦志愿服务中心工会联合会面向直播、快递、家政保姆、灵活就业、网络销售、装修等新业态劳动者子女举办的爱心托管班开班仪式上，一位快递小哥深情地说。此次新业态托管班有两个班，设置作业辅导、手工、绘画、思维逻辑、体育、拓展、研学等课程，共有45个孩子参加。7月1日，工商银行焦作分行首届爱心托管班开班仪式举行，34名孩子手捧书本在午托班读书。7月8日，高新区工会2025年暑期职工子女爱心托管班开班，共有40名孩子参加。7月8日，移动公司联合河南理工大学开办2025年暑期职工子女爱心托管班，30名孩子在舒适的环境中开始上课。7月9日，中原银行2025年暑期职工子女爱心托管班开班，80名孩子坐在窗明几净的午托班上课。

沁阳市总工会、武陟县总工会、联通公司先后陆续开班，共服务400名职工子女。与此同时，国网焦作供电、龙佰集团、风神轮胎、万方集团等企业也已全部开班，共服务145名职工子女。截至目前，共有17家单位开班，服务职工子女1029人。

# 全市各级工会『送清凉+解难题』为劳动者撑起『遮阳伞』

本报讯（记者李新和）为切实做好防暑降温工作，助推“三十工程”项目建设，连日来，全市各级工会组织认真落实“我为群众办实事”部署要求，纷纷采取各种措施开展“送清凉+解难题”活动，组织工作人员深入建筑工地、环卫站点等一线岗位，为广大一线建设者、企业员工、新业态劳动者等送去防暑降温礼包。

市总工会高度重视高温下劳动者的工作状况，提前召开专题会议研究部署，拟订方案，制定措施，抽调专人深入基层摸底调查，全力推动送清凉活动深入扎实开展。及时下发《关于开展“工会送清凉 防暑保安康”》活动的通知、《工会劳动法律监督提示函》等，对用人单位工作环境、高温作业场所劳动保护工作提出明确要求。

7月14日，山阳区总工会开展对高温环境作业的劳动者进行夏送清凉慰问一线职工活动，由区领导和区总工会领导带队，先后深入区环卫处、区城管局、汉河电缆、巡返玻璃厂、中晶水泥厂、焦作新金鹏食品有限公司等单位进行了慰问，共慰问职工、新业态劳动者4940余人，给他们送去毛巾、香皂等物品。修武县总工会发放《关于高温天气维护职工合法权益的提示函》，并及时开展夏送清凉慰问活动，为奋战在工作一线和高温环境中的职工送去西瓜、纯净水、毛巾、藿香正气水等防暑降温物资。7月4日上午，解放区总工会举行夏送清凉活动启动仪式，现场对8家新组建的工会企业进行授牌，并为200余名园区企业一线职工送去夏日清凉。同时，该区总工会还深入辖区46家重点企业、重点行业、重点项目工地，开展以“送清凉物资、送政策宣传、送法律维权”为主题的慰问活动。解放区各街道工会联合会也针对不同群体开展了形式多样的送清凉活动。王褚街道联合辖区律师事务所为新业态劳动者开展普法宣传教育，民生街道把从事户外劳动的职工作为送清凉重点进行慰问，新华街道以小三级工会建设为送清凉切入点开展慰问活动，上白作街道、焦西街道、七百间街道围绕辖区制造业一线职工开展了送清凉活动。同时，该区总工会还开展了“关爱新业态 工会送清凉”专项活动，为新业态劳动者送去清凉礼盒、饮用水等慰问物资，并发放500张友好商家骑手消费代金券。

7月3日上午，温县总工会组织开展夏季送清凉慰问活动。慰问人员先后到温县天壕新能源热电有限公司、河南京华食品有限公司、温县德信物流服务有限公司、县城管局、县公安交警大队、国网温县供电公司等处，对高温天气下奋战在一线的干部职工进行慰问。此次活动共向40余家企事业单位送去清凉包1500余套、矿泉水2000余件、毛巾1000余条等。为了让外卖小哥、环卫工人等户外作业群体有一个休憩、纳凉的空间，沁阳市总工会开放38个爱心驿站，为户外劳动者搭建清凉港湾。近日，市公路事业发展中心领导带队，到全市“三十工程”中的“十大民生”项目之一的山阳路（南海路—黄河大道）建设项目——大沙河桥工程项目工地进行慰问，为坚守在工地的施工人员送去矿泉水、西瓜等防暑降温物资。

## 马村区总工会
# 开展劳动保护专项活动

本报讯（通讯员薛艳红）近日，马村区总工会以“关爱职工安全，护航企业发展”为主题，启动全区劳动保护专项活动，通过系列举措提升企业安全生产管理水平，增强职工自我防护意识，切实维护劳动者生命安全与健康权益。

