

十四届市委第二轮被巡察单位整改进展报告公示

(上接第5版) 下阶段,将高效提高会计基础工作,主要是通过认真学习《会计法》及国家有关财经法规,夯实理论基础;通过向兄弟单位借鉴先进经验,向市财政局学习,提高实践能力,严格执行各项财务制度,认真、细致、准确地做好会计基础工作。

(三)聚焦基层党组织软弱涣散、组织力欠缺问题

1. 关于“党的组织建设不力”问题的整改情况

于2023年1月18日召开党建工作部署会议,会议明确,2023年度,园区将以“云上康城”小程序为载体,依托园区“青年小分队”,建立党建活动常态化机制,分层次、宽领域、多主题、高频次开展政企联谊党建活动,积极营造党建引领、携手共进的发展格局。园区于1月30日召开2022年度民主生活会,并认真落实相关制度,会上,班子成员分别作了对照检查,并开展批评和自我批评,查摆突出问题,深挖思想根源,明确努力方向。同时,加快推进党建展馆建设工作,目前正在规划设计阶段。进一步明确“三会一课”记录要求,确保详细规范记录相关内容。

2. 关于“干部选用工作不到位”问题的整改情况

园区于2023年1月初开展中层干部选拔任用工作,园区中层干部力量得到充实。本次中层干部选拔任用程序严格按照市委组织部相关要求执行,确保选拔任用工作的严肃性与规范性。同时,将本次选拔任用相关材料及时归档,并要求人事工作负责人对相关人事材料进行定时、定期整理。

三、巩固巡察成效,持续推进全面从严治党

一是进一步提高政治站位。充分认识到园区巡察整改落实工作虽然取得一定成效,但与全面从严治党要求还有差距,与贯彻落实中央、省、南通、启东市委的决策部署还有差距。必须进一步贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,树牢“四个意识”,做到“两个维护”,持续推进巡察问题整改,确保整到位、改彻底、见长效。

二是进一步全面从严治党。坚持党要管党,从严治党,把党风廉政建设和反腐败斗争挺在最前面,进一步压实“两个责任”,强化班子成员“一岗双责”意识,坚持问题导向,切实解决领导核心作用发挥不够充分、党组织建设不力等突出问题。严格执行“三会一课”等基本组织生活制度。严肃党内政治生活,切实增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性。

三是进一步强化作风建设。认真组织学习贯彻中央和省、市纪委会全会精神,充分认清全面从严治党从政治和反腐败的形势,坚持层层负责、层层传导压力,切实扛起全面从严治党主体责任和监督责任。结合“三治三促”活动,持之以恒抓作风,锲而不舍抓落实,对不作为、慢作为、乱作为的行为敢于下猛药、出重拳。

四是进一步健全长效机制。坚持标准不变、力度不减,对已完成的整改事项,巩固整改成果;对需要长时间推动的整改事项,加强跟踪问效,一着不让推动各项整改任务落实到位。建立健全规范权力运行,加强党员干部教育管理、廉政风险防控、选人用人机制、财务管理等制度,形成制度汇编,构建堵塞漏洞、解决问题、落实责任的长效机制。

五是进一步坚持统筹兼顾。始终把巡察整改工作与贯彻中央和省、南通市、启东市委决策部署结合起来,与学习贯彻党的二十大精神 and 习近平新时代中国特色社会主义思想结合起来,进一步理清思路,完善措施,健全制度,着力推动启东生命健康科技园各项工作再上新台阶。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督,如有意见建议,请及时向我们反映。联系方式:电话0513-69961610,电子邮箱:13813610513@qidong.gov.cn。

中共启东生命健康科技园工作委员会
2024年1月

生命健康产业园党工委
关于巡察整改进展情况的通报

根据启东市委统一部署,2022年5月上旬至7月中旬,十四届启东市委第三轮巡察五组对启东生命健康产业园进行了巡察。2022年11月21日,十四届启东市委第三轮巡察五组向生命健康产业园党工委反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求,现将巡察整改进展情况予以公布。

一、提高政治站位,强化政治担当,把巡察整改工作作为重大政治任务抓紧抓实抓好

园区党工委把落实巡察反馈意见整改工作作为重要的政治任务,摆在突出位置来抓,对整改工作全面负责,以高度的思想自觉正视问题,以强烈的紧迫意识改正问题,严格抓好各项整改任务的落实。

