

聚焦 中国科创板

跑出创新“加速度”

——从科创板六年看资本市场助力“硬科技”进阶

新华社记者 赵晓辉 刘羽佳 潘 清

7月22日，科创板将迎来六岁生日。六年来，这个资本市场改革的“试验田”不断开花结果。从芯片国产化到新能源出海，从生物医药突破到AI赋能千行百业，科创板企业以年均超10%的研发投入占比，跑出了科技创新的“中国加速度”。

科创板企业“硬科技”成果不断涌现

7月3日，两家科创板创新药企业传来重大突破——

百利天恒自主研发的新药伦康依隆妥单抗完成了治疗鼻咽癌Ⅲ期临床试验；迪哲医药新药舒沃哲的上市申请正式获得美国食品和药物管理局（FDA）批准。

这两项突破，既是科创板“硬科技”实力的印证，也是科创板不断支持新质生产力发展的突出体现。

自2019年7月22日开市以来，科创板支持和服务科创企业的能力持续提升，科技创新成果不断涌现。

走进位于上海的中微公司展厅，一排排发明专利证书展现了这家科创板企业的研发实绩。

“截至今年3月底，公司已累计申请专利2941项，其中八成以上是发明专利。”中微公司董事长尹志尧说，近年来，公司保持高强度研发投入，新产品研发周期显著加快，只需两年或更短时间就可开发一款新产品。

在科创板，中微公司这样的企业并非个例。2024年，科创板公司研发投入达到1681亿元，是2024年板块归母净利润合计的三倍多。同时，科创板研发人员约24万人，占员工总数的近三成。

随着创新要素持续投入，科技成果转化效能日益显著——

三成科创板公司的产品或在研项目在行业内具有首创性，超八成公司核心产品瞄准进口替代及自主可控；

35家公司在细分行业或单项产品上排名全球第一，124家排名全国第一；

138家次（81家）公司牵头或参与的项目获得国家科学技术奖等重大奖项；

累计形成发明专利超12万项，平均每家公司拥有发明专利数量达到216项；

……

“科创板为科创企业提供了一个更加开放、包容、高效的资本市场环境。”海光信息总经理沙超群说，除了是企业融资的重要平台，科创板还通过政策创新、市场认可和产业协同，帮助企业实现长期高质量发展。

如今，科创板新质生产力集群逐步发展壮大。

上海证券交易所有关负责人介绍，在科创板，新一代信息技术、生物医药、高端装备制造等新兴产业公司占比超八成。同时，一批上市公司正持续推动前沿技术发展和产业变革，面向人工智能、基因技术、量子信息等未来产业加快布局。

制度“试验田”助力科创企业成长

“科技创新是不可预期的。”在上交所有关负责人看来，我国科创企业要实现对“跟跑”到“并跑”再到“领跑”，需要更强的包容性适应性，

促进资本的长期陪伴、营造良好的政策环境。进一步深化科创板改革，就是要使科创板注册制效应不断放大。

以丰富灵活的资本工具不断赋能科创企业做优做强——自设立之初，

科创板就承担起改革“试验田”的使命。

2021年12月，百济神州以一次性募集资金211亿元，创造科创板开板以来生物医药企业募资额的最高纪录。

科创板的上市机制和包容性政策，使百济神州及一批产业链企业得以高效融资，为后续加速技术研发和产能扩张储备了充裕资金。公司自主研发的抗肿瘤药物泽布替尼目前已在全球75个市场获批，成为中国创新药“出海”的生动写照。

通过科创板，众多优质科创企业敲开了中国资本市场的大门。目前，589家科创板上市公司IPO和再融资募集资金合计超1.1万亿元。科创板已成为“硬科技”企业的上市融资“首选地”。

人才是科创企业保持创新力和生产力的关键。

作为我国领先的测试设备研发制造商，华兴源创的研发人员占员工总数约40%。在华兴源创董事长陈文源看来，高端技术人才是科创行业的稀缺资源。

2019年上市后，华兴源创通过实施限制性股票激励计划，持续加大对科研人员科技成果转化的激励力度。“科创板的股权激励机制有效帮助企业留住核心人才，促进企业长远发展。”陈文源说。

