

市总工会印发《通知》强调

# 发挥劳模工匠作用 助力经济社会高质量发展

本报讯(记者李新和)为深入贯彻落实习近平总书记对河南考察时重要指示精神,聚焦“两高四着力”,认真落实市委十二届八次全会部署,服务我市“三十工程”“345”创新行动、“3+13+N”重点产业链群培育等工作,以弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神为主线,组织动员劳模工匠在服务实体经济、创新社会治理、推进乡村振兴等重点领域发挥示范引领作用,近日,市总工会印发《关于充分发挥劳模工匠作用助力经济社会高质量发展工作方案》的通知(以下简称《通知》)。

《通知》指出,在实施“劳模工匠助企强链”工程方面,构建三级服务体系,组建1支市级服务总队,11支县级服务队,N支产业(系统)劳模工匠创新工作室联盟等各类服务队。建立资源匹配机制,完善服务队成员及专长优势数据库,建立企业技术难题需求和劳模工匠人才资源匹配机制,推动企业问题需求清单与劳模工匠技术资源清单精准对接,打造“企业接单、劳模工匠接单、工会配送”的高效服务模式。开展四项服务,即技术服务、培训服务、助力技术攻关、弘扬“三种精神”。在推进“劳模赋能基层治理”计划方面,构建“劳模先进+网格化”治理体系,依托“小三级”工会,借鉴推广“冬香好妈妈工作室”模式,在全市基层网格化管理体系中嵌入劳模工作站,按照“多格一劳模”或“一格一劳模”的原则,动员各级劳模先进主动融入网格治理体系。打造“劳模调解”工作品牌,动员司法、公安、检察院、法院、人社等系统劳模先进,发挥专业示范作用,建立劳模调解工作室,按照劳模先进的专业领域,重点在矛盾纠纷多发社区、企业、行业,分类组建劳动争议、邻里纠纷、家庭矛盾、物业纠纷等专业化调解队伍。实施“劳模先进引领”培育计划,组织劳模先进与基层社会治理骨干结对子,培养一批政治过硬、业务精通、作风优良的基层社会治理人才。在深化“乡村振兴劳模出彩”行动方面,开展劳模助力乡村振兴行动,动员劳模先进紧紧围绕现代农业发展,构建乡村产业体系,助力“三农”产业田园工程建设。开展劳模助力人才振兴行动,积极组织农业、林业、畜牧水产、电商等行业方面的技术专家型劳模先进人物,开展特色种植、养殖等实用技术培训和交流活动。开展劳模助力文化振兴行动,组织教育、文化、医疗等系统劳模先进开展送教下乡、送文艺下乡、送医下乡等文化交流活动。开展劳模助力生态振兴行动,充分发挥交通、水利、电力、住建、自然资源、生态环境等部门劳模先进的行业优势,开展“结对共建”活动。开展劳模助力组织振兴行动,以基层工会组织规范化建设为载体,动员各级五一劳动奖状、工人先锋号、模范职工之家等先进集体与乡镇(街道)、村(社区)、村企工会开展结对互建。

《通知》强调,各级工会要高度重视,把劳模助力高质量发展高效能治理作为一项重要任务,列入议事日程,主要领导亲自抓,分管领导具体抓。要加强市、县(市、区)工会与基层工会的上下联动,强化指导支持,形成服务合力。各级工会要加强过程管理,建立工作台账,压实工作责任,注重跟踪问效,以良好的精神风貌和严谨细致的工作作风助力专项活动的开展,坚决贯彻落实中央八项规定精神,反对形式主义、官僚主义。

## 市教科文卫体工会 开展医师节心理关爱赋能活动

本报讯(记者李新和)8月19日,市教科文卫体工会聚焦医护特定行业,开展“医路同行·心灵护航”心理健康服务联盟医师节心理关爱赋能活动。特邀焦作市高等专科学校和焦作大学专业心理健康服务团队,为医护人员量身定制心理关爱课程,通过专业心理服务为医护人员减压赋能,为优化医疗服务、构建和谐医患关系注入新动能。此次活动分两场举行,上午在市妇幼保健院开展的活动中,心理专家团队结合医疗场景,引导医护人员在角色扮演中学习“共情式沟通”,不断提升应急处置能力。本次活动是市教科文卫体工会将医务工作者心理健康与职业培育深度融合的创新实践。市教科文卫体系统心理健康服务联盟将继续擦亮工会品牌,持续优化服务内容,逐步扩大覆盖范围,构建“线上精准点单+线下按需派送”的服务模式,推动心理健康服务从“普惠供给”向“精准干预”深化,把心理关怀及时送到广大职工群众身边。

