

院校来风

河南理工大学创新创业学院(工程训练中心):

以“家”为桥筑梦育人 绘就工会工作新图景

本报记者 张璐

近年来,河南理工大学创新创业学院(工程训练中心)工会始终坚守“为党育人、为国育才”初心,以“围绕中心、凝聚力量、服务师生、推动发展”为核心理念,通过系统化创新、暖心化服务、深度化融合,精心构建有温度、有深度、有亮度的“教工之家”,让每一位教职工在奋斗中感受归属、在奉献中实现价值、在培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人注入源源不断的动力。

系统化布局:“六个一”工程激活队伍“源动力”

“工会工作不能浮在表面,必须扎根学院(中心)发展实际,找准教职工需求痛点,用系统化举措让大处小事往一处想、劲往一处使。”该学院(中心)工会负责人在谈及工作思路时说。基于这一认识,工会创新推出“六个一”工程,为队伍建设按下“加速键”。

建立责任清单,让工作有“方向标”。工会梳理出涵盖教学科研、师生服务、团队建设等八大类32项具体任务,明确责任分工与完成时限,形成“人人有担子、事事有着落”的工作格局。创建特色品牌,让影响有“辐射力”。打造“创客讲堂”“技能比武”等品牌活动,每年吸引超90%的教职工参与,其中“工程训练创新论坛”已成为校内跨学科交流的重要平台。

打造专业队伍,让发展有“硬支撑”。通过“老带新”导师制、外出研修、校企联合培训等方式,培育出一支涵盖机械、电子、材料等多领域的“双师型”教师队伍,近3年获校级及以上教学竞赛奖项10多项。培养积极分子,让骨干有“蓄水池”。建立“青年教师成长档案”,选拔10余名业务骨干参与工会管理。

帮扶困难学生,让教育有“暖色调”。组织教职工与家庭经济困难、学业有压力的学生结对子,通过“学业辅导+心理疏导+技能培训”三维帮扶,累计助力200余名学生顺利完成学业,其中12人获国家级创新创业大赛奖项。

难、学业有压力的学生结对子,通过“学业辅导+心理疏导+技能培训”三维帮扶,累计助力200余名学生顺利完成学业,其中12人获国家级创新创业大赛奖项。培育合作基地,让实践有“大舞台”。联合10多家企业共建校外实践基地,为师生提供技术研发、成果转化的实战平台,年均促成校企合作项目超10项。

“‘六个一’工程就像一套精密的齿轮,环环相扣,推动队伍活力持续迸发。”一位参与项目的教师说。如今,办公室里讨论教学改革的人多了,实验室里钻研技术难题的人多了,大家干事创业的劲头越来越足。

暖心化服务:从“有回应”到“有温度”的家园建设

“王老师,您反映的实验室设备报修问题,维修团队已经出发,预计下午就能解决。”在“勤务员式”流动服务站,该学院(中心)工会工作人员正通过对讲机协调工作。这种“主动上门、现场办公”的服务模式,已成为工会贴近教职工的“直通车”。

为打破服务时空限制,工会在工程训练中心、创新创业中心设立“磁场式”师生便民点,配备应急工具包、充电设备等物资,同时开通线上服务平台,教职工可通过小程序一键提交需求。“上次我带学生做实验到深夜,突然发现工具短缺,在便民点借到备用工具,没耽误项目进度,特别方便。”一位青年教师的经历道出了便民点的实用价值。

更让教职工暖心的是“爱心服务站”的精准帮扶。“爱心服务站”秉持“以心交之、以暖送之、以手援之”宗旨,建立教职工“需求台账”,对生病住院、家庭变故等情况做到“第一时间了解、第一时间跟进、第一时间解决”。去年冬天,一位教师家属突发重病,该学院(中心)工会当天就启动帮扶机制,协调爱心捐款、联系专家会诊,还组织同事轮流陪护,让这位教师在困境中感受到“家”的支撑。

