



山阳区:紧扣“四个聚焦” 推动“八个一”重点事项走深走实

本报讯(记者原文钊 通讯员原昊地) 一段时间以来,山阳区深入贯彻省委、市委党建引领基层高效能治理工作部署,紧扣“八个一”重点事项,坚持建体系、打基础、守底线,切实把党建引领基层高效能治理不断引向深入。

聚焦统筹部署,抓好高效运转。把抓基层打基础作为长远之计和固本之策,从政治上把握、在大局下行动、于关键处发力。区委主要领导亲自督办,主持召开山阳区党建引领基层高效能治理工作调度会,定期调度重点事项进展和完成情况,协调解决工作推进过程中存在的堵点难点问题。充分发挥“关键少数”带头作用,抓落实的作用,县级领导践行“四下基层”,带动各级各部门一把手压实工作责任。实体化运行工作专班,坚持任务项目化、项目清单化、清单具体化,构建“三类清单”。设置常规工作清单,紧扣“5+16”工作体系,每月向16家牵头单位下发月度重点工作清单;领导交办事项清单,对领导批示的临时性、重点性任

务建立专项台账,动态跟踪办理进度;重点事项清单,聚焦高效能治理“八个一”重点任务,进一步细化工作责任清单,常态化开展调研,确保事事有回音、件件有着落。

聚焦基层基础,完善治理体系。牢牢抓住基层基础关键环节,抓紧抓实基层治理队伍、平台、网格建设,探索“一核引领、双网协同、多元共治”治理路径。优化网格519个,配备专兼职网格员1600余人。构建“街道党工委一村(社区)党组织—网格党支部—楼栋党小组—党员中心户”组织体系,实现网格党组织全覆盖。打通基层网格和平台网络壁垒,在线下,群众诉求按“微小事件事格自办、一般事项村社解决、复杂问题街道协调、超限问题‘吹哨报到’”分级办理;在线上,以区治理中心为终端、街道综治中心为载体,全过程跟办“12345”等问题,形成“双网协同”工作格局。以“三项清单”工作法为抓手,撬动“共建共治”多元力量,推动社会组

织、党群议事会成员、新就业群体等“进网入格”。打造“冬香好妈妈工作站村(社区)服务中心”,拧紧“服务中心统筹+服务点协作+联络员落实”三级责任链条;积极引导环卫工人担任基层治理协理员,发挥其在异常情况预警、社情民意传递等方面的“移动探头”作用,提升精细化服务水平。截至目前,全区共梳理需求清单309条、资源清单245条、服务清单282条。

聚焦法治诚信,营造治理环境。以法治力量助推社会信用体系建设,规范执法司法行为,围绕违规异地执法、趋利性执法以及乱收费、乱罚款、乱检查、乱查封等问题开展专项行动。以“政治素养过硬、群众威信较高、具备法治学习主动性”为标准,抓好“法律明白人”队伍建设,270余名村(社区)法治带头人通过走进田间地头、居民楼栋,说法律、调纠纷、解难事、护权益,推动“遇事找法、办事依法、解决问题靠法”的理念深入人心。持续开展政务失信专项治

理工作,加快推进政务诚信建设,组织行业主管部门、街道办事处开展信用宣传工作,强化企业诚信经营意识,为基层治理注入强劲“诚信”动力。

聚焦风险隐患,筑牢安全根基。深入践行新时代“枫桥经验”,整合资源、集合要素、聚合力量,有序推进区街综治中心规范化建设。协调公安、检察、法院、司法、信访、人社等部门常驻,12家重点行业部门轮驻,吸纳医疗纠纷、消费金融、劳动仲裁等专业性调解组织入驻,实现矛盾纠纷集中受理、分流处理、一站式化解。今年以来,动态排查矛盾纠纷380件、办结365件。深化“1+5+N”风险研判机制,紧盯警情、访情、舆情、社情等敏感情报信息,坚持“日汇集、日研判、日交办、日落实”,形成分析研判、指令调度、事项交办、督导盯办、评价警示的工作闭环。今年以来,推送预警信息8223条,有效处置各类风险隐患171起,有力保障全区社会大局安全稳定和谐。

