

# 十四届市委第二轮被巡察单位整改进展情况报告公示

(上接第6版) 谈心谈话到位,确保准备充分。

(2)全面提升会议质效,严格履行会议程序,通过党员自评、党员互评、组织评定的方式严肃开展批评和自我批评。

15.关于“廉政风险排查不够全面”问题的整改情况。

根据上级“算好廉政账”专题教育月活动的通知,集团结合本部门(单位)、本岗位实际,通过自己找、同事提、领导点等方式深入排查风险漏洞,制定廉政风险防控措施。围绕重点工作、重点项目,从业务流程、资金使用等方面切实将廉政风险点找准、找全、找实,进一步健全廉政风险点防控制度。

16.关于“党员管理不规范、不严格”问题的整改情况。

一是规范填写,各支部完善党员手册;二是加强培训,提升党务人员的能力,规范党员教育管理工作,经常性对党员手册填写进行指导检查。

17.关于“党员发展程序不规范”问题的整改情况。

强化党务人员专题培训,定期检查党员发展材料,避免同类问题发生。严格履行发展党员程序,依据党内法规和市委组织部有关要求,严格审查发展党员的每一项手续和步骤。

18.关于“选人用人制度执行不够严格”问题的整改情况。

(1)加强干部学历提升,激励立足岗位特点,参加在职教育、考取专业资格证书。创新选拔方式方法,拓宽挖掘人才的途径。

(2)加强统筹谋划,根据年度招聘计划分化到季度招聘。

(3)严格考察、选拔程序,按照《干部选拔任用工作条例》法规,落实好政治体检,扩大考察覆盖面。根据《启东城投集团有限公司党委前置研究讨论重大事项实施办法》,干部任用前经党委充分讨论,待请示上级后任命公示。加强日常监督管理,抓牢干部跟踪预警监督工作,加强8小时以外的管理。

19.关于“集团文件制发不严谨”问题的整改情况。

(1)按公文制发要求整改到位,并举一反三,避免同类问题发生。

(2)加强文秘人员培训,认真学习公文写作、处理及相关规定,同时强化对公文质量的监督。

(3)规范党内发文件格式,2021年起统一印制“中共启东城投集团有限公司委员会”红头与行政红头,2022年起各支部也已印制支部红头。

三、下阶段努力方向和改进措施

下一阶段,城投集团将按照巡察整改的要求,进一步提高政治站位,严格责任担当,坚持目标导向、问题导向、成果导向相统一,做到真改实改、全面整改、标本兼治、统筹兼顾,切实把“四个意识”“四个自信”树起来,把从严管党治党责任打起来,把党的纪律规矩严起来、把党的政治建设组织建设作风建设抓起来,通过整改,建立长效工作机制,促进党的建设、业务建设、队伍建设各项工作全面迈上新台阶。

(一)强化政治建设,筑牢思想基础。要始终把党的政治建设摆在首位,把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神作为根本政治任务,不折不扣贯彻落实中央和省市委各项决策部署,进一步深刻认识“两个确立”的重大意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。从扎实动作抓起,严格执行党委理论中心组学习制度、“第一议题”制度,立专题、搞调研、碰思想,从学深悟透突破,按照学懂弄通做实要求,着力在体系学习、知行合一、落实转化上下功夫,提升大家的政治涵养、党性修养、领导艺术、思维层次。不断创新学习载体,改进学习方式,抓好意识形态工作,坚决守牢思想防线。

(二)强化责任意识,狠抓工作落实。一是扎实抓好整改落实。属于班子问题,班子成员主动担责主动认领。属于个人问题,领导干部自觉对接、积极整改,确保件件有交代、事事有落实;二是聚焦全面从严治党的要求,认真贯彻执行党章,从严履行管党治党主体责任,结合巡察反馈问题整改,围绕党的二十大精神报告中对国企的新要求,不断完善制度体系建设。坚持执行“三重一大”决策机制,严格规范内控程序;三是增强基层组织活力。从落实党建责任制、深化党建品牌效应、创新工作方式入手,抓好基层党组织建设,着力解决虚化弱化问题;四是抓好“三会一课”、领导干部双重组织生活会、民主评议党员等制度的落实,做好新形势下发展党员和党员管理工作,不断提升基层组织战斗力、凝聚力。

