

加强两地科研机构创新协作 川渝联合印发行动方案

四川经济日报讯 近日,重庆市科学技术局、四川省科学技术厅印发《川渝科研机构协同创新行动方案》(以下简称《方案》),进一步加强川渝科研机构创新协作。

《方案》指出,到2025年,川渝科研机构共建协同创新平台15个,联合建设新型研发机构10个,科研机构研发投入总量预计达到800亿元,协同突破一批关键核心技术,拥有有效发明专利超过2万件,技术合同登记额达到50亿元,转化推广一批重大科技成果,川渝科研机构协同创新能力显著提升,基本建成川渝科研机构协同创新体系。

《方案》明确,川渝两地将通过完成十项重点任务来统筹推进平台建设、科研攻关、成果转化、体制改革等领域创新协作,加快构建成渝地区双城经济圈科研机构协同创新体系,为建设具有全国影响力的科技创新中心提供有力支撑。十项重点任务包括发挥中央院所的领军作用、促进科研机构向重大创新载体集聚、推进高能级创新平台建设、发展高水平新型研发机构、开展关键核心技术联合攻关、开展面向场景应用的技术推广和成果转化、支持开展院地院企合作、加强国际科技交流合作、完善科研院所科技创新服务体系、深化使命导向的体制机制改革等。

(田亮)

广元市推进制造业智能化改造数字化转型

四川经济日报广元讯(记者 侯东)12月6日上午,广元市制造业智能化改造数字化转型推进会暨工业互联网一体化进园区“百城千园行”活动举行。会上举行了工业互联网标识解析铅行业节点启动仪式,四川信息职业技术学院和中国移动通信集团四川有限公司广元分公司签订了《产教融合框架协议》。

当前,四川省制造业正处于转型发展的关键阶段,龙头企业的引领作用不断增强,两化融合发展水平快速提升,为全省工业经济的快速增长提供了重要支撑。下一步,我省将持续用好“智改数转”评价指标体系,实施制造业“智改数转”专项行动计划,深入推进工业互联网一体化进园区、促进标识解析体系“贯通”千行百业。

同时,我省正大力培育5G工厂标杆示范项目,全面加强工业互联网安全保障体系和能力建设。下一步,全省将重点支持“九铝行业”等新一批标识解析行业节点的建设和应用,深入推进“5G+工业互联网”进企业、进园区、进集群“三进”行动,为制造强省、网络强省和数字四川建设积蓄新动能。

据了解,广元市委八届六次全会提出要加快产业数字化转型,并给予“真金白银”的支持。下一步,广元将聚焦“1+3+3”工业优势主导产业体系,大力发展智能制造、数字产品、信息技术服务等数字经济产业,加快布局新型数字基础设施,加强供需对接,完善转型服务体系,进一步推动数字化转型服务进区县、进园区、进企业,加快形成全市上下协同发力、大中小企业全面覆盖的良好氛围。

内江市 实打实帮助企业解决困难

四川经济日报内江讯(兰萍 记者 毛春燕 李弘)12月6日,2023年内江市第十二次工业企业化解困难问题商会暨市委统战部部长与民营企业家协会沟通协商“面对面+键对键”活动召开。会议面对面听取企业家的意见建议,实打实帮助企业解决困难问题。

会议通报了企业问题诉求办理落实情况。四川华电内江燃气发电公司、内江融通高科先进材料公司等9户企业就存在的困难和问题发言。各级各有关部门针对企业存在的困难和问题,提出了解决办法和工作建议。

自去年商会制度实施以来,该市领导已主持召开工业企业化解困难问题商会12次,已帮助工业企业解决重大困难问题107个。

会议强调,广大民营企业要提振发展信心、大力弘扬企业家精神,练好内功,坚守主业、做强实业,加强技术创新和数字赋能,创新思维拓宽市场,实现企业优势再造、竞争重塑。各级各部门要以务实的作风,迅速拿出实招、高招、硬招,推动各项政策落地,持续开展各类帮扶工作,着力优化要素保障,落实跟踪问效,真正当好企业的贴心人、服务员,助力企业健康发展,促进企业在经济发展中多作贡献、再立新功。

会议还对经济运行调度、安全生产、环保等工作作了相关要求。

交行四川省分行 积极探索就医服务新模式

四川经济日报讯 为强化对新市民家庭的金融保障服务,增强新市民家庭的抗风险能力,截至9月末,交通银行四川省分行开展了300余场线上线下“保险沙龙”活动,为新市民普及职业和生活环境风险防范知识,提高他们主动参与商业保险的意识。同时,交通银行总行也上线了代销新市民专属商业保险产品——交银人寿新市民安心意外保障计划,旨在为新市民提供生活安心“防火墙”。

