

2022年  
7月6日  
星期三  
农历壬寅年六月初八  
第128期  
中共涟水县委主办  
涟水县融媒体中心承办

# 涟水日报

LIANSHUI RIBAO

站稳第一方阵  
争取第一位次

## 涟水创新农村党员教育管理 党员积分“储蓄所”激活一池春水

涟水县探索设立党员积分“储蓄所”，将党员日常表现、作用发挥情况折算成分值，计入积分“存折”，有效调动广大党员服务群众的积极性和主动性。

学习难组织、活动难开展、作用难发挥、流动难管理等问题一直是农村党员教育管理的难点和痛点，从去年4月份起，涟水县按照有组织、有场所、有制度、有簿册、有物品、有公示“六有”标准，在全县372个村（社区）创新建立党员积分“储蓄所”，各村居结合自身实际，围绕组织活动、志愿服务、示范引领、作用发挥等方面细化积分细则，党员的日常表现以分值的形式按月计入积分“存折”，积分达到相应分值，即可获得健康体检等关爱服务。积分“储蓄所”日常管理由村党组织书记、支部委员、普通党员

等组成的理事会负责，积分主要通过党员自报、群众帮报相结合方式采集，并按月在党务公开栏张榜公示，接受各方监督。县委组织部每年还评选表彰“十佳党员积分‘储蓄所’”和“百名党员积分先锋”。

成集镇油坊村老党员王洪苏是一名退伍军人，他积极参与村里环境整治、矛盾调处，主动协助村里做好疫情防控工作。去年，王洪苏的积分全村最高，因表现突出被县委组织部评为2021年度“党员积分先锋”。

据涟水县委组织部统计，在全县43375名党员中，农村党员占46%，其中农村无职党员占农村党员比例超过90%。为了更好地发挥农村无职党员的作用，涟水县创造性地为无职党员设岗定责，各村居结合实际设立了民情收集岗、长效

管护岗、民事协调岗、招商引资岗等多种岗位，让广大农村无职党员有岗有位、有职有责，有力增强了基层党组织的凝聚力、影响力、战斗力，激发了基层党组织的生机活力。

涟城街道东门社区老党员、党员中心户刘立生从法院退休后一直赋闲在家。今年，社区开展农村无职党员设岗定责工作后，他结合自身工作经历，认领了矛盾调处岗，每天带领联系的党员化解邻里之间矛盾，今年以来，他化解的矛盾有12起，被誉为“群众身边的人民调解员”。霍祝华是黄营镇祝贤村的流动党员，常年奔波于涟水和浙江两地，在村里无职党员设岗定责工作中，他为带动村集体经济发发展，认领了招商引资岗。经他努力，本村乡贤黑龙江完达山酒业有限责任公司董事长霍祝华在黄营镇设立酒业销售点，村里安排人员经营，利润归村里，仅此一项每年可为村集体增加收入10余万元。截至目前，涟水县通过农村无职党员共收集民情信息2.3万余条，处理邻里矛盾6000余件，开展志愿服务1.1万余次，提供招商信息78

条，参与疫情防控1.2万余人次。

党员积分“储蓄所”工作全面铺开后，村居“党务公开栏”中的党员积分颇受人们关注，刷新了农村党员精神面貌，有力提升了全县农村党组织管理工作水平。“无职党员参与村里的工作积极性高涨，村里大事小情有人管、有人问，一举改变了以往干多干少一个样、干与不干一个样的状况。”说起党员积分“储蓄所”，成集镇油坊村党总支书记、村委会主任韩自清感慨不已。

“党员积分‘储蓄所’较好地破解了农村党员教育管理难题，成为激发农村党员发挥作用的重要载体，党员争先作为意识明显增强，基层创造力、组织引领力、深层驱动力得到进一步激发，为深入实施乡村振兴战略、促进基层社会治理提供了坚强组织保障。”涟水县市委常委、组织部部长、陈师街道党委书记孙以东说。

