

广安农业品牌 成功走向齐鲁市场

四川经济日报广安讯(白裕秋 记者 何金委)11月12日,记者从广安市农业农村局获悉,“天府粮仓”精品全国推介活动在山东省济南市举行。广安市组织广安蜜梨、广安龙安柚、广安盐皮蛋、广安松针、岳池米粉、高坝口鸡蛋、武胜大雅柑、邻水白米、鼎红橙果酒等农产品亮相,赢得客商一致好评。

“广安蜜梨色泽金黄,果肉细腻,汁水丰富,入口即化,给人一种清爽的感觉。”“岳池米粉质地细腻,绵软适口,易于消化。”“邻水白茶香气浓郁,色泽清亮,回味微甘。”活动中,客商对广安市推介的42个特色农产品赞不绝口。

此次推介活动,广安市农业企业取得丰硕成果。四川欧阳农业集团有限公司与山东如森农业科技发展有限公司就广安蜜梨园的新建园、果品及果苗供应等达成协议,成功签订了3000万元合作协议。这一合作不仅为广安蜜梨的发展注入了新的活力,也为广安市农业品牌的推广打开了新的市场。“我们将通过借鉴山东的先进经验和专业做法,进一步加强培育‘区域公用品牌+企业品牌+农产品品牌’农业品牌矩阵体系,提高农业品牌的知名度、美誉度。”广安市委农办专职副主任余力表示。

据了解,本次活动以“赴齐鲁之约、品味之美”为主题,现场集中展示推介了70余个“天府粮仓”精品品牌和200多个“川字号”特色农产品。

广汉“智改数转” 赋能制造业高质量发展

四川经济日报德阳讯(徐诗涵 记者 闫新宇)今年以来,广汉市将“智改数转”作为实现制造业高质量发展的重要抓手,努力提升智能化改造、数字化转型水平,推动工业高质量发展向新而行、提质增效。

在四川恒升包装有限责任公司生产车间,企业新上的一条智能瓦楞纸板生产线正在高速运转,该生产线通过软件控制,日产可以达到55—60万平方米的生产量,生产速度相比以往提高了25%。

恒升包装有限责任公司生产部经理钟方亮说:“现在只要系统数据库里有产品数据,系统就会自动跟踪,进一步确保产品的生产质量。”

在加快智能化改造的同时,广汉企业也在不断探索数字化转型。前不久,新升投资集团有限公司投入近1亿元资金,引入先进的商业管理系统、信息技术平台和智能化设备,不断提升企业生产管理的自动化和智能化水平,强化工序协同联动,推动生产效率和产品标准化水平的提升。

“我们在现场通过智能终端实时监控设备运转数据,一旦有突发情况,可以在大屏上看到数据变化,进一步增强现场的应变能力。大屏还同时展示了订单和销售区域分布图及相关数据。”新升投资集团有限公司信息化部部长曾远伟介绍说。

“智改数转”是企业提质增效、抢占发展制高点的关键之举,也是推进制造业转型升级、实现高质量发展的必由之路。广汉依托现有的装备产业基础,瞄准关键环节,持续推出产业转型升级、创新项目支撑、创新载体培育、创新人才引进、创新政策引领等工程,着力构建“智能技术+智能装备+智能服务”的产业创新生态体系,支持企业技术创新和智能改造,引导工业企业数字化改造,实现高质量发展。

“成都文化四季·劲舞暖冬” 青白江区群众舞蹈大赛举行

11月10日,2024“成都文化四季·劲舞暖冬”青白江区群众舞蹈大赛在万达广场举行。经过前期选拔,来自全区的12支群众舞蹈团队参加比赛。

城厢镇槐树街社区朝阳舞蹈队表演的《打起筲箕丰收》,以欢快的音乐和优美的舞姿,展示出了丰收的喜悦。城厢过街连箫是市级非遗项目。这一次,演员们在继承传统的基础上,大胆创新,丰富的表演形式给观众留下了深刻印象。除此以外,其他队伍表演的舞蹈同样各具特色,赢得观众热烈掌声。

