



产业立县 项目为王

跨江融合 统筹城乡

港铁联动 向海图强

人大常委会召开 第69次主任会议

本报讯（全媒体记者 朱文婷 张家东）24日上午，县人大常委会召开第69次主任会议。县人大常委会主任蒋树建主持会议。

会议听取并审议了县委常委、常务副县长顾本勇代表县政府所作的关于2026年民生实事候选项目方案和经费预算安排情况的报告。民生实事项目是践行以人民为中心的发展思想、持续增进民生福祉的关键载体。县政府高度重视民生实事编排工作，坚持聚焦发展所需、群众所盼，科学谋划了一批群众可感可及、社会广泛认同的优质民生项目。

蒋树建强调，民生实事项目是政府对全县人民的庄严承诺，相关部门要将前置条件再核查，从源头上保障项目的可行性，确保票决出的项目都能当年开工、当年见效。要把“今年要花多少、钱从哪里来、债务空间还有多大”这本账算清楚、讲明白，让代表们心里更踏实，决策更科学。要把项目表述得更加通俗，让代表在审议时“一看就懂、回去好讲”，真正架起民主决策的桥梁。要抢抓时机，精准对接政策导向和资金投向，全力争取各类补助资金能及时、足额到位。要以对人民高度负责的态度，把票决前的工作做深做细做实，确保票决出的每一个项目都经得起人民的检验、时间的考验。

会议讨论通过了《如东县人大常委会听取和审议政府债务管理情况报告实施办法（试行）》和《关于建立人大预算审查监督与审计监督贯通协同工作机制的实施办法》。

县人大常委会副主任徐鸿斌、翟建华、缪卫宏、李健参加会议。

破解系统对接难题 外资窗口高效服务暖企心

本报讯（通讯员 陈娟）近日，广和新能源（如东）有限公司特地向如东县市场监督管理局驻政务大厅外资企业登记窗口发来感谢信，对该局外资企业登记窗口工作人员专业、高效的服务表示诚挚感谢。

该公司于2025年12月15日前往外资企业登记窗口办理外资企业新设登记业务。因股东含国有股东，公司已先行在国资委提前进行备案。企业在线上自主申报过程中，遇到了企业全链通登记系统与国资委产权登记系统对接不畅，验证无法通过的技术难题，线上信息填报环节一度陷入停滞。该企业为政府招商引资项目，企业十分焦急。得知情况后，窗口工作人员第一时间介入，一边耐心安抚企业办事人员的情绪，一边迅速梳理系统对接的问题节点，主动帮助企业联系软件开发公司进行沟通对接。

窗口工作人员全程跟进协调，向软件公司清晰说明系统对接中出现的报错信息、每一步流程测试数据，还结合外资企业登记的业务规范，提出针对性的技术调整建议，最终协助软件公司快速定位并解决系统报错问题。难题解决后，工作人员又继续细致指导企业完成线上信息填报及线下材料的准备，快速完成审核及营业执照发放，大幅压缩企业等待时间，为企业后续项目的落实节约了宝贵时间。

“原本以为技术问题会耽误不少时间，影响项目落地进度，没想到窗口工作人员不仅业务能力过硬，还主动帮忙协调解决跨系统对接难题，真是让我们真切感受到政府部门深化改革、优化营商环境的满满诚意。”广和新能源（如东）有限公司相关负责人表示。

小窗口，大服务。此次高效解难的服务，不仅让企业感受到政务服务温度与速度，更彰显出外资企业登记窗口优化营商环境的决心和行动力。下一步，外资企业登记窗口将继续秉持服务企业的初心，做好外资企业点对点服务，将企业的“需求清单”变成“服务清单”，破解外商投资企业登记过程中遇到的难点堵点问题，全力服务外商投资企业在如安心发展。