## 马村区总工会 推动新兴领域“两个覆盖”工作深入开展

本报讯(通讯员薛艳红)为进一步加强新兴领域工会组织建设,近来,马村区总工会通过多种形式,坚持“党建带工建、工建服务党建”的工作主线,聚焦新兴领域、新就业形态劳动者需求,深入开展建会入会工作。全面排查摸底。该区总工会认真贯彻落实市、区相关会议精神,主动与相关部门对接,精准掌握新兴领域经营主体基础数据,对辖区内未建会企业和未入会职工进行走访调研,逐一摸清非公企业建会、未建会底数。同时,对摸排的底数按照所属辖区进行细化并建立工

## 同台竞技展风采 逐梦赛场竞风流

# 我市重点产业链群职工技术运动会开幕

本报讯(记者李新和)为进一步提升职工技能素质,营造劳动光荣、创造伟大的社会氛围,在广大职工中树立知识成才、技能立业的理念,8月25日,市总工会、市人社局、市发改委、市工信局在温县举行2025年焦作市重点产业链群职工技术运动会暨“大咖杯”绿色食品行业技能竞赛开幕式。市总工会党组书记、常务副主席柴英杰讲话并宣布竞赛开幕。

据统计,本届职工技术运动会覆盖我市9条主要产业链群、30个行业(系统)单位、108个工种,通过线上线下多种形式联动,有效带动广大职工参与网上练兵、技术培训、岗位比武和观摩学习。目前,线上练兵活动已取得显著成效,获得线上认证证书职工超1000人,预计参与各项目决赛阶段的职工将有4000余人,全程覆盖职工18万余人次,极大地激发了各行各业职工钻研技术、提升技能、争创一流的工作热情。

本次“大咖杯”绿色食品行业技能竞赛设置调饮师、评茶师、咖啡师三个竞赛项目,竞赛内容为单人赛项,包括理论知识竞赛和技能操作竞赛两部分。

近年来,焦作市总工会紧紧围绕市委中心工作,深耕职工技能竞赛品牌,联合市人社局成功举办六届职工技术运动会,有效激发全市各条战线职工的创造热情与攻坚活力。通过竞赛,一大批技艺精湛、本领过硬的技术技能人才脱颖而出,为培育新型劳

动者大军、发展新质生产力、推动我市经济社会高质量发展提供了坚实的人才支撑。当前,我市正以“三十工程”为引领,全力推进“3+13+N”重点产业链群培育,在这一进程中,要更加深刻地认识到:产业工人是支撑制造业自立自强的脊梁,技能竞赛是锻造工匠、激发创新、服务实体的关键平台。今年,在市人社局、市工信等部门的大力支持下,市总工会进一步扩大竞赛范围,将运动会覆盖面延伸到我市9条主要产业链群、30个行业(系统)单位、108个工种,此次“大咖杯”绿色食品行业技能竞赛,将岗位练兵与重点项目攻坚紧密结合,既是服务重大产业项目落地的关键抓手,也是推动绿色食品产业向高端化、安全化迈进的创新平台,对于大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,激发全市职工创新创造活力,锻造支撑现代化焦作建设的高素质技能人才大军具有十分重要的意义。

各部门、企业和工会要凝聚合力,将竞赛中涌现的技术成果、创新方法和先进典型转化为推动产业链能级跃升的澎湃动力。要以此次大赛为新起点,点燃广大职工建功新时代的奋斗激情,释放创新创造的时代潜能,为我市在奋力谱写中原大地推进中国式现代化新篇章中奋勇争先、更加出彩贡献力量。

在“大咖杯”绿色食品行业技能竞赛中,各区域茶香、咖啡香与果香交织,选手们的操作行



↑咖啡师在制作咖啡。 本报记者 李新和 摄  
→调饮师在调制饮品。 本报记者 李新和 摄

云流水。在调饮师竞赛区,选手们打破传统饮品边界,将水果、草本、茶基底创意融合,充分展现了选手对饮品文化的理解。在品茶师竞赛区,只见选手们手持盖碗,观汤色、闻茶香、尝滋

味,快速在评分表上记录茶叶品种、产地与等级。咖啡师竞赛区则是“速度与品质”的较量,从咖啡豆研磨、萃取参数调整到拉花造型,选手们有条不紊,一环紧扣一环,在细节中展现了高超