最终,经过专业评委综合打分,老年大学秋熠舞蹈队表演的《忆红》荣获大赛一等奖,演员们将革命先烈那种前赴后继的英勇精神表现得淋漓尽致,完美升华了节目主题。下一步,青白江区将持续优化公共文化资源的配置结构,构建高品质文化供给体系,让群众享受更便捷、多元、优质的公共文化服务。(李华)

成都武侯区永兴社区举办消防、防汛安全培训及演练活动

为确保居民具备足够的安全知识和技能,以预防和应对各种潜在的居家和社区安全风险,提高紧急情况下的自救互救能力,11月7日,成都市武侯区簇锦街道永兴社区联合武侯区晨钟艺田服务中心开展消防防汛安全培训及演练活动。

现场通过专业老师讲解以及各种消防道具的模拟、逃生演练,实际操作让辖区居民及周边群众掌握相关逃生技能和器材的使用,提高辖区老旧小区居民应对突发事件的火灾逃生能力,为社区的稳定营造了良好的消防安全环境,也为创建幸福社区夯实了基础。主办方表示,将以此次活动为契机,进一步加大消防、防汛安全宣传力度,不断提高居民的安全意识和应急处置能力。(官宸轩)

实施人才强医“三大行动”

2027年甘孜州执业医师将达到3000人

四川经济日报甘孜讯(记者 杨琦)近日,甘孜州政府办公室印发《甘孜州本土医师培养计划(2024—2027年)》(以下简称《计划》)。该《计划》的实施,将切实解决甘孜州医疗卫生人才队伍面临的执业医师总量不足、分布不均、能力不高,医师队伍不稳定,骨干人才匮乏等问题,统筹推进全州医师队伍建设,提高医疗卫生服务水平。

《计划》提出,围绕实施新时代人才强州战略目标,以人民健康为中心,以体制机制创新为动力,以人才提质增效为目标,充实医师队伍力量,提高技术服务水平,为全州卫生健康事业高质量发展提供强有力人才支撑。到2027年,甘孜州医师数量持续增加,医师队伍结构明显优化,医师队伍素质显著提升。全州执业医师总量达到3000人,每千人口执业(助理)医师达到3.2人;县域医疗卫生次中心至少配备3名以上全科

医生,乡镇卫生院和社区卫生服务中心分别至少配备1名全科医生、1名公共卫生医师。

为实现上述目标任务,甘孜州将实施执业医师“倍增”行动、卫生人才“提质”行动和卫生人才“暖心”行动。

——实施执业医师“倍增”行动。《计划》从优化编制管理、加大执业医师引进力度、严格落实“考、降、转、退”激励约束机制、实施本土医学生“回归”计划、积极争取实施民族地区医科大学(含预科)医学生定向培养项目5个方面来抓落实。

记者注意到,《计划》提出了对新引进的执业医师,试用期满考核合格且与用人单位签订5年(含试用期)服务年限和聘用合同(协议)的,给予安家补助10万元,经费从甘孜州级人才专项资金中解决。落实“经住培合格的本科学历临床医师,与临床医学、中医专业学位硕士研究生

同等对待”政策。

——实施卫生人才“提质”行动。《计划》从优化州级医师队伍、建强县级医师队伍、壮大乡镇医师队伍、夯实乡村医生队伍4个方面提出16条措施。

值得一提的是,在建强县级医师队伍上,《计划》提出了实施“骨干医生”培养项目。依托医疗人才“组团式”帮扶和浙江省、省内对口支援资源,加大“骨干医生”培养力度,真正做到县具有骨干、院院有骨干。每年培养“骨干医生”不少于200人。2024年至2027年累计培养不少于800人。