(一)强化认识,把握政治要求。园区党工委把巡察反馈意见作为对园区党工委落实上级决策部署的一次“整体把脉”和领导干部廉洁从政的一次“集中问诊”,把抓好巡察整改作为落实全面从严治党、强化党内监督、解决“顽症”“痼疾”的重要途径和手段。在市委第五轮巡察反馈意见结束后,园区党工委第一时间召开巡察整改工作部署会,传达巡察组反馈意见,切实提高政治站位,坚决扛起整改责任。市委巡察意见反馈以来,通过中心组学习、巡察整改工作调度会、主题党课等多种形式的学习,深入贯彻市委关于巡察整改工作要求,进一步提高认识、统一认识,打牢整改思想基础。

(二)加强领导,压实主体责任。成立由

园区党工委主要负责人为组长的巡察整改工作领导小组,对整改工作直接领导、推动,就整改方案制定、整改工作推进、重难点问题整改等召开推进会、调度会3次。园区党工委主要负责人认真履行巡察整改工作第一责任人职责,亲自盯、亲自抓、亲自落实,就抓好巡察整改提出明确要求,跟进督促落实。其他班子成员按照职责分工,认真抓好分管领域整改工作。各相关责任部门认真履整改工作要求,分解整改任务,把整改责任压实到岗、传导到人,做到一级抓一级,层层抓落实,确保巡察反馈问题事事有人抓、件件有着落。

(三)精准施策,推进整改落实。园区党工委召开专门会议,根据市委第五巡察组反馈意见,梳理出3个方面10项内容,并制定针对性措施28条,形成《生命健康产业园党工委落实市委巡察反馈意见整改方案》,并逐项明确责任领导、责任单位及完成时限。机关各部门局室对照《整改方案》,对能够立行立改的整改事项实行逐项销号,整改到一项对账销号一项,对属于长期性的整改任务,明确责任人和整改时限,倒逼进度,确保巡察整改问题一个不落、按时完成、见底清零。

二、突出问题导向,坚持立行立改,确保整改任务措施逐条逐项取得实效

(一)聚焦贯彻落实党的路线方针政策和党中央、省委决策部署情况

1. 关于“党内政治生活不够严肃规范”问题的整改情况。

园区党工委切实履行管党责任,督促指导所属党组织书记抓实抓牢党建工作。召开企业党组织书记会议,落实党建工作职责。在园区党工委的指导下,各企业党组织严格执行“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日等组织生活制度,并规范会议记录,做到会议分类开、记录分类开。

切实抓好入党志愿书的填写规范,组织开展党务工作者、党支部书记业务培训,学习传达通知要求,明确填写说明及规范,特别是要加强对拟发展对象填写入党志愿书的教育指导,要求其对照说明,规范填写。2022年新发展6名党员材料已经规范填写。

在机关党员中调整选派了10名党建指导员结对指导园区企业党组织落实“三会一课”“主题党日”“组织生活会”等制度。党员领导干部自觉参加所在党支部的组织生活会,同时结合工作分工,参加分管部门组织生活会,会上班子成员认真开展自己存在的突出问题并制定整改措施。

2. 关于“意识形态阵地建设和管理不够有力”问题的整改情况。

园区党工委充分认识到意识形态工作是党的一项极端重要的工作,把全面落实意识形态工作责任制作为园区的重大政治任务来抓。专题研究意识形态工作3次,明确党工委的主体地位及具体职责,开展党工委中心组集中学习12次,坚持月部署,季研判,半年总结。坚持和完善理论学习制度,建立常态化研讨学习机制,充分利用“云宣讲”“学习强国”等平台,不断丰富党员干部职工学习教育内容,方便党员干部随时学、全面学、系统学,推进学习教育常态化、全覆盖,稳步提升党员干部职工的政治素养。

成立意识形态工作领导小组,党委书记任组长,也是落实意识形态工作责任的第一责任人,管理办公室副主任为副组长,根据工作分工抓好分管部门领域的意识形态工作,对职责范围内的意识形态工作负领导责任。按照谁主管谁负责、谁主办谁负责原则,把意识形态工作纳入议事日程,与业务工作同安排、同部署、同推进、同落实,形成领导主抓、全员参与的意识形态工作格局。

