

党员先锋故事

本报记者 杜挺勇

张志刚：勇做创新开拓的跋涉者

当新质生产力的春潮奔涌神州、激荡产业变革，当绿色转型的号角响彻制造业前沿、引领发展方向，在焦作这片充满活力的土地上，一位党员企业家正以实干为笔，生动诠释着新时代奋斗者的使命与追求。

他，就是河南艺龙实业有限公司总经理、正高级工程师张志刚。

面对皮革面料行业发展瓶颈，张志刚带领团队秉持“十年磨一剑”的坚韧与执着，锚定技术创新与产业升级全力突围，不仅为沉寂的传统产业注入强劲新动能，更以实际行动成为区域制造业绿色转型树立典范。

由于成绩突出，他先后获评“焦作市十大职工科技创新人才”“焦作市第六届技术能手”“焦作市五一劳动奖章”“第三届焦作工匠”等，更成为享受国务院政府特殊津贴的行业精英。

每一项荣誉，都是张志刚深耕实业、追求卓越的生动注脚。

“在技术创新的道路上，肯定会遇到艰难险阻。但作为一名党员，我时刻铭记责任，也明白唯有勤奋钻研，才能实现突破。”谈及创业与创新历程，张志刚道出了一名党员企业家的初心与担当。

2001年，张志刚回到家乡焦作参加工作。虽是毕业于郑州大学的研究生，但所学专业 and 从事工作相差甚远。“不懂可以从零学！”那时的他就展现出了一股不服输的劲头。

夜深人静的时候，张志刚不是在查资料，就是记笔记。困意来了，就用冷水洗把脸继续学。学习的同时，他更善于总结反思，并投身于生产实践中，不断取得成绩。2004年，张志刚成为一名共产党员。他拼劲更足，一步步成长为企业的顶梁柱，于2011年担任公司的技术总监。

上任伊始，张志刚面临的是企业的多重困境：产品更新迭代迟缓、创新动力明显不足、订单量低迷等。面对不利局面，他迅速行动，召开技术人员动员大会，以“大干特干，再创艺龙辉煌”的理念凝聚团队士气；同步确立“优化产品结构，稳定产品质量”的工作方针，为破局指明方向；更制定“站起来、走两步、上台阶”的阶段目标，层层推进企业复苏。

“向新而行”的道路上，随便翻看张志刚的“创新答卷”，字里行间皆是奋进底色。

刚接任技术总监时，公司将汽车内饰革产品研发的重任全权交予他。研发过程布满荆棘，张志刚不敢有丝毫懈怠，率先定下高标准目标：汽车内饰革须具备二次加热功能，且无任何异味，各项物理性能均需超越行业相关标准。

为实现目标，他从源头把控，优先选用环保原材料，反复试用环保型增塑剂、水性处理剂等。同时着手优化生产工艺，尝试降低塑化温度，以此解决产品耐温性能难题。然而，新材料与原有工艺的衔接匹配，成了研发路上的“拦路虎”，仅初试阶段就历经上百次失败。

那段时间，张志刚特别憔悴。妻子劝他放慢节奏，歇一歇。但是，他总是坚定地说：“我不仅是项目领头人，更是一名党员，必须当好表率，才能带领大家闯过难关。”张志刚始终没有放弃，每天依旧沉浸在产品研发与创新的思考中，不断调整方案、优化细节，让产品性能逐步向预期目标靠近。终于，当产品进入量产阶段时，看着新产品从机器中缓缓产出，张志刚感觉所有的艰辛都有了回报，他更加坚信，技术创新是企业发展的“生命线”。

近年来，他推动公司先后成立科技创新小组、科技攻关小组等创新部门，推进科技创新及新技术应用。与郑州大学、河南理工大学建立产学研合作关系，推动校企合作转化成果。截至目前，其主持参与的7个项目被评为河南省科技成果，公司获得国家发明专利16项和国家授权实用新型专利124项，四次被评为“国家级高新技术企业”。

以匠心驱动新质生产力，张志刚还坚持锻造产业绿色动能。他主动与生产部门交流，提出一系列环保生产方案，参与的河南省重大科技专项项目《逆涂法环保型高分子仿生生态新型面料关键技术研究》填补了国内空白。研发项目《逆涂法高发泡超软耐刮仿生态面料关键技术与装备及应用》被评为河南省科学技术进步三等奖。

