2026浦东新区张江药谷产业创新发展推介会启幕

全力打造生物医药与未来产业创新高地

■本报记者 黄静 杨珍莹

9月18日下午，2026浦东新区张江药谷产业创新发展推介会在张江科学会堂举行。本次推介会以脑机接口未来产业先导区建设、产医融合提质升级、产业法治保障完善、生物医药转化基金成立等为核心内容，集中发布三大核心重磅举措，构建起“未来产业攻坚、产医融合赋能、法治生态护航”的全链条政策体系，全方位展现浦东深耕生物医药、布局未来产业的硬核实力与前瞻布局。

上海市政府副秘书长、浦东新区区委副书记、区长吴金城，上海市科学技术委员会主任骆大进，上海申康医院发展中心党委书记、主任赵丹丹，上海市科学技术委员会副主任江舸，上海市医疗保障局党组成员、副局长张超，上海交通大学医学院党委常委、副院长郑俊克，上海市药品监督管理局党组成员、副局长郭术廷，浦东新区区委常委、副区长李慧，浦东新区区领导范春燕等出席活动。

产业布局先行，政策赋能精准落地

脑机已至，抢抓未来。浦东是国内最早布局脑科学与脑机接口产业的地区之一，依托区域高校科研院所、完备临床体系、三大先导产业跨界协同优势以及先行先试制度优势，集聚26家上下游企业，形成覆盖核心技术与多元应用的产业集群。

会上，区科经委现场推介《浦东新区培育脑机接口未来产业先导区行动方案》。据介绍，浦东将以“强基、铸链、建群、促用”为总体思路，实施四大任务、19项具体举措，聚焦关键核心技术攻关、全链研发生态构建、硬核产业集群培育、场景标准体系建设，依托张江、外高桥双核产业空间布局，深耕医疗康复、消费健康、工业智能三大赛道，全力打造全球脑机接口理论创新策源地与技术标准定义者。同时，浦东已搭建全方位产业保障体系，从创业空间、人才公寓、监管创新、金融赋能、精准服务等多维度，为企业发展提供全周期支撑。

产医融合通堵点，激活临床转化新动能

以医促产，以产赋医。区卫生健康委发布全新升级的产医融合2.0政策——《浦东新区进一步深化产医融合促进生物医药产业高质量发展若干措施》，围绕临床研究提质、临床试验提效、科技成果转化、产品示范应用、改革先行先试五大维度，推出14条精准务实举措。

（下转8版）

吴金城调研阅文集团人工智能文创产业基地

抢抓AIGC发展机遇 打造全球领先创作高地

本报讯（记者 黄静）昨日上午，市政府副秘书长、区委副书记、区长吴金城前往阅文集团人工智能文创产业基地调研，鼓励企业抢抓AIGC发展机遇，为浦东人工智能赋能文化创意产业高质量发展作出更大贡献。

阅文集团人工智能文创产业基地是浦东新区与阅文集团深度合作的战略性项目，依托浦东作为全国首个人工智能创新应用先导区的政策、算力与人才等优势，结合阅文集团海量IP储备、全链条AI应用能力及IP生态运营经验，搭建政企协同创新平台，推动AIGC技术与内容创作深度融合，打造全球领先的AIGC内容创作高地。

区领导一行实地察看AIGC沉浸式展厅、基地办公区及AI应用场景，并与阅文集团相关负责人座谈交流，听取基地依托多层次空间载体提供专业化场景赋能、立足全链路生产闭环提升产业服务能力、聚焦产业生态培育赋能文化产业孵化等情况介绍，并就基地运营发展相关诉求一一作回应。

吴金城指出，浦东全力服务打造习近平文化思想最佳实践地，深入贯彻落实国家“人工智能+”行动战略部署，助力打造上海“模塑申城”建设的标杆性载体。希望基地进一步发挥示范引领作用，以打造全国标杆型“AI+文创”产业项目为目标，依托浦东政策、空间、产业集聚优势，在企业集聚、平台合作、人才培养、生态共荣等方面持续发力，探索人工智能与文创产业深度融合的全新模式，助力上海加快建成数字文创高地与人工智能产业创新高地。

浦东发布“院士八条”2.0版 打造院士创新“强磁场”

本报讯（记者 赵天予）9月18日，2026半导体生态发展大会暨上海院士专家创新大会在上海科技大学会议中心举行。浦东对院士专项政策又一次迭代升级，发布《浦东新区关于支持院士创新发展的实施方案》（即“院士八条”2.0版），并对浦东新区“院士创新服务平台”授牌。

据介绍，“院士八条”2.0版有效期至2028年12月31日。方案延续“院士八条”框架：鼓励引进院士，支持培育院士，鼓励院士在浦东创新创业等。海内外院士在浦东创办企业，经认定后按项目总投入的50%给予最高不超过500万元资助，成立新型研发机构并实体运行、就地转化科技成果的同样给予支持。对于新建院士工作站、专家工作站将分别给予100万元、60万元经费资助。