建立健全党务政务公开制度,所有宣传平台,信息公开平台上公开的内容须经分管领导审核,主要领导审定后由综合事务局统一发布。加大对本单位网站信息发布的审核、监管力度,加强对微信公众号等新媒体的建设、管理和运用,由专职工作人员负责网络的维护更新工作以及上传信息的审核、发布工作。把握不同时期宣传重点,丰富宣传内容,提高舆论引导水平。进一步加大对文化产业的招引和培育力度,进一步强化对企业的政治引领,营造积极向上的舆论环境。

坚持做好网络舆论管理,掌控网络意识形态主导权,完善网络舆情应急处理方案,切实做到舆情情况第一时间知晓,引导和跟踪服务第一时间到位。定期召开工作会议,研究讨论网络热点和舆论风向,及时做好重要节点和敏感时期的舆论监管。确定专人负责园区的网络舆情管理工作,及时监控网络不良信息。

将落实意识形态工作与全面从严治党工作相结合,与“三会一课”和组织生活会等相结合。由班子成员根据工作分工按照意识形态工作“一岗双责”要求,抓好分管范围的意识形态工作,通过定责任、提目标,做到事事有人管、件件有人抓,形成纵向到人、横向到边“无缝化”的工作格局。

(二)聚焦群众身边腐败问题和不正之风

3. 关于“引领园区新发展的产业规划和功能定位推进不快”问题的整改情况。

根据2022年7月25日园政复(2022)96号文件,同意《发展规划》提出的启东生命健康产业园重点发展生命健康、新材料两大产业领域,主要分为三大片区:医药产业区、新材料产业区、综合拓展区,同时按照相关要求规划沿江绿化景观带。目前按照园区定位文件,招引了新材料项目江苏嘉能锂电科技有限公司、南通詹鼎科技有限公司,项目已经获得审批,经发局成立专门项目审批服务工作组,服务企业推进后续建设工作。今后

将严格按照产业高端化、布局合理化、生产安全化、产品绿色化、管理规范化的新要求,建设特色鲜明的生命健康产业园,打造全省化工园区退出转型和实现产业高质量发展的示范园区。

4. 关于“安全生产专项整治落实不够着力”问题的整改情况。

现已重新修订安委办各项制度,细化实体化运行流程;根据《关于加强基层安全生产监督管理机构建设的通知》的要求,指定一名安委办专职副主任,负责协调安委办实体化运行的各项工作。对安全生产考核细则进行修订,并于2022年底对产业园内各安委会成员单位进行了考核并予以打分。

将2021年执法卷宗中前后顺序放置错误的材料进行调整,并且对其他执法卷宗的归档情况进行自查,确保不再出现类似问题。2022年执法卷宗也已严格按照《南通市安全生产行政处罚卷宗归档管理办法》完成归档整理,已安排专人通过江苏省安全生产行政执法系统将电子卷宗全部完成归档。制定执法卷宗自查制度,定期对本年度完成归档的执法卷宗进行自查,对发现的问题及时整改,确保执法卷宗的质量。

5. 关于“生态环境整治办法不多”问题的整改情况。

强化科技监管体系支撑,提升监管能力。走航车、VOCs在线监测、气站等监管平台均已落实专人维护,辅助园区、生态环境局执法;各项平台功能做进一步深化,VOCs在线平台除提供超标报警功能外,开展超标预警前置,提高工作效率。走航车将重点监测化工、医药等重点企业,尤其是夜间等重点时段,开展蹲点、进厂监测等方式,提升监管效能。

园区已制定环境质量例会制度,会议由生态环境办工作人员及第三方技术人员共同参与,频次不少于每月1次,各平台需以月报形式,进行汇总分析,提供阶段性结论,用数据为生态环境办监管提供技术支持。

6. 关于“工程项目招投标不够规范”问题的整改情况。

招投标办进一步提升规矩意识、制度意识,严格按照招标流程,实现从立项—编标—评审—招标—签约—验收—审计进行全流程跟踪,一项一档,集中管理,促进招投标整体推进,高效实施。招投标工作人员加强相关法律法规学习,学习最新招标投标法律书籍、政策文件来提升自身业务知识水平。2022年12月,园区组织招标工作要点培训,邀请市主管部门对园区的招标工作做重要辅导,培养一批熟业务、懂规范、能干事的工作人员。强化审核机制,无论对标前管理还是标后管理,将进一步采取全流程监管,做到问题早发现、早介入、早处理、早解决。