在就医领域,交通银行四川省分行持续探索惠新模式。在绵阳,交通银行将“信用就医”项目作为服务新市民的头等大事,克服时间紧任务重的重重困难,成功上线绵阳市5家市级医院、涪城区和江油市5家区级医院“信用就医”试点项目,成为绵阳市首家落地“信用就医”的银行机构,预计12月底前,将逐步覆盖至全市三级公立医疗机构,运用场景扩展至住院医疗。签约成功的新市民,可获得交通银行授予的最低3000元门诊信用就医额度,用于支付医疗费,并享受到在诊疗、检查、取药等环节不用到人工窗口排队缴费的服务。就診人可在完成就医后再还款,免息期最长56天,真正实现“先就医、零排队、后付费”的全新医疗服务体验。

(李园)

我省明年起逐步实现基本医疗保险“六统一”

四川经济日报讯 今年11月,四川省正式出台《关于推进基本医疗保险省级统筹的意见》(以下简称《意见》),明确将从2024年1月1日起逐步在全省实施基本医疗保险调剂金模式省级统筹。那么,医保待遇政策什么时候能全省统一?省内跨市异地就医报销比例会不会降低?6日,针对市民群众对该项举措实施关注的热点问题,四川省医保局做出了相关权威解答。

目前,四川省各地经济社会发展水平、医保基金支撑能力、医疗资源配置等方面均不相同,各市(州)既往的医保待遇政策存在一定差异。《意见》要求,按照分级管理、责任共担,统筹调剂、预算考核的思路,实施省级统一预算、省市两级调剂,省市区三级责任共担和分级经办管理的基本医疗保险调剂金模式省级统筹,逐步实现预算管理、基金调剂、参保筹资、待遇保障、支付机制、经办管理“六统一”。随着四川

省基本医疗保险实现预算管理、基金调剂的统一,从2024年起,按照“规范统一,促进公平”的原则,医疗保障部门将逐步规范统一全省职工医保、居民医保同一制度内参保人员住院、普通门诊、门诊慢特病、“两病”门诊用药等待遇保障政策。

而针对省内跨市异地就医报销比例会不会降低的问题,《意见》要求,实施基本医疗保险调剂金模式省级统筹,在全省基本医疗保险各项制度还未统一前,各市(州)仍存在政策差异。同时,四川将继续指导各地按照2022年底印发的《四川省医疗保障局 四川省财政厅关于进一步做好基本医疗保险异地就医直接结算工作的通知》执行异地就医经办管理服务。异地转诊人员和异地急诊抢救人员在备案地住院就医结算时,支付比例在参保地规定的本地住院就医支付比例基础上降幅不超过10个百分点。非急诊

且未转诊的其他临时外出就医人员支付比例在参保地规定的本地住院就医支付比例基础上降幅不超过20个百分点。

省级统筹实施后,医保目录是否全省统一,目录范围会扩大吗?目前,四川省医保药品目录已基本统一,医保医疗服务项目和耗材目录由各统筹地区根据当地基金承受能力等制定和调整,暂未实现全省统一。下一步,四川将进一步完善医保目录管理机制,将更多符合条件的药品(民族药品、中药饮片、医疗机构制剂)、医疗服务项目、医用耗材纳入基本医疗保险支付范围,2025年底前基本实现全省基本医疗保险药品、医疗服务项目、医用耗材支付范围和支付类别统一。

医保卡是否可以异地补办以及医保电子凭证是否在全省的定点医院、药店都可刷也是市民群众所关注的热点问题之一。《意见》根据国

家医保局统一规划,医保部门不再为参保群众发放实体医保卡,全国统一使用医保电子凭证。医保电子凭证由国家医保信息平台统一签发,是办理医保线上业务唯一身份凭证,一人一码,一单位一码,全面适用于医疗保障各项业务,具有一码结算、跨地域通用等特点。为了便于参保群众记忆和使用,现在医保电子凭证简称为医保码。此外,为便于群众就医购药,医保各项业务依然支持使用实体社保卡办理,实体社保卡的异地补办由发卡部门(人社)负责。

据悉,如今全省定点医院和药店已全部接入医保电子凭证,四川省参保群众可通过国家医保、四川医保、支付宝、微信和中国工商银行、中国农业银行、中国银行、中国建设银行、交通银行、中国邮储银行、招商银行、四川银行、成都银行等掌上APP渠道,“刷”医保电子凭证享受相关医保服务。

