

市总工会开展夏送清凉慰问活动

本报讯(记者李新和)为切实关爱职工健康,营造和谐、安全的工作环境,助推省、市重点工程建设,进一步做好新形势下农民工维权服务工作,连日来,市总工会领导分五路,深入农民工集中的企业、新业态行业等,特别是部分“三十工程”重点项目施工单位开展关爱农民工及户外劳动者夏送清凉慰问活动,送去矿泉水、毛巾、洗衣液、西瓜等价值30余万元的防暑降温物品。

为扎实开展好夏送清凉活动,市总工会党组高度重视,抽调专人深入基层、建筑工地、企业车间以及新业态劳动者工作现场等地,进行详细的调查摸底,并召开专题会议,针对今年夏季特点,制订《关于开展2025年关爱农民工及户外劳动者夏送清凉

慰问活动实施方案》,对市总工会每位领导进行分工,明确慰问时间、地点,提出具体要求,及时把工会组织的关心关爱和慰问品送到劳动者手中。

7月20日上午,市总工会、市住建局、市人社局、市卫生健康委、市第二人民医院在市十一中迁建项目联合举办2025年关爱农民工及户外劳动者夏送清凉慰问活动。市总工会党组书记、常务副主席柴英杰出席活动并讲话,市总工会党组成员、副主席秦金玲主持活动。

此次活动为项目一线建设者送去洗衣液、矿泉水、水杯、毛巾、西瓜等防暑降温用品,并组织专职集体协商指导员对劳动合同和集体合同进行了审查。医疗专家和法律工作者现场开展心肺复苏急救常识培训、热

射病知识和法律知识宣讲,对项目一线建设者进行免费健康体检。

活动倡议各用人单位要切实扛起主体责任,务必严格落实高温天气作业各项规定,科学调整作业时间,优化工作环境,配齐配足防暑降温物资,为劳动者筑起坚实的安全屏障。各级工会要密切关注劳动者需求,积极开展送清凉、健康体检、法律咨询、权益维护等关爱活动,努力构建和谐劳动关系。

广大工友要增强自我保护意识,注意劳逸结合,掌握防暑降温知识技能,确保自身健康安全。

随后,柴英杰、秦金玲一行又来到焦作数智中心项目、焦作市水务公司等处进行慰问。

7月22日以来,市总工会领导王刚、

李志青、孔亚平、闵良,带着慰问品先后到焦作黄河河务局、解放区总工会、山阳路(南海路—黄河大道)建设项目、国电投河南公司沁阳发电分公司、山阳区总工会、市低碳数智物流枢纽基地项目、焦煤集团、市交运集团、高新区工会、市总工会驻村工作队、市快递行业工会联合会等处进行慰问。

每到一处,市总工会领导都到建筑工地施工现场、生产车间、新业态劳动者工作场所,与有关负责人和职工交谈,了解工资集体协商情况,关切询问劳动者工作生活、施工环境等方面状况,鼓励各级企业工会及施工单位进一步完善劳动者权益保障机制,合理安排工作时间,努力为他们创造一个更加安全、舒适的工作环境。

本报讯(记者李新和)为切实传递工会组织关怀,7月21日至25日,市总会在河南理工大学举办2025年夏令营活动,深入开展社会主义核心价值观宣传教育,深化爱国主义、集体主义、社会主义教育,着力培养担当民族复兴大任的时代新人。这次为广大困难职工、新就业形态劳动者家庭的孩子们,带来一段充实且难忘的夏日时光。

此次活动面向10岁至15岁的烈士(含因公牺牲职工)子女、困难职工子女、新就业形态劳动者子女、农民工子女、边境职工子女、少数民族职工子女等,共有30名职工子女参加活动。

此次夏令营的课程丰富多样,兼具教育意义与趣味性,共设置体育主题系列、走进科学系列、心里拓展系列等三大项近20个具体活动项目。

开营首日,孩子们怀揣兴奋与期待,踏入营地。在破冰环节,原本陌生的小伙伴们迅速熟络起来,通过有趣的互动游戏,建立起纯真的友谊。“一开始我还有点害羞,不敢和大家说话,但玩了几个游戏后,我就交到了好多新朋友!”我市某小学四年级学生开心地说。