同时,在壮大乡镇医师队伍中,《计划》提出实施农村订单定向医学生免费培养项目。扩大农村订单定向医学生免费培养规模,采取“5+3”(5年本科教育+3年全科专业住院医师规范化培训)贯通式住院医师规范化培养模式,为乡镇

卫生院和社区卫生服务中心培养一批全科医生。每年定向培养不少于15人。2024年至2027年累计培养不少于60人。

——实施卫生人才“暖心”行动。《计划》从提高待遇水平、建立定期表扬优秀医务人员制度、鼓励终身从医、鼓励到海拔地区工作、鼓励扎根基层5个方面抓落实。

记者注意到,在提高待遇水平上,《计划》明确了对机构驻地海拔在1500米以上的执业医师给予奖励金1.2万元/年,海拔每增加500米,奖励金增加0.6万元/年。对机构驻地海拔在3500米以上的执业医师,海拔每增加200米,奖励金增加1.2万元/年,所需资金在本级医疗卫生事业基金中解决。考核不合格的当年不予发放,调离一线岗位或退休离岗的停止发放。落实卫生人员防疫津贴和“县招乡用”人员乡镇补贴。

宜宾南溪区 生物医药·医疗器械产业园开园

四川经济日报宜宾讯(记者 杨波 侯云春)11月11日上午,宜宾市南溪区生物医药·医疗器械产业园开园活动在四川省医用卫生应急产业基地举行。此次开园,标志着宜宾市医药健康产业进入专业性快车道、高质量发展的新阶段。

开园当天,三江新区和南溪区同四川轻工大学、武汉海心医疗签订了三方合作协议;南溪区与广东乾晖、广东四川商会等6家企业及商协会签订项目合作协议,协议投资总金额达6.89亿元。南溪经开区分别与宜宾医药健康职业学院(筹)和宜宾市公服集团签订了合作协议。

四川省医用卫生应急产业基地位于南溪罗龙产业园,总规划面积3000亩,是立足四川、面向西部、服务全国、辐射共建“一带一路”国家,致力于建成集研发、生产、储备、交易、检测五大功能为一体的国家应急产业示范基地。建在此基地内的宜宾市南溪区生物医药·医疗器械产业园占地120余亩,园内河南康民、百年贝雅等项目已竣工。

按照宜宾市医药及医疗器械“1+N”产业布局,采用市区一体招商模式,三江新区、南溪区深入推进罗龙产业园共建共享工作,在项目招引、园区建设、配套服务上协同发力,积极助推产业规模化、集群化、高端化跨越式发展,力促宜宾市南溪区生物医药·医疗器械产业园建成西南地区乃至全国具有影响力的生物医药及医疗器械生产制造和科技转化高地,奋力打造长江湾区“生态医谷”。

“三运行”协同作战 构建“大监督”体系

今年以来,中建二局装饰公司四川分公司发挥协同作战优势,着力在日常监督、长效监督上探索创新,实现突破,不断提升监督质效。

建立“两级协同”运行架构。中建二局装饰公司四川分公司纪检小组监督关口前移,保证监督触角延伸到基层项目,做到在施项目全覆盖纪检监察。依托“分公司纪检小组+项目纪检监察”的两级监督体系,上下联动、同向发力,推动基层纪检监察标准化、规范化、正风肃纪,以强有力监督保障项目高质高效履约。

推行“平战结合”运行模式。经常性对项目关键岗位人员进行廉政谈话、警示教育等活动,充分发挥纪检组织“前哨哨兵”作用。利用重要节日节点为契机,采用“四不两直”方式对项目的安全生产、工作纪律、“四风”问题等情况展开重点监督,对检查发现的苗头性问题,督促相关人员立行立改,并不定期开展“回头看”检查,确保问题整改到位。

构建“部门联动”运行机制。定期召开重点工作推进会,听取落实汇报情况,督促职能部门履行管理监督主体责任,把监督融入岗位职责,树立“管业务就要管监督”的意识,推动“大监督”工作格局的形成。(周萌)

