“‘焦’谈有理”党的创新理论宣讲进基层活动走进多氟多公司

劳模宣讲现场。 本报记者 李新和 摄

本报讯（记者**李新和**）8月7日，由市总工会主办、中站区总工会承办的“‘焦’谈有理”党的创新理论宣讲进基层活动走进多氟多新材料股份有限公司，为广大干部职工带来了一场脍炙人口的思政课盛宴。

此次活动邀请全国劳动模范、中原内配集团股份有限公司氢能事业部研发工程师徐超，河南省劳动模范、多氟多新材料股份有限公司创新发展部副部长王虎豹，河南省劳动模范、中站区龙翔街道赵庄村党支部书记、村委会主任刘理军分享了他们的成长经历与人生感悟。

王虎豹利用工作室平台，研制出公司第一台不锈钢无轴螺旋设备，主导了多氟多公司主要的大型项目设备制造和安装工作。他提出年产2000T六氟磷酸锂项目建设、六氟磷酸锂增产扩能提升效益工艺等方案，为六氟磷酸锂的生产作出了卓越贡献。刘理军从2011年11月至今担任赵庄村党支部书记、村委会主任以来，坚持把党建工作摆在首位，创新实施抓制度强规范、抓载体强活力、抓队伍强储备的“三抓三强”工程，构建“一核两翼”产业格局，大刀阔斧开展人居环境整治“百日攻坚”行动，带领全村走上了红色旅游加绿色康养的“红+绿”发展路径，实现了从“最穷看赵庄”到“最美看赵庄”的华丽蜕变。徐超20年来扎根生产一线，先后从事气缸套铸造工艺、新品开发、新材料和氢能项目研发，获得国家专利28项，荣获河南省劳动模范、河南省优秀铸锻造工作者等荣誉称号，2025年，被评为全国劳动模范。

三位劳模虽然没有惊天动地的壮举，却蕴藏着最动人的坚守。通过生动感人的宣讲，他们身上那股不服输的钻劲、不停歇的干劲、敢拼打的闯劲，促进乡村振兴、带领乡亲们走上致富路的典型故事，让在座的全体人员深受感动和鼓励。

大家用最热烈的掌声为3位劳模的精彩宣讲、典型故事、创业精神鼓掌喝彩，纷纷表示，要以劳模为镜，把小事做细、把细事做透，在平凡的岗位上吃苦耐劳、兢兢业业、敢想敢干、无私奉献，在奋斗中绽放人生光彩。

全市工会社会工作者工作交流会召开

本报讯（记者**李新和**）为进一步提升我市工会社会工作者的专业能力与服务水平，加强交流协作，相互促进工作，8月6日，全市工会社会工作者工作交流会召开。市总工会党组成员、副主席孔亚平出席会议并分享了自己的工作心得和感悟。

会议指出，当前，我市正处于高质量发展的关键时期。随着产业转型升级步伐加快，新业态经济蓬勃发展，职工队伍结构发生深刻变化，这对我市工会工作提出了新的更高要求。在这样的时代背景下，工会社会工作者作为联系服务职工的“最后一公里”，肩负的责任更加重大，使命更加光荣。

会议希望全市工会社会工作者，要提高政治站位，做职工思想的引领者，始终牢记“国之大者”，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，当好理论宣传员、思想引导员、文化传播员，用先进文化凝聚职工力量，打造职工思想教育的新阵地。要聚焦主责主业，做职工权益的守护者，围绕职工权益维护、民主管理等方面，当好政策讲解员、权益护航员、矛盾调解员，健全协商协调机制，促进劳动关系双方互利共赢。要砥砺敬业精神，做职工信赖的服务者，继续贯彻落实《河南省社会化工会工作者管理办法（试行）》有关精神，当好民情联络员、服务勤务员、需求报告员，广泛收集职工在权益保障、职业发展、心理压力、家庭困难等方面的真实需求，坚持问题导向、结果导向，把职工满意度作为衡量工作的根本标准，牢固树立群众观念，增强服务意识，踔厉奋发、勇毅前行，不断开创焦作工会工作新局面。

