

# “春风行动”是一场润物无声的及时雨

□识途马

今年春节长假刚过,一场以“春风送岗促就业 精准服务暖民心”为主题的招聘会,拉开了今年“春风行动”专场招聘会的大幕……截至2月28日,全市共举办线上招聘会54场,线下招聘会95场,1026家企业参会,发布岗位5.47万个;吸引求职者7.05万名,累计为企业招工1.57万人。

(据《焦作晚报》)

春日的暖风拂过怀川大地,市人社部门开展的“春风行动”如同一场润物无声的及时雨,为求职者和用工企业架起了一座温暖的桥梁。这场持续数月的就业服务专项行动,不仅送岗位、送政策、送服务,更传递着城市治理的温度与智慧,让万千家庭在春寒料峭中触摸到实实在在的民生暖意。

精准对接,让岗位“流动”在春风里。人社部门深谙“就业

是最大的民生”,将服务触角延伸至城乡每个角落。从返乡人员到困难群体,从技术工人到高校毕业生,17场线下招聘会与7场“直播带岗”交织成网,1.3万个岗位如蒲公英般飘向需要的人。这种“家门口就业”“岗位送到指尖”的创新实践,打破了传统就业的信息壁垒,让公共服务的阳光照进更多人的生活。

面对“用工荒”与“就业难”并存的困局,人社部门没有停留在简单牵线搭桥的层面。深入厂区间需于企,走访乡镇问计于民,把技能培训课堂开进社区,将创业扶持政策送到田间,“既授鱼又授渔”的服务升级,折射出职能部门从管理者向服务者的深刻转变。中站区针对新能源产业定向培养技工,解放区为灵活就业者搭建零工驿站,这些量身定制的解决方案,让劳动力市场的供需两端实现同频共振。

就业服务从来不是一锤子买卖,“春风行动”的可贵之处在于构建起全链条保障体系。从岗前培训到劳动维权,从社保接续到创业扶持,人社部门用持续跟进的“售后服务”托举起劳动者的尊严与梦想。当博爱县的月嫂培训班让农村妇女变身“技术蓝领”,当高新区的创业孵化基地孕育出一个个小微企业的萌芽,我们读懂的不仅是就业数字的增长,更是一个城市对个体价值的珍视与成全。

春风化雨,万物生长。这场“春风行动”的深意,在于帮助1.2万人找到工作岗位,更在于它彰显了政府职能转变的生动实践——把政策力度转化成了民生温度,将行政资源转化成了服务能量。

## 怀川快论

## 美好城市建设,需要每个人积极参与

□雨 辰

3月7日上午,我市召开美好城市建设研讨交流会,国际欧亚科学院院士、中国科学院区域可持续发展分析与模拟重点实验室副主任方创琳,省自然资源厅总规划师张传慧到会指导…… (据《焦作日报》)

美好城市建设关乎着居民的幸福生活,关系着城市的未来发展,承载着人们对美好生活的殷切期盼,需要城市中的每一员参与其中,共同营造。

完善的城市基础设施是打造舒适居住环境的基石,美好城市建设会从城市道路、环境、公共服务水平等方面进行改善和提升。道路是城市的脉络,宽敞整洁的道路可以为居民带来更为便捷的出行环境,提高生活效率;绿意盎然的公园和

错落有致的绿化带,是城市的肺,建设更多的公园、绿化带,为居民提供清新的空气和休闲去处,增加生活幸福感。优质的公共服务水平,则是满足居民多样化需求的关键,如教育资源的优化配置、医疗设施的不断完善、丰富多样的文化设施以及高效的社区治理和服务。所有围绕城市规划、城市生态环境治理和针对居民生产、生活等所做的提升工作,都会让我们离美好、舒适的生活更近一步。而完善的城市配套设施,也会吸引更多的投资和人才,推动经济发展。

美好城市建设需要全体居民同心协力,积极参与到城市建设中。美好城市建设不是某个部门的事,作为城市的主人,我们应该去关心城市的发展,

积极为城市的建设出谋划策,让有关部门了解居民的需求和期望,为有关部门制订科学合理的城市规划提出合理化建议。

践行文明的生活方式,就是为美好城市建设贡献力量。文明是现代社会的基础,也是一个城市的灵魂,每一位市民都要秉持文明,约束好个体行为,用自己的言行和个体的力量去影响身边人。

美好城市建设是一个长期而艰巨的任务,需要每一位市民持之以恒地努力。让我们携手共进,共同参与 to 美好城市建设中来。

## 快人快语

## 建好身边的运动场,让健身融入我们的生活

□聆 听

去年,焦作全市人均占有体育场地面积达2.62平方米,位居全省第三,今年将有更多的运动场建在我们身边,让我们健身更方便、健身内容更丰富。记者昨日从市体育局获悉,今年我市将建设21个满足全龄段人群需求的多功能运动场。

(据《焦作晚报》)

当下,健康是全民幸福生活的重要保障。随着我国物质水平和精神文明的不断提高,追求健康长寿成为老百姓心中的迫切需要。在这样的需求下,体育锻炼成为市民最重要的生活内容,而城乡体育设施的完备程度,不仅是满足老百姓

