凝聚共识 压实责任

推动我市产改工作走深走实

本报讯（记者**李新和**）10月29日，我市召开推进产业工人队伍建设改革2025年第二次联席会议，深入贯彻落实中央、省委和市委关于产业工人队伍建设改革的决策部署，持续发挥联席会议跨部门议事协调平台的作用，加强各部门协调联动，总结交流工作进展，研究部署下阶段产改重点任务，进一步凝聚共识、压实责任，推动我市产改工作走深走实、取得更大成效。市总工会党组书记、常务副主席柴英杰出席会议并讲话。

会议审议了《焦作市深化产业工人队伍建设改革“五个一”行动推进方案》和《焦作市落实〈河南省深化产业工人队伍建设改革实施意见〉办理职责清单》，标志着我市产改工作迈入系统化推进、精准化实施的新阶段。

会议指出，党的二十届四中全会提出“十五五”时期经济社会发展的主要目标，指出要“加快建设制造强国”“构建以先进制造业为骨干的现代化产业体系”，迫切需要一支素质过硬的产业工人队伍。因此，我们要充分认识深化产业工人队伍建设改革是推进国家治理体系和治理能力现代化的重要方面，是进一步全面深化改革的重要组成部分。当前，我市正锚定“两高四着力”，坚持“四个聚焦”，全力推进“三十工程”，实施“345”创新行动，培育“3+13+N”重点产业链群。实现这些目标离不开一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人大军，全市各级各部门要切实提高政治站位，把思想和行动统一到中央、省委和市委的决策部署上来，切实增强推进产改工作的政治自觉、思想自觉和行动自觉。

会议强调，今后一段时期，我市深化产业工人队伍建设改革工作的总体思路是围绕一个中心，坚持一个统领，抓实五项行动（即紧紧绕市委、市政府中心大局，以产业工人队伍建设改革统领工会工作全局，抓实抓好“五个一”行动），推动产改任务项目化、项目清单化、清单责任化，努力打造一支高素质产业工人队伍，为焦作高质量发展注入强劲动能。各成员单位、参与单位要对照《办理职责清单》和《“五个一”行动推进方案》，实行“挂图作战、清单管理”，逐项明确时间表、路线图和责任人。国有企业要发挥其党工组织强、产业基础好、技能人才多的优势，主动破解矛盾问题，争当产改“排头兵”，链主企业要带动链上企业协同推进产改。民营企业要加大政策宣传和指导服务力度，通过设立联系点、选派指导员等方式，帮助企业理解政策、用好政策，履行好社会责任。产业园区要发挥整合集聚作用，制定园区产改任务和标准，建设园区产改指导站，与企业一对一结对，手把手、面对面教方法、解难题，整合园区资源，实现队伍共育。各地、各行业、各单位要在巩固成效、扩大试点覆盖、打造示范典型上持续发力，及时总结推广基层创新的好经验、好做法，打造一批产改示范企业和示范项目，带动全市产改工作整体提升。各县（市、区）总工会每年要培育2~3家不同类别的产改标杆企业，持续擦亮“一企一品”产改工作品牌。

会议要求，深化产业工人队伍建设改革是一项系统工程，必须压实责任、凝聚合力。各成员单位要牢固树立“一盘棋”思想，把产改任务纳入本单位年度重点工作，制定具体落实举措，加强协同联动和定期会商，以更加饱满的热情、更加务实的作风、更加有力的举措，推动我市产改工作不断迈上新台阶，为焦作加快打造现代化产业体系、奋力谱写高质量发展新篇章作出新的更大贡献。

市委组织部、市发展改革委、市教育局、市科技局、市工信局、市财政局（国资委）、市人社局、市工商联有关负责同志发言。

我市快递行业共享职工之家挂牌启用

本报讯（记者**李新和**）10月23日，我市快递行业共享职工之家在武钢物流焦作现代综合物流园挂牌启用。这是我市服务新就业形态劳动者的一件实事，更是我市构建新就业形态劳动者“1+N”服务站点体系的具体体现。市总工会党组书记、常务副主席柴英杰，市邮政管理局局长孟浩，市委社会工作部副部长申远，中站区委副书记李博共同为焦作市快递行业共享职工之家揭牌，市总工会党组成员、副主席孔亚平致辞。

共享职工之家建设紧扣快递小哥的实际需求，科学设置了爱“新”餐厅、工会驿站（司机之家）、劳动争议调解中心、职工书屋、培训中心、运动场馆等区域，有效满足快递小哥多样化、多层次的需求。这里不仅是一个休息充电、饮水热饭的便利空间，更提供了权益维护、技能提升、困难帮扶、健康关爱等全方位、一站式服务，通过打造快递行业共享职工之家，让每一位劳动者都能感受到“家”的温暖，真切体会到“工会就在身边”。

