

焦作抗战印迹之中国共产党基层组织篇

狼烟乱家园 赤胆卫怀川

本报记者 原文钊

亡和统一战线工作。

1937年7月7日,日本帝国主义者制造卢沟桥事变,发动了全面侵华战争,29日、30日占领北平、天津后,向华北腹地大举进兵。以蒋介石为首的国民党政府推行片面抗战路线,国民党军队采取单纯防御战略方针,尽管不少官兵浴血奋战,终未能阻止日军的攻势,大片国土沦入敌手。沿平汉线南下的日军,10月10日占领石家庄,后一路沿平汉线继续南下,11月5日占领安阳。位于太行山南麓的焦作地区,处于抗战的前沿,是保卫黄河的重要屏障,成为进行抗日游击战争的重要战略地区之一。

1937年7月初,刘子久再到豫北。刘子久向程明升指出,抗日战争已全面爆发,国民党可能很快撤退,放弃焦作,应尽快恢复党组织,领导抗日斗争。刘子久走后,程明升和焦作地下党员张方来、崔

长永接上了关系;刘聚奎和沁阳地下党员任雷远、周瑞麟、胡均策接上了关系;李秉才在扶轮小学发展了一批党员。

在这种形势下,程明升写信给刘子久,要求增派干部,加强领导。1937年9月,中共河南省委派张萃中到焦作,在程明升家里召开会议,成立了中共豫北工委,辖焦作工委、沁阳中心县委等,隶属中共河南省委,书记张萃中,委员程明升(负责宣传工作)、刘聚奎(负责组织工作),后又增加委员王毅之。10月,中共豫北工委改为中共豫北特委,书记聂真,委员程明升、刘聚奎、王毅之、王新波、方升平、朱凝。

国共两党第二次合作形成后,中共北方局军委书记、八路军驻国民党第一战区司令长官部联络处主任朱瑞,经常活动于新乡、焦作、晋城之间。1937年10月,国民党部队继续南撤,朱瑞在焦作同中共豫北

特委的同志分析研究,认为国民党军队撤至黄河以南后,可能炸黄河铁桥,借以阻滞日军南下,这样党的南北联系就会中断。遂派程明升赴开封,向中共河南省委提出将黄河以北的党组织划归北方局领导的意见。

中共河南省委同意后,朱瑞便着手在焦作筹建中共晋冀鲁豫省工作委员会。1937年11月,中共晋冀鲁豫省工作委员会(简称省委)在焦作正式成立,对外称八路军驻国民党第一战区司令长官部联络处训练部,书记张萃中、组织部长聂真、宣传部长王卓如、青妇部长薛迅,辖鲁西、直南、豫北、晋南四个特委,直属中共北方局。