(三)强化作风建设,激励担当作为。作风建设是全面从严治党的“压舱石”,是锻造过硬干部队伍“大熔炉”,也是加快国企改革发展的“助推器”。树立正确的用人导向,用好用活“三项机制”,稳慎推进竞争性选拔机制,提高考核管理全面性,强化日常考核和结果运用,激发干部“追赶超越”新活力。强化担当意识,敢于迎难而上、挺身而出,聚焦解决历史遗留问题、群众“急难愁盼”及民生实事等重点任务。强化标准意识,敢于立先标、抓精细、出高点,勤于学先进、勇于争先进,力争先创优的表率。强化规矩意识,坚决执行党的纪律,贯彻落实中央八项规定和省、市各项规定精神,严格监督执纪问责,努力营造风清气正的干事创业环境。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议,请及时向我们反映,联系方式:电话0513-80792715,邮政信箱:启东市汇龙镇林洋路1099号,电子邮箱:

箱:ctjw123@163.com。

中共启东城投集团有限公司委员会  
2024年1月

## 江苏吕四港集团党支部 关于巡察整改进展情况的通报

根据启东市委的统一部署,2022年5月上旬至7月中旬,十四届启东市委第三轮巡察六组对江苏吕四港集团有限公司党支部进行了巡察。2022年11月30日,十四届启东市委第三轮巡察六组向江苏吕四港集团有限公司党支部反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求,现将巡察整改进展情况予以公布。

一、巡察整改工作情况

集团党支部对巡察反馈意见态度端正,诚恳接受,照单全收,把巡察整改作为当前一项重大政治任务,以高度的政治自觉切实扛起巡察整改的政治责任,认真做好巡察后半篇文章。学深悟透市委有关巡察工作精神,结合学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神,牢固树立四个意识,践行两个维护,以党章党规为标尺,坚持问题导向,以高度负责的精神、知错就改的态度、敢于担当的勇气,充分运用好巡察成果,举一反三,以点带面,建章立制,全面、深入地做好巡察整改工作,真正把巡察反馈的“问题清单”,转变为推动吕四港高质量发展的“成绩单”。

一是统一思想认识,加强组织保障。按照巡察工作有关要求,为扎实做好市委第六巡察组反馈意见的整改落实,集团党组高度重视,第一时间召集班子成员、集团中层干部召开巡察反馈意见专题会议,对整改问题专题研究,对整改工作专题部署,成立吕四港集团巡察反馈意见整改工作领导小组,集团党委书记陈一峰任组长,集团党委副书记蒋涛任副组长,其他班子成员任组员,切实加强了对整改工作的组织领导、统筹协调和督促推进,增强抓好整改落实工作的思想自觉和行动自觉,确保整改工作有力、有方法、有成效,坚决把各项整改要求落到实处。

二是明确目标措施,层层压实责任。针对反馈意见,集团党支部逐条讨论,剖析根源、反思警醒,从思想上进一步提高认识、端正态度,在不折不扣、全面扎实抓好整改落实上形成共识、明确目标,以严肃认真的态度,强化责任落实,注重突出问题导向,逐一明确责任领导、责任单位、责任人和整改时限,切实把责任和压力层层传导下去。班子成员履行“一岗双责”,结合各自分工,担任整改工作的责任人,对分管条线部门和子公司的整改工作检查指导、督促推进。各部门、子公司落实整改主体责任,以鲜明的政治态度和严明的纪律要求,落实整改工作方案,对整改清单列明的40个问题细化整改措施,围绕“立行立改、限期整改、制度整改”的要求,明确整改时间、进度安排,建立销号制度,确保整改到位。

三是加强监督检查,全程跟进督导。以求真务实的作风逐项抓好整改,由集团监察审计法务部牵头抓好问题整改督导工作,把整改工作放到第一位来布置,提要求。对照反馈意见问题清单建立“台账式管理”制度,实行“销号”处理,确保每一个问题都按期、高质量整改到位,确保反馈意见事事有着落、件件有回音,不折不扣地将巡察组反馈的每一条意见都整改落实到位。

四是注重标本兼治,建立长效机制。在整改落实中,注意分清主次,紧紧抓住重点问题、重点领域和关键环节,带动相关问题解决,提高整改效率。坚持阶段性与长期性相结合,重点突破与整体推进相结合,科学合理安排,整体协调推进,既在治标上下苦功,又在治本上动脑筋,个性问题立整立改,共性问题加强制度建设,建立长效机制,不断巩固和扩大整改成果。