会上，全市10名优秀工会社会工作者从不同角度分享了自己工作的经验、启示和未来展望，为更好地服务广大职工群众凝聚了智慧力量。会议还对10名优秀工会社会工作者进行了奖励。

工会视窗

➡为全面提升电工队伍专业技能和应急处置能力，8月1日，焦煤集团千业水泥工会开展了一场电工技能比武，来自各分厂的20余名电工参与比武。本次比武紧密结合工作实际，设置了电工安全理论测试和实际操作两大环节，全方位锤炼电工队伍“硬功夫”，为企业发展打造高技能人才引擎。 李 莹 摄

⬅8月7日下午，焦煤集团千业新材料有限公司工会举办了2025年电工技术比武竞赛，来自机修分厂6名技术能手同台竞技。比赛分为理论考核与实操演练两大环节，重点考试PLC基础控制的设备供电+信号回路安装调试，及安全规范操作等核心技能。 部 珊 摄

焦作市总工会微信公众号

破茧于“黑” 成蝶于“新”

——焦煤集团工会以“工”为笔绘就新质生产力图景

本报记者 李新和

井下千米深处，智能掘进机按预设轨迹精准作业，屏幕前的矿工通过数字孪生系统实时调控参数；地面车间里，劳模创新工作室的技术骨干围坐探讨“绿色开采”新工艺，白板上密密麻麻写满节能降耗的优化方案……这是焦煤集团工会推动新质生产力落地生根的生动场景。从“人力密集”到“智能高效”，从“黑色开采”到“绿色转型”，该集团工会组织正以“搭平台、聚合力、育人才”为抓手，展开了一系列极具开创性与实效性的实践探索，让传统煤业在科技创新与技能升级中迸发新动能。

把准“创新脉搏” 让老工匠遇见新赛道

“过去凭经验，现在靠数据。”全国煤炭工业劳动模范、全国煤炭行业技能大师、河南省劳动模范、河南省第三届中原大工匠、焦煤集团赵固一矿劳资科一级技能师李满意的工作日记里，记录着转型的阵痛与突破。当智能化采煤设备进驻矿井，不少像李满意这样的老工人一度“跟不上趟”。工会敏锐捕捉到技术迭代中的职工需求，积极督促企业制定并严格落实技术工人培养规划与培训制度。与企业人力资源部门建立紧密协作机制，依据不同岗位的差异化需求，量身定制个性化培训方案。例如：针对采煤一线工人，精心组织智能化采煤设备操作与维护专项培训；对于机电维修人员，重点加强先进机电技术与自动化控制技术的专业培训。

同时，积极引导企业构建以促进技能提升为导向的激励机制，设立专项技能提升奖励基金，对成功取得更高技能等级的工人给予丰厚的物质奖励，并在职业晋升方面予以优先考虑。同时，秉持品牌化、多元化、智能化的办赛理念，精心打造具有鲜明焦煤特色的劳动和技能竞赛品牌。每年定期举办焦煤职工职业技能竞赛，竞赛范围广泛覆盖采煤、掘进、机电、通风、地测、非煤等多个核心专业领域。在竞赛形式上大胆创新，除保留传统的实操考核环节外，新增理论知识竞赛、创新项目展示等多元化竞赛内容。充分借助智能化技术手段，开创线上线下相结合的全新竞赛模式，极大地拓展了职工参与竞赛的渠道与空间。通过竞赛平台，成功选拔出一批技术精湛、创新能力卓越的工匠人才，为企业打造了一支位于产业工人前沿的高技能“领军方阵”。

该集团工会还紧密围绕企业产业特点与职工实际需求，致力于构建涵盖企业工匠、产业（行业）工匠以及地区工匠的多层次、递进式工匠人才梯次培育结构。在企业内部，积极开展“焦煤工匠”评选活动，对在本职岗位上技术表现突出、工作业绩显著的职工授予“焦煤集团大工匠”荣誉称号，并给予相应的物质与精神奖励。在此基础上，从企业工匠中择优推荐参加行业工匠评选，同时加强与地方工会的深度合作，积极推荐优秀工匠参与地区工匠评选。逐步建立起与国家、省级工匠人才选拔培育体系相衔接的工作机制，形成了一套层次分明、可持续发展的技能人才选拔培育长效机制。