活动期间，该区总工会组织工作人员深入辖区重点企业，开展一对一隐患排查。尤其是重点检查生产车间安全设施、特种设备运行、危化品管理等关键环节，针对提出的问题，跟踪督促企业限期整改。

通过向产业工人普及安全生产法、工会法、职业病防治法等法律法规知识，重点讲解高温中暑预防、急救措施等内容，提升职工安全防范和自我保护能力。此外，鼓励职工主动参与企业安全管理，积极举报身边安全隐患，充分发挥工会组织和职工群众在安全生产中的监督作用。该区总工会还通过线上线下相结合的方式，举办劳动保护知识竞赛、应急技能演练、职业健康知识宣讲等活动。

该区总工会负责人表示，劳动保护是工会工作的重要职责，要持续推动企业落实安全生产主体责任，让安全理念深入人心，为构建和谐劳动关系、促进经济社会高质量发展提供坚实保障。

工会视窗

为进一步做好防暑降温工作，7月14日下午，焦煤集团领导带领综合办、工会等部门负责人，到焦煤集团千业水泥开展“夏送清凉 情系一线”慰问活动，为高温酷暑下坚守岗位的职工发放矿泉水、红茶、西瓜、绿豆等防暑降温物品。 李 莹 摄

## 修武县郇封镇工会联合会
# 开展安全生产专项检查

本报讯（记者李新和）为进一步加强工会系统安全生产和劳动保护工作，增强工会干部和广大职工安全意识，连日来，修武县郇封镇工会联合会对辖区内的重点场所开展安全生产专项检查，全面排查整治安全隐患，以实际行动筑牢安全生产防线。

全局谋划，拧紧责任“安全阀”。郇封镇工会联合会组织职工200余人，对辖区“九小”场所、沿街门店、废旧场院、三层及以上经营性自建房等进行“地毯式”检查，重点聚焦消防设施、电气管道线路、燃气安全等关键环节。在沿街门店内，仔细查看燃气罐的摆放位置是否合规，灭火器是否过期、压力是否正常，连接管道有无老化、破损迹象，炉灶周边是否堆放易燃物品；在居民家中，检查电线、插座等设备的使用状况。排查行动累计覆盖1100余处沿街门店、废弃厂房等重点部位。

瞄准目标，架起生产“安全线”。排查人员紧盯安全生产重点领域和薄弱环节，坚持“即查即改、限期清零”原则，对现场能整改的隐患，当即督促落实；对复杂问题，明确整改责任人与期限，建立“发现—整改—验收”闭环机制，确保隐患整改件件有回音、事事有着落。

宣教结合，筑牢安全“防火墙”。郇封镇创新宣传形式，构建多元宣传矩阵。排查过程中，工作人员化身安全宣传员，积极向居民和商家普及安全知识，通过发放宣传手册、现场讲解等方式，详细介绍安全用电、用气等常识；利用LED屏滚动播放安全警示标语，在微信群推送安全常识与事故案例。

# 解放区“三位一体”推进产改工作

本报讯（记者李新和）产业工人队伍建设改革是推动经济社会发展的重要引擎。近年来，解放区围绕产业工人队伍建设改革重点任务和面临的突出矛盾，以强统筹、重落实、谋突破“三位一体”为抓手，推进产改工作向纵深发展，全力打造一支知识型、技能型、创新型的高素质产业工人大军，为区域经济高质量发展注入强劲动能。

注重协同强统筹，党建引领凝聚产改工作合力。解放区高度重视产改工作，坚持“党建带工建、工建助产改”的原则，成立产改工作领导小组，形成职能部门密切配合、各级党组织全力支持、社会力量广泛参与的工作格局，为产改工作有序推进提供了有力的组织保障。同时，制定《解放区产业工人队伍建设改革工作联系点制度》，充分发挥工会牵头抓总作用，加强工作协调和统筹推进，根据每家试点单位产改措施确定相对应产改涉及部门及工会包保联系，指导试点单位产改方案的制订和措施的落实，处理协调产改试点工作中的矛盾和问题。在非公企业中，依托党员活动室建立职工之家，做到阵地共享、队伍同建、活动共融，增加产业工人队伍中发展党员比例，让优秀的产业工人充实到党组织中，充分发挥工人党员的先锋模范带头作用，带动更多产业工人建功立业。

试点推进重落实，因企制宜打造产改工作品牌。根据辖区企业实际情况，该区确定“先易后难、以点带面”的工作思路，全区共确定6个试点单位，其中产业园区1个、非公企业5家。为找准试点单位产改措施的切入点，该区成立3个工作组深入试点单位，围绕素质提升、地位提高、保障服务等方面开展专题调研，形成问题清单和任务清单，做到一企一清单、一问题一对策，将所有产改工作清单化、任务化、项目化。通过不断细化产改试点企业工作内容，结合企业实际培育产改品牌，健全产改长效机制，在产教融合、数字融合、人才培养、产学研创等方面探索出高质量发展路径。