据统计,“爱心服务站”每年解决教职工子女入学、住房补贴、通勤保障等实际问题超百件,开展“健康体检专场”“亲子趣味运动会”等活动20余场。“现在大家见面常说‘工会比家人还贴心’,这种归属感不是喊出来的,是一件件实事堆出来的。”一位老教师感慨道。

数据显示,该学院(中心)教职工满意度连续3年保持在98%以上,团队凝聚力测评位列学校前列。

深度融合:“工会+”模式奏响发展“协奏曲”

“工会工作不能单打独斗,要融入学院(中心)发展的‘主战场’,才能真正发挥作用。”基于这一思路,工会创新实践“工会+”工作模式,打造了“1+3+X”特色工作法,让该学院(中心)工会力量成为推动学院(中心)发展的“助推器”。

“1”即锚定推动学院(中心)发展这一核心导向,所有工作都围绕“是否有利于人才培养、是否有利于科研创新、是否有利于队伍建设”三个标准展开。“3”则聚焦工程建设、教育改革、科学研究三大重点板块,通过建立“工会委员联系一线教师”制度,将服务触角延伸到教学科研一线。例如,在推动教育改革创新中,工会组织教师举行工程训练课程思政研讨会,提炼出“工匠精神”“创新意识”等12个思政融入点。

“X”所延伸的志愿服务矩阵,更是让工会力量渗透到学院(中心)发展的方方面面。定期组织“仪器设备维修志愿服务队”,排查安全隐患、维护设备运行,3年来累计节约维修成本超20万元;寒暑假期间,20余名教职工组成“物资配送队”,为留校创新创业的学生送去生活物资和学习资料……这些看似平凡的服务,生动诠释着“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神。



河南理工大学创新创业学院(工程训练中心)工会举办趣味活动。本报记者 张璐 摄

如今,“工会+科研”组建3个跨学科科研团队,“工会+教学”推动4门课程获评省级精品课,“工会+管理”优化10余项行政服务流程,“工会+”模式已成为学院(中心)高质量发展的“增效器”。

思想引领:红色基因浸润下的初心传承

“通过红色基地研学,我深刻理解了‘把论文写在祖国大地上’的意义,现在正带领学生进行煤矿安全设备研发,希望能为行业发展出力。”在“争当出彩先锋”主题分享会上,一位青年教师的发言引发共鸣。这是工会深化思想引领的一个缩影。

近年来,该学院(中心)工会将理想信念教育融入日常,先后开展“牢记初心使命”等10余场主题活动,覆盖教职工1000余人次。在党史知识竞赛中,教师们通过情景剧、知识抢答等形式重温党史;在“红色基地研学”中,大家

走进焦裕禄纪念馆、红旗渠等地,实地感悟精神力量。

为让思想引领更具感染力,该学院(中心)工会培育出“红色故事展演”“廉洁素质训练”等特色党建品牌。“红色故事展演”中,教师们自编自导《工程师的家国梦》等情景剧,用身边人讲述教育报国的故事;“廉洁素质训练”通过案例分析、廉政承诺签名等形式,筑牢教职工思想防线。这些活动不仅让党建工作“活”起来,还实现了“党建强业务、业务促党建”的良性循环。

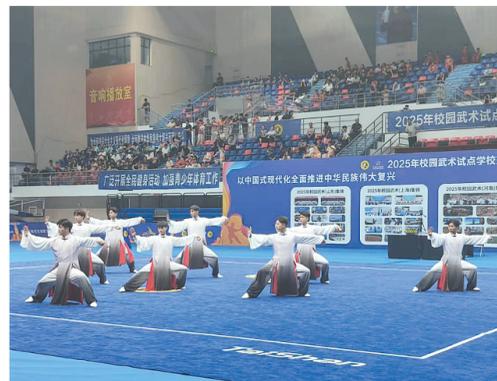
如今,在河南理工大学创新创业学院(工程训练中心),“教工之家”不仅是一个物理空间,还是一个凝聚人心的精神港湾。从系统化的队伍建设到暖心化的服务保障,从深度化的发展融合到浸润式思想引领,工会工作正以“有温度”的举措、“有深度”的实践、“有亮度”的成效,让每一位教职工在教育育人的道路上更有底气、更有动力,共同书写着为党育人、为国育才的时代答卷。