架起“协同桥梁” 让小智慧汇聚大能量

“单打独斗难突破，抱团取暖才能赢。”该集团工会有关负责人介绍。针对煤矿产业链长、技术交叉性强的特点，工会牵头组建了“产学研用”协作联盟，组织工匠人才积极开展结对组团、供需信息互通、多领域“揭榜挂帅”等一系列专项活动。

工匠们纷纷施展技能特长，深入生产一线，为企业精准送技术、高效解难题、全力促创新。面对采煤工作面复杂地质条件带来的挑战，工匠团队凭借精湛技术与不懈努力，成功研发出一套全新的采煤工艺，有效提高了煤炭产量，同时显著增强了生产安全性。在工匠们的引领带动下，企业职工积极投身技术革新、技术协作等群众性创新活动，成立了众多职工创新工作室，围绕生产过程中的难点问题展开深入创新研究。近年来，焦煤集团各级创新工作室共创造成果数百项，培训职工近万人，为企业创造了极为可观的经济效益。

人才是资源，也是优势。为此，该集团工会充分依托工匠人才资源优势，加快推进产教融合型企业建设步伐。积极引导支持企业科研机构携手共建实验实训平台。例如：打造煤炭开采与加工实训基地，工匠人才深度参与实训课程设计与教学指导工作，为学生提供专业、实用的实践操作培训。鼓励工匠人才积极参与承接科创成果转化、技术攻关等重大项目，与科研机构合作开展智能化开采技术研究与应用项目，有力推动了科研成果在企业生产实践中的快速转化与应用。

大力鼓励建立劳模和工匠人才创新工作室联盟，搭建起行业、区域内工匠人才常态化交流的优质平台，是该集团工会推动产改工作的又一精彩之笔。该集团工会定期组织开展同行业技能研讨、行业间技能交流、创新成果展示等丰富多彩的交流活动。通过这些活动，工匠们得以充分分享经验、相互学习借鉴，共同实现技术水平与创新能力的提升。并顺应产业数字化发展趋势，组织开展工匠人才数字化技术技能交流培训，邀请数字化技术领域专家为工匠们深入讲解大数据、人工智能、物联网等新技术在煤炭行业的应用场景与实践案例，着力提升工匠人才适应技术变革与产业转型的综合能力。

如今，“人人想创新、事事能改进”的氛围在矿区日益浓厚。

筑牢“保障基石” 让新动能跑得更稳健

新质生产力的培育，既需要创新热情，更需要工会护航。在人工智能时代，工匠价值被赋予了全新的内涵。不仅体现在传统的精湛技艺层面，更体现在对新技术的敏锐掌握与高效应用能力、卓越的创新思维以及跨学科融合能力等方面。

为保障发挥各类劳模、工匠的创新能力，该集团工会制定了一系列保障措施，用心用情为工匠们发挥聪明才智滋润肥沃的土壤。沐浴着工会的浇灌，工匠们巧妙地将传统技艺与人工智能技术深度融合，实现生产过程的智能化、精细化升级。

现在，当你步入各个煤矿，发现工匠们在设备维护中，借助人工智能诊断技术，能够迅速、精准地判断设备故障，大幅提高维修效率。他们的创新思维能够推动人工智能技术在煤炭生产各环节的优化应用，而跨学科融合能力则有助于整合不同领域知识，为企业解决复杂难题提供系统性解决方案。

同时，该集团工会主动作为，与专业培训机构达成深度合作，精心开设人工智能基础、机器学习、智能控制等一系列针对性强的培训课程。鼓励工匠们全程参与企业的智能化项目建设，在实践中不断提升对人工智能技术的实际应用能力。并搭建人工智能创新专属平台，全力支持工匠们开展与人工智能相关的创新项目。

