

新春大走访 慰问暖洋洋

——莫负春看望慰问老劳模、一线劳模

■劳动报首席记者 李嘉宝

新春伊始，乍暖还寒。连日来，伴随着连绵细雨，市总工会主席莫负春、副主席桂晓燕一行穿越申城大街小巷，看望老劳模、困难劳模、一线劳模，与大家聊聊家事、问问冷暖，为他们送上工会组织的关怀和问候。

“杨老，我们来看你了，新春快乐。”走进老劳模杨怀远家，莫负春第一时间送上鲜花和祝福。杨怀远连声感谢：“你们那么忙，还特意来探望我，心里感动。”

在38年的工作生涯中，杨怀远甘当人民的“挑夫”，他身上的“小扁担”精神感动了一批又一批人。循着家中墙上的奖状、照片，橱柜里珍藏的扁担，杨老回忆起当年的故事。莫负春听着老人的讲述，频频点头。他深有感触地说，这些资料是一笔宝贵的财富，老劳模是我们学习的楷模，是广大职工的榜样和标杆。

莫负春一行连续走访慰问了老劳模刘海珊、吴佩芳、俞卓伟、徐虎。在老劳模徐虎家，莫负春仔细询问了他当前的生活情况、困难和需求。“感谢工会的关心，我只是一名普通的水电工，为人民服务！”徐虎回答。

20世纪90年代，普陀区中山北路房管所的水电维修工徐虎曾以“辛苦我一人，方便千万家”的服务口号感动了一代人。莫负春说，普陀是劳模精神代代相传的热土，涌现出了以徐虎、杨兆顺、梁慧丽、朱雪芹等一批劳模先进，希望普陀工会发扬光荣传统、讲好劳模故事，凝聚起广大职工接续奋斗的力量。

华东医院原院长、老劳模俞卓伟被病人视为“生命的守护神”，被员工称为“身边的贴心人”。从院长岗位上退下后，俞卓伟致力于公益活动、立足一线开展“传帮带”，持续为推动上海医疗事业发展贡献着光和热。莫负春说，传承劳模精神重言传更重身教，以俞卓伟为代表的医务系统劳模，以精湛的医疗技术、热情的奋斗精神成为群众敬仰的模范。

劳模先进是我们身边最可爱可敬的榜样，高龄劳模的身体状况格外牵动着各级工会组织的心。来到患病高

龄劳模刘海珊、吴佩芳病床前，莫负春第一时间送上鲜花和慰问金，询问了老人的生活情况和身体恢复情况。

年逾九十的刘海珊是原上海建设路桥机械设备有限公司高级技师，也是中国“0001号”高级技师证书获得者。莫负春告诉他，在上海劳模主题风采展、上海工匠馆内，关于他“蚂蚁啃骨头”精神的相关展陈有很多职工前来参观，激励着青年人走技能报国之路。吴佩芳是建襄小学创始人，以“鸡毛飞上天”的执着精神开拓出一条教育之路。“吴老师培养了这么多优秀的学生很不容易，她的故事影响了一代代教育工作者。”见到现场来探望的建襄小学现任校长和教职工，莫负春希望大家能把吴老师的劳模精神发扬下去，情系教育大业，为党育人为国育才。

一名劳模就是一面旗帜，在全市各行各业，劳模工匠是推动社会发展的中坚力量。

在走访慰问劳模徐培成、徐小平、姚启明时，莫负春一行着重了解了他们对于技术引领、产教融合、职业教育创新等方面的建议——徐汇牙防所的徐培成不仅是全国劳模，也是首批“上海工匠”，团队正锁定种植牙科科技创新，致力于进一步为百姓看牙提供实惠；徐小平被称作“汽车心脏的守护者”，是名副其实的“大国工匠”，在他看来，产教融合是知识和实践的融合，要建设好有利于学生成长成才的学业成绩评价体系；劳模姚启明被誉为“中国赛道设计第一人”，她和团队走进高校、走进中小校园，为普及汽车运动、传播汽车文化和改善道路安全而不遗余力。

“产业的发展升级关键在人。”莫负春说，打造高素质的职工队伍，劳模和工匠人才的示范引领作用尤为重要。他希望各行各业的劳模先进用劳模精神、工匠精神带动更多的人走上创新之路。