7. 关于“财务制度执行不够严格”问题的整改情况。

机关工会开户申请市财政局同意后,已开设机关工会账号,自2023年起已单独建立机关工会账,机关工会日常报销使用电汇凭证转账支付,不再使用现金支票。认真核查打卡不一致的发放明细,已将当事人委托打款说明附凭证中。在今后的工作中,做到仔细核对认真审核,确保应发明细和银行打卡实发明细保持一致。

严格规范招商活动经费报批手续,实行招商引资活动审批制度,科学安排和严格控制招商引资活动经费,5万及5万以上的活动经费经党工委会议集体讨论通过后进行报支。

(三)聚焦基层党组织软弱涣散、组织力欠缺问题

8. 关于“党的组织建设不力”问题的整改情况。

坚持把党建工作摆在首要位置,年初制定党建工作计划,明确党建工作目标、任务、具体措施。党工委每半年专题研究党建工作一次,针对本单位建设出现的新情况、新问题,研究制定改进措施。

在讨论“三重一大”事项时,要求党工委委员充分酝酿,积极讨论。规范党工委会议纪要标准,详细记录班子成员的发言内容、提出的观点和主张。

把非公企业党建工作摆在重要位置,深入企业宣传党的宗旨和路线方针政策,讲清党建工作目的和意义,让企业主对党建工作有正确的认识。推进“两新”组织党务工作者专业化建设,配合组织部开展资格认证、履职考核,推行持证上岗。

召开党建业务工作培训会,选派10名党建指导员结对指导园区企业党组织落实“三会一课”“主题党日”“组织生活会”等制度,同时指导企业开展“安全生产”“疫情防控常态化”等活动。党员尤其是非公企业党员自觉、按时、足额交纳党费。

9. 关于“选人用人制度执行亟待加强”问题的整改情况。

坚持干部任用基本条件,根据不同岗位特点,按照不同职务干部职责要求,综合考虑干部的专业、经历、性格、能力与岗位匹配度,增强选人用人的准确性。2022年招录专业对口的高层次人才1名。

按照干部选拔任用规定,发挥园区党工委在干部选拔任用工作中的领导和把关作用。在制度执行过程中,把工作重心放在严把入口关上,把握重要流程节点,严把推荐关、考察关、决策关、任职关。深化“五位一体”知事识人体系,改进干部考察方式,完善一线调研、谈心谈话、民主测评等研判机制,探索综合识别有效举措,多维度、立体化掌握干部现实表现,确保干部德才兼备。近年来共提拔和调整中层正职干部7人,中层副职干部4人,公务员职级晋升3人。

对档案材料收集归档和转进转出档案的管理制度进一步严格要求,执行好档案查阅借用、收集、鉴别归档、转递、检查核对、保管保密、管理人员职责和送交档案材料归档等制度。

10. 关于“党的纪律建设需要进一步加强”问题的整改情况。

以实事求是为原则,以记清时间、地点、人物、履责概况、目的成效等事实要素为标准,对落实“两个责任”开展的各项工,结合清单语言,实行一事一记、及时记录、全程留痕,切实做到不漏痕、不虚构。

三、巩固整改成效,深化成果运用,推动园区各项工作再上新台阶

园区党工委将以巡察整改为契机,严格对照巡察反馈意见要求,全力做好巡察整改“后半篇文章”,全面提升园区各项工作水平,推动园区全面从严治党的工作向纵深推进、取得实效。

(一)注重成效,确保整改不松劲。在持续整改过程中,坚持工作节奏不变,推进力度不减,督促检查不松,善始善终,持续推进整改落实。及时研究解决整改中出现的新情况、新问题,加强跟踪督办和检查问责。

(二)建章立制,健全长效机制。园区党工委将严格贯彻巡察工作要求,针对巡察中存在的问题,进一步建立健全相关制度和机制,优化部门和组织设置,坚持把眼前整改任务与长远制度安排相结合,进一步增强工作的规范性,坚持做到以制度管人、管事、管权,严格落实各项工作制度,避免改后又犯、边改边犯,确保巡察反馈问题整改成效。