在参观地球科技馆时,孩子们被各种前沿科技展品深深吸引。在工作人员的讲解下,他们亲手操作,体验机器人舞蹈、3D打印等项目,感受科技的魅力,对未来的科学探索充满向往。在西大井红色教育基地参观时,由废旧矿车轮、齿轮、链条等工业元素塑造的“西大井之光”铁艺雕塑深深吸引了孩子们的目光,从焦作煤矿“特别能战斗”的精神中深刻感悟到了奋发向上的力量。

除了参观学习,夏令营还安排了丰富的体育活动。在竞技场上,孩子们分组完成各种挑战任务,如旱地冰壶、草地曲棍球等。这些活动不仅锻炼了他们的身体素质,更培养了团队协作的精神和面对困难的勇气。

“我觉得这次夏令营特别好,不仅让孩子们增长了见识,还学会了与人相处。”家长李女士高兴地说,“工会真是为我们解决了暑期孩子没人照顾的大难题。”

据了解,按照全国总工会和省总工会安排部署,市总工会将分批次组织140名学生在省内参加活动,另组织30名职工子女赴北京参加全国总工会夏令营活动。全市各级工会夏令营活动也同步开展了夏令营活动。

市总工会相关负责人表示,举办夏令营活动,旨在关爱职工子女成长,丰富孩子们的暑期生活,让他们在活动中收获知识、快乐与成长。工会将继续开展更多此类活动,为职工家庭送去更多温暖与关怀。

点亮孩子们的夏日成长之旅



孩子们在图书馆看书学习。本报记者 李新和 摄

切实维护职工劳动安全健康权益 沁阳市总工会开展多形式送清凉活动

本报讯(记者李新和)针对一线劳动者不同的工种和工作环境,7月24日至25日,沁阳市总工会负责人带队,分别到沁阳市企业车间、项目现场、民生部门、新业态组织等,依托工会驿站,聚焦生产企业从事高温作业的一线产业工人、新就业形态劳动者等群体,开展“工会送清凉、防暑保安康”活动。

“快歇歇脚,喝口水,吃点西瓜!”25日上午,热浪袭人,外卖骑手、环卫工人等户外劳动者仍然坚守在工作岗位。为切实保障户外劳动者身体健康,该市总工会携手该市社工部、美团外卖开展夏日送清凉公益活动,为外卖骑手、环卫工人等90余名劳动者送上藿香正气水、矿泉水、西瓜等清凉礼品。

慰问组一行先后走访慰

问了广东兴发铝业(河南)有限公司、沁阳县皓泽电子有限公司、河南省标新电源有限公司、沁阳市人民医院等,为在高温下坚守岗位的一线职工送去矿泉水、饮料等慰问品。

每到一处,慰问组都详细了解职工夏季劳动保护措施和高温防护工作落实情况,并叮嘱职工在坚守岗位的同时要做好防暑降温措施,合理安排作息时间。督促企业合理安排和调整职工高温天气工作时间,落实防暑降温各项政策和举措,保障职工生命安全和身体健康。

此次送清凉活动共送去矿泉水、饮料1300余箱,绿豆200余公斤。沁阳市总工会将以此次活动为契机,持续开展各类关爱活动,切实维护广大职工劳动安全健康权益。

→7月24日,焦煤集团方隆公司工会组织开展2025年上半年“五小成果”实施现场观摩讲解及评审。此次活动中,职工积极展示小发明、小创造、小革新、小设计等,评委从多维度进行打分,进一步激发职工创新热情,有力有效助力企业发展。
李林芳 摄



→7月23日,焦煤集团千业水泥工会开展“红七月”服务月“活动,为一线职工提供义剪、电动自行车维修、清洗工作衣等服务。此次活动服务职工60多人次,受到职工好评。
李莹 摄

工会视窗

温县总工会多举措深化产业工人队伍建设改革

本报讯(记者李新和)为锻造一支有理想守信念、懂技术会创新、敢当讲奉献的产业工人队伍,今年以来,温县总工会多措并举深化产业工人队伍建设改革,通过技能比武、职业培训、权益维护等系列举措,持续提升产业工人综合素质,激发产业工人内生动力,全面加强队伍自身建设,为县域产业高质量发展注入强劲动力。

