

# 点亮心灵之光 守护青春梦想

## 目标回放

### 民生实事—— 青春关爱暖心工程

完成“梦想小屋”改造30间,开设不少于28天的“爱心暑托班”,帮助困境青少年改善学习和生活环境。

建设学校标准化心理咨询室20个,全年开展家庭教育宣讲活动500场,培训心理咨询师和家庭教育指导员100名,加强家庭教育和心理健康教育工作,为未成年人健康成长营造良好社会环境。

(韩一宁) 2024年,我市扎实推进困境青少年帮扶工作,完成“梦想小屋”改造,开设多个“爱心暑托班”,先后出台《关于开展困境青少年精准关爱帮扶专项行动的实施意见》(溧政办〔2024〕30号)、《失亲困境青少年帮扶活动方案(试行)》(团溧联发〔2024〕10号)等文件,构建起“教育资助、医疗救助、生活帮

助、发展协助”四位一体帮扶模式。同时,深度聚焦守护未成年人的健康成长,通过建设学校标准化心理咨询室、开展家庭教育宣讲活动以及培训心理咨询师和家庭教育指导员等措施,全面加强了对家庭教育和心理健康教育工作,为未成年人健康成长创造了更加有利的社会环境。

#### “梦想小屋”温暖成长之路

为持续改善困境青少年的居住和学习环境,团市委携手南京航空航天大学的公益设计师,深入开展“梦想小屋”改造项目。该项目严格按照“三面改造、七物到位”的标准,为困境青少年量身定制梦想小屋。截至目前,全市已累计改造梦想小屋220间。其中,2024年改造30间。

16岁的小明是项目的受益者之一。他的房间经过改造后焕然一新,不仅床铺、书桌、衣柜等家具一应俱全,还配备了空调和台灯等用品。结合“暖冬行动”走访慰问,团市委还实施了“回头看”行动,对已改造的小屋

进行日常维护和跟踪管理。

除了物质上的帮扶,团市委还深化了“1+4+7”结对关爱机制,联合多方力量与改造对象进行“一对一”结对帮扶。2024年,新增结对“希望家长”60名,他们不仅在生活上给予困境青少年帮助,更关注他们的心理健康和成长需求。通过定期组织亲子活动、心理辅导等,为困境青少年提供全方位的关爱与支持,让他们在关爱与温暖中茁壮成长。

#### “爱心暑托班”托起缤纷假期

暑假期间,困境青少年所在家庭大多存在“看护难”问题。为此,团市委联合多个部门推出了“爱心暑托班”项目,在全市30个办班点,开办36场次为期不低于28天的爱心暑托班,实现12个镇(区、街道)全覆盖,开设1800节课程,为超1000户家庭提供了暑期公益托班服务,家长满意率99.9%。

“爱心暑托班”项目通过“我的溧阳”App提供数字化服务,家长可以方便地查看课程信息和点位介绍,并在线完成报名,实

时掌握托班动态。这不仅提高了报名效率,也方便了家长对暑托班的监督和管理。在暑托班里,孩子们的学习生活丰富多彩。他们不仅参与了各类兴趣活动,还学到了安全出行、心理健康、反诈防骗等安全自护知识。

为确保暑托班的高质量运行,团市委邀请了12个专业社会组织、129名大学生志愿者和93名教师志愿者参与运行和管理。同时,团市委还联动公安、消防、卫健等专业人员从场地、食品、安全等方面进行开班验收,为孩子们提供一个安全、健康的学习环境。

#### 心理健康教育点亮心灵灯塔

家庭是社会的基本细胞,是人生的第一所学校。为整合优质资源,我市推动家庭教育工作室与中小学、幼儿园及社区建立对接机制,定期开展指导活动,提供个性化咨询和服务。中小学家长学校每学期至少开展两次活动,幼儿园则组织相关亲子活动,增强了家长育儿信心,促进了亲子关系和谐发展。

在队伍建设方面,我市外聘专家学者,为心理健康教育中心组成员和德育名师开展专题培训,培养了一支专业的危机干预队伍。同时,我市还投入资金培养家庭教育指导师和心理咨询师,并对中小学教师和班主任进行分类分批培训,提升了他们的心理健康教育技能。

此外,我市加强阵地建设与服务水平提升,全市中小学已实现心理健康教师、心理咨询室、教研室的全面覆盖,并建设了一批标准化心理辅导室,为师生提供专业心理咨询服务。同时,注重开齐上好心理健康教育课程,设立心理委员岗位,实现科学筛查、预警与管理。通过联合多部门共同推进未成年人指导中心和家庭教育指导中心建设,我市为相关机构提供了业务指导和技能培训,为青少年健康成长提供了有力保障。