2025年全国校园武术试点交流赛举行 温县职业技术教育中心获佳绩

本报讯(记者张璐)7月4日,由国家体育总局武术运动管理中心、山东省体育局主办的2025年全国校园武术试点交流赛(东部赛区)在山东省临沂市临沭县圆满落幕。温县职业技术教育中心太极拳表演队10余名队员展示的《太极寻踪》荣获一等奖,集体项目《袖里乾坤》荣获二等奖。

近年来,温县职业技术教育中心紧扣县域太极拳发源地的文化资源优势,大力推进太极拳文化传承,2016年设立太极拳专业,聘请陈、杨、吴、武、孙、和六大门派的国家级和省级太极拳传承人作为客座教授或主教练常年授课。太极拳表演队曾获得台儿庄古城首届大运河文化带优秀非遗项目展演一等奖、第七届厦门国际武术大赛集体项目第一名。太极拳表演队应邀参加亚洲文化旅游展·中国文化旅游推介会开幕式和北京语言大学十六届世界文化节开幕式,并受文化和旅游部邀请,先后赴柬埔寨金边、老挝万象、蒙古乌兰巴托、马来西亚吉隆坡、文莱斯里巴加湾、巴西累西腓、美国洛杉矶参加国家文化旅游交流和推介,赴英国伦敦、捷克布拉格开展河南文化旅游推介。2025年6月,温县职业技术教育中心顺利通过2025年河南省校园武术试点学校验收。

温县职业技术教育中心以此次赛事为契机,深化“武教融合”模式,在校园武术课程体系、训练体系上持续打磨创新,积极与国家级武术院校、非遗武术传承基地交流合作,引入更前沿的训练理念与技法,培育更多文武兼备的优秀学子,向着国家级赛事更高荣誉奋进,让太极故里里的武术风采在全国舞台绽放更耀眼光芒。



2025年全国校园武术试点交流赛(东部赛区)比赛现场。本报记者 张璐 摄

服务国计民生 彰显金融本色

中国工商银行焦作分行始终为客户提供更专业的金融服务,深耕代理国库业务领域。40年来,在中国人民银行的业务指导下,国家金库制度不断完善,国库服务效能持续提升。工商银行焦作分行作为国家金融体系的重要组成部分和国库服务体系的有力延伸,深度参与国库建设工作,坚定不移履行代理国库职责,为服务地方经济、保障财政资金安全高效运行贡献坚实的金融力量。

恪尽职责 筑牢国库安全防线

筑牢安全防线,确保资金高效运转。工行焦作分行始终将国库资金安全放在首位,严格执行授权审批,建立实时风险预警,确保每一笔资金安全、准确支付。

强化组织领导。成立由分行领导挂帅的国库工作领导小组,建立健全高效顺畅的内部管理机制和协调机制,确保国库工作优先保障、高效运行。明确使命定位,履行好三重角色。一是做好国家资金的“安全管家”。该分行严格遵循《国家金库条例实施细则》,将国库业务深度融入内控管理体系,构建“制度+系统+文化”三位一体安全屏障。二是做好政策落地的“服务枢纽”。充分发挥兼具“银行”与“国库”的双重身份优势,整合账户管理、支付结算、数据服务等资源,打造“财政-国库-实体”

直联通道,准确、及时办理财政库款的划分与解解,保障预算资金顺畅流转。三是做好金融创新的“试验田”。广泛应用国库信息处理系统(TIPS),实现财政收纳、支拨、退付等业务全流程无纸化,提升处理效率。

优化服务 提升国库业务质效

奋力谱写国家构建数字金融新篇章。工行焦作分行致力于依托科技赋能和流程优化,持续提升代理国库业务的服务效率和水平,确保财政资金“收得进、拨得出、管得住、用得着”。积极推广运用国库信息处理系统、国库集中支付电子化等先进手段,实现业务处理电子化、自动化、无纸化,显著提升业务处理速度和准确性。