打造多元竞赛载体,激活产业工人建功立业热情。该县总工会紧扣时代脉搏,以“奋进新征程,建功新时代”为主题,全面启动劳动竞赛,构建多层次、全覆盖的竞赛体系,为产业工人提供广阔的展示舞台,充分激发他们的创新创造活力。在重点工程和重大项目领域,组织全县各类企业积极开展“六比一创”立功竞赛。竞赛围绕比工程质量、比建设工期、比安全生产、比技术创新、比科学管理、比文明施工,创精品工程展开;节能减排方面,“三比两降”竞赛在全县企业中广泛开展,即比能耗、比排放、比技术,降成本、降损耗,先后有1万余名职工参加“安康杯”竞

赛。同时,创新群众性竞赛形式。全县企业普遍开展技术革新、技术攻关及“四技”“五小”“两比”创新等群众性竞赛活动,进一步激发产业工人队伍的创新创造活力。

深化技能竞赛机制,构建职业发展全链条支持体系。该县总工会积极健全培养体系,健全完善培训、帮带、竞赛、晋级、激励“五位一体”职业技能提升机制,为产业工人的职业发展提供全方位支持。同时,大力助推“万人助万企”“人人持证、技能河南”“52100”重点项目等工作,竭诚做好职工群众的民生实事。为了让产业工人有更多展示技能的机会,该县总工会积极组织各类技能竞赛,连续两年举办新业态劳动者技能大赛,涵盖货车司机、快递员、外卖配送员等多个新兴职业领域,参赛选手通过理论考试和实操比拼,充分展现了他们的专业技能和职业素养。此外,联合县卫生健康委开展健康科普能力大赛,联合县行政审批局和政务服务管理局举办温县政务服务系统首届职业技能竞赛,承办全市网约配送员技

能竞赛等群众性创新竞赛活动。实行竞赛优胜者优先申报温县五一劳动奖章政策,极大地调动了产业工人参与竞赛的积极性,让他们在提升技能的同时也能获得荣誉。

搭建创新创效平台,培育工匠人才示范引领效应。大咖国际创新工作室、河南玖龙塑料科技有限公司创新工作室……随着一个个朝气蓬勃、充满活力创新工作室的诞生,也生动印证了温县总工会推动产改工作的澎湃激情。该县总工会秉持“全县动员、全面覆盖、全员参与”原则,以一线职工和基层班组为重点,将创新工作室建在车间班组,提供资金支持、技术指导和资源对接,全力打造职工创新平台,让职工在生产一线就能随时集智攻关。截至目前,9家创新工作室被授予市级创新工作室,3家被授予省级创新工作室。同时,充分发挥工匠引领作用,在创新工作室强大的示范带动作用下,温县累计入选焦作市技术创新成果奖15项。这些创新工作室和创新成果,吸引各级各行业积极选树工匠人才,目前已培育工匠人才40余名。

我市建材装饰行业工会联合会成立

本报讯(记者李新和)7月23日,我市建材装饰行业工会联合会第一届会员代表大会第一次全体会议举行,来自全市建材装饰行业的49名会员代表齐聚一堂,共绘行业发展蓝图。此举标志着全市建材装饰行业从业者自此有了可信赖的“娘家人”,也标志着解放区新兴领域重点行业工会组织建会攻坚行动再结硕果。

大会选举产生首届工会联合会委员会、经费审查委员会和女职工委员会。

今年以来,解放区总工会大力推动新兴领域重点行业建会入会,4月份开始对接市建材装饰商会,推动该商会开展建会入会行动。从组织发动到会员发展再到民主协商,联合会从筹建起至今,短短3个月内扩大成形,做到覆盖企业123家、发展会员400余人,跑出建会“加速度”。

新当选的工会联合会负责人表示,将聚焦行业职工急难愁盼,打造“维权服务、技能提升、困难帮扶”三位一体工作体系,让工会真正成为职工想得起、找得到、靠得住的“贴心人”。