与原版相比，2.0版呈现三方面升级——政策能级更高，由“若干意见”细化为“实施方案”，人才工作统筹力度进一步加大；转化链条更长，首次单列“支持院士创新服务平台建设”，着力打通成果转化“最后一公里”；服务保障更实，服务对象从院士本人延伸至“院士及其团队”，为符合条件的海内外院士及核心团队成员提供永久居留推荐“直通车”、长期工作许可及居留许可等出入境和停居留便利，并为团队青年人才提供低租金青年公寓等安居保障。

本次获授牌的“院士创新服务平台”，正是2.0版新增条款的首次落地。浦东将以平台为纽带，引导第三方科技服务主体发挥专业优势，推动更多院士专家原创成果从实验室走向生产线。

浦东新区科协相关负责人表示，将以“院士八条”2.0版发布为契机，进一步优化申报流程、强化全过程服务与监管，围绕三大先导产业等精准施策，吸引更多海内外院士及其团队集聚浦东创新发展，为上海建设国际科技创新中心、浦东打造社会主义现代化建设引领区注入源源不断的“最强大脑”动能。

大会举行院士创新创业项目战略签约，包括中国工程院庄松林院士团队的“宽禁带半导体研发及产业化”项目，中国科学院孙斌勇院士团队的“声音密度理论的阀门内泄露声学研究及产业化”项目等。大会还为9家2026年浦东新区新建院士（专家）工作站授牌。褚君浩、张卫、吕光泉等院士专家围绕“AI赋能芯片设计、制造和研究”作了主旨报告。

2023年初，浦东发布首个以“院士”为对象的人才专项政策——《浦东新区关于支持院士创新发展的若干意见》，即“院士八条”。3年多来，政策围绕高端智力引进、高端智力转化、高端智力引领、高端智力服务持续发力，已成为浦东人才政策体系中服务战略科学家的标志性一环。

截至2025年底，浦东已建成院士专家工作站92家，其中院士工作站13家、专家工作站79家，超“十四五”规划确定的55家目标；2023年至2025年期间，在政策带动下，浦东新建院士专家合作项目57个，工作站培养各类人才436人，累计获得奖项34项、申请专利167项、制定技术标准49个、发表论文著作238篇。浦东康桥院士之家、上海院士专家成果转化浦东创新基地、院士专家工作站联合会等平台载体相继落地，“平台+孵化”综合服务体系初步成形。

第六届浦东新区“金桥杯”家政服务技能大赛举行

本报讯（记者 黄静）9月18日，2026年第六届浦东新区“金桥杯”家政服务技能大赛暨巾帼家政风采展示活动举行。本次区级大赛产生一、二、三等奖28名，5名浦东家政一线选手在市赛中获奖，涵盖整理收纳师、家庭照护员、家政经理人员、母婴护理员和家政培训人员。其中，选手安小娇还夺得了全国巾帼家政职业技能大赛整理收纳师赛项优秀奖，实现浦东选手国赛获奖零的突破。

活动现场围绕“引领区·新家政·高品质”主题开展圆桌对话，国赛、市赛获奖选手、家政企业负责人、行业协会领军人物、高校专家及政府部门代表，从匠心传承、数字赋能、标准建设、人才培育、政策支持等维度展开交流，探讨浦东家政服务业提质扩容新路径。

近年来，区妇联以区政府实事项目——家政示范站建设为抓手，自2013年以来年均培训从业人员约3000人次，累计新增中高级家政人才165名，培育涌现出许彩荣、郭琴、朱春南等多名三八红旗手、劳动模范。浦东对标全国妇联《巾帼家政服务机构评价》团体标准，累计评定82家区级家政示范站，推荐上海好巴实业有限公司获评“全国巾帼家政四星级机构”。同时，深化“家政进社区”试点，在10个街镇打造“妇联搭台、企业服务、居民受益”模式，推动完善“浦东家政”小程序并纳入“家在浦东”数字化服务平台，依托“巾帼家政员之家”全覆盖，做实从业人员暖心关爱、权益保障等服务。

下一步，浦东妇联将持续擦亮巾帼家政服务品牌，推动家政行业高质量发展，服务浦东引领区建设大局。

上健医中芬国际健康学院迎首届新生

培养具有全球胜任力健康人才

本报讯（记者 符佳）“你好，新同学！”9月18日，上海健康医学院中芬国际健康学院首届新生马鸣蔚走进大学校园。与她一同报到的还有60名首届新生。该学院由上海健康医学院与芬兰拉瑞尔应用科学大学联合设立，采用中外合作办学“4+0”模式，今年首次开设康复物理治疗、数据科学与大数据技术两个本科专业，录取的61名新生逾三分之二来自上海。

马鸣蔚如愿被康复物理治疗专业录取。她表示：“学院吸引我的不只是中外双学位和世界物理治疗联盟专业认证，更因为我对康复治疗很有兴趣。”她计划打好外语基础、深耕康复专业，认为该专业契合“健康中国”战略需求，在人口老龄化背景下社会价值愈发凸显。

中芬国际健康学院党总支书记陈娅俊介绍，两个专业由中外双方共同研发课程体系，核心课程引入外方优质资源，兼顾理论教学、实践实训与国际视野，学生毕业后可适配高水平医疗机构、健康管理企业、医疗大数据平台等就业需求。