百间房街道:“扫码入企”优环境 贴心服务促发展

本报讯(记者原文钊) 为深入贯彻落实上级关于优化营商环境的决策部署,进一步提升服务企业效能,畅通政企沟通渠道,近日,山阳区百间房街道聚焦企业发展需求,集中开展“扫码入企”营商环境码宣传注册专项工作,以精细化服务为辖区企业及个体工商户赋能增效。

明确工作目标,细化责任分工。本次“扫码入企”工作以“优化营商环境、规范执法检查、提升企业获得感”为核心目标,面向辖区内各类企业及个体工商户。为确保工作有序推进,明确责任分工,制订详细工作方案,确保任务清晰、责任到人、覆盖全面。

精准摸排建档,夯实工作基础。为实现“底数清、情况明”,百间房街道以网格化管理为抓手,开展全方位、无死角的经营主体摸排工作,通过逐户走访的方式,全面掌握企业实际需求,建立动态管理台账,确保数据真实准确。同步宣传“营商环境码”功能,指导企业完成注册与

使用,打通服务企业的“最后一公里”。

优化宣传服务,确保注册实效。针对部分经营者手机操作不熟练、对注册流程存疑虑等问题,经济科工作人员采取“手把手指导、面对面讲解”的方式,提升注册效率与质量。同时,建立“注册后回访”机制,以便在后续开始使用时,对已注册的经营主体进行电话或现场回访,询问使用情况,解答操作疑问,确保“宣传一户、注册一户、会用一户”。

山阳区政府办公室

以“全链条”培养体系赋能年轻干部成长

本报讯(记者原文钊) 近日,山阳区政府办公室聚焦年轻干部政务能力提升,组织开展机关礼仪与政务摄影业务培训。30余名年轻干部通过“视频拆解规范+现场实操纠错+互动答疑解惑”三维联动模式,在沉浸式教学中精准掌握公务接待要点与摄影构图技巧,参训干部一致反馈“课程直击工作难点,案例鲜活生动,学完立即就能用”。

这场靶向培训,是山阳区政府办公室深入贯彻落实新时代党的组织路线,深化“青不成才”的生动实践。自计划实施以来,山阳区政府办公室紧扣“办文、办会、办事”核心能力,构建起“补钙、强基、塑形、赋能”四大培育体系,以精准滴灌助力年轻干部成长成才。

以“补钙”固履职之基。通过知识竞赛、读书交流、专题培训等多元化形式,推动理论学习与业务提升深度融合。截至目前,累计举办业务培训5场,覆盖机关礼仪、公文写作、保密工作等10个领域,助力年轻干部快速成长为政务工作的“行家里手”。

以“强基”提核心之能。依托“全员办信息”“季度材料起草”“课题调研”等机制,年轻干部每月撰写1篇政务信息、每季度参与1次综合材料起草,累计产出优质政务信息120余篇,其中40余篇获上级采用,《关于山阳区“增值服务”助力农商行改革的报告》获市委书记及区领导多次批示,“以文辅政”实现质的飞跃。

打造“政务微讲堂”“典型快报”“黑板报创作”三大展示平台,让年轻干部在“说、写、创”中锤炼表达能力。截至目前,已举办微讲堂13期,印发快报19期,策划黑板报14期。在全区“学冬香、勇担当”演讲比赛中,办公室2名科级干部勇夺冠军、亚军,展现了青禾干部“开口能讲、提笔能写”的硬核实力。

以“赋能”壮实干之骨。创新“轮岗历练+中心工作攻坚”模式,安排年轻干部跨岗位锻炼,选派15名骨干投身“1+10+N”、招商引资、12345热线办理等一线,通过破解预付费消费纠纷等民生难点,推动群众满意率从78%跃升至96%,政务热线工作连续多月领跑全市,“遇事能办、办就办好”已成为青禾干部的闪亮名片。



10月23日,焦作神华重型机械制造有限公司生产车间的工人正在赶制订单。今年三季度,该公司生产1.5T矿车150辆、托辊67500件、悬浮式单体液压支柱3900根等,总产值1.5亿元,为企业完成全年生产任务奠定了坚实基础。 本报记者 贾蓝 摄