市总工会有关负责人对市建材装饰行业工会联合会的成立提出殷切希望,要提高政治站位,将工会工作融入市总工会“六大行动”,突出政治引领;要践行维权职责,坚持“职工至上”维护权益、“服务至上”构建和谐劳动关系;要建设“职工之家”,聚焦行业职工需求,增强凝聚力。

修武县总工会开展职工心理关爱服务进企业活动

本报讯(记者李新和)为认真贯彻全国总工会、省总工会、市总工会关于加强职工心理健康服务的工作部署,进一步擦亮市总工会“焦工暖心”服务品牌,加强对全县职工的人文关怀与心理疏导,提高职工心理素质健康水平,7月23日,修武县总工会拉开以“心沐阳光 幸福怀川”为主题的职工心理关爱服务进企业序幕。

该县总工会有关负责人告诉记者:“每一个家庭中每个成员的健康都是宝贵的,当健康受到危害时,无论生理还是心理,都可能会对一个家庭的信心与希望带来严重影响。为了保证和维护职工家庭特别是特殊群体职工家庭的健康幸福,修武县总工会与河南华东电缆有限公司组织开展2025年修武县职工心理关爱服务进企业活动,旨在用真诚与善良走进广大职工内心,通过实际行动解决广大职工的难题,让他们以更加积极向上的态度努力工作、热爱生活、维护社会和

谐”。为确保职工心理关爱服务进企业取得成效,修武县总工会“三管齐下”,贯通发力,通过采取多样化举措,及时为广大职工送上“心灵处方”。

抓好职工身心健康阵地及载体建设。一是紧紧围绕职工需求导向,抓好心理健康服务阵地及载体建设,将心理健康和实用家庭教育做成“飞入寻常百姓家”的“留守儿童”,让更多职工及其家人可以经常沐浴其中。留守课堂久功。以城东社区二楼会议室为服务站点,每周四19时30分到21时30分,修武县总工会面向全县广大职工持续开展“心阅工坊”公益心理健康服务活动。扫码呼应零距离。修武县总工会及时开通职工心理咨询线上扫码机制,呼应心理疏导,依托本单位国家二级心理咨询师资源,对辖区所有基层工会公开心理服务呼应码,定时为职工提供线上心理关爱服务。一线疏导面对

面。组建心理专家及志愿者团队,深入基层工会,利用工间休息时间,面对面开展职工“心灵驿站”流动服务,提升职工理解、沟通的能力,及时帮助职工解决压力、焦虑,化解情绪、矛盾,为职工开辟便利、可靠的心理健康之家。

扎实开展送服务下基层“订单式”服务。通过“职工点单—县总工会派单—志愿者接单”的个性化定制服务,精准对接基层职工需求,开创职工心理关爱服务新模式。各基层工会利用各自优势和条件,采取“请进来,走出去”的方式,积极开展有针对性的心理关爱健康讲座,为广大职工普及身心健康知识,提供答疑解惑、心理减压与疏导等服务。

定向培训,强化心理服务人才队伍建设。修武县总工会统筹人才资源,定期组织心理专家人才、专兼职心理辅导员或志愿者

开展心理专业培训,培养和组建一支“会宣传、会识别、会报告、会疏导”的“四会”心理服务人才队伍,以线上线下相结合的专业服务或个别指导等方式,提供电话诊疗、面对面访谈等服务,科学协助职工识别不良情绪,及时化解职工工作、学习、生活等方面遇到的心理问题。

修武县总工会负责人表示,此次职工心理关爱服务进企业活动是职工心理关爱服务进企业、进社区、进学校、进农村、进机关系列活动的重要内容之一,将持续5个月时间,拟将举办心理咨询课堂60次,覆盖200家基层工会组织20000名职工会员,通过持续加强职工心理服务体系建设,健全服务机制,提升服务效能,突出工会职工心理关爱工作的群众性、普惠性、公益性特点,努力培育职工自尊自信、理性平和、积极向上的心理状态,不断提升全县职工会员的获得感、幸福感、安全感。

慰问组一行先后走访慰



焦作市总工会
微信公众号