绵阳平武:6万余亩山桐子变身村民“摇钱树”

四川经济日报绵阳讯(龙宇威 薛诺 记者 张宇文/图)日前,绵阳市平武县6万余亩山桐子陆续进入采摘期,一串串红彤彤的山桐子果实挂满枝头,香气扑鼻,甚是惹人爱。

在平武县坝子乡山桐子种植基地,村民正手持工具采摘挂满枝头的山桐子,挑选、装袋、搬运,一派丰收景象。“我平时在基地搞管理,除草、嫁接,自己也搞种植,离家近可以照顾家里,一年下来的收入有两三万块钱。”坝子乡村民罗万蓉告诉记者。

毛叶山桐子是含油较高的高大乔木,具有产果量高、出油多等特点,不仅经济价值高,而且还具有极高的观赏性。据了解,山桐子一棵树产量在60斤左右,一亩地栽40株,产量能达2000多斤,能有收入4000多元,山桐子已变成当地村民手中的“致富果”。同时,种植基地从种植到采摘都需要人力,解决了部分村里留守老人、中老年妇女的就业问题。

发展山桐子产业是平武县建设“天府森林粮库”的重要抓手之一。近年来,平武县积极与四川省林科院等科研机构合作,持续开展山桐子病虫害防治、高效栽培、良种选育和改良等研究,稳步提升山桐子的种植水平和产量。

“平武县是山桐子优良的自然分布区,也是优良的栽培发展区,尤其是今年高质量地



村民采收山桐子

完成了大约4000多亩的‘高接换优’工作,大大提升了山桐子产业高质量发展。”四川省林科院二级研究员罗建勋告诉记者。下一步,该

县还将按照“规划引领、基地示范、辐射带动”的发展思路,对山桐子产业进行集中规模成片培育打造。

自贡沿滩区精准提升招商引资项目(企业)入统服务质效

四川经济日报自贡讯(罗伟 记者 陈家明 陈思燕)近日,继获得“中国先进氟材料产业示范园区”“四川省唯一的氟硅特色园区”等称号后,自贡川南新材料化工园区成功入选中国石油和化学工业联合会化工园区工作委员会成员单位。这是自贡市沿滩区统计局联合沿滩高新技术产业园区管委会、沿滩区文化和经济信息局积极与各企业和项目建立紧密沟通机制,提供全流程“保姆式”服务,取得招商引资项目(企业)入统工作的又一成效。

为及时高效、全面精准反映全区经济发展

活力,沿滩区统计局牵头制定出台《沿滩区招商引资项目(企业)入统工作实施方案》,联合发改、科经、投促等区级职能部门和沿滩高新技术产业园区,建立起区级层面的共享、服务、会商、协同工作机制,对新招商引资项目(企业),从签约、建设到投产分环节、分链条,进行“事前、事中、事后”全过程、全覆盖跟踪服务,对达到“四上”标准企业和已开工投资项目及时纳入统计联网直报,确保全面、准确反映全区高质量发展成效。

今年,沿滩区统计局依托“专家+管家”服

务模式,组织精干力量积极深入企业一线,提供专业且贴心的服务,对潜力单位靠前服务、上门服务,帮助企业解除专业之困,后顾之忧,确保了入统资料准确完备。目前,已实现水晶新材料、博发能源、大洋艺术、宇仁商贸等15户法人单位(或投资项目)顺利过审入统。

“入统工作是反映全区经济发展的重要窗口。”沿滩区统计局局长邹亭亭表示,下一步将进一步强化责任担当,以更精准的服务、更高效的协同,确保招商引资项目(企业)及时、准确入统,为区委、区政府科学决策提供有力支撑。