五是提高工作能力,促进成果运用。坚持把落实巡察整改工作与集团主责主业紧密结合起来,发挥基层党组织的战役堡垒作用,进一步提高公司的凝聚力、战斗力和创造力,坚定发展信心,通力合作,补短板、强弱项、提质量,坚决完成高质量考核目标任务,确保巡察整改工作与业务开展“两不误、两增进”。

二、巡察整改情况报告

(一)聚焦贯彻落实党的路线方针政策和党中央、省市委决策部署方面的问题

1.理论学习中心组学习不深入(重点问题)。

(1)召开巡察问题反馈专题会议,通报存在问题,通过明确问题、认领问题,进一步统一思想、强化责任意识。坚持把理论学习放在突出位置,不断加强对公司中心组学习的组织领导。党支部书记切实履行第一责任人职责,亲自主持每场学习专题会,定期组织开展交流研讨,深入研究理论学习中的重大问题,严格执行《启东市基层党组织(党组)中心组理论学习制度》,进一步强化制度执行,明确学习内容、时间、人员“三落实”,坚持把集中学习和自学相结合。(2)中心组学习计划已按规范张贴于记录本首页。中心组成员学习笔记由个人保管,在巡察时未收集提交的,现已按照“中心组学习制度”要求,每季度定期检查以督促按期完成。

2.“三重一大”事项讨论不充分、记录不完整。

加强对集团《“三重一大”决策制度实施办法》的贯彻落实,明确由各职能部门及子公司负责整理自身职责范围内需要经决策程序讨论的重大事项及相关的材料,综合管理部加强对会议议题的审核,确保“三重一大”事项经支委会前置讨论,支委会的组

织和召开必须提前董事会至少一天,避免当天同时召开。

3.意识形态责任制落实情况。

(1)制定《江苏吕四港集团有限公司意识形态工作责任制实施方案》,明确领导班子意识形态工作责任,明确研判、汇报、培训、检查等多重机制,压实领导责任,并切实抓好落实。(2)加强学习,虚实结合,加强党员党性教育。充分利用和发挥线上学习平台、党建展示厅、党员活动室等,一方面加强党员政治理论与业务知识的学习,不断提升自身的政治和专业知识水平;另一方面在实际工作中互相学习,做好党内“传帮带”工作,从而提高支部整体素质,促使全体党员在政治上更加成熟,做到关键时刻不动摇,大事面前不糊涂。

4.国企收入来源单一,市场化程度不高(重点问题)。

吕四港集团针对市场化项目研究制定市场化盈利能力提升方案和具体措施,上报给国资委,同时也把责任落实到各个市场化项目的子公司负责人。为保障集团公司市场化盈利能力提升方案的顺利实施,明确由集团公司战略规划部牵头,各市场化项目部为责任主体,全面推进落实完成市场化方案,为完成此项任务提供组织保障。配合运营管理部,定期形成运营报告,分析讨论各子公司的运营情况,对重点的市场化项目进行序时进度的跟踪,确保完成高质量发展的任务要求。

(1)压实责任,拓展地产板块。全力推动集团公司向“港、产、城”融合发展,全力以赴建设新城开发等配套项目,集团公司以工业地产、商业地产为突破口,与上市企业合作,优势互补,力争地产开发版块完成5000万元营收。其中,启东市润洋新材料产业园开发公司的高新区新材料产业园项目完成营收5000万元;江苏吕四港置业有限公司负责开发的港城国际西南侧地块商品房项目通过与金地公司的合作,强化营销体系建设,实现优势互补,在2023年进行开盘销售。

(2)与大型企业合作提升自身市场化能力。紧扣高质量发展主线,推动集团战略规划部积极探索研究新的市场化项目落地,围绕吕四港集团的战略定位“港、产、城”融合发展,全力以赴建设新出海口、新城开发等市场化项目,通过与上市公司、央企等合作,注重强化提高自身的营运和盈利水平,以增强自身“造血”功能,不断提升企业盈利能力与核心竞争力。集团公司与中外运合资的吕四港中外运重装物流产业园项目当年营收规模达3000多万元。

