

# 全力促进就业创业 推动更好养老服务

## 市人社工作传递品质城市发展温度

近日,省政府办公厅下发通报,对2022年全省落实有关重大政策措施真抓实干成效明显的地方予以督查激励。我市就业创业、养老保险两项工作受到省政府通报表扬和激励。其中,养老保险工作已经连续三年获得该项荣誉,为全省唯一。

□ 吴叶飞

### 促进就业创业 推动高质量发展

就业是经济的“晴雨表”,也是社会的“稳定器”。2022年,我市紧扣“民生为本、人才优先”两大工作主线,就业创业工作取得新突破,2022年对接劳务用工3万人以上,城镇新增就业人数15600人,完成率222%;支持成功自主创业人数4713人,完成率314%;扶持农民自主创业3992人,完成率644%;营造“创业创新”好氛围,“黑斑侧褶蛙养殖及产业化项目”以江苏省赛区乡村振兴专项组第一名的成绩首次入围国赛;加大创业资金扶持,完成富民创业担保资格审核661人,发放担保贷款7620.3万元。

“稳就业、促创业既有利于稳经济,也有利于稳民生、稳信心。”市人社局党委书记、局长殷洪雅说,作为就业创业工作的主要负责部门,该局紧紧围绕更充分和更高质量就业工作目标,坚持完善就业创业政策体系,持续强化重点人群帮扶,有力保障了就业局势稳中有进。

当前,全市重大项目接连落地投产,企业用工大幅提升,人才需求空前增加。市人社局聚焦全市重大项目、重点产业,联动经济部门和板块,加强信息整合和数据共享,通过招工引匠工作专班,让人社专员对重点企业进行“一对一”服务保障,并定期编印“招工引匠工作专报”,及时掌握企业需求,精准服务企业,为领导科学决策提供参考,为企业用工畅通渠道,实现人岗精准匹配。专班成立以来,累计服务重点企业100家,实际解决用工3万人以上。同时,市人社局积极引育人才,去年引进高层次人才超1000人,新招博士后15人,完成率188%,3人人选2022年度江苏省卓越博士后计划资助对象名单,7人获评常州市突出贡献人才,“溧

阳高新区新能源电力装备师”被评为省级劳务品牌。

为进一步服务好重点企业,市人社局着力拓展劳务基地,深化省际劳务协作,持续强化企业用工保障。去年,市人社局与河南平顶山、安徽灵璧、贵州毕节、云南禄劝等24个劳务协作基地深度合作,组织用工需求较大的企业赴劳务合作基地开展现场招聘和劳务洽谈活动,引导外地劳动力来我市就业,并安排专列、包车从“家门口”到“厂门口”点对点输送劳务用工共计8239人,2022年为我市企业招进劳务用工超3万人。

“十分感谢市人社局提供的‘云招聘’服务,上一份工作刚辞职不久,我就通过‘溧阳就业’抖音号找到了满意的工作。”日前,求职者小洪告诉记者,他现在这份工作就是通过抖音线上投递简历找到的。去年初,“溧阳就业”抖音号正式开播,上线“名企招聘直播间”,全年开展直播招聘33场,参与单位76家,提供各类岗位6000余个,3800余人达成就业意向。此外,市人社局还选择“自带流量”的政府广场,举办大型人才招聘夜市,通过“摆摊+直播”让群众通过“夜市”在家门口找工作。

民生为本增福祉,就业创业勇担当。殷洪雅告诉记者,下一步,市人社局将继续把稳就业摆在突出位置,完善创业带动就业,健全重点群体就业帮扶机制,促进高校毕业生、退役军人、残疾人、就业困难人员稳定就业,确保全年新增就业不低于1万人,同时依托人力资源产业园,构建“高质量就业创业体系”,深化与品牌人力资源机构互动合作,大力推进社会化引才,让更多的求职者在溧阳好就业、就好业、零失业。

### 织密养老保障网 提升群众安全感



基本养老保险制度对保障居民基本生活、调节收入分配、促进经济社会协调发展等方面都起着重要作用。近年来,市人社局扎实推进养老保险工作,不断改进服务作风、提升服务“温度”、优化服务形象,努力打造群众满意的人社服务。



### 全面参保深入实施

2022年,市人社局深入实施全面参保计划,推动社会保险覆盖面从单一扩大数量转向量质并重,社会保障网更加密实。该局在巩固全民参保扩面成果基础上,聚焦制造业、建筑业和服务业等重点行业企业以及灵活就业人员、农民工、新业态从业人员等群体,大力实施社保扩面提升行动,并且创新出台长荡湖失水渔民社会保障政策,确保失水渔民应保尽保。全市企业职工养老

保险参保人数达21.24万人,净增1.62万人。

同时,市人社局严格落实缴费、支付政策,严格执行退休审批制度,全年没有出现一起违规补缴情况,养老金支付率每月均为100%。“每个月都能准时领到养老金,足够维持我们老两口的生活。真心感谢党和政府的好政策,让我们‘老有所养’。”天目湖镇东陵社区胡奶奶的话道出了很多老人的心声。

### 经办服务提质增效

“不用去社保大厅排号,直接到银行网点就补办妥了,太方便了。”近日,退休职工张先生的社保卡丢失了,听说银行网点能办理社保业务,抱着试试看的心态,没想到竟然顺利办成了。

张先生所点赞的,正是人社局为了提升服务质量,深入实施人社服务快办行动,让群众办事少跑腿。该局推行公共服务事项集成套餐办理,核定了“一次办结”事项151项,即时办结服务项目达100%;构建线上办事模式,281个服务事项实现网上办

理,65个事项可通过江苏智慧人社APP办理;自助服务区一体机可提供73项自助查询等服务;推动更多事项移动端办理,实现养老保险全险种关系转移“一地申请、联网办理”;提升第三代社保卡应用覆盖,87家网点可办理;扩大银行网点“就近办”渠道,45项业务可在全市78个银行网点办理;全力推进综合柜员制改革,开设退休、工伤“一件事”专窗,该项工作也让我们成为全省人社系统综合柜员制改革先进地区之一。

### 强化基金安全管理

社保基金是参保群众的“养老钱”“保命钱”,事关群众切身利益。市人社局始终将确保基金安全摆在重要位置,除了持续完善人员、制度、技术、机构、数据、资金“六防”工作体系,进一步压紧压实属地责任、主体责任、监管责任,努力筑牢养老保险运行“防火墙”,市人社局还积极开展社保基金安全评估,充分运用信息化手段,加大信息比对和疑点数据的筛查核查,提高基金风险预警和处

置能力。此外,市人社局全面落实扩面征缴工作,确保基金及时归集到位,2022年本地区基金计划收入完成率达121.62%。

为提高干部职工防范基金安全风险意识,强化职业道德操守,市人社局以警示教育月为抓手,去年全年观看警示教育片、召开典型案例通报会、举办风险防控讲座、召开形势分析会21场次,进一步强化了干部基金风险防控意识。

### 跨区域劳务协作签约仪式

溧阳市人社局

吴叶飞

