

拉网式、全覆盖推进

我县已完成农村户厕改造13477座



本报讯（全媒体记者 高瑾敏 朱南州）扒砖、填土、浇筑封盖……近日，在丰利镇光荣村改厕施工现场，施工队员正有序作业，对全村应改尽改的户厕实施改造。今年，光荣村采取“拉网式”“全覆盖”方式进行整村摸排，确定无害化户厕改造总任务数

659户，其中新建76户，整改提升583户，今年3月正式施工。“经过近4个月的施工，目前已完成488户，完工率达到74%，已改户村民满意度比较高，可以说取得了阶段性成效。”丰利镇光荣村党总支书记葛军介绍。

“以前老式旱厕和猪圈相连，夏

天蚊虫、苍蝇非常多，现在通过村里户厕改造，不仅干净没蚊虫，通风也变好了，确实方便我们老百姓了。”说起如今的新式厕所，光荣村3组村民许秀兵非常高兴，这让他家曾经无遮盖、无处理的旱厕消失不见，取而代之的是水冲式马桶，家人也过上了洁净、卫生的新生活。在整个改厕过程中，光荣村两委随时吸纳群众意见，通过抓宣传、压责任、严要求三方面推进改厕工程，确保改厕质量达标过关，预计8月中旬收尾完工。

“截至7月初，全县共完成农村户厕改造任务数13477座，占县级任务

的77.52%，其中新建完成3176座，占总任务数的71%，整改提升完成10301座，占总任务数的79.48%。”县委农办综合科副科长汤毅宇介绍，目前曹埠镇孙窑社区、袁庄镇海河滩村、外农区（苴镇街道）东海社区三个村（社区）已完成全年计划目标，当年计划改厕22个项目村，已有19个项目村序时进度达到70%以上。接下来，县农业农村局还将继续按照县级年初的既定工作目标，计划8月底至9月初完成全年既定目标数，9月中下旬镇村进行自验收，10月中旬开始县级核查抽验工作。

袁庄镇

设立门前三包“红黑榜” 激发文明创建主动性

本报讯（全媒体记者 张予钦 朱宇晖 通讯员 丁甫其）为进一步提升袁庄镇文明城市创建水平，培养居民文明意识和良好的卫生习惯，今年以来，袁庄镇综合行政执法局组织工作人员对镇区沿街单位、商铺开展“门前三包”评选活动并实行“门前三包”红黑榜通报制度，通过建立奖惩机制，调动“门前三包”责任主体积极性。

日前，袁庄镇镇区第二季度“门前

三包”商户“评优、评差”公示新鲜出炉，袁庄镇综合行政执法局工作人员为三家红榜店铺颁发“门前三包先进商户”锦旗并发放奖金，鼓励和表扬自觉遵守“门前三包”工作的商户。袁庄镇“好一家”服饰城负责人周树林将锦旗悬挂在店内显眼位置，他高兴地表示：“拿到锦旗后，我对‘门前三包’更有责任心了，一定要做好维护门前环境的带头人，让我们的城市环境越来越整洁。”

据袁庄镇综合行政执法局副局长杨春华介绍，“门前三包”是一种由临街的单位、门店、住户，承担起一定范围市容环境责任的城市管理方法，“三包”即包卫生、包秩序、包设施，推行“门前三包”是强化群众参与城市管理

的责任意识，共建干净整洁有序的城市环境的重要举措。“门前三包”奖惩机制的落实，将推动商户由“被动管

理”变为“主动参与”，进一步提高大家的责任意识，共建干净整洁的城市环境。“接下来，我们将进一步加大宣传力度，以一一走访的形式向广大居民和商家普及‘门前三包’的具体要求和重要性，给袁庄镇区和沿南老集镇所有商铺发放签订市容管理责任状。同时，定期对各街道、商铺进行检查，对落实不到位的及时督促整改。”杨春华说。

选人用人，要关闭年龄“滤镜”

□ 朱志成



“00后升任副科”“28岁提正处级”“35岁已从组织视野中消失”……近来，一些媒体对干部升迁年龄的报道，引起了社会关注。尽管部分内容失之偏颇，但多少反映了当前地方在选人用人中存在的“年龄”优劣势问题。党的十八大以来，习近平总书记高度重视选人用人工作，多次强调选人用人要注重德才兼备，不唯年龄用人选人。

干部队伍年轻化是我们党和国家长期坚持的一项基本方针，也是推动高质量发展的重要保证。然而，近年来一些地方在年轻干部队伍建设中对年龄问题过于“特殊对待”，甚至把30岁作为“硬杠杠”，缩小选人用人范围。比如，一些地方出现的大学毕业不到1年就提副科的“娃娃干部”，在领导身边工作不足1年就破格提拔的“火箭干部”，年龄超过35岁即使再优秀也无法遴选到上级部门的“有志青年”……片面追求年轻化，导致一些被贴上“35岁大龄青年”标签的人才只能“愤愤不平”。而这种趋势，也早已从体制内蔓延到体制外，导致一些用人单位习惯收割“青春红利”，将35岁标签化、功利化。