(3)突出特色,优化产业配套布局。吕四港内河转运码头已完成竣工验收并投入使用,东港池重装码头年底完工。立足两大码头,集团公司积极运营筹建,开展散、件杂货装卸业务;以“2+2”码头的8#-9#码头为依托,集多式联运将内河转运码头纳入集装箱码头一起开展集装箱业务,增加营收渠道。港口支持系统年底将投入使用,依托港口支持系统开展拖轮服务,力争2023年完成拖轮项目公司的组建。

(4)拓展市场,提高制冰厂营收能力。多措并举,增加产能。为确保南岛制冰车间高效运转,将南、北两岛的日产冰量由260吨提升为520吨;加大市场拓展,统筹规划销售目标,将核心客户数量从目前的40个扩大到70个,2022年制冰厂营收超400万元,盈利能力大幅提升。

(5)提质增效,做优资产管理板块。结合吕四渔港区域独具优势的地理位置和环境优势,积极探索符合港区实体发展的新兴业态,积极扩大酒店业务和物业服务推广范围。加大仙渔小镇招商运营力度(可招租总面积75542.47㎡),截至目前已完成招商面积超50%;完成启东港晨酒店项目和启东港城物业项目筹建运营工作。

5.履职不到位

(1)融资管理不规范

①非标利率偏高,占比偏大。  
因资金需求量大较大,故融资采用非标产品。截止2021年12月31日,成本高于6.5%的非标产品共有96700.36万元,按照相关要求集团对高成本债务进行整改,目前已完成整改92272.79万元,占比95.42%。截止2023年1月31日剩余成本高于6.5%非标产品仅有长江联合融资租赁有限公司一笔,余额为442757万元,原合同综合成本7.03%,2023年1月1日经双方协商成本调整为6.68%,整改工作持续进行中。

②中收协议无实质性内容。

吕四港集团融资成本均执行议价制度,综合考量各方情况,严格执行成本红线在控制线范围之内,所有方案均由集体讨论决定。虽配合银行做了无实质性业务,但综合成本均在控制线范围之内。同时,自2022年起,我司已减少此类业务办理,合同利率即综合成本无中收。

③存在贷款融成的情况。

吕四港集团融资成本均执行议价制度,综合考量各方情况,严格执行成本红线在控制线范围之内,所有方案均集体讨论决定。同时,2022年1到11月末,我司尚未发生配存。

(2)工程前期管理程序不健全

①以会议形式规避平台招标。  
组织科室人员系统学习工程前期招标投标流程手续;组织内部分析会,梳理本项目编标、财政评审、招标的时间线,形成具体情况说明并上报。

②未办理施工许可和质量监督手续。  
组织公司员工认真学习《建筑工程施工

许可管理办法》《江苏省房屋建筑和市政基础设施工程质量监督管理办法》等规定,同时要求业务部门切实加强项目建设管理工作,严格履行项目建设管理职责,杜绝此类问题发生。

(3)项目发包管理不规范

①未及时收取履约保证金。

要求公司成本合约部规范合同签约管理,做好相关台账。

②招标文件不规范。

③中标结果公示不规范。

组织相关部门人员学习招投标相关管理制度;加强项目资料档案管理,相关漏盖章材料加盖公章。

(4)项目建设监管不力

①建设单位对施工单位工期延长申请未有最终定论。

集团召开了董事会,讨论航道一标延期事宜,经讨论审核,同意延期15天,资料已闭环。

②建设单位对工程主要管理人员不到位。  
南通吕四港作业区西港池10万吨级进港航道工程一标段,2021年1月11日下发的通知单目的是督促施工单位尽快履职,尽早完成开工手续办理。进港航道工程一标段于2021年3月26日取得水上水下活动许可证,于2021年5月21日办理完成受监手续,所有开工手续齐全,建设单位于4月份开始要求施工单位主要人员到岗履职,并进行相关考头;启东市吕四港环抱式港池西港区粮油码头土方堆填工程月度评价报告为施工单位内部管控资料,不需要建设单位签字确认。

③开竣工管理不规范。

南通吕四港作业区西港池10万吨级进港航道工程一标段交工验收证明书已完善开竣工日期。南通吕四港作业区西港池10万吨级进港航道工程一标段该项目施工总承包单位长宜昌航道局于2021年1月11日完成招标,为了督促施工单位尽早完成开工手续办理,开展相关辅助工作,提前下发了开工要求,而那时监理单位招标尚未结束,故总监理工程师签字滞后。