□ 新华日报记者 丁亚鹏  
通讯员 刘勇 胡飞  
(转载于《新华日报》2022年7月3日第1版)

## 县领导调研全县管道燃气企业安全生产工作

■ 融媒体记者 马凌云

本报讯 7月5日，县委副书记、代县长朱永兴带队深入我县管道燃气企业，专题调研燃气企业安全生产工作。他强调，要切实提高政治站位，坚决扛起政治责任，牢牢守住安全发展底线，切实增强做好燃气安全工作的责任感、紧迫感和使命感，全力维护人民群众生命财产安全和社会大局和谐稳定。副县长吴勇参加活动。

调研期间，朱永兴严格按照安全规程穿上防静电服，走进企业监管中心和生产区域，察看罐体安全防护、运输配送、设备检修等区域实时监控画面，详细了解企业管线设备检查、运输车辆管理、周边安全防护、隐患防范重点等情况，并现场检查安全消防设施使用情况。

调研中，朱永兴强调，安全生产是企业生存和发展的基石，是企业的最大

效益，必须警钟长鸣、常抓不懈。要始终绷紧安全生产之弦，严格按照燃气行业技术规范和标准开展经营行为，紧盯安全生产短板，采取更加有效的管控措施，不断提高企业安全管理水品。要严格落实企业主体责任，扎实开展安全隐患排查整治，严处重罚违规操作行为，确保安全生产万无一失。要加大监管力度，进一步规范燃气市场秩序和用户用气行为，加强燃气管道设施的巡查和维护保养，严厉打击燃气行业各类违法犯规行为。相关职能部门和企业要强化沟通联系、协调配合，不定期开展业务培训指导，健全完善应急处置预案，加强日常安全演练，切实提高企业、员工的安全防范意识和应急处置能力。要从严从细强化安全生产责任落实，层层压实责任链条，加强应急值班值守，切实做到守土有责、守土尽责、守土担责，为全县经济社会高质量跨越发展提供坚强安全保障。

## 市政协领导来涟调研振兴县域高中工作

■ 融媒体记者 杨海燕

本报讯 7月5日，市政协副主席苏君、市政协教卫体和人资环委主任冯长尧等一行来涟，围绕“加快县中振兴促进教育均衡”主题，调研我县县域高中建设发展总体情况，并召开座谈会。县政协主席姜杰，副县长马荣，县政协副主席左健等陪同调研。

调研组一行首先参观了涟水中学生态环境教育体验馆、中华文化展馆、国学研读室、校史陈列室等，了解该校教育发展情况。

座谈会上，马荣向调研组汇报了我县振兴县域高中情况。近年来，县委县政府始终坚持以高质量发展为主线、以改革创新为动力，不断改善办学条件，提高教师待遇，普通高中高质量发展取得了较好成效，政策支持有力有效、教育质量持续向好、办学条件不断改善、队伍建设全面加强。针对教师

校际流动不够畅通、教育教学研究不够深入、名师引领效应不够凸显等问题，与会人员提出了实施品质提升行动、实施多元协作行动、实施教学改革行动、实施教师提升行动等建议。

王苏君表示，涟水紧扣重塑教育辉煌目标，采取了资金投入和提振教育发展的有效措施，并且初见成效。建议加大对教育资金的倾斜力度，用于名校长、名教师、全体教职工的落实，调动广大教职工的积极性；围绕教育目标，细化师资力量配备、生源配备和招生政策调整；加强优质师资培养、配备、培训等，希望振兴涟水教育指日可待。

姜杰对调研组来涟表示欢迎，认为此次调研主题非常有意义。调研组在调研时仔细听、认真看，力求选题精准、调研准确，对涟水政协调研工作的启发很大，县政协将认真学习市政协关于政协在教育方面发挥作用的调研报告，为涟水教育发展作出贡献。