开市六年间，从发行、上市、交易、退市、再融资、并购重组等基础性制度，再到股权激励创设第二类限制性股票，股份减持创设询价转让制度，一系列制度创新相继在科创板落地、生长，并形成可复制可推广的经验，为更多改革提供借鉴。

“科创板的改革探索充分考虑行业特性和企业需求，拓宽了企业融资渠道，加速了产业链整合。”华泰联合证券董事长江禹说，这让资本能够更高效赋能科技攻坚，助力“硬科技”企业不断取得突破。

畅通“科技-产业-资本”良性循环

今年4月，迪哲医药顺利完成定增融资，成为科创板首单适用“轻资产、高研发投入”认定标准完成再融资的未盈利企业。17.96亿元募集资金将用于加速核心产品研发和布局自主研发生产基地。

迪哲医药的14家定增对象名录中，涵盖了保险资管、产业基金、公募基金、合格境外机构投资者（QFII）、创投机构等多种主体。

这是一个鲜明的例证：科创板通过引导各类资源要素向科技创新集聚，畅通“科技-产业-资本”良性循环，促进创新链、产业链、资金链、人才链的融合。

“科创板带动形成的资源配置生态有助于缓解企业研发资金压力，鼓励企业追求源头创新和核心技术突破。”迪哲医药首席财务官吕洪斌说。

作为资本市场助力科技创新的主阵地，科创板超六成上市公司创始团队为科学家、工程师等科研人才或行业专家，近三成公司实控人兼任核心技术人才，超七成公司建立博士后工作站、共建实验室等产学研协同机制。

从科技到产业，科创板带动各方资本共筑科创基石。

“对于科创企业项目，以前主要看报表，现在必须同时关注技术的底层内核。”中信建投证券总经理金剑华说，科创板的诞生和发展逐渐改变了投资的传统思路，“小而美”特别是“卡脖子”领域的关键赛道正成为科创投资的重中之重。

相似的改变也发生在投资端。九成科创板公司上市前获得创投机构投资，一级市场投资总额约4500亿元，平均每家获投约9.3亿元……科创板引导“投早、投小、投长期、投硬科



参观人员在湖北武汉禾元生物科技股份有限公司展厅参观（2025年4月21日摄）。新华社记者 伍志尊 摄（新华社发）

技”的风气逐渐形成。

“科创板在不断增强制度包容性适应性的同时，也通过畅通退出机制，让创投资本更有耐心陪伴企业成长。”

浦东科创集团海望资本执行总裁孙加韬说，对于创投机构而言，衡量科创企业研发投入与市场价值关系的财务指标“市研率”，正成为相较营收和利润更重要的投资指标。

科创板改革再出发

6月30日，摩尔线程和沐曦集成两家国产GPU领域的领军企业科创板首发上市申请同获受理。

两家公司的IPO申请受到各方关注，不仅是由于国产自主化浪潮和AI算力爆发为国产GPU构建的巨大市场空间，更因其是科创板设立科创成长层坚定支持优质未盈利企业的生动注解。

7月1日，科创板第五套标准企业禾元生物会上并通过，成为第五套上市标准重启的首批受益者。

此前，中国证监会主席吴清宣布，继续充分发挥科创板示范效应，加力推出进一步深化改革的“1+6”政策举措。

“1+6”中的“1”，指在科创板设立科创成长层，并重启未盈利企业适用科创板第五套标准上市。“6”则是

在科创板创新推出6项改革措施，其中包括扩大第五套标准适用范围，支持人工智能、商业航天、低空经济等更多前沿科技领域适用。

“科创板新一轮改革，将促进资源向新产业、新业态、新技术领域集聚，更好服务科技创新和新质生产力的发展，在中国资本市场催生一批‘伟大的企业’。同时，在改革过程中，要把投融资平衡、打假防假、保护投资者合法权益等工作作为重要的环节抓实抓细。”上交所有关负责人说。