(三)组织“回头看”,扩大整改成果。切实加强巡察整改工作的督查,适时组织整改落实情况“回头看”,对照整改方案确定的目标要求,逐条逐项查看整改落实是否到位、是否取得实效、建章立制是否落实到位等。通过“回头看”,提振工作作风,推动工作开展,进一步推动园区各项事业全面协调发展。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议,请及时向我们反映。联系方式:电话0513-83887505,电子邮箱:15162874520@qidong.gov.cn。

中共启东生命健康产业园工作委员会
2024年1月

城投集团有限公司党委
关于巡察整改进展情况的通报

根据启东市委统一部署,2022年5月上旬至7月中旬,十四届启东市委第三轮巡察六组对启东城投集团有限公司进行了巡察。2022年11月30日,十四届启东市委第三轮巡察六组向启东城投集团有限公司党委反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求,现将巡察整改进展情况予以公布。

一、强化责任担当,全面落实主体责任

(一)坚持以上率下,压实主体责任。党委书记履行“第一责任人”责任,认真分析研究反馈意见提出的具体问题,亲自部署整改工作、亲自指导制定整改方案,先后主持召开6次会议研究制定巡察整改工作。领导班子成员履行“一岗双责”,主动把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,对号入座,查问题、找根源、抓整改,形成以上率下、上下联动的整改格局。

(二)严格对账销号,防止问题反弹

建立对账销号制度,在问题整改清单的基础上,细化整改措施,逐条整改,逐项落实,对整改工作严把审核关,实事求是,问题解决一个、销号一个、巩固一个,确保件件有落实、事事有回音。坚持举一反三,彻底查清问题,整改到位,防止问题反弹。

(三)注重标本兼治,扩大整改效果

注重标本兼治,把整改落实和建立制度机制相结合。针对巡察组指出的问题,倒查制度缺陷,抓紧制定完善,堵塞制度漏洞。完善工作制度10条,新增制度6条,从制度层面建立完善长效机制,有力保障巡察整改工作落实到位,巩固和扩大整改成果。

二、巡察反馈意见的整改情况

(一)聚焦贯彻落实党的路线方针政策和党中央、省市委决策部署方面

1. 关于“理论学习中心组学习不深入”问题的整改情况。

一是落实中心组学习制度,严格按照《城投集团理论学习中心组学习制度》,规范中心组学习流程,落实责任分工;二是制定中心组学习计划,根据2022年3月制定的《2022年城投集团党委理论学习计划》,组织全年集中学习12次,交流研讨6次,每次交流发言的人数占中心组成员总数的1/3;三是明确中心组学习要求,主要采取集体研讨、个人自学和专题调研等形式,结合工作实际开展学习讨论和交流。

2. 关于“党委‘三重一大’决策程序制度落实不力”问题的整改情况。

结合实际,修订完善《启东城投集团有限公司“三重一大”决策制度实施办法》《启东城投集团有限公司党委前置研究讨论重大事项实施办法》。通过修订办法,规范运行,理顺党委办、董事会、经理办公会三方关系,明晰决策运行机制。

3. 关于“意识形态责任制落实情况”问题的整改情况。

一是加强组织领导,成立城投集团党委意识形态工作领导小组,2022年4月出台《2022年城投集团意识形态工作要点》,要求领导班子成员将意识形态工作作为民主生活会和个人年底述职报告重要内容;二是开展专题学习,将意识形态学习列入《2022年城投集团党委理论学习计划》中,要求班子成员结合自身分管工作开展深入研讨;三

是定期分析研判,党委专题研究意识形态工作全年2次,强化意识形态工作谋划,精准分解任务;四是深化学习教育,大力加强职工队伍精神文明建设和意识形态建设,围绕二十大精神,根据岗位特点,抓好全体党员、职工的政治理论学习;五是全面落实制度,2022年4月制定意识形态工作责任制,坚持党管文化传媒原则不动摇。加强江海戏园的管理以及对保利剧院、文体中心等公共文化阵地的管理,牢固树立阵地建设;六是强化考核导向,2022年2月,将意识形态工作作为党的建设和政权建设的重要内容,纳入党建工作责任制,把意识形态工作同业务工作同安排、同部署、同考核。

4. 关于“履职不到位”问题的整改情况。

(1)完善资产管理,对新添置固定资产、无形资产及时进行资产登记;加快经营性资产的出售出租,避免经营性资产长期闲置;对集团及下属子公司所有对外出租资产进行全面盘查梳理,切实规范资产出租管理行为。