姓的健身需求,更是衡量一个城市的文明标准。

我们都知道,完善、方便的体育设施是提高国民健康水平的重要保障,是市民的幸福生活依托。从这个角度来讲,身边的体育设施可以为市民提供更加便捷的运动场所,增加运动机会,使更多人随时可以参与锻炼,降低相关的健康风险。

从医学角度来说,通过方便可行的体育锻炼,可以增强体质,预防疾病的发生,有助于降低心脏病、糖尿病、高血压等慢性病的发病率。尽可能多地参加体育运动,还能减少压力和焦虑,改善心理健康。

从社会层面上来说,现代

的体育设施通常与绿地结合,处处可见的体育设施常常可以改善环境,提升城市环境质量,让人们的心情更加愉悦快乐。那些建在我们身边的体育设施,还为我们提供了社交平台,提升凝聚力。

总之,城市体育设施对个人的和公共健康有着深远影响,不仅能提升身体和心理健康,还能带来经济效益。我市人均占有体育场地面积位居全省第三,更是城市文明和市民幸福的一种具体体现。

## 热点评说

## 有一说一

## “以服代罚”,城市管理有温度

□木 子

因违规揽客被市火车站综合管理委员会(以下简称火车站管委会)交通运输执法人员发现后,出租车司机被安排进行站岗服务。据悉,一个多月来,累计有26名违规出租车司机在焦作火车站南广场服务广大乘客,以劳动替代处罚。

(据《焦作晚报》)

维持秩序,帮助乘客拿行李……“以服代罚”整治出租车违规揽客,26名违规出租车司机“变身”志愿者,以亲身体验城市管理工作的方式代替处罚,是城市管理执法工作方式的创新,是城市管理过程中的人性化做法,使城市管理有温度,值得称赞。

车站是城市的窗口,整洁有序的环境秩序能让游客对这座城市产生美好的印象。虽然焦作火车站南广场、北广场专门规划了出租车、网约车停车点和候车区,但总有司机钻空子、打擦边球,违规喊客、揽客等。这些违规行为既影响焦作形象,也损害了守规矩出租车司机的利益。以“服务”代“处

罚”,让违规司机当志愿者为大家服务,这一举措,不仅取得良好效果,还受到广大出租车、网约车司机的点赞。

创新推行“以服代罚”管理新模式,以志愿服务、义务执勤来代替处罚,给违规者一个体验机会,也是对其的一种教育。通过角色互换、岗位体验,让违规者参与到一线执法工作中,换位思考可以让其更好地认识到自身错误,增强他们维护城市管理秩序的责任感,从而督促其改正违规行为,体现了人性化执法的特点。

处罚惩戒不是目的,整改教育才是本意。火车站管委会通过依法开展“以服代罚”,真正做到执法既有“力度”又有“温度”。这样充满人性化有温度的执法,正是我们法治社会应该有的文明追求。相信我们相关部门定能积极探索“共治、共建”有效途径,既能有效减少执法冲突,又能让违规者“换位思考、感同身受”,从内心自觉遵守城市管理秩序,增强参与城市管理的主人翁意识,共同建设我们美丽的家园。

## “以服代罚”+黑名单 让城市管理刚柔并济

□三 木

火车站作为城市的窗口,其秩序与形象直接影响着外来者对这座城市的第一印象。近日,焦作市火车站综合管理委员会针对出租车违规揽客的现象,创新性地推出“以服代罚”举措,并配套黑名单制度,引发广泛关注。这一创新举措,无疑是一次成功的管理创新实践,彰显出刚柔并济的管理智慧。

以往,部分出租车司机违规喊客、揽客,既破坏了正常营运秩序,阻碍交通流畅,损害了城市文明形象,还侵犯了守规矩司机的合法权益。而传统单纯罚款的处罚方式,容易引发司机的抵触情绪,甚至部分司机会将损失转嫁到乘客身上,采用议价、绕路等手段,不仅损害乘客的利益,还严重影响城市形象,形成一种恶性循环。这种“按下葫芦浮起瓢”的局面,并不能从根本上杜绝这一乱象。

而焦作市火车站综合管理委员会推出“以服代罚”措施,让违规揽客的出租车司机“变身”志愿者,以参与便民服务代替传统罚款处罚。违规司

机穿上红马甲,在候车区协助维持秩序、帮助乘客,使他们能切身体会到秩序井然营运环境的重要性。这种处罚方式比单纯罚款更具教育意义,能让司机从思想根源上认识到错误,也让公众看到城市管理的人性化一面,减少对立情绪,提升城市管理的公信力。

值得一提的是,该管委会还推出了黑名单处罚举措,构建起一套完整且层次分明的管理体系。初次违规要参与便民服务并被限制车辆进入停车场的时间,多次违规则加重处罚,直至车辆禁止进入停车场。这种分级处罚机制,既给予违规者改正机会,又对屡教不改者形成有力震慑,让制度既有温度又有刚性。

在城市管理过程中,类似焦作市火车站综合管理委员会出租车管理这样的案例并不少见。比如,针对骑车闯红灯的行为,采取让违规者参与交通执勤代替处罚;扫码显示首次未戴头盔,以批评教育为主。期待将来能有更多这样的创新举措出现,让我们的城市变得更加有序、文明和美好。