对未签字材料,以实事求是原则进行确认。同时,组织公司业主代表集中学习《建设工程施工统一验收规范》《建设工程文件归档规范》《房屋建筑和市政基础设施工程档案资料管理规范》等相关规范和标准,杜绝此类问题发生。

④施工分包管理不规范。

要求业主代表加强事前监督,督促监理单位加强对专业分包单位资质等方面的核查审批,做好对施工单位及监理单位交底工作。组织公司业主代表深入学习《房屋建筑和市政基础设施工程施工分包管理办法》。

⑤设计变更程序不规范。

组织公司业主代表学习《集团公司建设工程管理办法》及工程变更有关的法律法规,深刻吸取工程变更程序不规范的教训,杜绝此类问题发生。

⑥工程计量不规范。

⑦施工日志、监理日志不规范。

已整理归档完善监理过程审核资料。

⑧施工合同签订不规范。

已将合同中“签订时间”补充完整。

已组织成本合约科召开部门会议,对合同无计划开竣工时间的问题查找原因、吸取教训,同时,已对合同签订情况进行排查。

⑨监理监管不规范。

以实事求是为原则,对相关材料进行确认。已要求业主代表加强对监理单位人员的管理,同时,组织业主代表学习《建设工程监理规范》,杜绝此类问题发生。

⑩施工日志、监理日志不规范。  
以实事求是为原则,要求施工及监理单位相关人员对相关材料进行确认。要求公司业主代表加强现场管理,杜绝此类问题发生。

⑪项目资料归档不规范。

已将工程延期报审表整理归档。

6.落实国企改革三年行动改革任务存在差距(重点问题)。

(1)为进一步加快干部人事制度改革,建立健全科学的干部选拔、使用和竞争激励机制,根据《启东市关于进一步推进党政领导干部“下”的若干措施(试行)》《关于做好激励干部担当作为、推进干部能上能下相关工作的通知》文件精神,结合国有企业高质量发展考核中明确要求开展中层管理人员竞聘上岗,员工末等调整、不胜任退出等要求,集团党支部和董事会认真研究确定《内设机构和管理部门人员职数设定方案》,职能部门除计划财务部A类岗设定2人以外,其余各部门均为A类岗1人、B类岗2人;各子公司除物业公司和酒店以外,其余各子公司A类岗2人、B类岗6人。2022年11月底组织开展A类岗中层干部竞聘工作,经过公开竞聘、考核评价、组织考察、集体讨论决定和公示等程序,3名同志因表现优异得以提升,2名同志因综合成绩排名末位进行岗位调整和降级处理。(2)集团率先探索启东港腾资产管理运营有限公司和江苏吕四港置业有限公司,其中启东港腾资产管理运营有限公司董事会共有4人,除董事长以外3人均为公司外部人员;江苏吕四港置业有限公司共有4人,除董事长以外3人均为公司外部人员,以上事项均已完成工商信息变更流程,完成改革任务。由于集团公司董事会成员均由启东市人民政府进行委任,将根据上级相关部门要求开展董事会成员“外大于内”的改革工作。(3)在前置签订《年度经营业绩责任书》《任期经营业绩责任书》和《岗位聘任协议》的基础上,结合国有企业高质量发展考核要求和国企改革三年行动方案要求,根据各领导分工任务,进一步细化经

理层考核指标。同时,研究制定相关配套规章制度,明确具体的量化标准和任期。

(二)聚焦群众身边腐败问题和不正之风方面的问题

7.国有企业垫付车辆等行政性费用,车辆管理不规范。

严格对照集团《车辆管理办法》规范车辆管理,全面梳理集团公司名下所有车辆及对外租借情况。根据《关于规范市属国有企业车辆租赁管理的通知》(启国资发〔2022〕33号)文件要求,在2022年11月30日前已将12辆车(车辆行驶证、机动车登记证、钥匙等)移交给江海汽车公司,其余车辆待上级单位进一步明确后完成移交。同时,与吕四港经济开发区管委会和吕四港镇政府协商,根据车辆实际使用情况逐步结清车辆相关费用,截至日前,集团账户已收取吕四港经济开发区管委会车辆费用77.3万元。

8.未按合同约定收取核减率超标罚款(重点问题)。

(1)联系管委会相关工作人员,对接施工方,相应款项已于2023年1月17日转回江苏吕四港开发建设有限公司工商银行启东支行。(2)加强项目管理,严格执行工程合同约定。(3)树立责任意识,加强学习财务管理,审核各项费用支出时确保严谨认真、不出差错。