的制作咖啡技艺。各县(市、区)总工会分管副主席,市属有关产业工会主席,焦作市重点产业链部分“链长”企业工会负责同志参加开幕式,并参观了大咖国际梦工厂。

## 为流动职工建“暖心港湾” 让异地职工“有家可依” 修武县总工会跨省服务新就业形态劳动者

本报讯(记者李新和)前不久,修武籍网约车司机在上海集中就业时,由于缺乏组织依托等问题,遇到不少麻烦。修武县总工会立即主动对接赴沪的修武县玉博出租汽车服务有限公司,通过真诚沟通、政策宣讲等方式,从而破解了企业初期入会顾虑等问题。这是修武县总工会探索打造异地共享职工之家模式、在劳动者集中地建立服务站、将工会服务延伸至千里之外、为异地劳动者提供常态化维权支持的一个重要举措,从而有效打通了服务异地职工的“最后一公里”。

聚焦痛点破题,搭建跨省服务平台。针对修武籍网约车司机在上海遇到的问题,该县总工会全面摸排在沪修武籍网约车司机情况,确认该企业在沪司机达450人,普遍存在劳动关系不清晰、保障措施缺失等问题。从源头解决这些难题,该县总工会协助该企业在修武县新注册公司,将400余名司机的劳动关系统一捋顺,

为后续推进会及权益保障工作奠定了基础。

创新服务机制,构建闭环服务体系。为实现“异地建会、属地服务”,该县总工会在市总工会的指导下,探索形成“线上入会+线下建站+全程跟进”的服务机制。一是开通便捷入会通道。针对司机流动性强的特点,开通线上申请渠道,400余名司机通过手机即可完成入会手续,实现“指尖入会”。二是打造实体服务阵地。今年7月25日,该县总工会工作人员赴上海指导企业完成工会领导机构选举,同步成立修武县新业态网约车共享职工之家上海服务站,为在沪司机打造实体服务阵地。三是常态化跟进服务。服务站建立需求反馈机制,职工可随时到站反映困难。该县总工会定期赴沪考察司机住宿、就餐条件,及时协调企业改善生活保障。针对异地职工家乡牵挂,开展“两地暖心”服务,既为在沪司机送上洗衣液、

洗发水等“送清凉”物资,也为其家乡亲属提供慰问关怀,切实形成工作合力。

延伸服务触角,打造暖心服务品牌。该县总工会以“焦工暖心”品牌为依托,将服务从基础保障向精准帮扶延伸。针对司机反映的实际困难,如企业遇到资金难题时,及时对接银行机构;司机亲属突发疾病时,安排人员轮流照料直至家属返乡。同时,通过座谈会、一对一交流等方式,常态化倾听司机诉求,将服务站打造成集情感倾诉站、权益维护、资源对接等功能为一体的综合平台,让在沪司机感受到他乡有家乡工会的温暖。

据了解,上海服务站成立以来,已实现400余名修武籍网约车司机全部入会,发放宣传资料500余份,开展“送清凉”“家乡慰问”等活动3次,解决职工及家属实际困难12件,职工归属感显著提升。

## 解放区王褚街道工会联合会 举办职工心理健康讲座

本报讯(记者李新和)为提高职工心理素质健康水平,引导全体干部职工正确管理压力,以积极的心态投入工作,8月21日,解放区王褚街道工会联合会邀请河南理工大学教育心理学教授潘子彦为全体干部职工作了心理健康教育专题讲座。

潘子彦结合基层工作的特点,以《科学管理压力 乐享健康生活》为题,用生动的内容和易懂的语言,从为何要管理压力、正确认识压力、如何管理压力三个方面,为大家讲授如何在高强度工作压力下维持工作和生活的平衡。

讲座结束后,干部职工纷纷表示,通过参加此次讲座,对情绪管理的方法和技巧有了初步了解,进一步认识到了心理健康的重要性。



# “三维赋能”激活产改引擎 产业工人变身“创新主角”

## ——解锁万方铝业股份有限公司工会“匠心筑梦 向新而行”的实践密码

本报记者 李新和

走进万方铝业股份有限公司的智能化生产车间,机械臂精准吊运铝锭,产业工人通过数字终端监控生产全流程,屏幕上各项指标实时跳动。很难想象,在这里还存在着技能断层、效率瓶颈等问题。而今,作为焦作铝加工龙头企业,该公司工会以产业工人队伍建设改革为突破口,走出一条“以工兴企、以企育人”的高质量发展之路。

