焦作市高质量完成“十四五”规划系列主题第七场新闻发布会

# 全市技能劳动者总量突破98万人

## 占从业人员比例提升至61.9%，较“十三五”末提高40个百分点

**本报讯**（记者**朱晓琳**）记者从11月18日举行的市高质量完成“十四五”规划系列主题第七场新闻发布会上获悉，“十四五”期间，我市紧扣“实现更加充分更高质量就业”目标定位，围绕“扩规模、提质量、强支撑”目标，构建“政府主导、企业主体、院校主力、社会主推”的工作格局，职业技能培训评价工作取得显著成效，各项核心指标均超额完成预期。

“十四五”期间，全市累计开展各类职业技能培训67.2万人次，新增技能人才（取证）50.7万人，新增高技能人才（取证）18.4万人。目前，全市技能劳动者总量已突破98万人，占从业人员比例提升至61.9%，较“十三五”末提高40个百分点，为我市经济社会发展提供了坚实的技能人才支撑。

以产业需求为导向，精准匹配培训评价。围绕我市现代化产业体系建设，建立“人社牵头、行业协同、园区联动”的需求收集机制，健全完善企业用工需求和劳动力技能需求“两个清单”，推动职业培训“按需定制”。“十四五”期间，全市共开展企业职工培训19.19万人，累计为86家企业开展新型学徒制培训7902人。

以四个群体为重点，分类推进就业赋能。聚焦“稳就业、保民生、促增收”目标，针对高校毕业生、农村劳动力、失业人员、退役军人四类重点群体分别开展“技能启航”“技能赋能”“再就业护航”和“技能转型”专项培训，提供“个性化培训+就业对接”服务，让不同群体都能通过技能实现就业增收。“十四五”期间，全市共面向重点群体开展各类职业技能培训5.98万人。

以优化服务为抓手，保障技能人才发展。结合“春风行动”“金秋招聘月”等专项就业活动，举办技能人才供需对接会，为企业与技能人才搭建面对面交流平台。“十四五”期间，全市共发布培训计划249个，举办线下招聘会1179场次。

以项目平台为支撑，夯实培训评价基础。“十四五”期间，全市累计争取上级项目建设资金3960万元，市级配套项目建设资金800万元，建设省级技能人才基地10个、省级技能大师工作室11个，市级技能人才基地8个、市级技能大师工作室40个，有效提升了我市职业院校和企业职业技能培训评价能力。

■开展各类职业技能培训67.2万人次，新增技能人才50.7万人

■发布培训计划249个，举办线下招聘会1179场次

■争取上级项目建设资金3960万元，市级配套项目建设资金800万元

■建设省级技能人才基地10个、省级技能大师工作室11个，市级技能人才基地8个、市级技能大师工作室40个

■新建、改扩建中小学222所，新增学位3.48万个

■创建省级义务教育阶段优质教育集团6个

■培训教师16万人次，其中农村教师8.5万人次

■引进全国重点师范院校毕业生和高层次人才2013人，招聘特岗教师、地方公费师范生1681人

■2024年，实施城市医疗服务能力提升项目，投资总额达21.56亿元

■2025年，谋划实施市县两级重点医疗机构服务能力提升项目，投资总额达7亿元

图表策划：赵玉玲
图表制作：车 璇

# 筑牢健康屏障 满足群众医疗需求

**本报讯**（记者**朱晓琳**）记者从11月18日举行的市高质量完成“十四五”规划系列主题第七场新闻发布会上获悉，自实施“三十工程”以来，我市积极谋划实施医疗卫生领域重大项目，促进优质医疗资源均衡布局，使人民群众就近享有高水平医疗卫生服务。

2024年，我市实施了城市医疗服务能力提升项目，投资总额达21.56亿元，建设内容包括三个子项目：焦作市人民医院医学研究中心、焦作市中医院省级区域中医康复诊疗中心、焦作市第二人民医院高新院区。目前，市人民医院医学研究中心、市中医院省级区域中医康复诊疗中心、市第二人民医院高新院区均已启用。

市人民医院医学研究中心地上16层、地下2层，集综合诊疗、专科特色和医学研究等功能于一体，致力于打造区域急救、医疗和科研的新高地，让就医更加高效、便捷与温暖。市中医院省级区域中医康复诊疗中心涵盖名医堂、康复区域诊疗中心、脑病区域诊疗中心及肾病、肝胆脾胃病、老年病学、心血管病等国家级、省级、市级特色中医优势专科，为群众提供更加优质的中医药服务。市第二人民医院高新院区主要建设综合医疗区，包含医技楼、门诊综合楼及病房楼等，医院建立更加紧密的联动机制，实现医疗资源的优化配置与共享，医疗资源、技术水准、服务品质和管理模式深度融合与统一，确保患者得到适宜及时、专业优质的医疗服务。

