



我县与江苏电子信息职业学院举行政校企合作签约仪式

■ 融媒体记者 姜浩

本报讯 11月28日,涟水县人民政府与江苏电子信息职业学院举行政校企合作签约仪式。县委书记洪然、江苏电子信息职业学院党委书记申高青出席并致辞。江苏电子信息职业学院院长张有东、市教育局二级调研员谷玉红出席签约仪式。副县长蒋海晨主持签约仪式。县政府党组成员、经济开发区管委会主任禹成余和江苏电子信息职业学院党委委员、副院长杨明刚代表双方签订校地合作协议。

洪然感谢江苏电子信息职业学院长期以来对涟水发展的关心支持,并介绍了涟水经济社会又好又快的发展态势。他说,当前,涟水正深入学习贯彻党的二十届三中全会精神,紧扣习近平总书记赋予江苏

的“四个走在前”“四个新”和“4+1”等重大任务,按照市委决策部署,全力以赴确保高质量完成全年目标任务,为全市贡献更多高质量跨越发展增量。

洪然表示,新一代电子信息产业作为我县四大主导产业之一,集聚了一批“小而美”“小而专”“小而特”的优质企业,形成了印制电路板、电子元器件等优势产业链,是淮安重点打造的新一代电子信息产业集聚区。要突出“产业”,推动产教融合全面增效。各相关部门要靠前服务,与在涟企业一起,主动对接江苏电子信息职业学院,全力支持专业与产业“同频共振”,推动产学研“精准匹配”,加快打造“企业出题、高校解题、政府服务”的创新生态圈。要抓住“就业”,推动双向奔赴全面提速。紧扣产业所需,狠抓招

商引资,推动产业链强链、补链、延链,以企业高质量发展促进高质量充分就业,实现政校企三方共赢。要把握“人才”,推动高素质人才量质双增。通过校企对接、人才招聘、实训基地等方式,推动双方深度合作,让更多高素质技能人才在涟水施展抱负、大展宏图,共同谱写政校深度融合发展新篇章。

申高青表示,近年来,江苏电子信息职业学院坚持把专业建在产业链上,持续深化校地校企合作。这次学校走进涟水,就是要推进学校与涟水在教育、科技、人才“三位一体”协同融合发展方面的合作,要推动“淮安新一代信息技术产教联合体”“省PCB现代产业学院”更好地服务涟水新一代信息技术产业发展。涟水的产业布局与学校电子信息、智能制造等专业设置高度契合。在

涟水聚力打造人才集聚强磁场的大氛围下,学校与涟水合作正可谓优势互补、前景广阔。希望政校企三方以今天的合作签约为契机,进一步健全沟通机制,加强全面深度合作,共同把淮安新一代信息技术产教联合体、省PCB现代产业学院做实做优,把以捷泰、中信华电子为代表的涟水优质企业合作做深做广,努力在实现政校企高质量共同发展上走在前做示范。

活动中,张有东向省PCB现代产业学院产教融合基地授牌;谷玉红向淮安市新一代信息技术产教联合体成员单位授牌;江苏电子信息职业学院与淮安捷泰新能源科技有限公司签订校企合作协议书。

签约仪式前,申高青一行还参观了捷泰科技、中信华电子和特创科技等地。

今世缘: 红心铸魂 匠心逐梦 暖心共建

红心铸魂,提升产业工人使命感

今年是今世缘“党建建厂”80周年,公司充分利用红色历史这一党产资源,在高沟酿酒非遗保护区设置“党费建厂”红色展厅,全新打造具有红色特征的党建文化馆,分批组织职工参观、接受教育。

公司思想引领工作形式多样,有声有色。持续开展“中国梦·劳动美·幸福路”等主题教育和“双争”主题实践。建好劳模党支部和劳模工匠大师创新工作室,实施示范引领和传帮带,通过评选“企业十大工匠”“最美职工”“创新之星”“劳动之星”等为企业发展树立标杆作示范。公司还采用LED屏展播、广场长廊介绍、编演文艺节目、融媒体系列报道等形式,宣传劳模工匠事迹,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。特别是劳模工匠分享会活动不仅广受职工好评,还成为激发职工干事创业的“源动力”,身边的榜样让职工们行动有参照,努力有方向。

匠心逐梦,提升产业工人获得感

匠心逐梦是推动今世缘发展的核心动力。公司通过工匠学院、素质提升、创新创效等精准发力,让产业工人获得感满满。

据介绍,在工匠学院建设中,公司将人才发展院的部分资源、职能整合集聚到工匠学院,在规模、硬件、软件等方面提档升级,构建“工匠学院+分院+教学点+实操基地”的培训格局。公司选配专职人员、劳模工匠讲师、外聘专业教师46名,培养选拔评定内训师119名,开发88门课程,其中生产营销类39门。截至目前,已办班233期次,培养紧缺和实用人才4300余人次。