当“新质生产力”的号角吹响，煤矿不再是“傻大黑粗”的代名词。在焦煤集团，老矿工正带着青年技术员破解设备兼容难题；在工作室和生产一线，一线班组与科研院所的跨界合作正将“矸石再利用”专利转化为产能……该集团工会现在正以“联系群众最紧密、服务职工最直接”的优势，把工人的智慧拧成创新的“一股绳”，让每一个工位都成为孕育新质生产力的“细胞”，推动百年煤企在转型赛道上加速奔跑。

深化产改 焦作进行时

培育打造典型标杆 推动工作创新发展

山阳区总工会打造“工会驿站+”为快递小哥筑起“能量补给站”

本报讯（记者**李新和**）建设智能爱心驿站、帮助外卖小哥维权……今年以来，山阳区总工会整合资源，以爱心驿站建设升级为抓手，依托驿站“小空间”，织密连心网，实现工会驿站资源共享，创新打造快递小哥“能量补给站”服务品牌，构建系列暖“新”工程，有效解决了快递员吃饭难等问题，让新业态群体不断感受到“工会温度”。

“我们外卖小哥每天给广大居民服务，可我们自己却风餐露宿、披星戴月工作，很少有人关心过问。现在好了，山阳区总工会给我们提供了设施齐全、各种服务优质到位的爱心驿站，使我们不再饿着肚子、顶风冒雨跑了。爱心驿站就是我们的家！”日前，一位外卖小哥感慨万千地对记者说。爱心驿站”强化“小驿站大关爱”功能，实现工会驿站资源共享，是山阳区总工会打造爱心驿站的重要一步。该区总工会根据“城区园区重点建、高速国道联合建、企业商圈补充建”的思路，因地制宜，积极整合多方资源，科学选址，围绕重点区域1公里服务半径，打造“15分钟服务圈”。共建成户外劳动者爱心驿站28个，其中，“新双15工程”24小时驿站1个，全国最美驿站1个，省级最美驿站1个。按照每个驿站实际情况，配备桌椅、微波炉、饮水机（烧水壶）、工具箱、报刊架、雨伞、应急医药箱、手机充电器等基础设施设备；在合家安物业户外劳动者爱心驿站和山阳路户外劳动者爱心驿站增设图书阅读角，供劳动者自由翻阅；设立维权宣传栏，为劳动者提供劳动争议维权、劳动法律知识普及等综合服务，让劳动者享受到多元化服务；不定期用展板发布招聘信息，充分发挥阵地作用，使爱心驿站成为关爱劳动者的综合服务平台；开展公益服务，在传统节日期间，举办送春联、吃饺子、包粽子等活动，营造温馨氛围，真正做到工会驿站资源共享。

同时，该区总工会增设餐饮服务项目，打造快递小哥“能量补给站”。在合家安物业户外劳动者爱心驿站增设了餐饮服务项目，包含早中晚三餐服务，快递小哥只需3元至10元就能无限量吃到饱。能量补给站内还设置了小哥休息区，大家可享受临时休息、饮水补给、手机充电、应急医疗、学习阅读、如厕等一站式服务。

此外，该区总工会还努力打造不打烊智能化驿站，实现24小时不间断服务。合家安物业户外劳动者爱心驿站开启全天候服务，借助数智赋能，引进先进的智能门禁管理系统，户外劳动者一经身份录入，随时可以通过扫码，在任何时段进入驿站，感受24小时服务保障。同时配备了远程监控系统，不仅能监测室内安全，还可以实现遥控断电、室温监测等，确保在无人管理的状态下安全运行。24小时爱心驿站的开放，既是对爱心驿站环境设施的升级，更为户外劳动者提供更加多样、精准、有效的服务，真正实现小驿站大关爱。

“我们将不断提升工会爱心驿站服务的快捷性、优惠度与精准性，努力构建‘工会牵头、企业参与、劳动者受益’的长效机制，实现工会驿站资源共享，将快递小哥‘能量补给站’打造成美好城市建设新亮点。”该区总工会有关负责人对记者表示。