这些年龄“优劣势”的背后，看似反映的是“官本位”的历史积弊，实则折射的是对干部队伍年轻化认识上的误区：认为“年轻”就代表着有活力、能吃苦、有闯劲、能创新；认为“年轻”就代表着能干得长一

些，能接班更久一些，可塑性更强一些。事实上，35岁正是年富力强的时候，更加成熟稳健的时候。数据显示，目前我国劳动力的平均年龄将近39岁，以此观之，35岁正是参与经济建设“黄金年龄”。

年龄从来不是一个人胜任工作与否则的制约因素。选人用人，要打破年龄“滤镜”。随着社会关注度提升，不少地方公务员招录年龄限制出现松动。比如，中央机关及其直属机构招录公务员年龄放宽至40岁，浙江省部分省考公务员招聘年龄放宽至40周岁，山东省多市发布面向本土优秀人才招录基层公务员年龄放宽至40岁……政府机关的“破冰”示范意义显著。这对于各行各业的选人用人势必会起到风向标作用和方向性指引，为更多人拓展就业渠道、打开就业空间，消除就业焦虑、避免人才浪费，具有重要意义。

选人用人，要突出核心“价值”。早在延安时期，毛泽东同志就指出，在使用干部问题上，任人唯贤是“正派的路线”。习近平总书记反复强调用才导向，重在树立战斗力标准。我们党之所以能创造出举世瞩目的成就，一个至关重要的因素就是突出选人用人“德才兼备”。要从岗位实际出发，以事择人，回归能力本位，综合考量检验干部的政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律等情况，正确分析干部的优劣势、强弱项，真正把合适的干部放到合适的岗位上。

选人用人，事关“国之大者”。要深入学习贯彻习近平总书记关于选人用人的重要论述，坚持公平、公正的阳光原则，让好的风气和做法蔚然成风，以党内好风气带动社会风气持续优化。

岔河镇举办消防安全培训

本报讯（全媒体记者 张予钦）9日晚上，由县文明办、县政协文艺工委主办的如东县“点亮星夜”移风易俗文艺专场晚会在岔河镇迎春社区新时代文明实践站举行，为百余名社区居民带来了一台精彩的移风易俗专场文艺演出和一场生动而“特殊”的消防安全知识讲座。

县政协委员、作家高保国

结合他创作的长篇报告文学《烈火金刚》作讲座。《烈火金刚》讲述了青年周江疆舍不顾身三次冲进火灾现场抢救公司职工，最终献出29岁宝贵生命的感人故事。高保国向居民宣传夏季防火知识并现场捐赠三十余册《烈火金刚》。这种特殊消防安全知识讲座形式受到了现场居民的热烈欢迎。

梅雨天气风雨急 驾车躲雨要当心

雨天骑车需注意：

雨天骑车出行，视线易模糊，不要为了免遭雨淋而埋头猛骑，可以准备防风镜，挡雨的同时保证视线清晰，雨天路面湿滑，容易侧滑摔倒，骑车的小伙伴，要注意缓行，保持安全车距、耐心避让，生命安全最重要。

避雨需注意：

远离广告牌。雨天躲雨时要远离广告牌，以及铁架之类可能会掉落的东西，防止被砸伤。远离带电物品。远离电线杆、变电箱之类带电的东西，防止因为漏电而触电。远离大树。大树属于导体，雷电流流经树干会产生很高的电压，

在树下的人很容易被击倒。

雨天驾车需注意：

雨天驾车出行首先要保持清晰的视野，确保雨刮器可正常工作，驾驶过程中遇车窗起雾，可将出风模式调整为除雾，并开启冷风空调驱散雾气。需特别留心路上的行人、自行车。遇到行人时，应提前减速慢行，多鸣笛，耐心避让。雨天道路湿滑，必须降低车速行驶，尽量避免急踩刹车的操作，防备车辆发生侧滑失控。在转弯过程中，往往容易侧滑，所以速度要慢，过弯之后再恢复正常车速。打方向盘要轻柔，不要过猛。（摘自《南通日报》）



位于新店镇双虹桥村的南通佳百味预制菜建设项目总投资一亿元，总建筑面积约15000平方米，其中冷库2700平方米，拟购置肉类解冻机、冲浪气泡清洗机、漂烫机、冷却机、液升升降滚揉机、油炸流水线、油烟净化机等主要生产设备共计约200台(套)，建成达产后年产预速冻食品、预制菜1.8万吨，预计年销售1.2亿元，税收600万元。

全媒体记者 张予钦 曹磊 摄

保护生态环境 创建绿色家园