南充顺庆食用菌产业助农增收

头都能兼顾,去年一年有1万多元收入。”南田寺村村民冯玉清说,今年收入比去年还多一点。

“羊肚菌属低温高湿性真菌,珍稀食药兼用菌,喜阴,香味独特,营养丰富,功能齐全。经过我们前期多方考察,南田寺村这里约有100亩土地适合羊肚菌生长,我们有信心更好地助力村民增收。”中道正运农业有限公司总经理廖洋介绍,这是公司第2年在南田寺村种植羊肚菌,这批羊肚菌较去年提早播种1个月,就是想赶在春节前出菇供应市场,产值也有望增

加一倍。

廖洋介绍,预计这批羊肚菌产量可达50吨,产值500万元,公司还在芦溪、双桥等地建食用菌基地。为了让土地不撂荒,基地采取食用菌与蔬菜轮作模式。此外,基地长年需要40名—50名工人,这有效解决了老百姓的就业问题,保证他们每年都有较为稳定的收入。

据了解,今年,顺庆区食用菌总产量约1万吨,产值约1亿元,以姬菇、香菇、平菇、羊肚菌为主,主要分布在芦溪、金台、李家、双桥等镇。

绵阳市安州区:以高质量党建引领国有企业改革增效

近年来,绵阳市安州区深入贯彻落实习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述,秉持“党建生产一盘棋”理念,把坚持党的全面领导、加强党的建设贯穿国有企业改革发展全过程,以高质量党建引领赋能国企高质量发展。截至2024年第三季度末,该区区属国企资产总额达到525.1亿元,同比增长26.4%。营业收入、利润总额、上缴税费等主要经济指标同比增长94.1%、40.6%、84%。

为优化企业治理结构,安州区压紧压实管党治党责任,始终抓住党建工作责任制这个“牛鼻子”,建立实施出资企业党组织向区属国有企业综合党委报告年度党建工作、党委(党支部)书记向区属国企综合党委述职党建工作、基层党组织书记抓党建述职评议三项制度。组织开展出资企业党建工作责任制考核,每年组织5家直接管理的出资企业党组织书记开展现场述职考核评议,打通党建责任落实“最后一公里”。

同时,扎实做好人员经费等保障。严格落实党务部门不低于同级部门平均编制要求,按照不少于在岗职工总数1%配备党务干部,不低于在职职工工资总额1%保障党组织工作经费。制定《区属国有企业“月自查、季对账”工作制度》等10多个党建制度,全面提升基层党建工作制度化、规范化水平。此外,加强党员学习教育培训。2024年以来5个区属国有企业党组织累计开展理论学习中心组学习30余次,“第一议题”专题学习80余次;举办“国资国企大讲堂”20期,培训1400余人次。

值得一提的是,安州区还打造专业干部队伍,实施市场化运作机制。市场化选用领导班子,坚持国企领导人员“20字”标准,注重培养企兴企、管党治党的复合型干部,制定《区属国企董、监、高机构设置方案》,明确选用条件、考核办法、奖惩机制、退出流程,对资本运作、投融资管理、并购重组等岗位开展市场化选聘,市场

化选用法律、金融等素质能力强的专业人员进入外部董事队伍,制定外部董事选聘、薪酬、管理及考核制度。对区属国企总经理、副总经理和财务总监等21名高管实施任期契约化管理。完善企业监督管理机制。修订《出资人审批事项清单管理办法》等监管制度,明确融资、投资事项、财务预算管理等20类事项审批要求和办理流程,做到事项清晰、责任明确、管理严格。制定《区属国有企业资金管理、资产和综合事务管理办法》,优化产权管理、资产处置和产权转让流程,实现国有资产高效规范处置。发挥企业服务保障功能。聚焦民生福祉、产业发展、乡村振兴、文旅融合等板块,通过“书记挂点”“支部建在项目上”等行动,累计建立重大项目临时党支部22个,顺利完成城乡供水、城市道路改造、高标准农田建设、水利设施修缮等相关项目13个,助力引进企业19家,发展旅游配套服务和休闲观光农业26处。(吴明闲)