矢志创新谋突破，积极探索保障产改工作实效。该区通过政策引领和宣传发动，搭建政府与企业之间的桥梁，帮助企业梳理政策、掌握政策、用活政策，高效享受国家、省、市惠企政策，努力实现惠企政策“免申即享”“直达快享”。同时，收集企业在生产经营过程中遇到的问题，仔细询问企业关于惠企政策方面的意见建议，并反馈至各行业主管部门，助力企业实现高质量发展。为最大限度释放创新创效新动能，支持企业建立劳模创新工作室、工匠创新工作室等创新平台，鼓励劳模工匠发挥示范引领作用，带领职工开展技术攻关、发明创造和“五小”创新活动。目前，该区创建各级劳模工匠创新工作室15个，入库国家科技型中小企业29家、省级“专精特新”中小企业4家、省级制造业数字化转型诊断企业17家，开展创新项目200余项、取得创新成果82项，初步形成了科技创新支撑引领高质量发展新局面。同时，围绕重点项目开展多种形式的劳动和职工职业技能竞赛，每年开展各类比武30余场次，同步推动在新产业新业态新组织中开展竞赛，不断扩大竞赛的覆盖领域和职工群体。在此基础上，该区还高质量推进“人人持证、技能河南”建设，培训技能人才7411人次，新增技能人才7663人，超额完成市定目标任务；实现新增就业4813人；引进紧缺人才223人，为产业工人队伍建设注入新动力。

# 工会劳动法律监督提示函

全市各用人单位：

目前我市即将进入高温多雨、“七下八上”防汛关键期，为做好高温天气和汛期劳动保护工作，有效预防和控制职业伤害及生产安全事故的发生，切实保障广大职工群众在劳动生产过程中的安全健康权益，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国工会法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》等法律法规规定，现就有关事项提醒如下：

一、合理安排作业时间。根据地市级以上气象主管部门所属气象台发布的天气预报，合理调整作业方式和时间，严格控制加班加点。高温天气应按照《防暑降温措施管理办法》、市人社局《关于做好夏季高温期间劳动者权益维护工作的通知》等要求，执行室外露天作业相关规定，采取轮换作业、错峰作业、避开高温时段作业的方式，科学合理安排劳动者工作时间，确保劳动者身体健康。在暴雨、雷电、强风等强对流天气下，除参加防汛抢险和保障城市正常运转岗位外（作业时应确保劳动者有足够安全防护，并做好转移安置措施），用人单位应避免进行户外作业或高空作业。

二、提升劳动保护条件。用人单位应当优化工作环境，在高温作业场所配备必要的通风、隔热、降温设备，确保工作场所符合国家职业卫生标准要求；加强职业健康检查，依法落实高温津贴待遇。建立极端天气弹性工作制度，如遇暴雨、雷暴、强风等极端天气，可采取居家线上办公等弹性工作模式，因天气原因迟到、早退、缺勤的，不计入出勤考核。

三、做好特殊人员劳动保护。加强对女职工和未成年工的保护，用人单位不得安排怀孕女职工和未成年工在35℃以上的高温天气期间从事室外露天作业及温度在33℃以上的工作场所作业。

四、加强对户外劳动者的保护。全市户外劳动者服务站点（工会驿站）竭诚为外卖小哥、环卫工人、快递员等广大户外劳动者提供免费饮水、消暑纳凉、手机充电、图书阅读等服务，以最实举措、最优服务保障和维护职工安全健康权益。鼓励平台企业对高温天气下接单的新业态户外劳动者给予适当补贴，优化在暴雨、雷暴、强风等极端天气下的接单模式，采取延长配送时间等措施，保障网约配送、出行、运输等新业态劳动者的生命健康安全。

五、组织开展宣传教育培训。用人单位应当结合生产作业实际，及时开展高温防护、防汛安全等劳动安全卫生宣传教育，普及相应的急救基本技能，开展高温中暑和汛期安全应急处置救援模拟演练，切实提高职工群众的安全素质和应急处置能力。

对发现用人单位有违反劳动法律法规的，广大劳动者可通过拨打12351职工服务热线等方式反映。

切实保障劳动者合法权益，构建和谐劳动关系，是我们共同的心愿。让我们一起努力，助力广大职工清凉度夏、健康度夏、平安度夏，为全市经济社会高质量发展营造安全、和谐、稳定的环境！

焦作市总工会法律权益保障部

2025年7月7日