

2024年
5月17日
星期五
农历甲辰年四月初十
第59期

中共涟水县委主办
涟水县融媒体中心 承办

涟水日报

LIANSHUI RIBAO

善于攻坚克难 勇于担当作为
奋力开创涟水高质量跨越发展新局面

第四届淮河华商大会(涟水)玻纤产业链发展会议举行

融媒体记者 马凌云

本报讯 花开五月，万物竞茂。5月15日，第四届淮河华商大会(涟水)玻纤产业链发展会议在涟举行。中国玻璃纤维工业协会名誉副会长、工信部产业政策司原处长袁克立，中国玻璃纤维工业协会副会长、常熟江南玻璃纤维有限公司总经理张志刚，中国玻璃纤维工业协会秘书长刘长雷等嘉宾和近80位企业家、省委统战部一级巡视员李卫华，市委副书记赵正兰，市委统战部副部长、市侨办主任蔡响，县委书记洪然，县领导孙以东、郎跃明、吴勇等出席会议。县委副书记、经济开发区党工委书记孙以东主持会议。

赵正兰在致辞时表示，巨石集团作为全球最大的玻璃纤维专业制造商、中国新材料行业的领军企业，选择淮安、投资涟水，不仅填补了江苏全省以玻纤为原料的复合材料产业链空白，还必将成为淮安纤维新材

料产业的“领头羊”，对于淮安市培育壮大“7+3”产业集群、打造长三角先进制造业融合发展集聚区，将起到极重要的支撑和带动作用。希望涟水县充分用好淮河华商大会这一载体平台，发挥好生态优势、区位优势、产业优势、服务优势，在更广范围、更深层次、更宽领域加强与各类企业家朋友的交流与合作，不断扩大“朋友圈”，拓展“合作圈”。要始终把企业家放在发展“头版头条”，坚持“做的要比说的好、服务要比需求早”，用心用情当好服务企业“店小二”，努力让“物流成本最低、要素成本最低、服务环境最优、办事效率最高”成为涟水最靓丽的营商名片。要充分发挥巨石集团作为产业链链主企业的龙头带动作用，引进培育一批产业链上下游企业，加快推动企业集中、产业集聚、资源集约、功能集成，与各位企业家朋友一起共享机遇、共谋发展、共赢未来。

洪然在作涟水城市暨产业推介

说，涟水是全国投资潜力百强县、全国营商环境百强县，去年县域经济综合竞争力进入全国榜单第92名，是全市首个也是唯一一个全国百强县，是著名的教育之乡、重要的枢纽高地、悠久的美酒产区、宜居的生态水城，拥有“空铁水公”高效衔接的立体交通网，荣获江苏省高质量发展先进县、“市对县”高质量发展考核第一名，连续三年获得淮安市“重大项目建设优秀县”，今世缘南区厂区技改、捷泰新能源、巨石玻纤新材料、阿特斯新能源等4个百亿级项目接连落地建设，省级经济开发区、空港产业园、食品产业园、新材料产业园“一区三园”特色功能园区，成功吸引19家上市企业落户涟水，在江苏省91家省级开发区中位列前16强、苏北前三，连续7年淮安市第一，正在加速创建国家级经济技术开发区。涟水始终坚持“项目为王、环境是金”，大力践行“做的要比说的好、服务要比需求早”，丰富

拓展“链快办”品牌应用场景，政策兑现快、手续办理快、问题解决快，“物流成本最低、要素成本最低、服务环境最优、办事效率最高”已经成为涟水最靓丽的营商名片。

洪然表示，涟水将以最优环境、最好政策，礼遇每一位来涟投资客商，真正让涟水成为各位企业家朋友战略投资、创新创业的逐梦之地，成就事业、创造财富的圆梦之城，真正让大家投资涟水、如鱼得水、顺风顺水。

会上，巨石集团淮安有限公司总经理顾建定介绍了涟水基地发展情况，三位玻纤行业协会嘉宾从玻璃纤维及其制品行业的发展、光伏复合材料产业发展、安全防护用玻纤产业及其制品发展等多维度介绍了玻纤产业广阔的市场与发展趋势。与会人员还观看了醉美涟水宣传推介片。

在涟期间，客商和嘉宾还参观了巨石集团淮安有限公司、捷泰新能源和阿特斯项目建设现场。

县领导专题调研县医院工作

融媒体记者 姜浩

本报讯 5月16日，县委书记洪然专题调研县医院工作，详细了解县医院“一院三区”医疗卫生服务体系建设情况，要求县医院要以“在家门口提供更优质的医疗服务”为目标，展现新气象、迈出新步伐、取得新成效，加快建设更高水平、更高质量、人民满意县医院。县委常委、宣传部部长郎跃明参加调研。