企业不断发展壮大，张志刚积极增强团队环保意识和专业技能，无私传授技艺，举办各类技术、技能培训，参与人数达450人，其中认定高级工及以上技能人才282人。通过师带徒，培育出一批技术骨干，所带徒弟获得“焦作市劳动模范”“河南省劳动模范”等荣誉。更值得称道的是，他还积极履行社会责任，热心公益事业。2021年在洪涝灾害中捐赠价值30多万元物资；2022年向红十字会捐赠价值30多万元物资；先后捐献金秋助学金近2万元，并大力支持“红会送医计划”等。

张志刚的故事，是一名技术工作者以匠心叩击创新、以担当践行使命的生动写照。当共产党员的初心与产业升级的需求同频，当精益求精的匠心与绿色发展的目标共振，便没有跨不过的研发难关，没有闯不出的发展新路。



张志刚（左）在车间察看生产情况。本报记者 王梦梦 摄

扫一扫
关注我们

焦作先锋
微信公众号



党建为魂 网格为基 服务为本

——看温县张羌街道马庄村如何激发基层治理高效能

本报记者 杜挺勇

从高龄老人在日间照料中心吃上热乎饭的满足笑容，到暑期托管班里孩子认真写作业的专注模样；从网格员接到电话后迅速疏通下水道的高效服务，到多方联动第一时间将矛盾纠纷化解在萌芽——在温县张羌街道马庄村，基层治理不再是抽象的概念，而是藏在民生实事里的点滴细节。

如何让党组织成为乡村治理的“主心骨”？如何把群众力量拧成“一股绳”？如何让治理服务精准抵达群众心坎里？在众多探索实践中，马庄村交出了一份亮眼答卷。

该村坚持党建引领基层高效能治理，强化党群一心增添治理动能，深入网格管理打通服务末梢，抓好精准服务回应群众需求。正是这样的“绣花功夫”，让马庄村从治理机制到生活环境都实现了蝶变，矛盾少了、环境美了、人心齐了，一幅和美乡村新图景正徐徐铺展。

坚持党建引领 激活治理新动能

“村里的事，党支部指明了方向，党员干部还带头干，咱们跟着上准没错！”如今在马庄村，这是村民们常挂在嘴边的话。在基层高效能治理的实践中，马庄村始终紧抓党建工作，让党组织成为领航乡村发展的“主心骨”。

“我们还坚定一个理念，不能靠党支部‘单打独斗’，而是要把党员的力量聚起来、把群众的热情调动起来，让每个人都成为村庄建设的‘主人翁’。”马庄村党支部书记马保利说出了发展思路。

马庄村党支部创新构建“特色党小组+群众组织”的治理模式，打破以往治理力量分散的困境，实现治理力量从“零散分布”变为“抱团发力”、从“单打独斗”变为“多元合唱”。

夕阳红党小组的老党员是村里的“矛盾灭火器”，他们在村中有较高威望，对家家户户的情况非常熟悉。为建设平安乡村，老党员们与“马喜梅矛盾调解工作室”并肩作战，主动进入入户帮助化解矛盾。无论是婆媳吵架、兄弟分家，还是邻里间的琐事纠纷，只要他们出面，总能用“接地气”的方式成功化解。

创业致富党小组则是村庄发展的“加速器”，这个小组由10余名开办企业的党员组成，他们不仅在村庄规划、产业发展上出谋划策，更带头开展捐款助学，手把手教乡亲们致富技能。在党员的带动下，村民们干事创业的热情高涨，村里的小微企业从最初的7家发展到28家，村民人均收入较几年前增长近四成。

为进一步凝聚人心，马庄村党支部还牵头成立了广场舞队、篮球协会、锣鼓队等群众性组织。这些组织虽然由村民自发管理，但党支部会给予大力支持——为广场舞队提供音响设备、为篮球协会修建篮球场、为书法绘画班提供场地和笔墨纸砚，还会定期组织各类文体活动。

“以前吃完饭就看电视、打牌，现在跟着队伍跳跳舞、打打球，还能在活动中聊聊村里的事，感觉自己也是村里的‘当家人’了。”村民郑敏娜笑着说。目前，多数村民都和郑敏娜一样积极参加活动，这不仅丰富了农村精神文化生活，更架起了党支部联系群众的“连心桥”。