2025年，我市在持续提升城市医疗服务能力的同时，推动优质医疗资源扩容下沉到县域，谋划实施了市县两级重点医疗机构服务能力提升项目，投资总额达7亿元。建设内容包括五个子项目：焦作市人民医院医疗服务能力提升建设项目、焦作市人民医院整体改造提升项目、焦作妇幼保健院托育综合服务中心建设、孟州市第一人民医院传染病楼项目和温县第二人民医院中医康复中心建设项目。目前各子项目进展良好，项目全部建成后，将切实提高市、县两级医院的服务内涵和服务质量，进一步提升现代化医院建设水平；有效缓解双职工家庭的育儿压力，提高中医康复服务质量和水平，满足群众多层次医疗卫生服务需求。

# 我市大力推进义务教育优质均衡发展

## 让每个孩子在家门口『上好学』

**本报讯**（记者**朱晓琳**）记者从11月18日举行的市高质量完成“十四五”规划系列主题第七场新闻发布会上获悉，“十四五”期间，我市准确把握义务教育学龄人口变化趋势，积极促进义务教育优质均衡发展，扩增优质教育资源，不断满足人民群众对优质教育的期盼。

优化资源布局。我市对中小学幼儿园布局规划进行调整。同时，各县（市）也制订了县域内城乡中小学幼儿园布局规划，并纳入国土空间总体规划，确保全市中小学校幼儿园规划建设与经济社会发展相适应，切实满足我市“十四五”期间全市人口增长带来的实际需求。

市委、市政府高度重视中小学建设工作，多次召开专题推进会，实施奖补政策，大力推进新建、改扩建中小学和农村中小学校舍安全保障长效机制项目建设。“十四五”以来，全市累计新建、改扩建中小学222所，新增学位3.48万个。实施义务教育薄弱环节改善与能力提升项目1072个。推进市第十一中学迁建项目，目前14栋单体建筑主体结构施工基本完成，正在进行二次结构，可新增优质学位4500个。加快中小学信息化设施设备升级改造，基本实现千兆宽带入校全覆盖。

推进扩优提质。通过“以城带乡、以强带弱、以名带新”模式，实行一体化、互助式、联盟型、共同体等多元化合作办学，推进义务教育阶段集团化办学和结对帮扶，促进义务教育城乡一体化发展。目前，我市成功创建省级义务教育阶段优质教育集团6个，省级义务教育阶段集团化办学改革先行区1个，省级义务教育集团化办学优秀案例3个；全市优化整合义务教育集团87个、搭建帮扶学校35对，带动227所薄弱学校提升发展，实现义务教育优质学校帮扶薄弱学校全覆盖，有效满足了城乡居民群众在家门口“上好学”需求。

强化师资保障。“十四五”以来累计培训教师16万人次，其中农村教师8.5万人次。持续实施名师名校长培育工程，加快构建教师梯队攀升体系，推进中小学教师“县管校聘”管理改革，实施教育引雁计划，引进全国重点师范院校毕业生和高层次人才2013人，招聘特岗教师、地方公费师范生1681人，有效补充教师队伍。



政策引导 渠道搭桥 服务暖心

# 我市全力护航高校毕业生求职路

**本报讯**（记者**杜玲**）“每月1500元的生活补贴，让我能安心留在焦作追逐梦想。”今年从河南理工大学毕业的硕士生李媛，如今已成为我市一家新能源企业的研发工程师。她所说的补贴，正是我市推出的青年人才生活补贴政策——本科、硕士、博士毕业生每月分别可获1000元、1500元、2000元，连续发放三年，标准全省最高。在她看来，这座城市的诚意不仅体现在真金白银的补贴上，更在于对青年人才无微不至的关怀上。

今年以来，面对高校毕业生就业新形势，市人社局紧紧围绕保民生、促稳定目标，创新实施“政策筑基、渠道拓面、服务护航”三大工程，全力构建高质量就业服务体系，确保高校毕业生“能就业、好就业、就好业”。

立体政策体系，打造引才“强磁场”

