

沪重点制造企业迎返岗高峰

今年返岗情况良好,技术类工人仍“炙手可热”

■劳动报记者 陈宁

节后用工观察

一线员工返岗情况良好

记者从沪上多家重点制造业企业了解到,今年一线员工到岗率较高。其中,春节后就开工的企业员工到岗率超90%,部分元宵节后开工的企业,员工到岗率甚至达到100%。

迅达电梯HR负责人告诉记者:“跟去年比,今年过年回老家的工人比较多,但年后工人基本都已返岗。”沪上某机器人企业则回复,年后工人整体返岗情况较好,仅有个位数员工未到岗,与去年相比,整体返岗人数明显增多。

不过,今年一些制造业企业年后开工时间呈现出延后的现象。记者了解到,未在春节假期

全力“拼经济”,离不开“保用工”,元宵过后,随着春节正式结束,沪上各制造业企业也迎来了返岗高峰。都说2023年将是三年疫情过后经济运行总体回升的一年,作为经济发展的重要基础和支撑,记者调查了解到:今年沪上制造业企业复产基本正常,员工返岗情况良好,部分企业存在结构性用工缺口等问题。

后就复产的主要原因是“企业自身延长春节假期”和处于“正常生产经营周期”。因非沪籍工人较多,松芝股份今年春节假期就延长至元宵,据该企业HR回复,元宵后工人返工情况良好,基本全员到岗。

根据这些企业反馈,未到岗的员工大部分表示将尽快返岗,且未返岗的主要原因是“企业暂未要求返岗”和“请假延迟返岗”。

部分企业存在结构性用工缺口

在调查中,上述企业均表示存在招工需求。

松芝股份HR回应:企业的招工需求几乎贯穿全年,“一直都有招人,主要是根据业务

需求,动态调整。”迅达方面则表示,尽管春节后公司暂无招工需求,但预计在三四月份可能会开启新一轮招工。

其次,部分企业存在结构性用工缺口。据调查,相比而言,有一定技术要求的“一线工人”的缺口明显高于“专业技术人员”,技术类普工,系统应用配置类工程师等专业人才招聘难度仍然会较高。沪上某机器人企业就透露,目前主要是装配工人以及一些技能工的用工需求较大,目前看来,这类岗位招人相对还是比较困难。主要原因则是“符合岗位要求的应聘者不足”“高学历、高技术等特需人才紧缺”和“应聘者对薪酬待遇期望过高”等方面。

不过,上述企业普遍反映,今年目前看来,招工情况比较好,年后返沪来沪人员增多,并且招工成本预测不会有明显变化。

劳务协作满足企业用工需求

在刚刚过去的元宵节,嘉定区举办了3年来最大规模的一场线下招聘会。据悉,这场招聘会共邀请156家企业,提供岗位561个,招聘3103人,吸引1.1万名求职者现场参会,现场推荐求职人数1657人,达成初步就业意向近550人。企业类型涵盖先进制造行业、汽车及零部件等相关行业。

根据招聘企业反馈,疫情防控进入新阶段后,招工明显

更容易一些。与此同时,劳务协作的模式也成为满足区内企业用工需求的主要途径。

“我们此前主动对接了甘肃、四川和安徽等省市,邀请外省市驻沪机构代表、区内外优质人力资源公司与重点企业代表一同来到现场,结合本地区劳动力市场情况,就深化对口支援,推动劳务协作更高质量发展开展工作交流。”嘉定区就促中心主任沈继良表示,6家区内重点企业当场签订劳务输出协议,下一步他们将分别赴对口帮扶地区开展招聘工作。

据悉,在未来两个月内,嘉定将高频次、密集型开展线下招聘和线上推送活动,聚焦有就业意愿的务工人员、农村转移劳动力、零就业家庭、残疾高校毕业生、长期失业青年等就业困难群体,以及有用工需求的用人单位,特别是为重要产业链、供应链企业提供招聘平台。

长宁就业完成率达全市第一名

新增岗位30737个 完成计划目标114.69%

本报讯(劳动报记者 包璐影) 稳就业不是一时的,而是一项长久的工作。如何稳、怎么稳,都需要下功夫、动脑筋。2月7日,记者从长宁区人社局了解到,2022年其全年新增就业岗位30737个,完成计划目标114.69%,完成率跃居全市第一。

这个“第一”背后,究竟有何妙招?