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐

自由 平等 公正 法治

爱国 敬业 诚信 友善

值班编委 王玲玲 责任编辑 徐小禾 版式设计 蔡文娟

“冲刺‘十四五’奋进新征程”系列报道之十

党建引领聚合力 砥砺前行谱新篇

□ 全媒体记者 张顾颖 单佳凯



“十四五”时期，是如东在高质量发展征程中奋勇争先、跨越赶超的关键五年。五年来，如东坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，精准科学做好理论武装、选贤任能、强基固本、育才聚才、党员管理等工作，坚持以高质量党建引领保障高质量发展，推动党的政治优势、组织优势转化为发展优势、治理效能，为奋力谱写中国式现代化如东新实践提供了坚强组织保证。

铸魂强基

筑牢政治引领“压舱石”

兴党强党，思想为魂。“十四五”期间，我县始终把党的政治建设摆在首位，将思想铸魂与党性锻造同频共振，着力建设忠诚干净担当的高素质干部队伍，激活全县上下干事创业的“一池春水”。

“通过周例会机制，我们集中会商推进项目审批、资源要素保障工作，把党员担当体现在破解项目‘卡脖子’难题上，推动项目早开工、快建设、早投产。”如东经济开发区行政审批局王煜的话语，生动诠释了政治引领下一线党员的使命担当。从塔吊林立的建设工地到机器轰鸣的智能车间，从盘活闲置土地的攻坚战场到突破技术壁垒的研发一线……如东经济开发区的党员干部们以“攻坚有我”的昂扬姿态，将支部建在项目上，成立党员服务队，深入一线“现场办公”，以“全链式”帮办服务模式，为项目建设注入澎湃红色动能，跑出“开发区的加速度”。

五年来，我县坚持集中性教育和经常性教育相结合，精心组织学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、党纪学习教育和深入贯彻中央八项规定精神学习教育等历次集中教育，抓实党的二十大的和历次全会精神学习培训，推动党的创新理论入脑入心。

持续深化理论传播阵地建设，持续开展“万名普通党员进党校”培训，成立党员教育“百人讲师团”，不断深化“党课开讲啦·月悦学”“千场党员培训到镇村”活动，让党的声音直达基层一线、浸润群众心田。实施“三个有我”系列行动，开展“一支部一实事”“双报到、通通在”等活动，探索“总有党员在身边先锋服务站”建设，广泛成立攻坚党支部和党员突击队，引导广大党员充分发挥先锋模范作用，让党旗在一线高高飘扬。

始终坚持过硬作风护航政治生态。巩固深化党政主要领导离任“四交四接”机制，探索建立全链闭环跟踪管理评价体系，有效护航“一把手”接力奋进。持续5年开展“双聚双高”作风效能建设系列活动，探索干部政治素质考察“查评测诊”四步法等新路径，健全和落实民主集中制，严肃党内政治生活，营造了风清气正的政治生态。

态。

选贤任能

锻造干事创业“生力军”

为政之要，惟在得人；事业之要，关键在人。我县坚持把干部队伍建设作为党的建设的重中之重，构建“选、育、管、用”全链条工作体系，着力打造忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。

在干部选拔任用上，制定高素质专业化领导干部队伍建设“1+4+N”系列文件，突出政治标准，聚焦专业能力，以县级机关机构改革、县属国有企业改革人事调整为重点，树立重实干、重实绩、重担当的用人导向，大力选拔各年龄段优秀干部，不断推动各级领导班子结构优化、功能提升。

在干部培育锻炼上，针对“关键少数”，专门举办政治能力提升班、北京大学高级研修班，在全市率先举办“抓经济、促发展”能力提升培训班，创新搭建多元化成长平台。推进公务员全职业周期赋能提质行动，实施年轻干部“提级管理”“扶海扬帆”“青锋微系列”行动，通过浙江大学、苏州大学研修班，“青”立潮头成长加速班等载体强化实践锻炼，持续为基层一线招录公务员、选调优秀青年专业人才，为事业发展蓄足“源头活水”。“这次研修班如同为思想‘充电’、为能力‘加油’，让我对智慧城市建设、产业数字化转型有了全新认识，感觉肩上的担子和手中的‘引擎’更清晰了。”在苏州大学参加完年轻干部综合能力提升研修班的县发改委干部葛岱融表示。学员们将“他山之石”化作本土实践，思考如何将“城市大脑”理念融入如东的项目审批与资源调配。