优化服务流程,提升办理效率。工行焦作分行通过推广电子化办理等方式,大幅缩短企业办税时间,有效降低企业办税成本,为增加地方财政收入提供了有力保障。

优化服务效率,保障及时支付。严格按照财政指令,安全、准确、快速地办理财政资金拨付,确保工资发放、民生保障、重点项目等资金及时直达最终收款人账户,打通惠企利民政策落地“最后一公里”。

深耕地方 践行金融责任担当

作为扎根地方的金融机构,工行焦作分行将代理国库业务与服务地方经济社会发展紧密结合。

锚定未来图景,激发数字转型动能。一是构建“智慧国库”生态系统。强化科技赋能,依托总行科技团队,协同征收机关推进业务全程无纸化。二是强化“治理协同”机制。横向联合财政、税务,建立政策调整沟通机制,纵向依托工行“总一分一支”三级运维体系,确保国库政策在基层高效落地。同时,广纳社会反馈,建立服务评价机制,广泛听取企业、个人意见建议,持续优化服务。

中国人民银行经理国库40年的光辉历程,是国库事业高质量发展的生动写照。未来,工行焦作分行将继续秉持“以客户为中心”的服务理念,在中国人民银行焦作市分行的坚强领导和指导下,继续坚守为民初心,强化责任担当,深化科技应用,提升服务能力,严守风险底线。持续提升代理国库业务服务能力,同时进一步加强与财政部门、预算单位的协同合作,深化数字金融应用,优化业务流程,为国库管理提供更加高效、便捷、安全的综合性金融服务解决方案,为焦作地方经济高质量发展贡献工行力量。

赵小玲

国库历史篇

近代以来国库的发展脉络

近代以来,中国国库从硝烟弥漫的革命年代一路走来,经过近百年摸索、沉淀和传承,逐步发展成为目前职能完善、管理规范、服务高效的现代国库。

赓续红色基因传承革命时期宝贵历史经验

红色国库在中国共产党成立初期孕育萌芽,1932年中华苏维埃共和国国家银行建立,标志着红色国库正式诞生,开启了红色政权下国库管理的探索和实践。从长征路上“扁担上的国库”,到延安时期建立的“总金库-一分库-县支库”三级组织架构,再到西柏坡时期红色国库在组织体系、国库制度等方面日趋成熟,红色国库在硝烟中孕育,在艰苦探索中发展。红色基因的赓续传承,为革命力量发展壮大并最终取得胜利提供了支持保障,也为新中国成立之后的国库改革与发展积累了宝贵经验。

在摸索中前行新中国国库管理架构初显

1950年,政务院发布《中央金库条例》,决定中央设立总金库,各省(市)设立分金库,各县(市)设立支金库,金库主任由中央中国人民银行行长兼任。同年,财政部发布《中央金库条例实施细则(草案)》,对收解、支拨款项业务手续、会计科目、账簿、报告制度、往来账项的处理均作了详细规定。1981年,国务院发布《中华人民共和国国库券条例》,确定从1981年开始发行国库券,发行和还本付息事宜由中国人民银行及其所属机构办理。经过不断探索前行,新中国国库管理组织和业务架构雏形显现。

条例筑基固本人民银行经理国库地位法定

1985年,国务院颁布《中华人民共和国国家金库条例》规定国家金库负责办理国家预算资金的收入和支出,中国人民银行具体经理国库。1994年至1995年,国家先后颁布《中华人民共和国预算法》《中

华人民共和国中国人民银行法》《中华人民共和国预算法实施条例》,进一步明确了中国人民银行经理国库的法定职责。

系统纵横布局现代国库管理体系加速构建

2006年,中国人民银行与财政部、国家税务总局共同建设的财税库银横向联网系统(TIPS)成功试点运行,成为我国第一个跨部门实时作业的信息交换系统。2008年,国库会计数据集中系统(TCBS)上线,实现了税款直达入库、支出即时到账、资金零在途和风险多环节控制。2010年,国库管理信息系统(TMIS)上线,实现了对全国国库收支存数据的快速统计和挖掘分析。中国人民银行多年来坚持守正创新,以科技赋能驱动国库现代化转型,建成了以“3T”系统为核心、覆盖全面、层次分明的国库信息化体系,并以此为基础支撑,不断提升服务和管理质效,推进国库驶上高质量发展“快车道”。

(除署名外均由中国人民银行国库局供稿)

国库基础知识篇

2025年是《中华人民共和国国家金库条例》颁布实施40周年,也是中国人民银行经理国库40周年。那么,大家知道什么是国库吗?国库和我们有什么关系?一起来了解一下国库吧!

