

25万平方米商业综合体，藏着这个村的烟火气

梅陇镇曙建村以“红色引擎”助力商圈治理

记者 李逸

海梦一方、麦多广场、绚荟城、百安居……在梅陇镇中部银都路莲花南路区域，集聚了多个商业综合体，这些地方既为市民提供了休闲购物的潮玩地，同时也催生了城市烟火气。而他们所属的区域便是梅陇镇曙建村。

诸多商业体在给地区经济发展赋能创收的同时，也为曙建村社会治理带来了巨大的挑战和难度。如何有效地管理好这些社会资源，成为曙建村亟待探索的新课题。

“我们以党建引领为抓手，将网格化党建作为‘红色芯片’，通过织密组织网、织细治理网、织牢服务网，打造了‘一芯三网’共治模式，构建了多元治理联盟，以‘红色引擎’助力商圈治理主体‘入圈’，幸福‘出圈’。”梅陇镇曙建村党总支书记严黎慧介绍说。

细分全域 织密“组织网”

曙建村属地内包括了建设跨度20年、总体量约25万平方米的商业体集群。因日常人流量大、产权分散、业态繁杂，这里长期存在管理难、纠纷多，尤其是安全隐患问题较突出，如何有效破解？曙建村党总支积极发挥牵头、协调、监督作用，有效发挥多元治理联盟作用。商圈治理难点在于怎么压实主体责任形成共治合力。“我们每天开展巡查、每周复盘汇总已整改、每月通过议事会总结工作，结合日常巡查宣传积极鼓励经营者自查自管自纠，有效解决部分商户消防安全



在村党总支协助下，绚荟城探索夜市经济

意识淡薄、知识缺乏等问题。”严黎慧说。为有效地激发社会活力、发挥自治作用和培养社会自主性，曙建村党总支将辖区内的商圈大网格切分为四个专属小网格，每个小网格都成立了独立的党小组，并由一名村班子成员担任负责人，同时融合了以物业、业委会、企业或商户负责人等为主体的微网格，构建“村—物业—业委会—企业/商户”多元治理

联盟，建立了“每天巡查、每周汇总、每月议事”的工作机制，打造最小单位精细化管理，实现村企服务“零距离”。

建好阵地 织细“治理网”

多元治理联盟的健康运作，关键在“人”。

去年5月，绚荟城开办夜市；7月，“海梦一方”正式开业，在

催生城市烟火气的同时，也带来了激增的投诉量。

严黎慧回忆，根据统计，去年8月这块区域的投诉量达到32条。面对这种情况，党总支主动出击，通过对投诉案件的分析，发现主要集中在停车难、噪音扰民、油烟污染等问题。“为此，我们积极搭建沟通平台，联合小业主、各相关职能部门共同协商解决群众诉求，效果良好。”严

黎慧说。

经过此事，曙建村党总支牢牢“团结一切可以团结的力量”的原则，以麦多广场为试点，从众多小业主中推选出业主代表，将原先分散的小业主凝聚起来，牵头成立了商业体业委会，将物业、业委会、企业负责人等主体纳入网格队伍，让他们从“旁观者”变为“参与者”，并联动相关职能部门，共同协商解决群众诉求。通过协同参与加强了部门、村、商户、居民之间的联动纽带，在大幅度降低居民投诉量的同时，也让商圈治理的幸福底色更加浓墨重彩。

行之有效 织牢“服务网”

商圈精细化治理的落脚点，在于“重实效、强疏导”。

海梦一方开业之初，大量的停车需求经常造成银都路与莲花南路的拥堵。“我们搭建了沟通平台，通过多方协调，以享受停车优惠等形式，将周边商场以及我村银莲小区车位全部共享，有效缓解了海梦一方的停车压力。”严黎慧介绍，其间，曙建村党总支还协助绚荟城探索了夜市经济、牵头百安居进行了商业转型，制作发放了2000余张商圈服务联系卡，已累计吸纳优秀企业及商户122家入网，今年一季度投诉量相较上季度下降了53%，解决率达100%，群众满意度也得到了明显提升。

