

溧阳国投召开2025年动员大会暨党建工作大会

(黄同予) 2月22日上午,溧阳国投召开2025年动员大会暨党建工作大会,旨在回顾过往,在认真总结阶段工作成果基础上,锚定新的目标任务,深入谋划新一年度工作任务。市委常委、常务副市长赵明参加会议。

2024年,溧阳国投优化国有资本运作,聚焦主业,提升服务,在民生保障上彰显国投温度;激活产业发展新引擎,业务扩面,创新思路,在产业领域上取得国投突破;积蓄内生发展新势能,数字赋能,智慧筑基,在经营管理上焕

发国投活力,以实干担当交出了一份成色十足的国投答卷。

会议指出,新的一年,溧阳国投将立足城市主战场,勇当建设主力军,做大做强做深做透主业,聚焦产业升级,积蓄发展动能,打造集团新的业务增长点;坚持抓建设、促投资、强管理的总体原则,扎实推进集团项目开发建设;谋求更大范围、更高层次、更深领域的市场运作,筑牢国有投资的压舱石功能。

会议部署了2025年集团党建工作。

会议强调,2025年,溧阳国投要立足定位,将建设逐步与运营衔接,聚焦能源、交通、民生等关键领域,当好服务城市发展的“主力军”;要保持激情,以数字赋能提升产业能级,在战略性新兴产业布局中抢占先机;要守住规矩,严守党纪国法和国资监管要求,防范化解重大风险,确保行稳致远。

会上,与会人员观看了溧阳国投2024年度工作回顾集锦和集团文化核心内容发布视频,部分部门和子公司代表作了交流发言。

埭头镇开展年轻干部培养计划系列活动

(吴叶飞) 日前,埭头镇开展2025年“青时埭”年轻干部主题演讲活动。

该镇8名90后中层干部,围绕“年轻干部在党建引领基层善治中如何做到‘五个带头’”开展主题演讲。演讲结束后,该镇党政领导和年轻干部分别对8名演讲者进行了点评。

据了解,“青时埭”年轻干

部培养计划系列活动旨在强化年轻干部锻炼培养,着力提升年轻干部“能说会写善做”的综合能力。下一步,该镇将常态化开展“青时埭”年轻干部培养计划系列活动,持续优化年轻干部培育机制,搭建更多学习交流的平台,进一步提升年轻干部综合能力和素养,为埭头“小镇大作为”生动实践提供坚实队伍保障。

市博物馆招募小志愿者

(吴叶飞) 为了更好地发挥志愿服务在博物馆日常工作中的积极作用,市博物馆于近日启动小志愿者招募工作。

据悉,市博物馆志愿服务团队成立于2019年。团队始终秉持着“弘扬文化、奉献人生、服务大众、分享快乐”的发展理念,为全国各地观众提供志

愿服务。

此次招募面向社会各界热爱文博事业的人士,志愿者将有机会参与博物馆的日常运营、讲解服务、教育活动等,为传播历史文化贡献力量。市博物馆相关负责人介绍,凡是我市8至16周岁、对溧阳历史文化有浓厚兴趣、热爱讲解的在读中小学生和

18周岁以上的能够保证志愿服务时间的成人,都可以踊跃报名参加。通过面试的志愿者在接受岗前培训,并通过相应考核后,即可为游客提供讲解、问询、引导等志愿服务。有意向加入的市民可前往市博物馆服务总台申请报名,报名截止日期为3月21日。

市民政局积极推进德康驿站建设

(张浩) 日前,市民政局赴昆仑街道德康驿站开展“民生服务提质增效”专项调研,通过实地考察、交流座谈、现场办公等形式,进一步推进我市德康驿站建设工作。

据悉,德康驿站是专为精神障碍人士提供社区康复服务的场所,目前全市共有5个站点。自2021年,溧阳市心家园心理咨询服务中心专业化运营昆仑街道德康驿站以来,已累计服务群众3500余人次。

在建设驿站的同时,昆仑街道积极推进德康驿站项目的品牌化运营,组建以社工、专业志愿者等为主的服务团队,对精神障碍患者及家庭进行入户走访和社区康复服务。

调研组希望昆仑街道德康驿站创新服务,探索“康复服务+辅助性就业”融合模式;整合资源,试点“慈善基金+政府购买”双轮驱动;通过建立“社区+医院+家庭”三方联合的康复模式,因地制宜为辖区精神障碍患者开展康复服务。