强化网格管理 为民解忧零距离

党建引领是基层治理的“根”与“魂”，而村庄网格化管理则是将这一引领作用落到实处的“毛细血管”。

目前，马庄村以村民小组为基础，将全村划分为6个网格，建立由村“两委”干部、村民小组长、党员等力量组成的网格队伍，同时动员社会贤达、“五老”人员等下沉到网格员中，助力网格化管理。村里同时建立网格“一日一走访、一周一例会、一月一活动”工作机制，结合“入户访民情，我来办实事”活动，强化网格员上门服务，开展面对面服务，全力畅通服务群众的“最后一米”，形成“小事不出网格、大事不出村庄”的治理网络。

去年夏天，网格员郭斌斌在巡查时接到村民电话，反映一处下水管道堵塞，污水流到了路面上，影响村民出行。得到消息后，网格员马上到现场核实，并立即联系村里的志愿服务维修队，当天就疏通了下水道。“以前遇到这种事，村民不知道该找谁，现在大家都存着网格员的电话，只要一个电话，问题很快就能解决。”郭斌斌说。

除了日常巡查，网格员还承担着政策宣传、民情收集、矛盾调解、便民代办等多项工作。政策宣传时，他们会把医保缴费、养老补贴等专业条款拆成“大白话”，拿着宣传册挨家挨户讲，遇到行动不便的老人还会上门解读；走街串巷收集民情时，小到邻居家水管漏水，大到村民对村内设施改造的建议，都会一一记在“民情笔记本”上，及时反馈给村委会。

在网格化管理的基础上，马庄村还探索建立“1+N”综合治理模式，以村党支部为核心，网格力量、调解队伍、社会组织等多方联动，定期召开联动会议，协调制订治理方案，做到矛盾纠纷早发现、早介入、早化解。正是这样“多方攥指成拳”的“1+N”模式，让马庄村的平安防线越筑越牢。近年来，村庄实现了“零上访、零事故、零案件”，连续三年被评为“平安建设先进村”。

突出精准服务 民生为本暖人心

“暑假家长没空看孩子，村里提供的托管班解决了大问题。”“咱老年人来日间照料中心，能吃饭能聊天，就跟自己家一样。”“路好走了，下雨不积水了，住着也舒心！”

提供精准的贴心服务，是拉近党群距离、激活乡村活力的关键抓手。近年来，马庄村把“群众满意”放在治理清单的首位，从基础设施建设到关怀特殊群体，让精准服务不是口号，而是藏在日常里的点滴细节，温暖人心。

村里建成日间照料中心，村内20余名高龄老人每天能吃上热乎饭菜，还有健康监测、棋牌娱乐等服务。老人们吃完饭就下棋、打牌、唠家常，个个都念叨着“现在的日子比蜜还甜，咱这晚年真是赶上好时候啦”。

中小学生在暑期在家，由于家长上班无法指导孩子学习，该村

高效能治理 一线观察

前夏庄村：和美乡村入画来 共绘振兴新画卷

10月20日，在马村区演马街道前夏庄村，文化墙充满特色、路面干净整洁、房屋错落有致，一幅宜居宜业的美美乡村新画卷铺展开来。

本报记者 王梦梦 摄影报道



图① 村民在文化墙下话家常。

图② 健身游园里，村民在锻炼身体。

图③ 在该村的粮食烘干厂，工作人员在烘干收获的玉米。



基层党建动态

解放区焦西街道

党建引领解锁社区治理“幸福密码”

本报讯（记者杜挺勇）今年以来，解放区焦西街道坚持党建引领基层高效能治理，以“五基四化”建设为核心，创新打造“社商联盟”“邻聚力”智慧服务平台等治理载体，推动基层治理从“粗放管理”向“精细服务”升级，让群众幸福感在家门口落地生根。

党建领航根根基，织密治理“组织网”。该街道精心织密“街道党工委—社区党组织—网格党支部—楼栋党小组”四级组织体系，通过设立网格党群服务站、楼院居民会客厅等阵地，整合政策咨询、矛盾调解等多元功能，构建覆盖全域的“15分钟党群服务圈”。通过发放调查问卷收集民意建议，精准办结暖气管道安装等重大民生实事。创新实施“丰翼计划”年轻干部培养工程，选派9名优秀干部下沉社区，其余年轻干部每周到社区轮岗实践，为基层治理储备“生力军”。