在高质量发展成为时代主题的当下,“匠心筑梦,向新而行”不仅是企业培育核心竞争力的必然选择,更是深入推进产业工人队伍建设改革、锻造适应新质生产力发展要求的高素质劳动者大军的核心内涵。近日,记者在采访时,该公司工会有关负责人深深地回忆着过去,也坚定地展望未来。

以“强化思想引领”铸魂,筑牢产业工人队伍的政治根基

该公司工会作为党联系职工群众的桥梁纽带,肩负着引导产业工人听党话、跟党走的

政治责任。该公司工会将“劳模精神、劳动精神、工匠精神”的培育作为产改的思想引擎,通过系统化、立体化的教育引导,筑牢产业工人队伍的思想根基和政治认同。一方面,深化理论武装。将习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、工会法以及国家关于产改的决策部署作为核心内容。2025年1月至6月,组织387人次的政工干部专题培训,深刻阐释匠心的时代内涵与企业发展的内在联系,引导广大产业工人深刻理解精益求精不仅是职业要求,更是推动高质量发展、实现自身价值的必然路径。另一方面,突出典型示范。精心打造“劳模工匠大讲堂”品牌,邀请公司各级劳模、工匠、技术能手与一线工人面对面分享。他们深情讲述从普通工人成长为创新骨干的奋斗历程,分享在电解槽温精准控制、设备检修“庖丁解牛”、工艺流程优化等领域的实战经验与巧思创新。这些源于生产一线的鲜活故事,将抽象的工匠精神转化为可感知、可学习、可践行的榜样力量,有效激发了广大工人“把工序做精、把产品做

优”的行动自觉。

以“搭建赋能平台”筑基,构建产业工人技能提升的成长生态

漫步在机身隆隆的生产车间,该公司工会有关负责人说:“产改的核心目标在于提升产业工人队伍的整体素质。我们通过搭建多元化、实战化的赋能平台,畅通技能提升通道,加速了知识型、技能型、创新型劳动者大军的培育提升。”

作为生产企业,该公司把产改竞赛作为实战“练兵场”,将传统劳动竞赛升级为“精准对标、靶向提升”的技能提升平台。在电解系列开展的“缩小区间差异”竞赛,设定了“节电指标”“生产效率”等量化标准,促进工区间互学互鉴。电解一系二区实现节电553kwh/t的突破,该公司工会在产改中积极引导产业工人拥抱变革,实现传统经验智慧与现代科技的深度融合,彰显其在发展新质生产力中的不可替代性。

实战比拼中锤炼了过硬本领、练就了“拿手绝活”。

同时,该公司坚持以“师带徒+技能比武”促技艺传承。针对关键岗位技艺传承难题,该公司工会制度化推进“师带徒”活动。组织45对师徒结对,其中32对顺利出师,老工匠将“看火苗、摸槽肚”等宝贵经验系统传授给青年工人。并高标准举办第十九届“万方杯”职业技能竞赛,覆盖熔炼、浇铸等核心工种。唐千、司小国等一批技术能手脱颖而出。“传帮带”与“竞赛”的结合,确保了关键技能的系统传承和工人队伍技能水平的持续跃升。

以“拥抱时代变革”赋能,彰显产业工人在新质生产力发展中的核心价值

面对人工智能等新技术浪潮,该公司工会在产改中积极引导产业工人拥抱变革,实现传统经验智慧与现代科技的深度融合,彰显其在发展新质生产力中的不可替代性。

推动智能技术成为工人“新工具”:工会主动引入智能技术培训,帮助产业工人掌握新工具、提升新技能。在业务培训中加入“AI人工智能DEEPSEEK操作应用”等内容,赋能工会干部和一线工人运用数据分析工具。例如,电解车间工人结合智能监控实时数据,优化槽温调控方案,实现“工匠经验+AI算法”的协同增效。AI的高效数据处理与工人对生产“体感认知”的精准判断互补,使“精益求精”有了更强大的技术支撑,提升了产业工人的现代化职业能力。

强化工人在技术创新中的主体地位:在微创新平台上,工人提出的“电解铝罐车打料系统智能供风优化”等建议,本质上是工人基于深厚实践经验对智能系统的深度优化。《移动式超细液滴湿法脱硫系统》等创新成果,更是工人将绿色发展理念融入技术创新的典范。工会通过激励机制保护和激发这种能动性,确保产改不断向纵深推进。