考核“指挥棒”作用发挥成效显著，推动考人考事深度融合，将考核结果与干部选拔任用、评先评优、职级晋升等捆绑挂钩，让能干事、会干事、干成事的干部得褒奖、有实惠、受重用。率先开展领导干部平时考核，强化过程管理，“管在日常、抓在经常”成为全县领导干部行动自觉。持续落实为基层减负，优化指标体系、简化考核程序，探索考核数字化运用，并开展“镇区出题 考核点题 机关答题 现场解答题”活动，推动机关镇区双向交流，有效减轻基层负担，考准考实工作实绩。

在干部监督管理上，将严的基调贯穿干部管理全过程，注重加强对“一把手”和领导班子的监督，构建“三预三早”源头监督、新提拔干部“任期监护”、重点班子预警告警等机制，推动干部习惯在监督约束下工作生活。健全完善“大监督”格局，认真落实谈心谈话、提醒函询诫勉等制度，防微杜渐。常态化开展选人用人专项检查、“一报告两评议”，持续提升干部选人满意度。同时，注重将激励关爱与从严监督统一起來，常态推进干部能上能下，实质化

运行澄清正名机制，形成“严管厚爱结合、激励约束并重”的良好氛围。

强基固本

激活基层治理“新引擎”

根深则叶茂，本固则枝荣。我县坚持以党建引领为核心，牢固树立大抓基层的鲜明导向，持续推动力量下沉、管理下沉、服务下沉，不断增强基层党组织的政治功能和组织功能，真正把党的组织优势转化为治理优势。

大力探索村（社区）党组织“实书记”制度，实施“选苗入库、育苗成才、壮苗管理、鉴苗使用”工程，打造一支“数量充足、结构合理、素质优良、能担重任”的村（社区）党组织书记后备梯队，先后有127人被提拔重用，75人走上书记岗位。建立“专职网格员、后备干部、两委干部”晋升通道，86名网格员被择优吸纳为村（社区）干部，一批素质高、能力强的“头雁”走上重要岗位，为基层治理工作提供“源头活水”。

“这本《民生服务台账》跟着我跑了三年，陈阿婆牙口不好、爱吃鱼丸等等这些小事都记在上面。”掘港街道盐垣社区从“实书记”走上书记岗位的花芹芹翻开磨得发亮的台账，上面密密麻麻记着156户特殊家庭的需求，也见证着基层干部的责任担当。如东按“每万人配18名社区工作者”标准完成首次全市统一招聘试点，推动持证社工比例超45%。打造“扶海议事”“蓝色圆桌”等协商品牌，推广长沙镇“暖阳洗衣房”、掘港街道“爱心菜篮子”等服务项目，让党建工作与民生服务深度融合，把实事办到群众心坎上。

市县联动选派67名第一书记到薄弱村任职，强化第一书记管理，公示第一书记任期目标和年度目标，每人每年至少办3件实事。建立健全“月报告+季督查+年考评”、不胜任“第一书记”召回机制，推动“第一书记”实干担当。聚焦乡村振兴、基层治理等重点工作，制定派驻村基本村情、发展需求、意向项目、支持政策“四张清单”，“一村一策”推进薄弱村整顿转化提速。召开第一书记现场推进会，通过经验交流、成果展示、现场观摩等，推动第一书记履职尽责。

实施抓党建促乡村振兴“深耕计划”，在全县首批建立8个乡村振兴示范片区党委，遴选基层亟需、业务出众党员骨干担任“党建惠农专员”，对接如东农村商业银行实施整村授信20亿元。建立“县级领导班子成员联片+乡镇领导班子成员包片+县级以上机关单位帮扶”工作机制，实施“一片区一品牌”模式，推动产业联动、抱团发展。