报到日下午，学院召开首届新生见面会暨家长会，芬兰拉瑞尔应用科学大学国际教育运营总监Kati Rinta-korpi与新生、家长面对面。数据科学与大数据技术专业新生谭茗轩的爸爸感慨，自己30年前学医，如今看好医疗大数据、智慧医疗前景，认为这一跨学科专业具备国际视野。

该校相关负责人表示，学校践行“实践+人文”DNA双螺旋人才培养理念，中芬国际健康学院立足上海、辐射长三角，精准对接健康服务、医疗大数据等新兴领域人才缺口，努力培养具有全球胜任力的高水平卫生健康人才。

2026浦东高校秋招临港启幕

近2000家企业携4000余岗位进校，三分之一来自临港



招聘会上，学生在咨询相关问题。 □本报记者 符佳 摄

本报讯（记者 符佳）9月18日，上海电机学院体育馆内人头攒动，“智造未来·临港启航”2026浦东首场秋季校园招聘会举行。这场比往年提前近一个月的校招，近2000家企业带来4000余个岗位，其中三分之一来自临港。

“时间赶早，满足了企业和毕业生的共同需求。”上海电机学院学生处副处长刘国军介绍，今年暑假校方访企拓岗过程中，不少临港企业表达出招聘意向，“希望把适合的学生早点定下”。应届毕业生也希望尽早与企业“面对面”，在“实战”中积累经验。

招聘会上，校方提供的“简历门诊”前排起长队，老师精读每一份简历，给出实用提升方案。更亮眼的是，学校首次引入AI智能求职匹配系统，提前对913个岗位进行画像解析。学生输入专业、意向岗位等信息，系统便自动生成专属“求职地图”，精准导航至对应展位。学校还为2027届毕业生开通AI简历优化与模拟面试工具。“原本我只盯着算法岗位，AI系统结合我的经历，推荐了系统测试和项目管理方向，帮我打开了新思路。”人工智能与数据科学学院毕业生聂灿手持AI推荐单，现场参与了3家企业的初面。从“人找岗位”到“岗位找人”，技术正在重新定义求职效率。

这场招聘会也是上海电机学院推动办学逻辑从“学科导向”向“产业导向”转型的尝试。学校与上海新昇半导体等企业共建“专项班”，采用“2个月前置培养+1学年顶岗实习”的工学交替模式，企业一线工程师直接进课堂。首届集成电路专项班实习上岗率高达91.6%。招聘会上，多家链主企业就专项班、订单班合作与学校达成初步意向。“电机学院的学生上手快、留得住，正是我们急需的‘即战力’。”上海华天集成电路有限公司招聘负责人表示。这种“入学即入行、毕业即就业”的订单式培养，让不少学生在招聘会前就已锁定心仪岗位。

本次招聘会由高校服务临港新片区就业育人联盟承办，并向复旦大学、同济大学、华东师范大学等多所高校同步推送信息。刘国军透露，去年上海电机学院11%毕业生留在临港工作，“未来学校将继续深化产教融合，引导更多青年在服务国家战略的‘大舞台’上实现青春价值”。

新区举办社会组织开放日暨公益月主题活动

浦东社会组织集中亮相展示专业能力

本报讯（记者 章磊）9月18日，2026年浦东新区社会组织开放日暨公益月主题活动在EKA·天物内的浦东社会创新示范园举行，30家社会组织参与现场市集，展示社区治理、公益服务、品牌建设等成果。

活动现场，16家社会组织获2026年社会组织品牌助力计划证书，8家机构的协商项目入选项目实例集。新区民政部门相关负责人指出，品牌助力计划旨在引导社会组织从“做项目”向“创品牌”跃升，协商项目实例涵盖基层治理、行业发展等领域。

浦东新区爱森兰社区家庭服务中心项目负责人徐骏表示，机构深耕社区10年，年均开展活动近千场，但长期面临品牌宣传短板。参与品牌助力计划后，团队学会品牌打造系统方法，并运用AI工具提炼历史项目，品牌影响力显著提升。

浦东新区东明汇明心街区发展服务中心理事长刘璟介绍，团队探索出“五会工作法”，通过参与式治理促进青年参与街区治理，以元宇宙、AI等年轻人喜闻乐见的形式，将青年从“刷手机”拉入公共生活，短短几年收集了不少优质青年提案。

当天还设立了公益市集和公众开放体验区，30家社会组织聚焦关爱“一老一小”、社区治理、心理健康、非遗保护、应急救援等领域，通过咨询答疑、服务展示、互动游戏等形式与市民交流。

新区民政局相关负责人表示，今年是“十五五”开局之年，浦东出台《关于促进浦东新区社会组织高质量发展的扶持意见》及配套细则，推动支持方式从“给资金、给空间”向“给机制、给赛道”转变，本次开放日是浦东推动社会组织高质量发展、深化多元共治的生动缩影。



浦东社会组织开放日暨公益月主题活动举行。□新区民政局 供图