各级工会组织要以此次快递行业共享职工之家的建成作为新的起点，以多元服务为追求，持续夯实“冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、累可歇脚”的基础功能，积极拓展技能培训、权益维护、心理关怀等暖心项目；以长效管理为保障，推动服务从“有”到“优”，将这里真正建设成大家忙碌工作中的“加油站”、舒缓压力的“休息区”、交流学习的“充电站”。希望广大快递行业的朋友能在这里感受到家的温暖，进一步激发劳动热情和创造活力，在平凡岗位上创造不平凡的业绩，为焦作经济社会高质量发展贡献更多智慧和力量。

启动仪式现场，还设立了心理咨询、业务咨询、健康义诊、法律维权等咨询台，医护人员、法律工作者为快递小哥提供义诊、法律维权等服务。快递行业职工代表，顺丰公司焦作丰收转运站刘雅婷代表快递行业广大员工发言。

省电力行业职工职业技能竞赛集控运行值班员决赛举办

本报讯（记者**李新和** 通讯员**董菁**）10月21日至24日，2025年河南省电力行业职工职业技能竞赛集控运行值班员决赛在沁阳发电举办。本次竞赛由省总工会劳动竞赛委员会主办，国家电投河南公司工会、大唐河南公司工会、华能河南分公司工会共同承办。

竞赛设理论知识考试和仿真机实操考试两部分，全面检验选手专业能力。在为期3天的比赛中，40名选手同台竞技，展示了高超的技能水平和良好的精神风貌。

竞赛中，参赛选手沉着应战、严格守纪，裁判员和工作人员履职尽责、客观公正，营造了良好的竞赛环境。经过激烈角逐，国家电投集团河南电力有限公司沁阳发电分公司职工常永强获得一等奖，华能洛阳热电有限责任公司职工吕海威、大唐河南许昌龙岗发电有限责任公司职工刘海涛获得二等奖，国家电投集团河南电力有限公司沁阳发电分公司职工薛世界、国家电投集团河南电力有限公司平顶山发电分公司职工王延哲、华能渑池热电有限责任公司职工韩磊获得三等奖。

此次竞赛紧跟省委、省政府“技能河南”建设步伐，以“以赛促训、以赛提能”为导向，为各单位搭建“相互交流、切磋技艺”的实战平台，引导广大集控运行技能人才苦练内功、提升技能，营造赶学比超的良好氛围，为我省产业工人队伍建设注入强劲动能。

工会视窗

←10月29日，焦煤集团千业水泥工会举办“保安全 促发展 冲刺四季度”职工经典诵读比赛。来自各基层工会的15名参赛选手齐聚一堂，为现场观众呈现一场文化盛宴。此次比赛不仅为干部职工提供了展现自我风采的舞台，更以文化浸润的方式，让大家在诵读中深刻领悟安全生产的重要意义。李 莹 摄

↓10月28日，焦煤集团古汉山矿工会工作人员带队走访采三队劳模栗国甫，和栗国甫家人一起包饺子。该矿工会创新开展“暖心家访”亲情关怀行动，通过建立“一户一档”动态管理机制，精准掌握困难职工家庭人口结构、经济状况、致困原因等关键数据，同时对劳模先进工作者实施工作支持和生活关怀“双服务”跟踪。 朱继梅 摄

市总工会领导到山阳区调研“四级三联”工作

本报讯（记者**李新和**）10月30日下午，市总工会党组成员、副主席秦金玲带领调研组，到山阳区总工会调研“四级三联”劳动争议多元化解工作。

调研组先后来到艺新街道工字路社区“冬香好妈妈”工作室、定和街道龙源湖社区，查看“一站式”服务窗口的物理布局与功能分区，详细了解窗口日常服务流程、接待群众频次等实际运行情况；随后翻阅了劳动纠纷调解案卷、调解流程规范、台账登记记录等资料，逐页核对案件处理细节与流程完整性，并围绕区、街道、网格三级劳动争议多元化解机制的人员配置、职责分工、联动流程、处置效率等关键问题，与工作人员展开深入交流，全面掌握机制运转现状。

调研组对山阳区总工会的劳动争议多元化解工作模式给予充分肯定。山阳区总工会主动打破部门壁垒，积极融入基层治理网格体系，将劳动领域风险隐患排查、矛盾纠纷化解等工会核心职责系统纳入基层网格日常工作事项清单，有效打通了服务职工群众的“最后一公里”，显著提升了工会组织在社会治理中的参与度与实效性。在今后的工作中，要进一步夯实工作基础，高质量搭建“四级三联”服务平台，确保平台覆盖全面、运转高效；要建强用好三支队伍，提升队伍专业能力与服务水平；要持续健全工作制度与流程机制，形成闭环管理体系，真正实现劳动领域矛盾纠纷早发现、早介入、真解决，不断提升劳动争议多元化解工作的质量与效能，切实维护职工合法权益与劳动关系和谐稳定。