“直播间的朋友们，今天除了带来126个优质岗位，还要为大家详细解读生活补贴政策……”在市人社局直播间，主播正通过抖音平台与高校毕业生互动。这场持续2小时的直播，吸引3.2万人次观看，收获点赞超5万。这样的“云端送岗”已成为我市就业服务新常态。

为推进政策精准直达，市人社局打造“线上+线下”立体宣传网络。线上通过“焦作人社”“焦作市人才交流中心”微信公众号、抖音号等平台，发布158期政策解读短视频，开展11场直播带岗活动，累计观看量达20.8万人次；线下在招聘会现场设立政策咨询专区，发放宣传资料2万余份。

真金白银的投入，彰显出这座城市招才引智的诚意。截至目前，全市已为7201名高校毕业生发放生活补贴4500.05万元，为2129名高校毕业生发放就业见习补贴1901.56万元。

多元渠道拓展，构建就业“立交桥”

在河南理工大学近期举办的专场招聘会上，机械工程专业毕业生张明宇与心仪企业顺利达成就业意向。“这次招聘会企业质量高、专业匹配度高，让我找到了满意的工作。”张明宇说。

这场招聘会仅仅是我市拓宽就业渠道的一个缩影。市人社局发挥职能优势，聚焦“3+13+N”产业链群和“三十工程”建设，建立企业需求动态摸排机制，发布3期2025年人才需求目录，涵盖617家企业、8058个岗位。同时，挖掘政策岗位潜力，统筹开发公务员、事业单位等政策性岗位1405个，较去年增加12%。通过创新“见习+就业”衔接机制，动态优化人岗匹配，推动青年就业实现“量质双提升”。

对怀揣创业梦想的毕业生，我市同样给予大力支持。全市发放创业担保贷款2.48亿元，组织8992名高校学生参与创业培训，构建“培训+实训+孵化”的创业生态。

精准服务护航，架起暖心“连心桥”

“多亏‘敲门行动’，让我一毕业就找到了工作。”家住山阳区的毕业生刘畅感慨道。市人社局建立离校未就业毕业生“一人一档”实名制台账，发动市县乡村四级服务专员开展“敲门行动”，通过电话、短信及入户走访，提供就业创业政策宣传、就业指导、精准推送岗位信息等服务。

我市将就业服务关口前移，与河南理工大学、焦作大学等市内7所高校建立联动机制，定向“送岗位、送资源、送服务、送政策”。截至目前，已举办校园专场招聘活动7场，组织2207家次企业提供10.7万余个岗位，进场求职4.94万余人，达成初步就业意向1.06万人。

针对脱贫家庭、残疾毕业生等困难群体，市人社局联合团市委、市妇联等部门，举办专场招聘会，实施“一对一”结对帮扶，开发公益性岗位兜底安置，确保困难毕业生愿就业尽就业。同时，推进就业见习扩容，征集见习岗位4319个，吸纳1557名青年上岗实践，形成“见习即储备、见习促就业”的良性循环。

如今走在怀川大地，处处可感受到这座城市对青年人才的渴望与诚意。从真金白银的政策支持，到无微不至的就业服务，焦作正以一座城的名义，为高校毕业生铺就一条从校园到职场的阳光大道，让青春梦想在这片热土上精彩绽放。

# 一技之长让他“薪”安理得

本报记者 杜 玲

从每月依靠几百元低保金度日，到凭借专业护理技能稳定月入3000余元；从在村里因无法养家而“抬不起头”，到在敬老院因专业细心而备受尊敬——孟州市赵和乡大马沟村村民柴永锋的人生，在掌握养老护理技能后实现完美“逆袭”。

**困境** 无技可依 生活困顿

“那会儿心里真不是滋味，一个大男人，没法养家糊口，在村里走路都不自在。”回忆起昔日时光，柴永锋语气沉重。由于缺乏一技之长，他只能在附近打零工维持一家老小的生计，收入极不稳定，年景不好时年收入不足万元。每月几百元的低保补助，虽然为这个家庭提供了最基本的保障，却也像一块巨石压在他的心头。

**转机** 技能培训 点亮希望

2024年年初，转机悄然来临。当看到人社部门公布的培训机构开设免费养老护理培训时，柴永锋看到了希望，毫不犹豫报了名。

在为期一个月的培训中，柴永锋格外珍惜这来之不易的学习机会。从如何科学喂饭、规范翻身，到有效沟通技巧和心理疏导方法，每个环节他都认真记录、反复练习。“护理工作看似简单，实则门道很多，既需要耐心，更需要专业知识。”他深有体会地说。结业时，他以优异成绩取得职业技能合格证书。