此外,公司还搭建“云学堂”学习平台,制定“十百千”人才计划和年度全员培训计划,采用考核、省级职业技能等级认定试点、淮安市首家特级技师评聘试点,建立“新八级”技能人才梯队。同时,采取多种举措激励职工强技提素,深化用工薪酬制度改革,为职工设置多条上升发展通道,让有能者为有位、技高艺精者多得、勤学肯钻者受重视。公司还与高校院所开展产学研合作,设立专家、博士后工作站,组织核心技术攻关、重大课题攻坚,研发建成国内首条白酒酿造装瓶机器人生产线,被评为“中国白酒智能化酿造示范车间”,投资超百亿的南厂区技改工程,智能化酿酒陈贮中心、智能化成品酒包装物流中心等项目,创造许多行业之最。

暖心共建,提升产业工人幸福感

“在今世缘工作,不仅能够实现自己的职业梦想,各种暖心关爱也让人感到自豪和满足,从而更加热爱工作。”这是公司职工的共同心声。

据了解,今世缘对职工子女考取全日制本科院校的专门设立“今世缘奖学金”,每人给予5000元奖励。自设立以来,已有398名考取二本以上高校的职工子女获得今世缘奖学金,累计发放奖学金近170万元。仅今年,就有39名职工子女获得今世缘奖学金。

公司还建立高管接待日、倾听职工心声,回应职工关切。在推进“幸福今世缘”建设中,投资1亿多元分别在涟水县城和高沟兴建生活小区和人才公寓。逐年提高“今世缘职工互助会”会员医疗报销标准、住院病故救助额度,加大困难职工慰问帮扶力度。此外,兴建职工体育场、文化活动中心、今世缘书画社,每年举办退休职工联谊会、营销人员家属联谊会、新春团拜会,让职工感受到今世缘大家庭的温暖。

另外,公司健全以职代会为基本形式的民主管理制度,开展工资集体协商,推行“能级工资”和“绩效工资”,把技能等级、业务能力、贡献大小同工资奖金紧密挂钩。开展合理化建议征集和“金点子”评选,促进企业持续改进,年创效益1000万元以上。

通讯员 孙定贵 桂华成 卢克余
(来源:江苏工人报 2024年11月15日第2版)



县财政四措施深化零基预算改革

■ 通讯员 庄肖

本报讯 为进一步完善预算管理制度,今年以来,我县深入推进零基预算改革,构建“该保必保、应省尽省、讲求绩效”的资金安排机制,推动财政资金优化配置、高效使用,提升集中财力办大事能力。

突出“破基数”。制定《涟水县零基预算改革实施方案》,打破预算基数,所有项目支出均以零为基点,结合财力状况、轻重缓急、实际需求、绩效情况等统筹核定。坚持“紧日子”。“出台《涟水县严格落实党政机关过紧日子要求的实施意见》,严控一般性支出,全面压减行政成本,提升“促统筹”。加大各类各项资金的统筹使用力度,建立健全全三本预算资金统筹机制,清理盘活存量,用好增量,提升财政保障能力。强化“提绩效”。建立预算安排与绩效评价结果应用的激励约束机制,压减或取消低效无效支出,提高财政资金使用效益。



图片新闻

江苏从一家居股份有限公司是集原木门、烤漆实木复合门、无漆木质复合门及木饰面、收纳系统的研发、生产、销售、安装于一体的大型企业。今年新增两个业务板块,主要是生产木门、铝合金移门和入户防盗门,国外主要以收纳柜为主,目前满负荷生产,今年预计销售收入5.5亿元。

■ 融媒体记者 邵仲摄

陈师街道:打好基层治理“组合拳” 奏响和谐稳定“进行曲”

■ 融媒体记者 姜浩

近年来,陈师街道积极探索基层治理新模式,深入学习运用新时代“枫桥经验”,结合陈师实际,打好基层治理“组合拳”,不断推动基层治理“走新”更“走心”,服务群众“暖心”更“贴心”。

建强干部队伍,激活人的“动能”。该街道坚持从选才、育才、管才三个方面协同发力,以更高标准、更严格要求,更实作风,着力建设德才兼备的村干部“领头雁”队伍。因村施策“选才”,积极推进“兴村特岗”项目,从优秀大学生、乡村带头致富能人、退伍军人等人才中储备后备力量,加快村级干部选育,建立村干部档案信息库,全面了解分析村干部的政治素质和政治能力。搭建平台“育才”,持续推进村支部书记综合素质历练,定期组织“争做群众知心人 贴心人 引路人”交流活动,邀请优秀村党组织书记分享治理经验、发展思路,持续营造对标先进、争创一流的工作氛