(魏捷仪 杨升涛)

2023年(第16届)钒产业年会在内江举办



签约现场

四川经济日报内江讯(记者 毛春燕 李弘 文/图)12月7日,2023年(第16届)钒产业年会暨钒电池发展论坛在内江举办。在会上,成都市新筑路桥机械股份有限公司、内江投资控股集团有限公司、大连融科储能技术发展有限公司和四川省兴欣钒科技有限公司签订《战略合作框架协议》。

据悉,合作四方将内江市作为布局钒液流电池储能产业的重点区域,按照内江市经

济社会发展总体规划及能源发展规划,在钒液流电池储能产业集群建设、钒液流电池储能示范试点项目建设、钒液流电池储能技术创新平台建设、钒液流电池储能推广应用等方面进一步深化合作,实现优势互补。

近年来,内江市把“钒钛+”产业作为四大主导产业之一加快培育,构建“钒钛+钢铁”“钒钛+新材料”“钒钛+新能源”“钒钛+资源综合利用”产业体系,加快打造“钒钛+”千亿

产业集群,全力建设全国领先的绿色钒钛产业基地。

内江市副市长毕胜介绍,内江已成为全国第二大、全球第四大钒制品基地,拥有年产能2.3万吨五氧化二钒生产能力,已建成省内首个用户侧全钒液流电池储能示范项目,正加快建设中国西部最大的钒液流生产基地、钒电池(电站)系统集成基地,争创全国钒储能应用场景示范城市。

2023“彩虹杯”天府·宝岛工业设计大赛 >>

服装创意设计专项赛产业对接会在成都举行 8家企业与参赛设计师达成合作意向

四川经济日报讯(记者 乔薇 实习记者 白兆鹏)12月6日,2023“彩虹杯”天府·宝岛工业设计大赛服装创意设计专项赛产业对接会在四川传媒学院举行。对接会上,四川家康服饰有限公司、四川领绣服饰有限公司等8家服装企业与参赛设计师达成了合作意向。

对接会现场座无虚席,行业专家、参会企业和参赛设计师代表积极交流、相互学习。四川省服装服饰行业协会党支部书记杨淑琼表示,之所以要举办与专项赛相关的产业对接会,就是为了创造更多的机会,让更多的优秀设计师脱颖而出,让更多的企业能够找到心仪的设计师。“我们办赛的初衷就是为了向企业和设计师传达一个理念,服装设计作品应该具有针对性并且顺应市场发展。”

在会场外的展示区里,工作人员早已摆放

好了本次服装创意设计专项赛的参赛作品。受邀企业代表们一件一件仔细观看作品,不时拿起来掂量对比,并与设计师沟通交流,询问设计细节。

“我们这个系列是以‘循庄问蝶’为主题,对中华文化、文学典故与服装相结合进行探索。在设计过程中,我们运用变形、分解、拼接等手法对蝴蝶元素进行重构,结合传统蝴蝶纹样,用打籽绣呈现出来,通过扎染的颜色虚实对比,将‘庄周梦蝶’典故中蕴含的哲学理念和美学意义予以呈现。”毕业于成都纺织高等专科学校服装与服饰设计专业的刘俊秀和搭档吴玥,指着自己设计的作品向参会企业代表详细介绍道。

“不只是设计能力上的收获,还包括商业对接方面的收获。我们设计出来的衣服要拿去做

商品,就需要从消费者的角度出发,去考虑消费者的实际需求。”刘俊秀告诉记者,她是第一次参加这样的对接会,收获非常大。

四川圣山白玉兰实业有限公司是本次对接会上与参赛设计师达成初步合作意向的企业之一。该公司董事长谢金华在谈到为何选中这些设计师时表示:“打动人的,有些时候就是一个点。比如,我们对接的其中一个设计师,他的《师说》这个作品,展示出一种风度翩翩的气质,这种气质也符合我们公司的调性。”

谢金华认为,这样的对接会非常实在。“这个平台特别好,作为一个企业来讲,非常需要这样的平台,与设计师面对面交流,共同推动行业发展。”

据了解,对接会后,达成合作意向的企业和参赛设计师将会进行进一步的沟通交流。

自贡高新区:打造人才创新发展新高地

近年来,自贡高新区重视人才“第一资源”,坚持管党人才、优化体制机制,聚焦经济社会发展 and 干部队伍队伍建设需求,多点发力、多措并举,构筑人才“蓄水池”。采取多种措施,确保人才引进得进、育得好、用得妙、留得住,切实把高新区打造成人才创新发展新高地。

