

我县喜获南通市第32届菊花展银奖



▲图为我县室外景点艺术奖参展作品。

本报讯（通讯员 万石悦）近日，第32届南通菊花展在南通市植物园开展，我县喜获插花金奖、室外景点艺术奖银奖。

作为南通市花，菊花展至今已成功举办了31届，本届菊花展的主题为“菊耀四十载·花颂二十大”。展出现场充分利用了南通植物园的地形地貌、中心水系，重点沿植物园中心湖区设置了15个大型室外景点、9个菊艺特色景点、菊花品种精品展、插花艺术展、盆景艺术展等。

我县今年菊花布展的主题为“清水绿岸·菊耀宾城”，造型寓意航船要有舵手，航行要有指南，永远跟党走、奋进新征程，建功新时代，人民才能过上幸福生活。

金风送爽，气候宜人，人们悠闲地漫步在植物园里赏菊、拍照、交谈，绘成了一幅热闹的秋日赏花图。江海紫珠、紫琅夜色等各色精品菊花临湖傲立、风姿绰约。此次菊展集中展示了南通“中国菊花品种基地”多年来在保种、引种、自育新品种方面的成果，展出菊花名品300余种，其中自育新品种组培脱毒菊花苗淡妆垂露、万山红遍等均为首次亮相。造型独特的菊景观、丰富多彩的菊场景、源远流长的菊文化，为广大市民游客带来全方位、高品质、沉浸式的赏菊体验。本次菊展将于11月底结束，菊展期间组委会为广大游客准备了主题为“秋满植物园·菊舞南通城”系列活动，让市民在赏美景的同时，尝菊味珍馐，饮菊香茶韵，享菊花主题嘉年华。



缪萃娥：倡树好家风 引领新风尚

□ 全媒体记者 张予钦 朱宇晔 通讯员 丁甫其

建设更高水平全国文明城市

在行动

王秀萍一直尽心尽力地照顾母亲。

“今天太阳好，风又小，妈妈，我推你出去转转吧！”午饭后，85岁的袁庄镇孙庄村村民王秀萍按照每日惯例，推着母亲徐明出去晒晒太阳。“你看我都这么大年纪了，还有妈妈陪，这是我的幸福啊！”徐明今年106岁，是全村年龄最大的一位百岁老人，王秀萍是她唯一的女儿。这么多年来，

王秀萍对母亲的孝道值得村民学习，所以他们家庭连续几年都被评为星级文明户。”孙庄村宣传员缪萃娥说，今年全村共评选出1180户文明户，评选“星级文明户”的目的就是引导广大群众尊老爱幼、勤俭持家、遵纪守法，倡导忠诚、守责、相亲相爱等好理念，让家庭力量的培育，今年以来，围绕“孝老爱亲”主题，她牵头组织开展了“好儿女”“好婆媳”“好夫妻”“身边好人”等评选活动，以群众身边先进人物和事迹，有效调动了群众参与文明创建的积极性。

“道德讲堂”是家庭文明建设的另一个重要阵地。在缪萃娥的积极动员下，一支村级志愿服务队成立了，目前

志愿者人数达到全村总人数的25.25%，他们积极参与道德讲堂活动，引导广大群众向先进文明典型学习，大力提倡尊老爱幼、扶残济弱、邻里和善等良好社会风尚，“身边榜样能够影响社会风气，感化邻里，和睦家庭。”缪萃娥非常重视榜样

此外，缪萃娥经常利用业余时间组织群众认真学习《公民道德建设实施纲要》，在村内采取理论宣讲、举办培训讲座、开展文化娱乐活动等形式常态化开展道德教育，大力弘扬诚实守信的时代美德和家庭和睦的社会文明新风，广大村民的精神生活不断丰富，社会风气不断优化。

马塘司法所

组织开展人民调解培训

本报讯（通讯员 周瑞平 钮佳庆）8日，马塘司法所组织后备书记暨村（社区）“两委”干部开展人民调解培训，全镇各村（社区）后备干部和村经营员参加了培训。

培训会上，马塘司法所所长顾海鹏以坚持发展新时代“枫桥经验”，谱写基层人民调

解新篇章为题，通过“枫桥经验”的前世今生、新时代“枫桥经验”怎么做、如何调处矛盾纠纷和典型案例分析四个部分的讲解，具体分析了“枫桥经验”在新时代的重要作用和具体运用，基层工作人员如何从“枫桥经验”中汲取知识、提高能力，不断发挥好人民调解的作用。



近日，解放路小学举办第三届劳动技能大赛，四个年级的劳动小能手们登上果果秀场一展风采。据了解，解放路小学每学期都会开展一次劳动技能大赛，给学生提供锻炼自我、展示自我的平台。

全媒体记者 洪绍敏 徐悦箫 摄

弘扬最美精神 构筑道德高地



零工『小市场』也能激活就业『大民生』

据《南通日报》报道，11月22日，我市首家零工市场在南通人力资源大厦正式揭牌运营，将为新业态、非全日制用工、临时性和阶段性用工提供更加便捷的服务，目前主要涉及餐饮、家政、快递、装修等4个行业。

不少人对零工的认知也许还停留在打零工的语境中，然而据统计数据显示，去年我国灵活就业人员已超2亿人。更有机构预测，几年后我国的零工经济从业者将达4亿人。零工具有门槛低、时间灵活、工资计件或计日等特点，对于一些生活或就业存在困难的群体，是获得收入的重要来源。因此，零工经济并不是就业市场无足轻重的边缘角料，相反，它很可能成为体大面广的新兴业态，关系到众多人的生活必需。如疫情期间，一些被突发疫情隔离在异地的务工者就可能面临就业难、没收入的困境，如果能充分发挥零工的优势，一定程度上可以帮助他们渡过暂时的难关。

新业态带来了新职业和新型劳动关系，零工经济在朝着市场化、专业化、数字化方向发展的过程中，需要更为完善的政策和法律法规保驾护航。“灵活”往往意味着需要更多保障。零工市场的从业者大多受教育程度不高，缺乏过硬知识和技能，没有稳定主业，工作强度较大，抗风险能力较差，社会保障相对弱势。一些零工招聘采取口头协议或简单书面协议，双方责任、权利和义务等约定模糊，发生纠纷时难以得到有效处理。

今年7月，人社部、民政部、财政部等5部门联合印发《关于加强零工市场建设、完善求职招聘服务的意见》，为加强零工市场建设提供了有力保障。这无疑是一个良好的开始，同时在实施推进中仍需进一步细化，如在搭建零工平台时，与时俱进建设网络平台提供更便捷的渠道，简化审核机制吸引更多企业，简化签约流程提高招聘效率。又如制定区域零工指导价，倡导通过政府官方平台实现网上支付、数字契约、完工结算等，避免层层转包，推诿扯皮、工资拖欠。再如政府统一购买保险，为辖区内零工市场务工人员提供人身意外险等等。事实证明，唯有制度保障到位，灵活就业才能真正成为可能，低成本才能实现。

就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程，是社会稳定的重要保障。零工经济方兴未艾，建设零工市场的步伐不妨再快一点，门槛不妨再低一点，保障不妨再多一些，共同为务工者系好“安全带”，推动零工市场从蓄水池向加油站发展。

□ 刘曦