1938年2月中旬,日军沿道清线西犯,占领修武。中共豫北特委随中共晋冀鲁豫省工委由焦作撤至山西阳城,同年3月同中共曲沃特委合并,改建

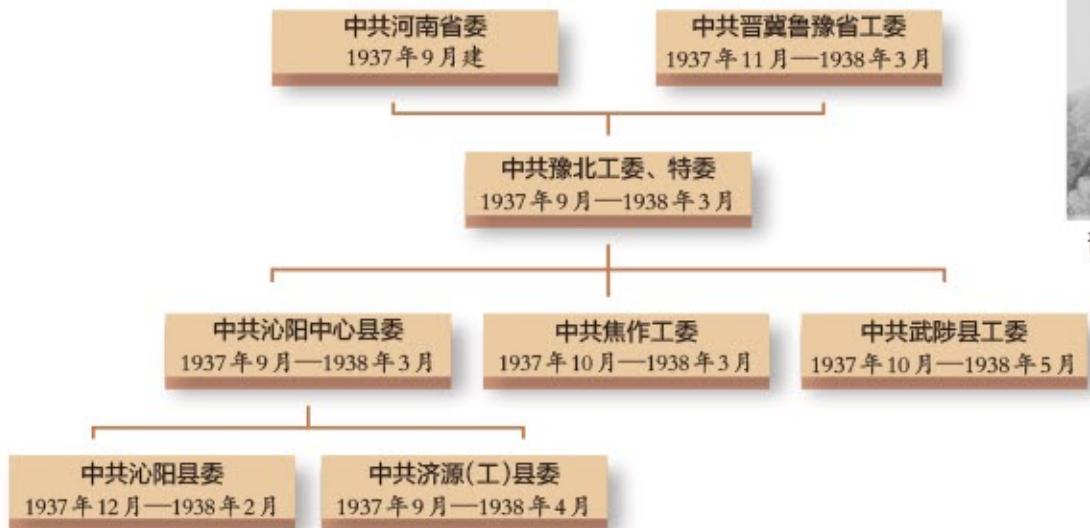
为中共晋豫特委,改属中共冀豫省委。

中共晋冀鲁豫省工委和中共豫北特委西撤后,修博武地区党的组织划归中共太南特委领导。中共太南特委成立于1937年12月,与中共晋豫特委同属中共冀豫省委领导。

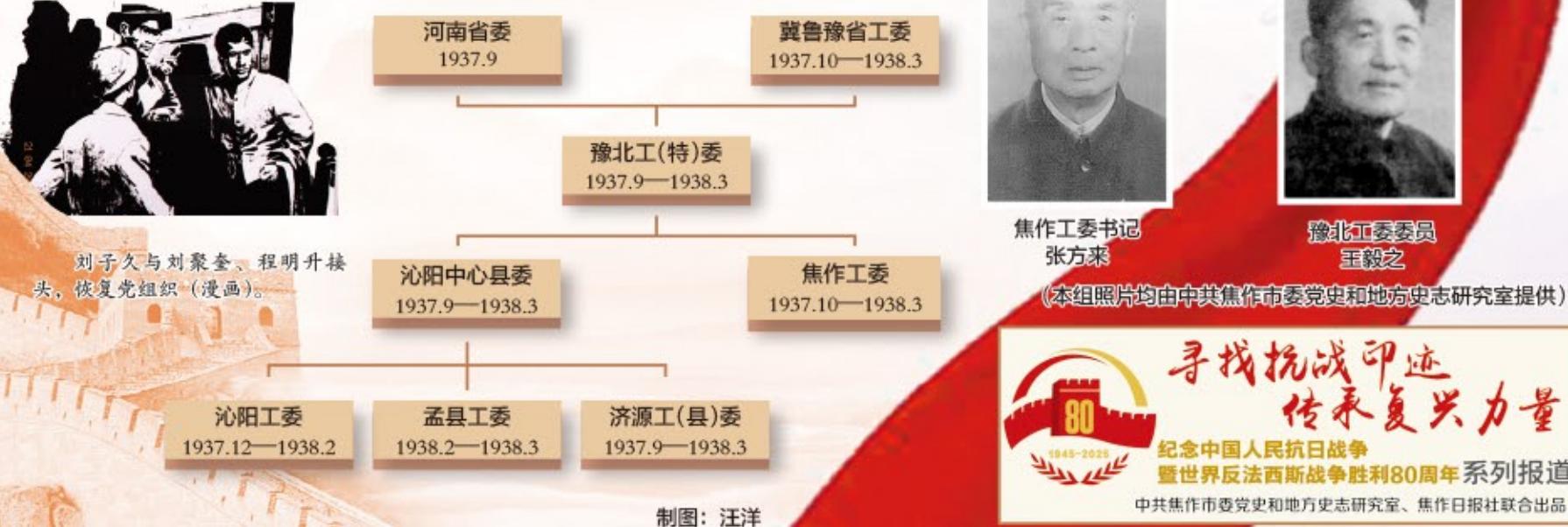
1939年12月,根据中共六届六中全会决定,各特委一律改称地委,晋豫特委、太南特委改称晋豫地委、太南地委,分别领导焦作西部沁阳、济源、温县、孟县党组织和焦作东部修武、博爱、武陟党组织,开展救亡活动,建立抗日武装,进行敌后游击战争。

从1940年到1945年8月,焦作各地党组织又经历了多次调整改组,始终依靠上级党组织的正确领导,团结带领焦作地区广大人民群众,长期坚持敌后斗争,为抗日战争取得全面胜利提供了坚强政治保障。

全民族抗战时期焦作市党组织沿革序列表



恢复发展时期焦作党组织隶属关系图 (1937.9—1938.3)



(上接A01版③)由市主要领导牵头,市直相关部门、各区县等逐一汇报招商进度及存在问题,商讨解决办法。会后,从招商、签约到开工,每个项目的进展情况,市领导都逐项过问,逐一落实到人,形成全周期跟踪服务。此外,焦作市商务局与市发展改革委、工信、财政等部门共同配套政策,联动招商,跟踪服务,形成合力。

文章中介绍,为让专业的人干专业的事,自2022年起,武陟县创新工作方法,采取“特岗特薪”方式,以幸福城产业投资运营集团有限公司作为主体运行公司,公开招聘、优中选优,将多名来自北京、武汉等地的金融、法律领域专业人才,特聘为招商员,组建招商员团队,由招商员团队引进优质项目,成为地方招商的有效补充。招商员工资中,70%是岗位工资、30%是绩效工资。同时,招商员需签订目标责任书,根据5个考核等级,获得不同系数的绩效工资,并采取末位淘汰制,实现能者上、平者让、庸者下。据悉,武陟县推行“特岗特薪”招商员机制以来,已累计引进项目26个、签约额87亿元。

(上接A01版④)党建引领、群众参与,是以学查改一体推进赋能高效治理的关键环节。今年7月,山阳区深入贯彻落实市委精神,依托艺新街道“冬香好妈妈”工作站,成立了区“冬香好妈妈”工作站村(社区)服务中心,在全区54个村、(社区)设立服务点,并从“冬香好妈妈”工作站骨干成员中选聘54名联络员,分别派驻