强化保障支撑 打造“引才聚智磁场”

引才的首要任务,是深刻了解企业事业单位发展需求和人才短缺情况。

今年以来,自贡高新区瞄准企业用人“靶心”,精准引才。“针对高新工业园区内重点企业和缺工数较多的企业,我们开展了‘服务上门’活动,了解企业的困难和诉求,并实时更新缺工企业服务台账,做到企业基本情况、人员构成、缺工总量、缺工类型、技能需求、薪资水平‘六清’。”自贡高新区党工委党群工作部副部长兰曦介绍,高新区针对园区内企业紧缺人才,收集专业对口高校毕业生信息,积极主动联系人才,确保岗位供需精准对接。

为提高人才吸引力,自贡高新区在政策激励上做“加法”,起草《关于加快建设高新区新

能源等特色战略性新兴产业人才集聚地的实施方案》,出台了《支持孵化器建设与发展的若干政策措施》《支持新能源产业集群发展专项政策》等政策文件,加大资金支持力度,在技术攻关、平台建设、研发投入等方面给予企业支持1100万元,累计兑现“双创”补助资金1200余万元。

为实现全方位引才,自贡高新区“打破圈层”,推动地、校、企合作。今年10月18日、19日,四川轻化工大学自贡和宜宾校区人头攒动、气氛热烈,“你来更有趣”——2023年自贡知名高校秋招行·四川轻化工大学人才主题活动在此举行。活动现场,诚意满满的92家高新区企业带来了270余个就业岗位,现场收取简历1018份,初步达成意向251人。

同样火热的场景在10月30日下午的“你来更有趣——2023年自贡知名高校秋招行人才主题日”浙江大学专场推介招聘会上再次上演。当天,22家自贡企事业单位提供82个岗位,现场吸引420余名过程装备与控制工程、高分子材料与工程、化学工程与工艺等专业的学生参与,这是校地“伯乐”和“千里马”之间的“双向奔赴”。

优化人才服务 用心用情留住人才

引才、育才重要,如何将人才留住更是做好人才工作的重中之重。为此,自贡高新区紧盯人才所思、所想、所盼、所求,打好人才服务“组合拳”,为各类人才扎根高新、服务高新做好全方位“后勤保障”。

用“真金白银”让人才“留得住”。自贡高新区优化和调整财政支出结构,统筹安排使用好人才发展、就业等各方面资金,人才发展专项资金年均增长15%。规模达2000万元的启迪之星创业投资基金的建立,更是填补了高新区创投基金空白。该基金为人才提供资金和平台上的支持,帮助他们实现自己的创新想法和创业计划,让他们在创新沃土上不断深耕发展。

用“政策服务”让人才“留得住”。自贡高新区出台《自贡高新区支持新能源产业集群发展专项政策》,在顶尖人才、高管及技术骨干创业、就业和子女入学、人才公寓、员工培训等方面给予大力支持。整合多方资源,集中安排60套住房用于企业人才安置。为其提供子女就学自主选择校以及就医绿色通道、特约门诊等“亲情式”服务。在了解到不少企业员工存在交通通勤困难

的问题后,自贡高新区按需提供定制公交服务,在早晚上下班高峰期投放4个班次工会免费专线和6个班次接驳车,实实在在解决人才生活困难。此外,每年还组织开展人才慰问活动,为他们送上慰问金和关心关怀。

同时,自贡高新区还与成都高新区、东部新区开展人才交流活动,为两地组织、企业、创新、科技等人才搭建交流联络平台,明确专人负责人才交流对接、服务、保障工作,推动形成常态化、制度化的人才交流协作机制。组织机关企事业单位开展“青年才俊·筑梦高新”青年人才交流活动,丰富广大青年人才文化生活,拓宽青年人才沟通渠道,增强青年人才队伍的凝聚力和战斗力。

接下来,自贡高新区将坚持从企业和人才的角度出发,围绕园区重点产业人才发展需求,不断建立健全符合高新实际的人才工作机制,持续加强政策引领,主动问需、精准服务,让人才引得来、留得住、用得妙,推动产业链、创新链、人才链深度融合,营造良好的人才发展环境,奋力谱写新时代自贡高质量发展新篇章,提供强有力的人才支撑。

周肇钰 四川经济日报记者 陈家明 陈思燕