座谈会上，在听取县医院相关工作情况及发展规划汇报后，洪然指出，要努力为广大群众提供更加优质高效的医疗服务。坚定不移地推动创建目标，进一步细化工作方案，逐条对照创建三甲医院的硬性指标，逐项进行任务分解，抓好每年的“国考”评估，逐个对比、找出差距、补足短板，列出清晰可行的行动方案；继续集中精力打造重点特色专科，突出有重点特色专科优势，深入挖掘和建设更多省级、国家级医学重点专科；着力加强急诊体系建设，切实提升危急重症救治能力；充分发挥涟水“乡贤名医”作用，加强与在外乡贤的沟通协作，以“走出去、请进来”的方式，打造具有涟水特色的医疗品牌，真正服务好涟水老百姓；不断提升整体服务水平和树立目标意识，院领导班子要带头带领全院医生、护士和辅助人员加强学习，切实提高医院综合服务能力。要充分发挥医共体的带动作用，县卫健委要进一步扎实推动医共体建设，县医院要当好县内“龙头”，确保骨干医师均前往滨河区办公，着力把滨河区打造成为全市有影响力的医疗高地，促进高沟分院不断提升诊疗水平，推动形成“一体发展、高效协同”的格局。要加快基础设施建设，按照尽力而为、量力而行的原则，盘活用好现有闲置土地资源，高质量推进项

目建设，力争把滨河区建设成为最人性化的精品工程，提升县医院整体医疗服务能力。

洪然要求，要加快建设一支专业化队伍。立足医院实际，持续加强高端人才培养，健全“选育管用”全链条培养模式，精准引进高素质人才，落实人才跟踪考核制度，引导全院医生全面提高学历层次、增强业务能力，为医院技术提升、学科建设奠定坚实基础。进一步深化对外交流合作，选派业务骨干到全国知名专科及综合医院进修学习，积极参与和高校之间的学术交流、科研活动，及时掌握最先进的诊疗技术。加强后备人才储备，构建梯次培养体系，将优秀的业务骨干及时放在合适岗位，做到人岗相适。优化队伍结构配置，维护职工基本权益，精打细算、严控总量，处理好增收与节支的关系，主动吃透用好医保政策，加强与医保部门沟通协调，让群众能享受更优质的医疗服务。

洪然强调，要筑牢安全底线，加强风险防范与化解。医院要始终坚持“人民至上、生命至上”的理念，始终保持高度警惕，时刻提高敏锐性，切实做好安全生产工作，坚决守护好人民群众生命健康安全。要强化院区医疗安全、消防安全、食品安全，不定期开展安全隐患排查，把各种安全隐患消除在萌芽状态。要强化施工安全，增强滨河区施工人员的安全生产意识，做好现场施工安全保障，坚决遏制安全生产事故发生，确保项目安全有序推进。要强化廉政安全，始终将纪律规矩挺在前面，履行好全面从严治党主体责任，建立完善廉政风险防控机制，大力弘扬新时代卫生健康职业精神，真正做到清清爽爽、清清爽爽、清清爽白，营造风清气正的行业生态。

会前，洪然一行还实地察看了县医院滨河区项目和县医院消化内镜室、儿保中心、肿瘤防治中心、急诊科、教学科研楼项目等地。

市政协领导来涟监督调研“生态碧水三年行动”实施情况

融媒体记者 杨海燕

本报讯 5月14日下午，市政协副主席王苏君带队来涟开展“生态碧水三年行动”实施情况监督调研活动，先后考察了古淮河幸福河湖创建点、江苏绿金丰环保科技有限公司、循环经济产业园污水处理厂扩建项目，通过看现场、听介绍、问情况，调研了解工作进展，提出意见建议。市政协副秘书长、办公室主任马雪，市政协教卫体和人社专委会主任冯长尧，市政协民主监督小组副组长参加调研，市政协主席姜杰、副主席姚兵等陪同调研。

古淮河流经涟水6个镇街长度78公里，是涟水主要行洪防洪河道之一，兼有供水、饮用水水源地、景观等功能。王苏君听取了古淮河幸福河湖项目建设、系统治理、水利投入等情况汇报。他指出，要落实好河湖长制，持续完善“五位一体”管护机制；要立足流域整体和水资源空间均衡配置，保持河道行洪畅通；要不断提升河道生态涵养功能，打造生态宜居的景观环境，使古淮河成为生态优美、功能完善的生态廊道。

江苏绿金丰环保科技有限公司位于涟水县大东镇，于2022年12月份开始试运行，与30余家各类养殖场合作，年处理农作物秸秆2.8万吨、畜禽粪污11.2万吨，年产基肥4万吨、沼液肥5.7万吨等。

王苏君详细了解农作物秸秆、畜禽粪污等废弃物的收集、转运、处理情况。他表示，要通过畜禽粪污综合利用及生物天然气项目，回收周边地区的畜禽养殖场粪肥、种植业秸秆，制备生物天然气，同时将生成的沼渣深加工制成有机肥和基肥土，从而实现农业废弃物的减量化、无害化、资源化、产业化；要循环利用农业废弃物资源，既生产高效稳定的农村新能源，又实现清洁生产和生态农业双赢。