尽管科创板已经在改革探索之路上取得诸多成果，但六年只是一个开端。

能否培育出更多世界领先的科创龙头企业，在制度创新的同时如何更好保护投资者的合法权益、构建投融资更加均衡的市场格局……来自市场的不同声音，鞭策着这个年轻板块更好发展。

在科创板“1+6”的制度设计中，已有不少积极尝试，如针对性加强科创成长层风险提示、加强对未盈利企业信息披露要求、压实证券公司责任等。

各方期待，未来的科创板不断提升包容性，汇聚更多社会资本流入“硬科技”企业，成为助推中国科技创新的重要引擎。

（新华社北京7月21日电）

突出党建引领基层高效能治理

□张许良

基层治理是国家治理的基石，党建引领是提升基层治理效能的根本保障。焦作市委十二届八次全会强调，要突出党建引领基层高效能治理，夯实经济社会发展的重要保障和基础支撑。在奋力谱写中原大地推进中国式现代化新篇章中奋勇争先、更加出彩。

近年来，焦作市基层治理取得了明显成效。实施了强基提质工程。从基层党组织、基层治理队伍、基层治理机制、基层治理网格、基层治理平台等方面开展党建引领基层高效能治理工作。从网格规范划分、网格力量选配、网格治理信息平台、网格工作经费保障、网格作用发挥等方面开展基层治理网格建设工作。制定了工作任务清单。制定了102个方面364项工作任务清单，为项目化推进党建引领基层高效能治理提供了“路线图”。建立了问题闭环解决机制。按照“专项问题、部门解决，一般问题、属地解决，重大问题、市县统筹”的原则，依托焦作市

综治中心平台，推进基层治理平台实体化运行，市县乡三级贯通，各司其职、各负其责，市县重点解决跨部门的事、跨行业的事和难解决的事，齐抓共管确保问题及时解决。提高了治理效能。深化运用“四议两公开”“一征三议两公开”，村（社区）党组织把涉及经济发展、大额资金使用、惠农政策落实、工程建设等重大事项纳入议事范围，提升了议事决策科学性。

下一步，焦作市突出党建引领基层高效能治理，要全面落实党的领导，更好凝聚服务群众，进一步夯实基层基础，加强法治和诚信建设，聚焦重点领域治理。

全面落实党的领导。坚持和加强党对基层治理的全面领导，各级党委（党组）扛稳主责、抓好主业、当好主角。党员干部强化思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，增强基层治理本领。压紧压实责任，强化协同协力，注重实干实效，讲究方式方法，确保抓基层强治理各项工作落到实处。营造

法治、平安、祥和的社会环境，增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

更好凝聚服务群众。践行新时代党的群众路线，全面落实“四下基层”制度，开展美好生活提质行动，促进高质量充分就业，办好人民满意的教育，扩大优质医疗服务供给，完善社会保障体系，用心用情解决群众急难愁盼问题。发动群众、凝聚群众、服务群众，让更多人参与到社会治理的方方面面，既体现共建共治共享的理念，也解决基层力量不足、人员不够等问题。

进一步夯实基层基础。建强基层党组织，扩大基层党组织覆盖和工作覆盖，拓展新兴领域党建工作，抓好“五星”支部建设，深化“双百双争”行动和软弱涣散村党组织整顿。建强基层治理队伍，选优基层党组织书记，健全基层干部激励保障机制，培育公益性社会组织，提升人民调解员的调解能力，规范物业行业管理。建强基层治理机制，完善党委领导、政府负责、民主协商、社会协同、公众

