

■劳动报特派记者 张锐杰 摄影 朱擎

本报讯 7月28日,第二届大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛在北京开幕。巾帼工匠论坛作为其中一大亮点,于当天在北京展览馆同步举办。论坛以“会聚巾帼 匠心筑梦”为主题,邀请工会领导、巾帼工匠、专家学者、女企业家等优秀女性代表,聚焦巾帼工匠更好发挥示范引领作用,助力高质量发展,共话“她”力量、“她”作为、“她”担当。

本次论坛由中华全国总工会、中华全国妇女联合会、中共北京市委、北京市人民政府主办,中华全国总工会女工部、中华全国妇女联合会妇女发展部、北京市总工会承办。论坛上,全国劳动模范、中国移动通信有限公司研究院院长黄宇红,人力资源社会保障部职业能力建设司副司长、一级巡视员王晓君,全国劳动模范、国网江苏无锡供电公司电缆运检中心主任何光华分别作主旨发言。党的二十大代表、上海市总工会党组书记、副主席黄红,全国最美职工、中国

## 会聚巾帼 匠心筑梦 第二届巾帼工匠论坛在京举办



一汽研发总院代理副院长兼智能网联开发院院长周时莹,大国工匠、中国电子科技集团十四所微电路总装师顾春燕,全国人大代表、万事利集团有限公司董事

屠红燕,中华女子学院党委书记、院长刘利群围绕论坛主题进行研讨交流。

论坛现场举行了巾帼工匠交流合作平台发布仪式,与会领导和姚启明等巾

帼劳模工匠代表共同发布了百名巾帼劳模工匠师资库;大庆油田等7家单位的女职工创新工作室联合成立石油石化系统女职工创新工作室联盟。同时,现场还向长江三峡通航管理局等3家单位的女职工创新工作室授予“实践创新基地”和“实习培养基地”牌匾。

在展览现场,全国总工会展区专门设置了巾帼工匠交流区,通过实物、图片、视频等展示各地选送的80个巾帼工匠创新创造成果,上海工匠、同济大学建筑设计研究院(集团)有限公司副总工程师、汽车运动与安全研究中心主任、上海智慧交通安全驾驶工程技术研究中心主任姚启明带来的“智慧赛道设计与智能安全驾驶仿真平台”在此展出。

现场还设置技能表演和互动体验,全景式展示了近年来巾帼工匠创新创造的精彩画卷,充分展现了广大女职工追求卓越、精益求精、技能报国的巾帼风采。图为巾帼论坛邀请工会领导、巾帼工匠、专家学者、女企业家等优秀女性代表参加研讨交流。

## 坚持同台竞技、坚持搭建平台、坚持备加关爱

### 市总工会党组书记、副主席黄红阐述工会如何助力女职工绽放创新风采

“新时代女性何其幸福,当代中国的女性何其幸福,我们应该用执着追求职业发展,用淡定面对人生的挫折和挑战,用优雅去成就生活的美好。”在第二届大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛“巾帼论坛”上,党的二十大代表、上海市总工会党组书记、副主席黄红的寄语赢得了现场阵阵掌声。

在此次“巾帼论坛”上,黄红围绕“工会如何助力优秀女性群体发挥作用?”这一问题作交流发言。

#### 更多上海“女师傅” 脱颖而出

“在‘上海师傅’这个群体中,正涌现出更多的‘女师傅’。”发言之初,黄红分享了一个现象。“上海师傅”是对掌握一门技术、能解决一个生产难题的技术工人群体的尊称,这个群体是上海制造业品牌的代表。从2016年起,上海市总工会每年开展“上海工匠”培养选树。如今,在“上海师傅”这个群体中,不仅出现了“女师傅”,而且比例逐年增长。“以2022年为例,100位‘上海工匠’中有19位女职工,比五年前翻



了一倍。在今年沪浙皖三省一市总工会选树的首批40位‘长三角大工匠’中,同样有3位女工匠。”

#### “三个坚持” 助力女性发展

高质量的女性工匠人才开始涌现,得益于上海市总工会长期以来的探索实践,黄红把这些经验做法总结为“三个坚持”。

——坚持同台竞技彰显巾帼本

色。上海市各级工会在工匠选树工程中不分年龄、不唯学历、不论性别,给予了女性公平参与同台竞技的机会。当前,“上海工匠”选树已经延伸到全部16个区、100多个产业集团,已产生2000余位各级各类工匠。在工匠选树过程中,坚持“英雄不问出处”,不设立女职工专项通道,坚持同一平台竞技、同一标准选拔,“高标准、严要求”,让上海的女性工匠人才经得起任何检验。

——坚持搭建平台凸显女性人才特色。“女性兼顾家庭与工作、发展与生育,她们身上的韧性、耐心、细心、执着的优点和执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越的工匠精神有很多吻合之处。只要有合适的舞台,她们就可以绽放光芒。”因此,上海市总工会在推动劳模工匠普遍建立创新工作室的同时,组建了7个巾帼创新人才联盟,在长三角也推进建立了优秀女职工创新人才联盟,目的就是激励更多女职工合作攻关、创新创造,放大女职工联动创新效应。

——坚持备加关爱,保护女性社会角色。黄红在论坛上呼吁,全社会要考虑到女职工在家庭生活和人口发展战略中的不可替代的作用,要更好地关心关爱女职工,如将女性权益保护纳入集体合同,推动建设“爱心妈咪小屋”“职工亲子工作室”等。她认为,这些关爱举措不是简单地对女职工的“保护”,而是对人口发展政策的落实。“我们要以高质量的人口,促进经济社会的高质量发展。作为一名工会工作者,各级工会组织将在全总的领导下,在促进女职工发展的过程中,促进女职工成才的基础更加扎实,作用发挥更加凸显,女性的关怀和关爱更加细腻入微。”

■劳动报特派记者 张锐杰 摄影 朱擎  
图为在第二届大国工匠论坛巾帼论坛上,黄红用“三个坚持”总结了上海市总工会助力女性群体发挥作用的经验做法。