京沪学者共话“二七”百年

“纪念京汉铁路大罢工100周年”研讨会昨日举行

本报讯（劳动报记者 王海雯）2月7日是京汉铁路工人大罢工100周年纪念日。由上海社会科学院历史研究所现代史研究室和中国劳动组合书记部旧址陈列馆联合召开的学术研讨会于昨日举行。京沪两地工运研究者“云聚”共话“二七”百年。

中国共产党成立后，将推动工人运动作为重中之重，为此成立中国劳动组合书记部，积极领导全国范围内的工运事业，而二七大罢工

正是中国劳动组合书记部的一项重要成就。罢工虽以失败告终，但它进一步显示了中国工人阶级的力量，扩大了党在全国人民心中的影响力。

会上，来自上海同济大学、上海师范大学、社科院的工运史研究者基于翔实的国内外史料，以严谨的学术态度，还原大罢工历史“现场”，剖析内在的历史逻辑，并深入浅出地讲述了烈士施洋短暂而伟大的革命人生。长辛店二七纪念馆馆长则从展陈的角度，讲述长辛店与中国工人运

动，带着与会者身临其境，重温“北方的红星”。研讨会兼具学术性、教育性和社会性。

多年来，社科院历史研究所现代史研究室致力于工运史资料的研究、整理和出版工作。记者从会上获悉，研究室的最新成果——《上海工人运动史》修订本、《上海工人运动史料委员会工作档案与学术成果整理汇编》《上海电信工运史》《红映浦江——上海工运历史研究》（第3辑）等将于2023年向公众问世。

“敲门行动”倾听企业心声

青浦区总工会调研区内企业



本报讯（劳动报首席记者 庄从周）连续两周，青浦区总工会走访区内企业，和企业管理者、上海工匠等座谈，了解企业发展中遇到的堵点和痛点。区总相关负责人也对企业人才培养方面提出了诸多建议。新的一年，青浦区总将和区内企业紧密联系沟通，培育选树更多工匠能人，助力企业更好发展。

兔年开春，青浦区总工会主席高健便带队走访数家企业，听心声，促发展。高健带队首先走访了日立电梯(上海)有限公司、上海征世科技股份有限公司，对两家企业发展情况和工会工作进行了调研，并看望了两位青浦工匠杨春梅和闫永良。

青浦区总一行参观了企业产品展示，听取了企业生产经营状况的介绍，与“青浦工匠”进行了交流。高健充分肯定了企业近几年来面对疫情带来的影响，积极应对、逆境中求发展。高健表示，希望企业能够重视人才在企业发展中的作用。企业一要高度重视人才队伍建设，“一枝独秀不是春，百花齐放春满园”，要借助区总选



青浦区总走访日立电梯(上海)有限公司。

树“青浦工匠”这个平台，进一步发挥工匠的示范引领，培养更多的工匠、能人，为企业的发展发挥作用；二要加强工会阵地建设，更好服务职工。坚持党建引领，进一步加强工会组织建设，要重视技能培训、安全生产、改革创新，把工会工作做得更好，让职工有更多的获得感；三要以点带面，发挥示范引领。要以企业文化建设、构建和谐劳动关系为抓手，形成可复制、可推广的经验，为区域企业的工会建设树立榜样。

青浦区总新春大走访的脚步没有停下。近日，高健带队继续走访调研上海创力集团股份有限公司、上海浦宇铜艺装饰制品有限公司，通过开展“面对面、零距离”的走访，倾听一

线企业诉求，了解企业工会发展情况，提振企业发展信心，并看望了上海五一劳动奖章获得者耿卫东、“上海工匠”李西岳和“青浦工匠”李玉波。

高健向企业职工致以新春的问候，并对企业工会工作给予了充分肯定。调研过程中，青浦区总一行详细听取了各企业生产经营情况汇报，访一线、听心声，深入一线班组、深入职工身边，了解企业在发展中存在的困难和问题，以“敲门行动”倾听企业心声，反映职工诉求、更好凝聚共识，助力企业健康发展。

受访企业纷纷表示，新的一年将继续鼓足干劲、不断开拓创新、加快转型升级，把企业做大做强做优，努力实现2023年“开门红”。