## 县淮剧团

### 携手传承国粹

### 共谱梨园芳华

■ 融媒体记者 潘曼  
通讯员 孙晓东 翟永军

本报讯 近日，在射阳县杂技中心，涟水县淮剧团与射阳县淮剧团在戏曲传承文化共建上举行了揭牌仪式，进一步揭开了涟水县淮剧团与盐城市射阳县淮剧团戏曲结对合作交流模式的序幕，使两团携手传承国粹，共谱梨园芳华。

为进一步增强涟水县淮剧团与射阳县淮剧团的合作交流，营造良好的“资源整合、优势互补”发展氛围，实现淮剧艺术花开花落三角地区的愿景，此次的淮剧“情缘”结对合作共建，将进一步深化两地长期在淮剧事业上真诚合作、携手并进、共谋发展，进一步扩大在文艺精品创作、文艺人才培育等方面实现优势互补、互利共赢，推动两团向更大范围、更广领域、更高层次拓展，进一步探索可复制的合作经验，建立一套可借鉴的合作模式，打造一个可推广的合作典范，谱写出两地在戏

## 涟城街道：乡村德治推动移风易俗

■ 通讯员 刘岳文

烟每包不超过10元，车不超过6辆，出礼不超过200元，桌席在5桌之内，饭菜是大锅菜……近日，涟城街道徐集社区经全体村民讨论，围绕“移风易俗，为爱减负”，重新修订了《村规民约》的相关条款。

前些年，农村天价彩礼、红白事盲目攀比之风愈演愈烈，人情味变成了人情债，既给群众带来沉重的经济负担，又败坏了社会风气，成为乡风治理的一大顽症。2019年以来，涟城街道大力推进乡村德治，规范农村红白事管理，推动移风易俗。经过几年治理，全街道农村红事平均支出降幅达70%以上，白事平均支出不及之前的六分之一，婚事新办、丧事简办、小事不办蔚然成风，实现有人情味、无人情债。

群众看党员，党员看干部。涟城街道成立街道和村两级移风易俗工



作领导小组，明确各级书记负责制，全街道党员干部带头签订移风易俗承诺书，广大党员干部公开承诺事前报告、抵制高价彩礼、婚事新办等内容，主动接受社会监督。全街道共签订承诺书11200余份，实现党员干部全覆盖，对违背承诺、大操大办、借机敛财等行为轻则批评教育，重则严肃查处。

移风易俗，群众是主体。涟城街道出台《节俭操办红白事参照标准》，各村依据参照标准，对用车数量、置办桌数、使用车辆、桌席标准、办理天数等作出具体规定。各村均成立了村民理事会，由村总支书记任理事长，村内乡贤能人等作为理事，按《村规民约》要求协助操办红白事。

把移风易俗作为农村群众想

想道德建设的重要内容。涟城街道依托“文明涟城”微信平台，开展婚事新办、“零彩礼”宣传，引导农村单身青年树立正确的婚恋观。百姓大舞台、“夕阳红”艺术团等民间艺术团体还以群众喜闻乐见的方式传播文明新风。同时，涟城街道组织“百户授牌、千人宣誓、万人签名”等活动，树立“零彩礼”典型，为移风易俗好家庭授牌。新涟社区搭建了“红梅连心鹊桥会”等免费微信媒介平台，牵头组建义务红娘，定期开展联谊相亲、美丽乡村志愿服务等活动。

“软任务”也有“硬约束”。涟城街道建立常态督查制度，由街道德移风易俗督查组到各村开展即时巡查、随机抽查。对红白事不报告或违反村规民约的村民，取消星级文明户评选资格。在规范红白事管理的同时，涟城街道还开展“涟城好人”“最美庭院”“星级文明户”等身边典型评选，组织道德模范走进村庄、学校等地巡讲，通过身边人讲述身边事，引导群众崇德向善、见贤思齐，推动社会主义核心价值观落地生根，让文明之风劲吹涟城乡野。