各服务点,通过“党建+网格+大数据”模式创新,促进基层网格与社会组织、志愿服务深度融合,着力打造基层治理新格局。“我们这支‘离群众最近的银发先锋队’平均年龄63岁,以唠家常式的温情服务,精准化解基层治理中的‘小疙瘩’,全力打通服务群众的‘最后一米’”。全国道德模范、“冬香

好妈妈”工作站党支部书记张冬香说,该工作站成立9年来,凭借“党建+志愿服务”模式,已累计调解矛盾纠纷超1万起,辐射带动3000余名志愿者参与基层治理,成为山阳区破解治理难题、激活社区活力的“金钥匙”。党徽就是信任的“通行证”。山阳区“冬香好妈妈”工作站村(社区)服务中心成立,进一步

好妈妈”工作站党支部书记张冬香说,该工作站成立9年来,凭借“党建+志愿服务”模式,已累计调解矛盾纠纷超1万起,辐射带动3000余名志愿者参与基层治理,成为山阳区破解治理难题、激活社区活力的“金钥匙”。党徽就是信任的“通行证”。山阳区“冬香好妈妈”工作站村(社区)服务中心成立,进一步

直播带岗+招聘夜市

修武县构建全天候立体化就业服务体系

本报讯 (记者闫海波 通讯员范燕彬、郭秦森)“欢迎来到就业服务直播间!今天为大家带来的是河南省弘茂新材料有限公司的招聘专场。”近日,在修武县举行的一场直播带岗活动中,主持人的开场迅速点燃了直播间。短短一小时的直播,就吸引了2万余人次观看,53名求职者与企业初步达成了就业意向。

在线下举行的“招聘夜市”现场,20家企业人力资源负责人当面答疑,直播间同步推介岗位、解读政策。首场夜市招聘即达成了就业意向48

人。今年以来,修武县紧盯高校毕业生、退役军人、失业人员及返乡农民工等重点群体的就业需求,创新推出“直播带岗+招聘夜市”融合模式,打破传统招聘会在时间和空间上的限制,打造“线上+线下”双平台协同的就业服务新机制。

在深挖本地人力资源的同时,修武县还积极开展跨区域用工协作,与周口市商水县签订劳动力信息共享协议,建立起岗位与劳动力的双向推送机制。目前,已有一批商水青年在修

武顺利就业,实现了区域间人力资源的精准有效配置。

据统计,今年以来,该县已组织“就业援助月”“春风行动”等各类招聘会71场,走进企业开展直播带岗活动15次,为497家企业发布岗位1.1万个,累计达成就业意向1624人。

“我们将持续优化直播带岗服务,构建‘线上+线下’‘常态+专场’的全天候、立体化就业服务体系,切实缓解企业‘招工难’和劳动者‘就业难’问题。”修武县就业创业服务中心负责人薛利平表示。

“好妈妈”工作站党支部书记张冬香说,该工作站成立9年来,凭借“党建+志愿服务”模式,已累计调解矛盾纠纷超1万起,辐射带动3000余名志愿者参与基层治理,成为山阳区破解治理难题、激活社区活力的“金钥匙”。党徽就是信任的“通行证”。山阳区“冬香好妈妈”工作站村(社区)服务中心成立,进一步

推动了社会组织与社区资源深度融合、人员整合,将党群服务中心、社会组织、志愿团体、网格管理、三微治理、党群议事会等要素串联起来,持续提升基层治理多元主体之间的协同性,实现服务力量和服务资源高度整合与高效配置,为培育好富有山阳特色的基层高效能治理品牌提供了新的有力支撑。

市人大常委会机关举办健康知识专题讲座

本报讯 (记者杜玲)为提升机关干部职工健康素养,普及疾病防治知识,8月22日,市人大常委会机关举办健康知识专题讲座。市人大常委会副主任孙菊梅、秘书长申文燕和机关干部聆听讲座。

市中医院副主任中医师张亚辉以《腰椎间盘突出健康科普》为题,系统讲解该病的典型症状和高发人群,提出应通过保持正确姿势、加强腰背肌锻炼等方式科学预防,在出现症状后及时规范就医,避免陷入“推拿复位”“硬床根治”等常见误区。

与会人员表示,讲座内容贴近实际、深入浅出、实用性强,有助于树立健康观念、改善生活方式,今后将以更健康的体魄和更充沛的精力投入人大工作。

焦煤中央医院神经重症科主任、卒中中心医疗总监邱茜茜以《脑卒中,可防可治》为题,指出脑卒中发病4.5小时内为静脉溶栓黄金窗口,提醒大家应牢记“中风120”识别口诀,日常需严控血压、血糖、血脂,高危人群须定期开展颈动脉筛查,做到早预防、早识别、早救治。

与会人员表示,讲座内容贴近实际、深入浅出、实用性强,有助于树立健康观念、改善生活方式,今后将以更健康的体魄和更充沛的精力投入人大工作。

焦煤中央医院神经重症科主任、卒中中心医疗总监邱茜茜以《脑卒中,可防可治》为题,指出脑卒中发病4.5小时内为静脉溶栓黄金窗口,