山阳区总工会将以此次调研为基础，对照要求细化工作举措，重点推进“四级三联”平台搭建与三支队伍建设，同步优化网格排查与调解流程，在切实把调研成果转化为服务职工实际成效的同时，精心梳理工作亮点、完善展示细节，为后续全市观摩作好充分准备。

修武县第二届文旅服务技能大赛举办

本报讯（记者**李新和**）为进一步激发修武县文旅行业从业人员的工作激情和创造活力，全面提升旅游行业从业人员的综合素质，10月30日，由修武县总工会联合县文化广电和旅游局、县融媒体中心主办，县文化馆、云台山文化旅游学院承办的“匠心服务 魅力文旅”修武县第二届文旅服务技能大赛，在云台山文化旅游学院举办。来自该县文旅行业的专家评委以及旅行社、旅游星级酒店、等级民宿的工作人员，导游（讲解员）等50余人参加了此次活动。

本次竞赛分为酒店服务技能和导游（讲解员）技能竞赛两个阶段。第一阶段，由两个分组同台竞技，参赛选手模拟真实场景，开展中式铺床比赛。参赛选手凭借娴熟的技能，展现出高效规范的服务素养。第二阶段的导游讲解技能竞赛，由16名导游（讲解员）通过自我介绍、导游讲解与才艺展示讲述修武故事依次进行，活动现场高潮迭起。在导游（讲解员）赛道中，选手们围绕我市AA级以上景区、红色旅游、民俗文化等主题，以生动的语言、饱满的热情展开讲解，将修武文旅魅力娓娓道来，赢得现场阵阵掌声。

此次文旅服务技能大赛，不仅为全县文旅从业者搭建了交流学习、展示技能的平台，更激发了行业人员钻研业务、提升服务的热情。该县总工会将深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，激发全县文化创新创造活力，持续聚焦全县重点行业发展需求，常态化开展技能竞赛、培训提升等活动，以技能赋能人才成长，以人才助力产业发展，为推动修武文旅产业高质量发展注入更多动力。

市总工会领导调研解放区产改工作与共享职工之家建设

本报讯（记者**李新和**）近日，市总工会党组成员、副主席孔亚平带领调研组到解放区，深入焦作地理信息产业园，就园区产业工人队伍建设改革工作推进情况及共享职工之家“1+N”项目建设工作开展专题调研。

调研组来到园区共享职工之家项目建设现场，详细了解“1+N”服务模式运行情况。该模式以“1”个园区共享职工之家为核心引领、“N”个服务项目为延伸触角，通过实施“五个一”工程，实现服务资源高效整合、服务功能集成优化、服务效能持续提升，切实打造“15分钟职工服务圈”。调研组认为，共享职工之家建设是新时代工会组织向基层延伸、服务精准下沉的生动实践，体现了前瞻性思考和系统性布局。

在调研中，调研组就进一步加强工会建设强调，工会工作要始终坚持以职工为中心的发展思想，聚焦职工急难愁盼，在普惠服务、精准帮扶、精神关爱等方面持续发力。要强化数字赋能，打造职工“愿意来、经常来、有收获”的温暖之家；要注重机制创新，探索可持续运营路径，真正把职工之家建成凝聚人心、温暖人心、稳定人心的“幸福港湾”。同时，要充分整合社会资源，吸纳更多企事业单位和社会组织参与共建，形成多元协同的服务格局。

随后，调研组一行又先后走进河南省中纬测绘规划信息工程有限公司、河南盛世高科信息安全有限公司、河南省小鹰航空科技有限公司三家园区重点企业，查看企业生产一线、职工创新工作室和技能实训基地等。

在随后召开的产改工作座谈交流中，调研组与园区相关负责人、企业代表、一线职工面对面沟通，倾听有关情况汇报，深入了解园区产改落地“最后一公里”的实际成效。

就深入推进产改工作，调研组强调，产改是一项系统性、战略性工程，必须坚持问题导向、目标导向与效果导向相统一。园区要立足产业特点，强化政策集成，推动技能提升、薪酬激励、职业晋升等关键环节取得实质性突破；要注重发挥劳模工匠的“头雁效应”，带动更多职工走技能成才、技能报国之路，真正让改革成果惠及广大产业工人；要以产改为契机，聚焦园区测绘地理、高分遥感、应急救援、大数据应用、无人机等主导产业，持续完善“培训—考核—晋升—激励”全链条机制，切实提升产业工人的技能水平和职业荣誉感；要发挥龙头企业带动作用，推动产业链上下游协同改革，形成园区整体推进、企业主动参与、职工广泛受益的产改新格局。