目前,我市德康驿站康复服务课程涵盖服药训练、躯体管理训练、日常生活技能训练、社交技能训练、认知训练、职业康复训练、绘画疗愈、音乐治疗、同伴支持等。未来,我市将继续推进德康驿站的标准化规范化建设,健全以精神障碍患者为中心、家庭为基础、社区为平台、机构为支撑的社区康复服务体系,帮助更多精神障碍患者更好地回归社会。

勤劳勇敢、无私奉献、强壮有力

竹箴中心小学打造“小牛娃”德育品牌



(贡雨家/文摄) 日前,竹箴中心小学“小牛服务公司”迎来了新学期首次“小牛监督岗”岗前培训,引导“公司员工”了解岗位的意义与重要职责,积极为校园管理贡献自己的力量。

据了解,“小牛服务公司”是竹箴中心小学的特色德育品牌,于2001年成立,由少先队员代表担任“小牛志愿者”,通过多种形式服务全校1300余名学生。

据该校少先队大队辅导员周凯介绍,竹箴中心小学地处镇村交汇地带,基于这样的地域、教育和文化特点,学校确立了“耕耘不辍”的校训和“深耕细作耘出未来”的办学理念,并在此基础上打造“小牛服务公司”,开

展德育活动。“牛”在中华文化中一直有着勤劳勇敢、无私奉献、强壮有力的寓意。学校希望学生能有“初生牛犊不怕虎”的勇敢精神和“俯首甘为孺子牛”的奉献精神,像小牛一般脚踏实地、积极向上、茁壮成长。

“小牛服务公司”现有“小牛志愿者”80余名,设立了宣传、安全、后勤、环境、自检、科技、图书、文学、艺术、维权等十个部门。

公司还设立了“小牛议事厅”,学生能在这里与校领导直接对话,参与学校治理管理。“自从加入了‘公司’,感觉自己多了一份责任,每次看到在我的帮助下,同学们的问题得到解决,我的心里就很有成就感。”小牛宣

传部学生吕晗这样说道。

“每位学生都是独特的‘火花’,我们会根据他们各自的特点,将他们安排在适合的岗位上,力争‘人人有岗位,个个得锻炼’。”周凯介绍,“小牛服务公司”开设多个部门和多种岗位,就是为了让学生们尽可能得到更好的锻炼。一般进入三年级,学生就可以自主报名加入“公司”。

“小牛服务公司”的“业务”不局限于校园。公司还会不定期开展“我跟爸爸去上班”“我向妈妈学一手”“假如我是农民伯伯”等换位实践活动,让学生深入社会,体会父母工作的辛劳。“公司”员工董婉婷的母亲袁女士表示,自从孩子得到了这份“工作”,就像突然长大了一般,回家会主动帮助父母做家务,以往的一些不好的习惯也逐渐改掉了,希望孩子能继续在“岗位”上锻炼,成就更好的自己。

为了增强“员工”的积极性,学校还为“小牛服务公司”成员精心设计了“小牛积分兑换”等活动,提供精美的奖品给“优秀员工”兑换,以此激励更多孩子加入“公司”,亲身参与学校的建设。“未来,学校会进一步擦亮‘小牛’品牌,丰富‘公司’内涵,让乡村孩子学有所获、学有所成。”竹箴中心小学校长颜国仁说。

企业携手专业救援机构开展安全技能培训

(戴春江) 为确保企业安全、生产两不误,近日,“溧急应”蓝盾救援服务中心在上汽时代动力电池有限公司,为企业班组长和重点岗位员工连续开展了一系列安全急救知识培训,受到了企业方面的欢迎。

来自“溧急应”蓝盾救援服务中心的专业救援人员从具体的案例入手,详细讲解了企业员工在生产生活中常见的突发安全情况。培训后,参训人员都接受了急救技能考核。在提高企业员工急救技



能的同时,进一步增强了企业的安全防范意识。

据了解,一直以来,上汽时代动力电池有限公司就非常重视企业的安全生产工作,每年都会举行形式多样的急救培训,要求每个班组至少一人持有急救证,厂区保安则要求全员持证,确保遇到紧急情况时能正确应对。