循环经济产业园污水处理厂位于涟水经济开发区循环经济产业园，在项目现场，王苏君听取了该项目服务内容、服务范围、资源回用率等情况汇报。他强调，污水处理是打赢水污染防治攻坚战的基础工程，是改善水质最有效的措施，要加快推进污水处理厂及管网建设，推进污水无害化处理和资源化利用；要加强基础设施管护，提升污水收集管网覆盖面，纵深推进园区污水处理厂建设、城镇污水收集处理、农村生活污水治理。

近年来，涟水县树牢“生态优先、绿色发展”理念，深入实施“生态碧水三年行动”，持续完善“五位一体”管护机制，加强河湖长制、林长制、田长制“多长”联动，定期调度涉水项目工程进度，地表水环境质量改善幅度位列全省前列，6个国考断面平均水质全部达标，不断厚植涟水高质量跨越发展的生态底色。



图片新闻

为深入开展阳光体育运动，不断丰富中小学生课余体育活动，5月11日上午，为期4天的全县青少年阳光体育运动联赛篮球比赛鸣锣开赛，来自全县中小学104支代表队、600余名运动员参加现场角逐。

比赛分高职中学组、城区初中组和小学组、农村初中组和小学组，采用五人制和三人制比赛方式。最终按照竞赛组别分别录取名次，并评出优秀组织奖、体育道德风尚奖和优秀教练员、优秀裁判员若干名。图为比赛现场。

通讯员 魏志东 摄



今世缘酒业：人才强企筑基石 阔步迈向双百亿

融媒体记者 姜浩

在实现了百亿目标之后，今世缘酒业并未停下前行的脚步，而是把下个目标定到了双百亿。打胜仗的关键在于兵强马壮，为了适应新的发展要求，今世缘酒业的队伍从之前的3700人，扩充到了近5000人。1300多名高素质人才的加入，意味着今世缘酒业打开了更广阔的发展空间。

“十百千战略”和青年人才队伍引进

“人才强企”是今世缘酒业的五大基础战略之一，公司提出了“十百千”工程，即引进10名博士、100名研究生、1000名本科生。据了解，截止到2024年3月底，今世缘酒业员工人数约为5000人，其中本科及以上学历占比约为40.22%，员工队伍的年龄结构和整体素质得到了进一步提升。通过高层次人才引进，来形成今世缘酒业在技术、营销、市场、管理等多个方面的竞争力。

在青年人才队伍的打造上，今世缘酒业同样加大了力度。2023年7月，186名来自全国各地院校的学子相聚今世缘，这是今世缘历史上规模最大的“扩军”，也是最具影响力的一次活动。

“来到今世缘，是新的缘分、新的友谊的开始，你们是今世缘发展的参与者、见证者，也是分享者，在你们身

上看见了自信、青春，为奋进中的今世缘带来美好的想象空间。”今世缘酒业党委书记、董事长、总经理顾祥悦在为新员工上“入职第一课”时这样说。他希望新员工从今世缘红色基因中汲取养分，在今世缘文化引领下向上向善，与今世缘同向同行。“要让员工成长路径更清晰、成长速度更快，让今世缘的可持续发展后继有人，形成更多千里马竞相奔腾景象。”顾祥悦对青年员工的成长和进步寄予厚望。

留住和培养人才的“333”策略

要让人才成长，就需要搭建更大的舞台。对于今世缘酒业来说，百亿元的销售规模以及在行业中的影响力，对于进入公司的员工来说，企业本身就是一个大舞台。在此基础上，今世缘酒业一直坚持重才、爱才、惜才、扶才的人才培养理念，通过教育引领、培养塑造和关心关怀等工作，营造尊重人才、关心人才的良好环境，给员工成长的舞台和发展的空间，让广大人才引进来、留得住。

具体来说，在留住人才和培养人才上，今世缘酒业采取了“333”策略。一是构建“三校”平台。2019年，今世缘酒业设立专门的人才培养部门——今世缘人才发展院，以“管理团

队的党校、营销团队的军校、技术团队的技校”为目标，全面启动“一院三校”平台建设工作，对人才培养工作进行统筹和协调，力争成为今世缘人才成长的摇篮。二是培育“三类”人群。围绕“提升老人、招引能人、培育新人”，综合考虑人才队伍现实问题和发展性要求，制定专项提升方案，统筹好三类群体提升工作，形成相互促进、相互依存的人才培育良性循环。三是打造“三支”梯队。围绕营销、管理、技术(生产)三类，启动人才梯队建设工作，制定实施人才培养计划、开展岗位实践锻炼、组织多元化的培训等活动措施和方法，打造有血性、狼性、悟性、理性的“四有”人才队伍。

建立“人力资源管理体系”

今世缘酒业把“人力资源管理体系”作为企业“六大管理体系”之一，通过活机制、强引育、优生态、建平台，为储才育才铺设发展“跑道”。在岗位职责上树好“航向标”方向。2023年以来，今世缘酒业通过引



加快建设更高水平全国百强县