解放区总工会有关负责人表示，将全面贯彻落实市总工会调研组要求，坚持守正创新、实干争先，持续深化产改攻坚行动，高标准推进共享职工之家提质扩面，不断丰富服务内涵、提升服务质效，奋力打造具有解放辨识度的工会改革标志性成果，为解放区经济社会高质量发展注入强劲“工”力量。

我市新就业形态劳动者友好医院成立

本报讯（记者**李新和**）10月24日，我市新就业形态劳动者友好医院在焦煤中央医院挂牌成立，此举标志着我市工会服务新就业形态劳动者有了新的友好场景，意味着快递小哥、外卖小哥病时有处医治，货车司机、网约车司机腰酸背痛时有地方缓解，从而使他们健康有了“医”靠。

市委社会工作部副部长申远，焦煤集团党委常委、纪委书记杨树斌共同为焦作市新就业形态劳动者友好医院揭牌，市总工会党组成员、经费审查委员会主任闵良致辞。

据悉，我市新就业形态劳动者友好医院第一批挂牌医疗机构有6家。分别是焦煤中央医院、市第五人民医院、市第四人民医院、市妇幼保健院、市中医院、市五官医院及他们下辖的一级卫生服务中心。

友好医院根据不同的专科特色，为新就业形态劳动者分别量身定制差异化的医疗服务，有绿色就医通道、定制体检套餐、优惠理疗服务、心理健康咨询辅导、免费义诊、医疗科普等，部分卫生服务中心还将开设夜间门诊，为新就业形态劳动者创新打造更加便捷、高效、连续的医疗服务体验。

当前，新就业形态劳动者已经成为推动经济社会发展和服务保障民生的重要力量，他们用辛苦忙碌为人民群众带来更加便捷的生活体验，他们的身心健康更需要关心和关爱。新就业形态劳动者友好医院的设立，搭建了新就业形态劳动者与医疗机构便捷的就医通道，将为他们提供更加便捷、高效、连续的就医体验。焦煤中央医院和我市其他医疗机构将以此为契机，不断创新服务模式、丰富服务内涵、优化友好场景，共同解决好新就业形态劳动者就医难题。

山阳区总工会开展敬老爱老活动

本报讯（通讯员**段雪莹**）10月28日，山阳区总工会联合中星街道陶源社区走进中州养老院，开展敬老爱老主题活动，为老年朋友送上一场充满温情与文化气息的节日盛宴。

活动现场暖意融融，演员身着精致戏服，以扎实的唱功和生动的表演，赢得台下老人阵阵掌声。不少老人跟着节奏轻轻哼唱，脸上满是笑意。工作人员还贴心准备了水果，逐一送到老人手中。同时，还有专业人员为老人提供耳疗服务，细致讲解耳部保健知识，耐心解答老人关于日常健康的疑问，用专业服务为老人健康保驾护航。

此次重阳节主题活动，是深化“我为职工办实事”实践活动的具体体现，不仅丰富了老年人的精神文化生活，更以实际行动传递了工会组织的关怀与温暖。

解放区总工会“劳模工匠助企”工程行动开启

本报讯（记者**李新和**）10月16日，解放区总工会联合区科学技术协会，组织劳模工匠、高校专家和技术骨干，成立科技志愿服务队，深入辖区重点企业——焦作市三泰机械制造安装有限公司，开展“劳模工匠助企”工程首站服务活动。

活动中，科技志愿服务专家围绕企业关注的知识产权布局、科技项目申报流程、创新平台建设等关键环节，进行系统讲解和“一对一”辅导。专家结合典型案例，就专利挖掘与撰写技巧、高新技术企业认定政策、省级重点研发计划申报要点等内容展开专题培训，为企业提供定制化服务支持，切实提升企业科技创新管理能力。在交流研讨环节，企业技术骨干、高校专家与工会干部围绕“如何通过新技术研发合作提升产品品质与市场竞争力”“如何引育高层次技术人才”“如何构建长效化校企协同创新机制”等议题展开深入讨论。

此次“劳模工匠助企”工程行动，是解放区总工会贯彻落实工会组织充分发挥劳模工匠作用助力经济社会高质量发展工作的生动实践。该区总工会将充分发挥劳模工匠的示范引领作用，持续整合多方资源，分行业、分领域开展“点对点”科技服务，推动建立“企业出题、工匠答题、协同破题”的创新服务机制。同时，依托职工职业技能竞赛、创新工作室联盟等平台，助力企业培育更多高素质技术技能人才、能工巧匠和创新团队，为解放区打造现代化产业体系、实现高质量发展注入强劲“工”动能，让“工匠精神”在车间一线绽放光彩，让“科技之花”在企业生产中结出丰硕成果。

焦作市总工会微信公众号