目前，“一本企业台账、一本安全台账、一张经济指标网格图”已成为各商业体的标配，通过“一芯三网”共治模式，实现了共建共治共享共赢。

让企业承诺成为党员职工实际行动

这家老牌制造企业连续四年获评“五星”党支部

记者 刘洵

积水保力马科技（上海）有限公司位于莘庄工业区，是一家主要生产车载部件、橡塑制品、散热材料的日资制造企业，松下、索尼、先锋、富士通……这些耳熟能详的品牌，都是它的合作商。近日，2024年闵行区五星党（总）支部名单公布，中共积水保力马科技（上海）有限公司支部委员会荣列其中，积水保力马支部已连续四年被评为五星党支部。

积水保力马党支部通过党员“双亮”行动、党工一体化工作模式，深化队伍建设，加强党性提升，带领广大党员和群众团结向上、拼搏进取，让党员发挥先锋模范作用，为职工办实事，推动企业良性发展。

“脚踏实地，真诚、热诚”是一句承诺 更是实际行动

积水保力马是一家老牌的制造型企业，共有500多名员工，设有生产车间、行政管理等8个部门。此前，当需要进行跨部门合作，或员工之间出现矛盾纠纷等意外状况时，往往需要找到相应



积水保力马党支部深化队伍建设，让党员发挥先锋模范作用

部门的直属领导，再通过领导联系相关负责人，部门之间存在一定的壁垒，导致问题解决的效率不高。

如何打破这样的壁垒，将党员作用发挥到实处？积水保力马党支部采取党员“双亮”行动，在日常工作中，16名在职党员在办公岗位上展示“党员示范岗”标牌，并且根据党员的工作区域

划分相应的结对服务区，展示结对服务责任人照片、联系方式以及一句话承诺，员工有事需要寻求帮助的时候就能第一时间找到求助对象。

标牌上的一句话标语，不仅是承诺，更化作了积水保力马党支部每一位党员的外在行动。

“前段时间天气热的时候，有员工在车间突然感觉头晕不太

舒服，当时责任区域的党员同志正好在区域内确认产品信息，发现状况后第一时间把员工扶到休息区，并让安全部医生前来查看情况。”中共积水保力马科技（上海）有限公司支部委员会书记杨明说。这样的形式不仅加强了党员的责任意识，第一时间关注车间的生产状况和员工的动态并及时提供相应的帮助，也让党员获得了广大员工的信任，增强公司内部团结性。

“有问题找党员”已经成为一种习惯

积水保力马党支部积极构建“党工一体化”工作模式，将党建与业务深度融合，使得“有事找党员，能够很快解决”在公司内蔚然成风。“在月度工作会议中，我会向公司行政管理层和工会报告支部工作的推进情况，支部组织的活动也会邀请工会共同参与。”杨明说。

学雷锋主题活动、志愿执勤、义务献血、红色基地参观学习……积水保力马党支部带领工会等群团组织，积极开展形式多样的活动。“工会大力支持支部的活动，在之前举办的学雷锋活动

中，协调了公司内擅长家电维修、血压测量的员工，前往天恒名城党群服务站为居民提供便民服务。通过紧密合作，支部建设融入了更多坚实力量”。

在党工一体化的模式下，近90%的党员都是工会委员，找到党员就是找到了工会。员工有关于食堂饭菜质量、岗位津贴、工作强度等方面的意见建议可以直接找到相应区域负责的党员，党员收集到问题之后会第一时间向工会反馈。

“现在，公司的员工信箱很少收到员工的意见，因为问题都能在日常沟通交流中得到及时反馈，不再有长时间的问题积压。这样不仅避免了无效时间的浪费，也助于保持劳动关系的和谐稳定。”杨明说。

在积水保力马公司内部，有一处党建工作成果展示的空间，将支部的工作、活动、荣誉等内容进行公开、通报，让全体员工第一时间了解支部动态。如今，荣誉墙上再添新奖。杨明表示，将持续探索新的党建工作模式和方法，不断提升支部工作的质量和水平，继续发挥先锋模范作用，为企业的发展贡献更大的力量。