**蜕变** 稳定就业 重塑价值

一技在身，就业水到渠成。在培训学校的推荐下，柴永锋顺利入职孟州市中心敬老院，实现“结业即就业”的无缝对接。

如今，在窗明几净的敬老院里，总能看到柴永锋忙碌而从容的身影：清晨，他熟练地为老人整理床铺，动作轻柔而专业；上午，他小心翼翼地搀扶老人散步，耐心倾听他们的心声；午后，他贴心陪老人聊天，用专业护理知识和温暖陪伴呵护每一位老人的晚年。这份工作带给他的不仅是安身立命的岗位，更是被需要的成就感。

最让他欣慰的是经济状况彻底改善。“现在月工资3000多元，单位还缴纳社保，和过去靠低保、打零工的日子相比真是天壤之别。”柴永锋高兴地说。

柴永锋的转变生动印证：掌握一技之长，是摆脱贫困最有效的途径。他从政策受助者成长为自食其力的奋斗者，用勤劳双手“护理”出幸福新生活，为更多待业人员树立“靠技能就业、凭勤劳增收”的鲜活榜样。

# 工伤认定时效如何把握 社保卡到期怎么办

## 市人社部门为您权威解答

工伤认定有哪些时间限制？社保卡到期该如何处理？近日，12333人社服务热线接到不少市民咨询。为帮助群众准确理解相关政策，本报联合市人社部门梳理典型案例，以贴近生活的方式作出权威解读。

**工伤认定有时限，权益保障须及时**

“我在车间不慎受伤，公司让我自己去申请工伤认定，这合理吗？有没有时间限制？”工人张师傅的疑问代表不少职工心声。

人社部门对此给出明确答复：根据《工伤保险条例》《工伤认定办法》规定，职工发生事故伤害或者按照职业病防治法规定被诊断、鉴定为职业病，所在单位应当自事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起30日内，向统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请。

用人单位未在规定的时限内提出工伤认定申请的，工伤职工或者其近亲属、工会组织在事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起1年内，可以直接向用人单位所在地统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请。

社会保险行政部门收到工伤认定申请后，在15日内对申请人提交的材料进行审核，材料完整的，作出受理或者不予受理的决定；材料不完整的，一次性告知申请人需要补正的全部材料；收到申请人提交的全部补正材料后，在15日内作出受理或者不予受理的决定。受理后在60日内作出工伤认定决定。

**一人从业多单位，工伤责任主体明确**

随着就业形态日益多元，“我在两家公司兼职，受伤该找谁负责？”成为不少劳动者的现实关切。

政策对此有清晰规定：职工（包括非全日制从业人员）在两个或两个以上用人单位同时就业的，各用人单位应当分别为职工缴纳工伤保险费。职工发生工伤，由职工受到伤害时工作的单位依法承担工伤保险责任。该规定明确划分用人单位责任，有效避免推诿扯皮。

**社保卡到期别大意，金融功能可能受限**

“我的社保卡快到期了，不换新卡会影响看病和领养老金吗？”退休职工王大爷的担忧颇具普遍性。

社保卡作为重要民生服务载体，其社保功能与金融功能在到期后影响不同。据介绍，卡片到期后，社保查询、就医结算等社保功能一般不受影响，仍可正常使用。

但需特别注意的是，金融功能（如银行转账、待遇领取等）可能因发卡银行政策要求而受限。通常情况下，社保卡有效期即将到期前，人社部门和社保卡所属服务银行会通过短信等方式进行提示。

市人社部门提醒市民，若您收到换卡提醒，建议根据实际需要及时更换。目前换卡渠道十分便捷，市民可持本人有效身份证原件，到各县（市、区）社保卡服务窗口、各合作银行服务网点或丰收路人社大厦24小时自助服务区办理；也可通过“河南社会保障卡”微信公众号或支付宝小程序在线办理，享受“在家申请、邮寄到手”的便利（线上换卡需支付邮寄费）。

市人社部门提醒，12333服务热线是市民获取政策信息、解决实际问题的便捷渠道。如果您在就业、社保、劳动关系等方面存在任何疑问，欢迎随时拨打12333，专业客服将提供耐心细致的解答。 本报记者 杜 玲

12333 人力资源 社会保障 热线问答