深入推进“牵手联村”项目，推动商会党组织与经济薄弱村结对共建，促成合作项目8个，推动商会信息、人才、项目、资金等下沉，形成“输血”与“造血”长效机制。“我们这个冷链集散

中心处在国家级农产业园核心区，分拣、冷藏、包装一条龙，全搞定！”掘港街道党工委副书记杨胜男介绍道。依托街道商会资源助力建设的这个项目，已成为村集体经济“消薄攀高”、结出乡村振兴“金果”的生动范例。

“当时我们提出党员干部带头，我也是本村人，带头迁走了祖坟，同时组织村民代表前往苏州等地学习参观，走出去开眼界，逐渐转变思想，参观回来后大家坐下来一起商议，具体问题具体解决。”栟茶镇茗海社区党委书记缪斌说，通过耐心细致的工作，迁坟方案获得居民一致同意。如今，茗海社区入选全国乡村旅游重点村、江苏省特色田园乡村，居民吃上了“旅游饭”，人均年收入超3万元。

围绕群众日益增长的公共服务需求，我县规范化建设248个村居党群服务中心和4大园区党群服务中心，统一设置“一站式”服务窗口，建立健全首问责任、接待登记、限时办结、信息公开、坐班值班等制度，常态化为党员群众提供党建、产业、综治、便民等各项服务，做到一站式受理、定点式服务。

五年来，我县创新开展新业态、新就业群体党建“五新”工程，让新就业群体感受到党组织的温暖。“暖新驿站就是我们的‘避风港’，累了能歇脚、渴了能喝水，在如东干活特别安心！”外卖骑手李师傅的心声，是我县关爱新就业群体的生动写照。

聚力汇智

打造产才融合“强磁场”

“十四五”期间，我县深入实施人才强县战略，以“扶海英才”计划为抓手，不断完善引才、育才、用才、留才机制，推动人才链、产业链、创新链深度融合，让各类人才在如东这片热土上创新创业、成就梦想。

积极构建“政府搭台、企业主导、社会参与”引才格局，深入实施人才新政70条，建成“如东·上海大零号湾离岸孵化器”等特色载体平台，与中国药科大学、常州大学等高校院所开展产学研共建，7家在外人才驿站建成运行，为人才汇聚搭建广阔平台。

在人才队伍建设上，如东实现量质齐升，共有43人入选国家重大人才工程，21人入选省“双创计划”，13人入选省“双创博士”，34人及1个团队入选市“江海英才”计划，59人及2个团队入选县“扶海英才”计划。为吸引“8090”如才回如，如东建设人才公寓1359套，落实高层次人才特殊礼遇，发放如东“人才卡”。“去年刚来如东工作，对孩子入学政策不熟悉，多亏了‘惠企连心桥 育苗阳光行’活动，全程帮办代办，太省心了！”江苏海宝新能源职工张先生的感慨，道出了如东用心留才的温度，人才“强磁场”效应日益凸显。

“赛事连连”催生“人才济济”。赴京举办第五届南通江海英才创新创业大赛启动仪式暨新能源新材料产业赛，联动举办“江海英才创新创业大赛如东直通赛”。仅2025年，组织各类创新创业大赛6场，吸引超百名高层次人才同台竞技，有效推动双创人才集聚。通过举办“春泽芳华 情暖新程”人才关爱活动、“如才相约 燃情苏超”引才系列活动、“燃情苏超 智汇如东”人才沙龙活动，现场精准匹配人才岗位超230个，吸引300余名高校学子实地考察如东人才发展环境。

回眸“十四五”，党旗在如东大地高高飘扬，成为引领发展的“红色引擎”，凝聚人心的“精神纽带”、保障落实的“坚强后盾”。展望新征程，如东将不断巩固拓展党建工作成果，以更高标准、更实作风，推动全面从严治党向纵深发展，让党建引领的红色动能持续迸发，为高质量发展注入不竭动力，奋力谱写中国式现代化如东新实践的崭新篇章！

美化人居环境 共建绿色家园