参与、法治保障、科技支撑的社会治理体系，构建党组织领导的共建共治共享城乡基层治理格局。建强基层治理网络，推行“党建+网格+大数据”模式，提升精细化治理、精准化服务水平。建强基层治理平台，依托焦作市综治信息化系统打造上下贯通、横向互联、条块结合的一体化信息系统和综合智慧平台。提升基层治理社会化、法治化、智能化、专业化水平，有效促进发展、保障民生、化解风险、维护稳定。

加强法治和诚信建设。法治具有固根本、稳预期、利长远的独特优势，是社会治理现代化最可靠的基石。全面推进科学立法、严格执法、公正司法、全民守法，将法治思维和法治方式贯穿社会治理各方面全过程。诚信是法治社会的基石。强化诚实守信的价值引导，健全政府失信责任追究机制，加强企业信用管理，提高政府诚信、企业诚信、社会诚信水平，优化法治化营商环境。

聚焦重点领域治理。聚焦乡村

治理，深入学习运用“千万工程”经验，健全党组织领导下的自治、法治、德治相结合的乡村治理体系。聚焦城市社区治理，坚持和发展新时代“枫桥经验”，增强社区服务能力，让社区成为居民放心安心的港湾。聚焦民族宗教事务治理，把铸牢中华民族共同体意识贯穿民族工作全过程，坚持我国宗教中国化方向，推进基层宗教事务协同治理。聚焦网络空间治理，严格落实网络意识形态责任制，健全网络综合治理体系，让正能量充盈网络空间。聚焦安全稳定治理，加强公共安全防控，完善信访工作体系，深化安全生产治本攻坚。聚焦群众身边不正之风和腐败问题治理，整治侵害群众利益行为，力戒形式主义、官僚主义，切实为基层减负。聚焦风险隐患排查治理，化解房地产风险，打击非法金融活动，防范化解地方债务风险，做好防汛、抗旱、森林防火、地质灾害防控等工作。

（作者单位：中共焦作市委党校）

当地时间7月18日，在墨西哥城举行的“红厅论坛·中墨文明交流互鉴对话会”上，由新华社国家高端智库课题组撰写的《在世界文化激荡中坚守文化主体性——中国式现代化发展道路的精神基石》智库报告面向全球发布。报告深刻阐释中华文化主体性的历史根基、时代价值与世界意义，明确指出坚守中华文化主体性不仅筑牢中华民族伟大复兴的文化根基，更为全球南方国家提供独立自主迈向现代化的样本，为推动构建人类命运共同体提供了中国方案。

文化主体性为世界文明互鉴筑牢精神根基。面对“文明冲突论”“文明优越论”及文化虚无主义、极端文化保守主义等错误思潮，中国以“美美与共”的包容精神，积极倡导尊重世界文明多样性、加强世界文明交流互鉴，推动不同文明共创文明百花园。中国鲜明提出全球文明倡议，重视文明传承和创新，加强国际人文交流合作；不断深化双边和多边交流合作，搭建亚洲文明对话大会等交流平台；推动中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展，不仅为中华民族的守正创新指明方向，也为世界各国把握文化发展规律、实现本土文明的现代更新提供了重要借鉴。

文化主体性为全球治理体系注入文化活力。面对文化霸权的话语垄断，中国以“天下大同”“和合共生”的价值理念，为全球治理提供了超越西方中心主义的文化视角。中国以文化主体性，打破了“西方文明等于现代文明”的历史错觉；以中国式现代化实践，证明了现代化道路的多元可能。中国倡导共同、综合、合作、可持续的安全观，主张以文化自信对冲霸权话语，携手各国为动荡变化的时代注入更多稳定性和确定性。

文化主体性为全人类共同价值凝聚文化共识。面对全球范围的经济乏力、政治动荡加剧、文化纷争频现，中国倡导全人类共同价值，以文明互鉴超越文明冲突，共同应对全球性挑战；主张各国巩固文化主体性，携手构建人类命运共同体；积极维护文明多样性，加强相互交流、学习、借鉴，共同绘就人类文明绚丽多彩的画卷。