环境蝶变撬动治理升级

——我市“清洁家园”行动掠影

本报记者 段美如

10月22日,山阳区艺新街道五号院小区,72岁的张桂兰蹲在楼院新清理出的空地边,给刚栽下的月季浇水。“你看这墙根,以前堆的全是旧家具、破纸箱,现在清出来能摆三盆花。”阳光下,居民们搬着小马扎坐在阳光下笑着聊天。这场始于初秋的“清洁家园”行动,早已超越简单的“大扫除”,正以“环境蝶变”撬动城市治理升级,更在潜移默化中绘就全民共建共享的民生画卷。

9月8日,我市召开工作推进会,下发《关于开展“清洁家园”行动工作的通知》明确责任分工。同日,市文明办、爱卫中心、城管局联合发出倡议,“携手清洁家园”的号召迅速传遍各城区。

机关单位率先垂范,以“头雁效应”推动清洁行动从“突击整治”向“常态长效”转变。解放区

机关大院的清晨,干部职工提着水桶、拿着抹布,从办公楼到停车场,连垃圾桶外侧都要擦干净。“以前是‘检查时突击扫,检查后又反弹’,现在我们建立了‘周清洁、月评比’机制,每个科室包片负责,卫生状况直接和绩效考核挂钩。”解放区机关事务中心相关负责人说,全区4个重点机关院落实现“零死角”保洁,带动27家事业单位形成“每日一小扫、每周一大扫”的常态。马村区27家机关单位将责任细化到“每一扇窗、每一级台阶”,电梯轿厢每日消毒、绿化带每周修剪成为制度;教育系统开展“小手拉大手”活动,学生带动家庭参与清洁,校园周边200米内“无垃圾、无占道”成为常态;医疗系统推行“病房保洁清单制”,连病房的滚轮都定期消毒。截至目前,全市各级各单位建立长效保洁机制,从“临时突击”到“常态保持”的转变,让城市的“面子”更净,“里子”更实。

环境的蝶变,离不开全民力量的汇聚。“以前觉得清洁是‘政府的事’,现在看见地上有片纸都忍不住捡起来!”市民赵小娟的转变,是焦作市民从“旁观者”到“主人翁”的缩影。自活动开展以来,全市260余个社区建立“清洁家园微信群”,网格员实时发布清洁任务,居民“线上报名、线下行动”,累计超10万人次参与志愿清洁。山阳区艺新街道的“红马甲”队伍里,既有退休教师,

也有上班族。农村地区同样火热,中站区龙翔街道桑园村的党员干部带领村民清理房前屋后杂物,将昔日“柴草堆”变成“小菜园”。

清洁行动的深层意义,更在于推动城市治理能力的提升。“以前清理卫生死角,得靠‘运动式’整治,现在市民发现死角拍张照片上传,24小时内就有部门认领处理。”市城管相关负责人介绍,“清洁家园”活动开展以来,我市不仅收获了“干净的街道”,更通过整合城管、街道、社区数据,建立“卫生死角台账”,明确责任单位 and 整改时限,从“被动清理”到“主动发现”,城市治理的“神经末梢”更敏锐了。

从机关到社区,从干部到群众,焦作“清洁家园”行动不仅擦亮了城市“面子”,更温暖了群众“里子”。这场跨越秋日的民生实践,正以“环境净”促进“民心齐”,以“小切口”推动“大治理”,让“清爽家园”的画卷在怀川大地徐徐铺展,成为全民共建共享的生动注脚。

身边好人·文明同行

本报记者 段美如

10月22日清晨,武陟县文化路豫碗香烩面馆内已飘出阵阵面香,面馆经营者王海燕系着围裙站在灶台前忙碌。“今天是周三,得提前把汤熬好。”她转头叮嘱在身后择菜的父母,“杂面条多备两份,张师傅他们爱吃这个。”为何如此?原来从2017年冬天开始,王海燕便在每周三为环卫工人免费提供午餐,这一坚持就是八年。这位1983年出生在武陟县龙泉街道郭堤村的普通女性,用一碗碗热乎饭温暖了环卫工人的胃,更用八年坚守,让“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神在这座小城传扬。

从“凉馒头”到“热午餐”: 一颗初心的萌芽

故事的起点,源于八年前那个让王海燕内心深受触动的冬日。

2017年冬天,武陟县气温骤降至零下五摄氏度。王海燕早起去面馆,路过街角时,看到一位环卫工阿姨缩着脖子,双手冻得通红,正从布袋里掏出凉馒头吃。“寒风中,阿姨啃馒头的样子,让我想起了自己的父母。”王海燕回忆,“如果我的父母大冷天吃不上热饭,我心里该多难受?”

