

川港公司：“干”字当头 踏“实”向前 拼出新“气”象

2月7日,四川川港燃气有限责任公司(以下简称“川港公司”)2025年工作会暨二届五次职代会工代会在成都举行。

作为川渝地区专业化程度较高的终端燃气公司、中国石油西南油气田公司终端“三大平台”之一,川港公司一路奔跑、一路求进。

回望2024年,川港公司全面贯彻落实党的二十大的二十届二中、三中全会精神,深入实施“十四五”规划。

这一年,在西南油气田公司党委的坚强领导下,川港公司统筹稳增长、防风险、促改革、惠民生、强党建,保持稳中有进、进中提质的发展态势,实现了量效齐增和保供保畅,各项事业开创新局面。

2025年,是高质量收官“十四五”、高起点谋划“十五五”的关键节点,也是川港公司聚力提质增效、加速转型升级的关键阶段。

站在新的时间节点、立足新的奋斗目标,川港公司如何持续牢牢把握新时代国有企业新使命新任务?川港公司党委书记、董事长邓经纬强调,2025年,川港公司要研判发展之势,争取战略主动,牢牢把握高质量发展正确方向,围绕“234”工作目标,重点抓好六个方面工作,夯基筑本强管理,蓄势赋能提质效,统筹推进高质量发展向上向好,为西南油气田公司“决胜500亿”作出川港贡献。



2025年工作会暨二届五次职代会工代会

“干”字当头 以竞进有为之势走好创新发展之路

会议现场,劳动模范风采展示、金牌班组事迹分享、先进单位成就展览等主题展板排列有序,像一本本生动的故事书,将2024年川港人携手奋进、实干笃行的点滴——重现。

过去一年,“干”字成为贯穿川港公司全年工作的激昂主旋律。“干”字当头,是川港人的精神密码,也是推动川港公司高质量发展的强劲引擎。

真抓实干——严管控、防风险,安全形势稳定向好。川港公司牢固树立“守住安全就是守住效益”的思想,安全管控能力逐步提升,安全生产态势稳中有进。发力治本攻坚三年行动,城镇燃气管道“带病运行”治理,治理隐患274项。升级应急管理体系,形成上下联动、左右配合、相互支撑的应急演练新模式,全年演练320次。深化环境风险管控,推进落实生态环保重大事项议事制度,督办自查问题整改21项,保持“三废”规范处置率100%。

埋头苦干——促规范、优结构,精细管理笃行致远。川港公司提升成本精益管理,落地《公司提质增效专项行动实施方案》25条措施,公司整体经营业绩与盈利能力继续保持优秀水平。编制站场属地管理规范标准、泄漏检测工作指导意见等,全方位统一站场及管道巡护巡检工作质量,推动塑造具有终端特色的标准化示范模板。聚焦广安二气源、彭州西线等重点项目建设,开展项目管理能力提升,7个项目如期竣工投产使用。

敢闯敢干——抓改革、谋创新,转型发展蹄疾步稳。立足发展所需、转型所急和企业所能,川港公司持续推进重点领域和关键环节改革。建立健全决策运行机制,持续优化完善“三重一大”及经营管理事项清单。打造数字中台底座,升级数字化两级调度管理模式,深化协同办公应用及客户信息系统库表,推动现有系统功能整合和数据共享。组织开展科技项目自主攻关,强化知识产权保护和运用,取得发明专利授权1项、实用新型专利4项。

紧抓快干——应变局、抢先机,创效空间拓宽放大。川港公司动态调整营销策略,实现“促销”和“稳效”统筹兼顾。大力推进市场竞合发展,以灵活股权方式开展企企联合、地企融合,统筹协调内外资源,构建建输联络机制,全面推进自有终端市场快速发展,建立四级信息互通机制。同时,深度探索“天然气+”便民服提档升级新路径,把握能源绿色低碳转型趋势,形成攀枝花保安营、西昌青山等机场光伏资源项目建议书,构建终端燃气销量持续向好、新能源业务阔步迈进的新格局。

关键一年,实干为要。过去一年,川港公司高质量完成全年各项目标任务,以竞进有为之势走好创新发展之路。

翻看2024年川港公司发展“成绩单”,“真抓实干、埋头苦干、敢闯敢干、紧抓快干”四个关键词勾勒出川港公司以“干在实处”推动高质量发展“走在前列”的生动实践图景。

“实”字托底 以党建引领推动管理质效再提升

2月7日下午,川港公司党的建设工作会议举行。会议期间,认真聆听公司党委工作报告的川港人记录下关键信息,“党建引领”“实干”“提质增效”是频繁出现在笔记本上的词。

这几个词串联起川港公司在党建引领下,实干奋进的发展脉络。

事实上,过去一年,川港公司当好能源保供“顶梁柱”,旗帜鲜明讲政治,召开第二次党代会,党纪学习教育、“转观念、勇创新、强管理、创一流”主题教育成效显著,党的建设不断加强、基层组织不断夯实、干部结构不断改善,党建和生产经营同向聚合、深度融合,高质量党建引领高质量发展格局更加稳固。

解码川港公司过去一年的优异“答卷”,“实”字托底正是这份亮眼成绩背后最生动、最有力的注脚。如何把“实”的底色擦得更亮?