一、国库是什么

国库是“国家金库”的简称,负责办理国家预算资金收支的专门机构。《中华人民共和国预算法实施条例》第六十二条规定:国库是办理预算收入的收纳、划分、留解、退付和库款支拨的专门机构。国库分为中央国库和地方国库。

《中华人民共和国国家金库条例》第二条规定:国家金库负责办理国家预算资金的收入和支出。在执行任务中,必须认真贯彻国家的方针、政策和财经制度,发挥国库的促进和监督作用。

二、国库的设置

中国人民银行具体经理国库。根据“一级财政设立一级国库”的原则,建立了中央、省、市、县(区)、乡镇等五级国库组织机构体系。

《中华人民共和国国家金库条例》第三条规定:中国人民银行具体经理国库,组织管理国库工作是人民银行的一项重要职责。

《中华人民共和国国家金库条例》第六条规定:国库机构按照国家财政管理体制设立,原则上一级财政设立一级国库。中央设立总库;省、自治区、直辖市设立分库;省辖市、自治州设立中心支库;县和相当于县的市、区设立支库。支库以下经收处的业务,由专业银行的基层机构代理。

三、国库的职责有哪些

《中华人民共和国国家金库条例》第十条规定,国库的基本职责如下:(一)办理国家预算收入的收纳、划分和留解。(二)办理国家预算支出的拨付。(三)向上级国库和同级财政机关反映预算收支执行情况。(四)协助财政、税务机关督促企业和其他有经济收入的单位及时间向国家缴纳应缴款项,对于屡催不缴的,应依照税法协助扣收入库。(五)组织管理和检查指导下级国库的工作。(六)办理国家交办的其他有关国库的其他工作。

四、国库的权限有哪些

《中华人民共和国国家金库条例》第十一条规定,国库的主要权限如下:(一)督促检查各经收处和收入机关所收之款是否按规定全部缴入国库,发现违法不缴的,应及时查究处理。(二)对擅自变更各级财政之间收入划分范围、分成留解比例,以及随意调整库款账户之间存款余额的,国库有权拒绝执行。(三)对不符合国家规定要求办理退库的,国库有权拒绝办理。(四)监督财政存款的开户和财政库款的支拨。(五)任何单位和个人强令国库办理违反国家规定的款项,国库有权拒绝执行,并及时向上级报告。(六)对不符合规定的凭证,国库有权拒绝受理。

五、国库与公众有什么关系

国库资金取之于民、用之于民,国库工作与我们每个人的生活息息相关。国库资金的来源:一般公共预算收入、政府性基金预算收入、国有资本经营预算收入、社会保险基金预算收入等。

《中华人民共和国国家金库条例》第十四条规定:国家的一切预算收入,应按照规定全部缴入国库,任何单位不得截留、坐支或自行保管。

国库资金的用途。国库资金主要用于以下用途:政府运行;国防外交、行政管理、公共安全……公共事业;交通运输、城乡社区、节能环保……民生保障;医疗卫生、社会保障、教育保障……经济发展;科学技术、农林水利、产业升级……

《中华人民共和国国家金库条例》第十八条规定:国家的一切预算支出,一律凭各级财政机关的拨款凭证,经国库统一办理拨付。

国库与生活:您缴纳的税收、非税收入、社会保险费等,均由国库办理收纳。所得税汇算清缴退税、增值税留抵退税、“减税降费”等国家政策性退税红包,均由国库退还至申请企业或个人。

教育、文化、医疗等各类财政预算支出以及应急救援等紧急资金支出,均由国库办理拨付。

中国人民银行经理国库40周年系列宣传