9.财务管理不规范

(1)会计科目应用错误。

2019年7月、9月,吕四港开发建设有限公司车辆维修、充电等费用6381元为建设项目用车,因此计入在建工程项目。2020年计入在建工程车辆ETC费用共计11461.59元(其中苏F2V8U8费用1886.81元,苏F5Q5M7费用3765.11元,沪EHB710费用5809.67元),于2020年12月份按照车辆行驶证的登记单位计入内部往来冲减在建工程,同时对各单位ETC费用计入管理费用。

(2)出差补贴发放不规范。

2021年度因港口板块建设任务繁重,因此公司人员外派任务较多,尤其是港口建设工程条线人员驻厂监造等是持续性出差,需人资管理人员核实差旅情况,按“一事一结报”进行补贴结报不利于提高工作效率(考勤核实用按月进行),办事人员根据工作需要提供费用结报清单提交审批,审批完成后进行发放。该批次结报原始附件齐全,作为凭证附件进行单独装订,未附于2021年12月2号凭证后,先已将结报附件进行扫描复印提供。

(3)出差伙食补贴等发放审核不严。

将相关问题情况反馈至当事人周金辉以后,当事人积极配合,调取了吕四港委会2019年1月10日和1月11日两天的用车记录,经查证周金辉于2019年1月10日赴上海浦东机场接人后回启,1月11日再次赴上海车管所处理违章,并由吕四港委会出具相关证明。因赴上海办事并非同一天,出差伙食补贴发放符合要求。

(4)报账手续不规范。

根据市政府《关于南北联建项目实施的相关问题》专题会议记录(2020年11月27日下午),集团下属子公司启东市鼎融供应链管理有限公司作为企业方参与购销协议的签订,购货款由集团支付给农户后,市地方粮食储备库再与我方进行同价款结算。灌南县宝华家庭农场为个体农户,无法开具对应发票,因此只有收据进行入账。

(三)聚焦党组织软弱涣散、组织力欠缺方面的问题

10.党建工作开展不够扎实。

(1)严格按照《中国共产党发展党员工作细则》和党支部建设标准化,坚持发展党员标准、履行发展党员程序。同时加强党务工作者的培训,提高党务工作者的业务素质,使其熟练掌握发展党员的业务,严格按照党章和发展党员的有关规定,在培养、考察、政审、审批等各个环节上严格要求,规范发展,把好“人口关”“考察关”“公示关”,为做好发展党员工作打下坚实基础。(2)在巡察问题反馈专题会上已通报该问题,在今后的支部工作中,将进一步强化党建工作管理,召开党员大会,认真落实“三会一课”制度,安排专人负责整理收集三会一课资料。以巡察整改为契机,扎实开展三会一课,提高会议质量,记录内容要规范、完整、详细具体不缺项。分管党支部的班子成员在年度从严治党研判分析会上汇报本单位全面从严治党工作情况,日后将按规定每季度进行汇报。(3)党支部通过此次巡察,梳理查找问题,抓住问题根源,明确了今后的努力方向,虚心学习,弥补思想上和工作上的不足。党小组组长切实担负起并履行职责,在支委会的领导下,组织本小组党员积极开展党内各项活动,保证支部的决议和任务的贯彻落实到位。(4)因党务工作人员做材料时笔误造成的错误已及时修正。巡察时未查阅到入党积极分子报告和肖松、彭军军两人的发展党员工作全过程纪实手册是由于当时这几名同志的发展材料均送交组织部审核材料中,现已返还材料,妥善保管。进一步健全完善推优制、测评制、培养考察制、公示制、审制、预备党员考察制、票决制、责任追究制等工作机制,不断规范发展党员工作程序,确保发展党员工作逐步制度化、规范化。

11.落实“两个责任”不够到位。

(1)领导班于学习记录本已按要求完成整改。下一步的谈心谈话内容将严格按照紧扣全面从严治党廉政建设相关要求进行了谈话。党员个人在记录手册年度承诺事项已完善。(2)已在专题会上通报并着重指出该问题,在2023年度的纪实手册记录中,将严格按照要求,辅以佐证照片,纪实内容将围绕党风廉政建设重点记录。(下转第8版)