网格赋能优服务，激活民生“微循环”。该街道将58个楼院优化调整为46个“多格合一”网格，实现政策宣传、民生服务等职能全覆盖。秉持“优中选优”原则，吸纳楼院骨干、入党积极分子、“三新”就业群体等充实队伍，优化调整网格员队伍。建立“日巡、周访、月结”工作机制，形成“需求摸排—分类建档—动态

跟踪—精准服务”闭环，为100余户孤寡老人、残障人士建立“一户一策”档案，开展定制化帮扶200余次，解决管道维修、停车纠纷等民生难题300余件。

清单联动聚合力，跑出治理“加速度”。该街道积极打造“三项清单”治理体系：通过线下“双遍访”、线上平台收集民意，动态更新“需求清单”；依托“邻聚力”社商联盟梳理商户资源等200余项，形成“资源清单”；两者精准匹配生成“项目清单”，实现供需“双向奔赴”。今年以来，已开展“健康医疗”“人才招聘”“迎中秋、庆国庆、共庆共建共团圆”等便民活动80余场。针对矛盾化解，成立“聆听心声”工作室，汇聚律师、心理咨询师等“能人”资源，已成功化解纠纷175起。

智慧赋能提效能，打造治理“新引擎”。该街道联合电信公司搭建“邻聚力”智慧服务平台，提供一键上报问题、查询信息等功能，构建“上传—分派—办结—反馈”全流程线上管理体系。平台还集成电子围栏、消防占道、火灾报警等10项AI功能，实时预警各类风险隐患，实现治理可视化、智慧化。针对特殊群体配备的“两拍一吼”设备，实现“一拍求助、即时响应”，让独居老人等群体足不出户享受精准服务。

沁阳市太行怀庆街道

“队伍+小程序+清单”提升基层治理效能

本报讯（记者杜挺勇）今年以来，沁阳市太行怀庆街道坚持党建引领基层高效能治理，锚定“八个一”基层治理重点事项，聚焦群众“急难愁盼”，通过建强一支治理队伍、用好一个终端程序、完善一批事项清单，推动基层治理提质增效。

建强一支治理队伍，筑牢组织根基。该街道坚持把队伍建设作为提升治理能力的基础工程，注重从致富能手、退役军人、返乡大学生等群体中选拔优秀人才，着力优化村（社区）“两委”班子结构。建立健全干部培训常态化机制，紧扣安全生产监督、矛盾纠纷调解、公章使用规范、“四议两公开”流程等重点内容，不定期开展专题培训，全面提升干部履职能力。同时，创新打造“5+N”网格队伍体系，整合街道干部、村（社区）“两委”、党员志愿者等多方力量，强化协同联动、压实分级责任，形成“小事不出网格、大事不出村社”的高效治理格局。

用好一个终端程序，数字赋能治理。该街道积极探索“党建+网格+大数据”治理模式，创新推出“太行e家人”微信小程序，平台集问题上报、政策咨询、便民服务等18个功能于一体，

实现民情直通、服务直达。居民可随时通过文字、图片等方式提交诉求，系统自动派单至对应网格员，实现“群众指尖一点、网格即刻响应”。沁水湾小区居民通过小程序反映油烟扰民问题，网格员1小时内响应，联合多部门现场办公，3天内彻底解决，获得群众广泛好评。截至目前，“太行e家人”注册用户已突破7000人，累计处理民生问题410件，办结率达98.5%，真正打通了服务群众的“最后一米”。

完善一批事项清单，精准对接需求。该街道持续落实群众需求、资源共享、项目服务“三项清单”工作机制，广泛征集群众诉求，找到有代表性的、共性的问题，形成需求清单。全面整合辖区单位、企业、社会组织等资源，由党组织精准匹配供需，形成可操作、可跟踪的服务项目。玉溪苑社区根据居民需求清单，联动该社区医保局、消防队开展“党建引领守护平安”主题活动，为群众提供医保政策宣讲和消防安全培训，惠及200余人。通过“三项清单”工作机制，不仅实现了服务资源与群众需求的高效对接，更推动了基层治理从“被动响应”向“主动赋能”转变，初步形成“民有所呼、我有所应”的良性循环。