## 「2024民生实事 回眸」

## 市工信局 举办专精特新培育辅导会

(徐怡) 为加快企业培育步伐,推进我市“专精特新”企业发展,进一步精准辅导企业申报,近日,市工信局举办专精特新培育辅导会,各镇(区、街道)相关工作人员,未申报过专精特新培育企业以及重点培育企业的财务人员参加会议。

会上,专精特新创新发展联盟会员单位派出的专家通过案例分享、政策口径、常见问题及会计核算要点介绍,与

参会人员分享如何有效做好研发费用归集,提高申报项目质量,为明年申报省级专精特新、国家“小巨人”企业打牢基础。

下一步,市工信局将联合专精特新创新发展联盟举行“专家一对一”等系列活动,上门辅导明年申报国家“小巨人”重点培育对象,通过精准识别、精准培育、精准滴灌、精准申报,助力更多专精特新企业朝更高层次发展。

## 市水利局召开工作思路研讨会

(黄韵竹) 1月7日至8日,市水利局召开2025年工作思路研讨会。全体与会人员通过实地察看水利、水务重点项目建设现场与思路发言交流,总结2024年工作情况,研讨2025年工作思路。

2024年,市水利局按照市委、市政府关于全方位推进溧阳水利高质量发展的工作部署,全力抓项目、保安澜、强治理、惠民生、促改革、提质效,获评“全国水利系统先进集体”。

会议指出,2025年,市水

利局要突出防汛抗旱职能,确保防汛保安、抗旱保供保灌稳中向好发展;要突出民生职能,强化水务行业管理,提升供水保障能力;要突出生态职能,完善农村污水和区域污水治理体系,推动污水治理工作再上新台阶;要聚焦乡村振兴,相关项目要充分统筹生态、社会、经济等方面,确保工程效益的发挥,助力乡村振兴;要强化管理职能,安全生产、工程质量、资金管理、河湖长制工作等要全面提质增效。

## 市委全委会报告解读

## 深化产教产才融合 激活县域发展澎湃动能

党的二十届三中全会提出,要把教育、科技、人才作为中国式现代化的基础性、战略性支撑。产业支撑城市的发展,推动教育事业发展和人才的聚集与自我实现;教育提供人力资源和人才资源,人才是全部领域发展的动力源。全面促进产教产才深度融合,是深化品质城市建设,深耕县域改革实践的核心动能。

#### 以教兴产 打造“产教融合”生态圈

产教融合作为将“人口红利”转变为“人才红利”的核心机制,在推动形成产、学、研良性循环机制中发挥重要作用。在以产教融合培育现代化高素质人才的道路上,只有创新校企合作办学机制,才能推动县域培养更多“能工巧匠”与“大国工匠”。

一方面,通过积极培育技术技能人才解决县域发展的“卡身子”“卡腿”问题,鼓励构建政府主导、行业指导、企业参与的办学格局,探索校企订单式培养和特色学徒制培养模式,形成产教良性互动、校企优

势互补的发展格局。另一方面,培育“高精尖缺”人才攻克县域发展“卡脖子”问题,推动构建职业教育与高等教育、继续教育之间的融通机制。强化特色学科建设与产业发展深度融合,坚持提供良好的发展环境,链接政、产、学、研、融、用创新要素,为各类有成长需求的技能人才释放积极利好信号,提供更广阔的发展前景和成长空间。

过去一年,常州机电学院现代工程师培养基地落户高新区,为溧阳产业集群发展提供人才支撑,是政校企联合打造产教融合新模板,推动更多技能人才与科研成果落地,促进校地人才链、产业链、创新链深度融合的积极尝试。新的一年,我市将全力办好常州机电职业技术学院溧阳校区,提升新能源汽车检测与维修、电梯工程、智能制造等特色专业实力,争创国家级产教融合建设试点。南京航空航天大学天目湖校区是我市高等教育的重要资源,要充分用好合作机制,发掘文化资源,鼓励校企联合开展科技创新、技术攻

关、成果转化等活动,共建实验室、技术创新中心等研发机构,在产品研发、技术指导和行业标准制定等方面开展合作,给予人才创新创业创造的广阔发挥空间,以更全面的研发环境吸引高校人才爱“溧”、聚“溧”、留“溧”。

#### 以才兴产 构建“产才融合”强磁场

深化品质城市建设,产业是支柱,人才是关键,产才融合同频共振,才能汇聚磅礴力量,为推动经济社会发展注入源源不断的动力源泉。近年来,我市围绕赋能提质“平台+市场+生态”建设,建强各类创新创业平台,并将其作为引才聚才留才的重要抓手,全面提高人才平台资源要素集聚、创新源头供给质效,促进人才链、创新链、产业链深度融合,形成以产业聚人才、以人才兴产业的良性循环,有力支撑了全市经济高质量发展。值得一提的是,2024年省“双创计划”项目“6+2”成绩历史最佳,省“333”工程第一层次人才实现首次突破。

(下转3版)