(2)加强对融资项目的管理,确保融资业务健康发展。对于融资项目招投标活动进行规范化管理,落实主体责任,健全融资决策机制,把握市场政策法规,强化从业培训。

(3)规范项目预算编制,严格执行工程招投标程序。加强合同管理,规范签订施工合同。规范工程资料管理,资料要素完备齐全,资料归档及时。

(4)规范施工方分包行为和项目设计变更,严格审核工程计量。加强对监理单位履职情况监管,规范项目资料归档。严格根据合同条款中明确的工程款支付节点、支付方式等约定支付工程款。

5. 关于“落实国企改革三年行动改革任务存在差距”问题的整改情况。

根据集团《人事管理办法》,统筹使用好各年龄层次管理人员,全面落实大力推进竞争上岗、末位调整和不胜任的改革要求。制定完善《启东城投集团有限公司董事会授权管理办法》,内附授权清单,明确事项办理决策层级及决策程序,加强董事会建设,落实董事会职权,保障经理层谋经营、强管理、抓落实。

6. 关于“城建指挥部原安置房等建设项目遗留问题尚未妥善解决”问题的整改情况。

2022年4月26日,城投集团书面请示市相关部门协调推进项目结算清理工作,根据上级指示,由市相关部门正在会办。

(二)聚焦群众身边腐败问题和不正之风方面

7. 关于“违规发放奖励经费”问题的整改情况。

已收回违规发放的经费。

8. 关于“工作中存在‘慢作为、乱作为、不作为’现象”问题的整改情况。

2022年11月18日制订《12345工单回复三级审核制度》,强化全心全意为民服务的宗旨意识,增强主动服务意识,真正办实事、办好事。

9. 关于“用公车加油卡为个人私家车加油”问题的整改情况。

已对相关人员作出降职处分,涉及费用已收回。严格执行市公车办《关于进一步加强启东市公务用车加油卡管理的通知》及集团《公车管理制度》相关规定。

10. 关于“财务管理不规范”问题的整改情况。

加大财会人员业务培训教育力度,提高职业素养,严肃财经纪律,严格各项经费支出。履约保证金、投标保证金、各类定金、罚金等,严格审核把关,及时收取、及时入账。进一步提高基本会计业务水平,避免出现会计科目应用错误等问题。确保附件凭证制作规范统一,相关佐证材料和附件齐全,“签字”“日期”等填写完整。严格遵守《现金管理暂行条例》相关规定,杜绝大额现金支出现象。各类补贴发放严格遵照相关规定,严禁随意性“提篮下饭”。

11. 关于“物资采购、购买服务不规范”问题的整改情况。

各类物资采购、服务采购参照集团《采购管理办法》相关规定和程序开展,采购询价遵循“公开、公平、公正”的原则。日常办公用品、办公家具、电脑耗材采购,遵循“货比三家”原则,避免指定单一供应商。严格审查供应商资质,报价单,杜绝围标、串标、陪标行为发生。采购《成交通知书》中,“盖章”“签字”“时间”等文书要素填写完整规范。全程参与采购监督,杜绝事后补材料,应付检查,流于形式。

12. 关于“纪检监察力量相对薄弱”问题的整改情况。

已增设监察室,配备专职工作人员2名。纪检部门强化监督,严格按制度执行,定期约谈重点科室责任人、关键岗位人员,对苗头性、倾向性问题早发现、早提醒、早纠正,筑牢拒腐防变的底线。

13. 关于“对‘两个责任’‘一岗双责’重视不够、落实不力”问题的整改情况。

(1)严格照单履责,及时规范做好“两个责任”履责纪实工作;严格对照巡察反馈意见,确保高标准完成整改任务。

(2)落实“一岗双责”,实现党风廉政建设和业务工作的同步发展,班子成员定期指导和检查分管范围及基层党组织的党风廉政建设工作情况,完善制度规定,加强风险防控,做好工作记录保存。

14. 关于“组织生活会开展不规范”问题的整改情况。

(1)加大筹备督查力度,基层党组织召开组织生活会前,党委通过听、问、查等形式了解掌握会前准备情况,做到组织学习到、检视问题到、(下转第7版)