面对全球共同的难题，各国必须携起手来，巩固文化主体性，在坚守中传承，在交流中创新，在全球化的浪潮中奏响文明交流互鉴的和谐乐章，让不同文化的光芒交相辉映，凝聚起推进人类文明进步事业的磅礴力量，引领世界人民走上持久和平、稳定、发展的璀璨未来。

（新华社北京7月19日电）

坚守中华文化主体性 夯实文明互鉴精神根基

□新华社记者 宾书棋 李爱生

织密干部监管“防护网” 全方位管理与经常性监督并行

□卜莲玉

未来五年是我市深化全面转型、厚植竞争优势的关键时期。推动高质量发展取得新突破，高效能治理取得新进展，干部队伍建设尤为关键。焦作市委十二届八次全会高瞻远瞩，提出了加强对干部的全方位管理和经常性监督，这一战略举措直击干部队伍建设的要害要害，对于锻造一支忠诚干净担当的高素质干部队伍，推动焦作各项事业蓬勃发展具有深远意义。

加强全方位管理，雕琢干部成长的“多面体”。强化全方位管理，旨在对焦作干部队伍实施全面的“体检”和系统的“升级”。干部的成长和发展是一个系统工程，涉及思想、工作、生活等多个维度，加强全方位管理就是要构建一个立体式的

干部成长环境。在思想上，强化理论武装。通过定期开展政治理论学习、主题教育活动等，引导干部深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定理想信念，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。思想是行动的先导，只有干部的思想“不滑坡”，才能在复杂多变的环境中保持正确的政治方向。在工作上，管理要注重精细化。明确岗位职责和工作目标，建立科学合理的绩效考核体系。根据不同岗位的特点和要求，制定详细的工作标准和考核指标，将工作任务分解到具体的时间节点和责任人。同时，加强对工作过程的监督和指导，及时发现和解决工作中出现的问题，确保各项工作高效推进。在生

活中，管理同样不容忽视。干部的生活作风不仅关系到个人形象，也影响着党和政府在群众心中的公信力。要关注干部的生活圈、社交圈，倡导健康向上的生活方式，防止干部因生活作风问题而滑向违纪违法的深渊。

开展经常性监督，织密干部行为的“防护网”。监督是干部管理的重要环节，经常性监督则是确保干部始终保持良好作风和廉洁自律的关键，要时刻提醒干部谨慎用权，勤勉履职。日常监督要常态化。通过建立健全日常监督机制，加强对干部的工作纪律、廉洁自律等方面的监督检查，并利用现代信息技术手段，提高监督的效率和准确性。同时，充分发挥群众监督与媒体监督

的力量，搭建便捷的监督举报平台，畅通民意表达渠道，对典型问题进行曝光，通过强大的舆论监督，促使干部主动作为、廉洁奉公。在具体实施过程中，需把握关键环节，提升管理监督实效。要突出对“关键少数”的监督，建立“一把手”权力清单和责任清单，规范其决策程序，强化对重大事项决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金使用的监督。同时，加强对年轻干部的教育管理监督，通过开展定期培训、廉政谈话、师徒帮带等活动，引导年轻干部扣好职业生平的“第一粒扣子”，树立和践行正确的权力观、政绩观、事业观。

全方位管理与经常性监督协同进行，释放焦作发展的新动能。加

强全方位管理和经常性监督并不是孤立的工作，而是相互促进、相辅相成的有机整体。全方位管理为经常性监督提供了明确的目标和方向，经常性监督则为全方位管理提供了有力的保障和支撑。通过加强全方位管理和经常性监督，打造一支政治坚定、业务精湛、作风过硬、清正廉洁的高素质干部队伍，成为推动焦作市经济社会高质量发展的中坚力量，积极主动地贯彻落实市委、市政府的决策部署，勇于担当、善于作为，在招商引资、项目建设、科技创新等工作中取得新突破。同时，营造风清气正的政治生态，让干部们心无旁骛地干事创业，吸引更多的人才和资源汇聚焦作。

（作者单位：中共焦作市委党校）