“第一”的底气来自这里

这几天,长宁人社局局长张源的办公桌上增加了好几家企业的用工情况,涉及航空领域、医疗器械、网络科技等等。在抽空熟悉了这些资料后,张源就将在2月10日化身网络主播,通过互联网“在线带岗”。

局长直播带岗无疑是一种创新,而这也是长宁人社局在众多稳就业创新举措中的一项。2022年度,在上海市稳就业综合评价考核中,长宁区跃居全市第一。

“第一”的底气来自于更

详细的一组数据:全年新增就业岗位30737个,完成计划目标114.69%。

“第一”的动力则来自于源源不断的创新之举:例如,通过健全“区、街镇、居民区”三级公共就业服务体系,建立“数据共享、信息共通、服务共推”工作机制。在社区,所有居民区全部配备就业服务专员,为辖区内有就业意愿的劳动者提供一对一的就业服务。

拨付稳岗补贴3000余万元

2022年对于很多企业来说都过得较为艰难,受疫情影响,各类创业企业、小微企业普遍面临“资金流紧张”“经营成本加剧”等难题。为积极回应企业贷款融资诉求,长宁区委、区政府联手商业银行,创新推出乐创“1+N”金融服务模式,为企业办理创业担保贷款6460万余元,融资授信1.87亿元。

同时,为支持企业稳定就业岗位,长宁人社局紧急送上

“救急金”,去年,在全市首批拨付困难行业企业稳就业补贴。当年累计拨付稳岗补贴3000余万元,帮助区内664户企业稳定5万余个就业岗位,共拨付扩岗、纳岗补贴1200余万元,惠及3000多户企业,8000余名劳动者。

打好就业援助“组合拳”

可以说,聚焦就业困难人员、长期失业青年等群体,长宁人社局一直都不遗余力。

在会同区总工会、团区委、区残联等部门开展就业援助月、暖心行动等活动之下,区人社局全力以赴打好就业援助“组合拳”,加大“家门口”就业服务力度。去年全年帮助长期失业青年就业创业386人,完成计划目标160.83%,完成率跃居全市第一。

此外,区人社局通过开展“春风行动”线上招聘活动,为云南来沪务工人员提供6000余个就业岗位,并首次组织开展“长宁红河谷秋招聘月”活动,集中提供40家在

沪企业的2000余个就业岗位。去年,共帮扶2100余名云南对口地区农村劳动力、脱贫劳动力转移来沪就业,完成率位于全市前列。

“一校一策”定制就业服务

落实高校毕业生就业也是稳就业工作中的重要一环。去年毕业季,区人社局对接全市近60所高校资源,用100天左右的时间,动员1000家以上的用人单位,提供10000个以上就业岗位。共有1057家用人单位参加,提供岗位约2.3万个,收到求职简历约15万份。

不仅如此,根据区域内四所高校的专业特点及受疫情影响程度,区人社局还探索实施“一校一策”定制化就业服务,不断加强高校毕业生精准化就业服务力度。为东华大学、上海对外经贸大学、华东政法大学、上海工程技术大学等区域内四所高校精准输送40392个就业岗位。

围绕长宁区“3+3”重点产业,区人社局进一步挖掘航

空、时尚创意、互联网+生活服务等行业资源,积极搭建就业供需平台,助力区域企业拓岗促就业。全年累计开展58场各类招聘会,提供73555个岗位。

2023年推出十大稳就业创新之举

记者了解到,2023年,区人社局依然把稳就业摆在突出的位置,全力保障企业用工、积极帮扶劳动者就业,确保长宁区就业形势持续稳定,并在去年的基础上推陈出新,又有了十大创新之举。

“目前,我们正在探索开展长三角高校毕业生招聘专项行动。”张源告诉记者,招聘会将在2月25日拉开帷幕。届时,将加大与人力资源服务机构合作力度,对接长三角地区100余所高校(上海60所、苏浙皖各10余所),启动专场招聘活动,满足长宁“3+3”重点产业企业节后招工需求,助推毕业生春招求职,鼓励和引导长三角地区高校毕业生来到长宁企业干事创业。