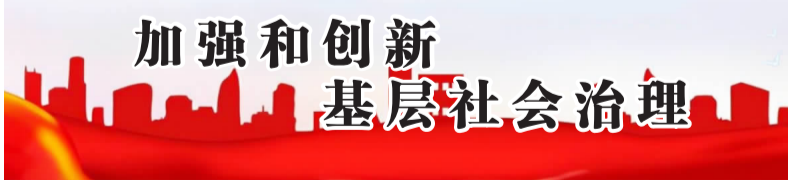
围。强化考核“管才”,坚持以实绩论英雄、凭实绩管干部的理念,用好村(社区)党组织“三色”分级管理机制,通过周例会、月党工委扩大会议、季度总结大会,持续激发村(社区)干部队伍活力。

完善体制机制,提高工作“效能”。抓实重点工作任务,健全职能部门“周通报+旬会办+月总结”机制,及时跟进重点任务运行情况,作为干部年终评价的重要依据,做到件件事有交代、事事有回音。健全村书记“月度动态评价”体系,明确维护社会稳定、促进村庄发展、改善民生福祉3大类、15项细分工作任务,由街道职能部门根据任务完成情况,对村书记进行动态评价。健全党员干部“走访群众+针对问题现场会办”方法,推动党员干部深入基层一线,了解问题实情,科学统计困境儿童、孤寡老人、老党员等重点人群,建立街道重点走访人群清单,利用“三提三知”及

常态化民生大走访契机,推动疑难问题就地解决。

坚持发展为民,提升发展“势能”。该街道始终坚持高质量发展首要任务,将服务重大项目建设作为基层治理的关键,为保障捷泰、阿特斯两个百亿项目建设、储备5000亩成片工业用地,街道第一时间组建指挥部和6个工作组,推动征迁工作3天完成农户签约率99.1%,29天实现净地交付,提前15天完成任务,创造了征迁面积大、速度快、过程安全、氛围和谐的“陈师样本”。切实解决急难愁盼,2024年“农贸市场排涝管网改造”等13件民生实事项目已全部完成,聚焦

“一老一幼”等特殊群体,为全街道1541名80岁以上老年人及时足额发放尊老金,帮扶困境儿童47人,特别是每周六定期举办“周末课堂”,成功解决了村里留守儿童、困境儿童周末“去哪儿”的问题。坚决守住底线红线,始终把安全稳定工作放在重要位置,持续完善信访接待工作机制,用好矛盾纠纷化解“一站式”平台,压实“首问负责制”,让群众只进一扇门、只跑一趟路、一次办成事。稳步开展“一支力量管安全”改革工作,在全县镇街首创安监、环保、工业三个部门,搬进工业集中区驻点办公,实现工业相关部门一线办公、重心下移。



涟城街道:念好“三字经” 过好“紧日子”

■ 通讯员 宋梦欢 刘岳文

本报讯 今年以来,涟城街道全面贯彻政府“过紧日子”要求,在财政管理和监督中,念好“严、紧、保”三字经,严把财经制度关、资金支付审核关、财政监管关,切实做好开源节流工作,兜牢“三保”底线,让过“紧日子”成为新常态。

念好“严”字经,筑牢财经纪律防线。街道财政和资产管理办公室全面贯彻各项财经政策,强化理论、业务学习,深化财政政策正确解读,规范工作指导和运行、督促项目跟踪落实、问题分析评估总结,通过建立常态化学习机制、监管机制、问责机制,牢牢把好财政纪律关口,筑牢财经纪律防线。念

好“紧”字经,过实过细“紧日子”。树立习惯过“紧日子”的思想,严格执行年初预算,坚持量入为出的原则,提高财政支出的透明度,支出方面不忘抓细抓小,管好“钱袋子”,按照“轻重缓急、有保有压”的原则,重点加强“三公经费”限额管理,严格控制一般性支出,压缩非刚性支出,硬化执行约束,坚决守

牢资金安全防线。念好“保”字经,兜牢基层“三保”底线。在节流的同时,聚力开源,培植优质税源,积极向上争取资金,盘活国有资产,统筹优化财政资源,坚持“基本民生、民生和运转”支出在财政支出中的优先顺序,建立全过程、全方位、全覆盖的预算绩效管理机制,切实兜牢“三保”底线。