自小在“助人为乐、乐善好施”的家风中长大,王海燕心里早已埋下一颗向善的种子。开面馆初期,政府的创业扶持政策、街坊邻居的常来常往,让“豫碗香”慢慢站稳了脚跟。“城市给予我创业的机会,我也该为城市做点实事。”她当天就把为环卫工人做点实事的想法告诉了父母,没想到母亲当即表示:“光让他们歇歇脚水不够,咱管他们午饭,让大家吃口热乎的!”

第二天,王海燕找到武陟县城市管理执法局环卫所,说出了自己的想法。“当时全县已有环卫工人免费早餐工程,但免费午餐还是空白。”环卫所所长回忆,“她进门就说‘想让环卫工吃顿热乎饭’,眼神特别真诚。”双方协商后,最终“豫碗香”挂牌“环卫工人爱心驿站”,每周三为60名

环卫工人提供免费午餐。
八年如一日:
一家人的“爱心约定”

一碗热面八年暖

每周三的“豫碗香”,就启动了一条“爱心流水线”。天还没亮,王海燕和表弟就到店和面、吊高汤;父母负责择菜、切配。夏天母亲来摘的芝麻叶、冬天父亲腌制的萝卜干,都是环卫工人念叨的“家常味”。时间久了,一到寒暑假,王海燕的儿子也会系着小围裙帮忙端碗、擦桌。一家人齐心协力服务环卫工人的模样,成了面馆里最动人的风景。

为让环卫工人吃得舒心,王海燕费了不少心思:夏天熬绿豆汤解暑,冬天有暖胃驱寒的热粥;烩菜、烩面、杂面条、鸡蛋面轮换着来,季节到了还摆上西瓜、橘子。

八年过去,王海燕兑现了承诺:累计开展爱心活动280余次,提供免费午餐餐额21600人次,总价值逾10万元。

微光成炬:
爱心在小城传递

王海燕的故事被新华社、工人日报报道后,越来越多市循着面香而来,有些食客结账时总会多付些钱,说“这是给环卫工叔叔阿姨的爱心”。在她的带动下,武陟县越来越多的商家主动加入“爱心驿站”的队伍,有的提供免费饮水,有的提供休息场所,一股关爱环卫工人、传递社会温情的暖流,在这座小城里流淌。

2020年,王海燕获评“第三届焦作市道德模范”。领奖时,她朴实的话语打动了在场许多人:“我就是个开面馆的,不过是给需要的人端了碗热面。”台下,她父母笑得合不拢嘴,儿子举着“妈妈真棒”的牌子使劲晃。

一碗热面的温度,能暖一个胃;八年坚守的爱心,能暖一座城。王海燕用最朴素的行动证明:平凡人也能书写不凡,点滴善举终将汇聚成照亮城市的光。而那碗升腾着热气的面,还在继续温暖着武陟的街头巷尾。

温情生日会 敬老暖人心

本报讯(记者段美如) 为进一步弘扬中华民族“尊老、爱老、助老、敬老”传统美德,近日,温县武德镇敬老院举办温馨集体生日会,切实增强老人幸福感与获得感。

“祝您生日快乐!祝您生日快乐……”活动现场温情的歌声回荡在院内,老人们围坐一堂,欢声笑语不断,整个场面热闹非凡,更洋溢着家的温馨。

“在这里过生日,又热闹,又有好吃的饭菜,还准备了水果和生日蛋糕,敬老院的老人们都很开心,感谢党和政府一直惦记着我们!”一位老人边品尝美食边激动地说,言语间满是幸福。

此次集体生日会不仅为老人们搭建了欢聚庆生的温馨平台,更丰富了其精神文化生活。



10月25日上午,武陟县龙泉街道懿品阁小区“送健康进社区”义诊活动现场,居民在体验针灸。 任永立 摄