以榜样力量搭起幸福桥

修武县总工会创新“劳模红娘”服务模式

本报讯（记者**李新和**）“为破解职工婚恋难题、延伸服务触角，我们工会积极探索，创新推出‘劳模红娘’服务模式，邀请一批政治素质高、群众基础好、热心公益的劳动模范担任‘红娘’，依托劳模的榜样影响力和亲和力，为单身职工搭建安全可靠的交友平台，既让劳模精神在服务职工中焕发新活力，也以‘娘家人’的暖心举措助力职工实现‘小家’幸福与‘大家’发展的双向奔赴。”近日，记者在修武县总工会采访时，该县总工会有关负责人说。

近年来，该县总工会创新打造“劳模红娘”服务模式，精准聚焦青年职工婚恋痛点，发挥劳模示范作用，通过公益化、专业化服务，切实为青年职工拓宽婚恋渠道、降低婚恋成本，提升生活品质，为解决基层服务“最后一公里”难题提供创新路径。

立足需求导向，搭建公益性“劳模红娘”平台。该县总工会充分发挥劳模群体在社会中的公信力与号召力，重点培育以市级劳模聂如意为核心的婚恋服务团队。聂如意作为修武县润杰家纺批发城总经理，20余年深耕商贸领域，不仅荣获焦作市劳动模范等多项荣誉，更在日常经营中积累了丰富的婚恋服务经验。2024年7月，“聂如意劳模红娘工作室”正式成立，全程零收费为全县单身青年职工提供婚恋咨询、牵线搭桥、情感辅导等服务，成为工会联系青年职工的暖心纽带。

创新服务机制，构建规范化婚恋服务体系。“聂如意劳模红娘工作室”建立全流程规范化运作机制，形成“信息采集—精准匹配—活动促进—跟踪服务”的闭环体系。在信息管理方面，工作室实行“双档案”制度：一套基础信息用于对外展示，涵盖年龄、职业、兴趣爱好等非隐私内容；另一套核心资料由红娘团队内部专人保管，包含联系方式、家庭情况等敏感信息，从源头保障个人隐私安全。在服务载体方面，依托聂如意经营的家纺店面，精心打造温馨雅致的“相亲角”，设置茶歇区、交流区、活动区等功能板块，为青年提供舒适私密的线下互动空间。并创新推出“婚恋适配度”工作法，强调“性格互补、价值观契合”的匹配原则，累计为300余对青年提供精准配对建议。在团队建设方面，以聂如意为核心，省级劳模马好政和县级劳模闫亮，以及15名热心人士为主体，逐步构建起“1+2+15”专业化志愿服务团队，定期开展婚恋心理学、沟通技巧、婚俗改革政策等专题培训，年均培训时长超200小时，持续提升服务专业化水平。

丰富活动形式，打造多元化交友互动场景。该工作室创新设计系列主题联谊活动，打破传统相亲刻板印象，将婚恋交友与思想引导有机融合，增强活动的吸引力与实效性。一是策划特色活动。在“520”“七夕”“国庆”等时间节点，策划职工青年联谊沙龙等主题活动。深入中铝中州铝业有限公司和焦煤集团古汉山矿等大型企业，开展企地青年人才联谊活动2场，汇聚党政机关、企事业单位150余名单身青年踊跃参与。二是融入思想浸润。在联谊活动中创新性加入“微党课”“劳模故事分享”等环节，引导青年职工将个人幸福与社会责任相结合，实现“交友联谊+成长赋能”的双重成效。三是吸纳社会资源。联合该县妇联、民政等部门，形成“工会搭台、多方唱戏”的服务格局，累计吸引社会力量捐赠物资价值超5万余元。

据了解，该劳模红娘工作室自2024年7月成立以来，累计为600余名单身青年职工建立信息档案，组织座谈、相亲会、联谊活动等38场，志愿服务总时长超500小时，成功促成50余对青年牵手相恋，25对新人步入婚姻殿堂。