今年,川港公司将不断加强党的全面领导,扎实推进全面从严治党,聚焦西南油气田公司党委“决胜500亿”战略部署和“五个牢牢把握”具体要求,把党建工作嵌入公司“234”年度工作目标,大力推动强管理、提质量、增效益、保安全,以高质量党建引领公司高质量发展。

以政治建设为核心,强化引领改革发展的坚定信念。川港公司不断强化政治素养,切实管好意识形态,持续加强执行效率,推动党员干部思想理论水平和政治素养不断提升,坚决扛起党建引领改革发展的政治大旗。

以基层建设为中心,构建支撑改革发展的坚实基础。川港公司持续深化党建品牌建设,强化基层党建工作的质量,不断推进党建研究创新,形成一套符合公司实际情况的党建工作与企业管理相融相促的工作体系。

以人才建设为重点,打造推动改革发展的坚强队伍。川港公司进一步强化班子建设,进一步抓好人才培养,进一步严格考核评价,努力培养一批懂经营、懂管理、懂技术的复合型人才队伍。

以全面从严为恒心,筑牢保障改革发展的纪律防线。川港公司创新开展教育,筑牢廉洁防线;坚持一体推进,提升监督效能;提高履职本领,构建长效机制。持续加强廉洁文化建设,为党员干部注入“廉能量”“廉动力”。

以凝心聚力为圆心,营造助力改革发展的和谐氛围。不断深耕文化建设,持续当好桥梁纽带,切实抓好团青工作,继续巩固平安建设,进一步激发广大职工建功立业的蓬勃激情。

通过这些实打实的举措,川港公司党建的政治优势转化为公司攻坚克难、创新发展的强劲动力,“实”字稳稳托底,全面加快公司向绿向新升级,以及向“综合型绿色能源服务商”和“学习型数智化创新管理模式”的两个战略转型,在高质量发展道路上稳步前行。

“进”字发力 以实际行动奔赴高质量发展新征程



以赛促练 川港公司强化人才队伍打造

会议期间,“锚定‘234’工作目标 笃定前行创新业 以党的建设新成效奋力开创发展新篇章”“夯基筑本强管理 蓄势赋能提质效 统筹推进公司高质量发展向上向好”等鲜红横幅高悬,一股蓬勃的力量扑面而来。

这些标语,是奋进的号角,是前行的灯塔。在听取川港公司的工作报告后,不管是奋战一线的劳模,还是扎根基层的代表,抑或关键部门的负责人,大家都心潮澎湃,深受启发,在心底谋划起今年的打算。

“结合大英公司目前老旧管网改造已进入深水区的实际情况,2025年将仔细排查每一个治理现场,逐一落实改造方案,并加强施工过程监管,努力做到设计因地制宜,施工建设有的放矢,确保大英公司的管道失效率大幅降低,管道本质安全稳步提高。”中石油大英燃气有限责任公司生产安全运行部主任王韵虞说道。

“2025年,我们将重点聚焦‘管党人才’这个中心,通过实施提升基层党组织组织力、抓好领导班子和干部队伍建设、打造高质量人才队伍、优化组织机构和薪酬激励、夯实基础提升人力资源管理水平等五条路径,实现党建工作和生产经营相融互促,为企业发展提供坚强政治保证和组织支撑。”川港公司副总经济师、人力资源部(党委组织部)部长何人可说道。

“认真聆听学习了工作报告,更加振奋人心、催人奋进。2025年成都公司将认真做好德阳区域内市场开发工作,并以十条红线为抓手,做好安全、合规、质量和服务等业务工作。回去后将认真做好本次会议的宣贯工作,确保各项工作要求落地落实。”川港公司成都(资阳)公司经理、党支部书记潘毅涛说道。

川港人眼里有了前进的目标、脚下有了前进的方向、心中也有了前进的力量。

向前挺进,就是要向上!向新!向好!这与川港公司“234”工作目标不谋而合。

“2”——两个统筹向上:统筹安全与发展的能力向上,统筹质的有效提升和量的合理增长的能力向上。

“3”——三个路径向新:市场向新、管理向新、服务向新。

“4”——四个深化向好:深化改革强企向好,深化人才强企向好,深化数智强企向好,深化品牌强企向好。

今年,是“十四五”规划的收官之年,也是“十五五”规划的蓄势之年,川港公司如何抢抓机遇,乘势而上?

邓经纬表示,2025年要聚焦明责任、守底线,统筹安全发展,筑牢高质量发展安全屏障;要聚焦拓市场、稳销量,强化市场意识,打造高质量发展新增长极;要聚焦强管理、促发展,突出质效双增,提升现代企业治理能力;要聚焦优服务、树口碑,助力区域发展,点靓人民幸福美好生活;要聚焦勇担当、凝合力,深化创新驱动,蓄势赋能公司高质量发展;要聚焦抓落实、强作风,坚持党建引领,营造风清气正的政治生态。

目标既定,只争朝夕。走出会场,川港人怀揣更加饱满的热情、胸怀更加伟大的抱负、践行更加务实的行动,以昂扬之姿、奋进之势,向着更高的目标奋勇迈进,为西南油气田高质量“上产500亿”的宏伟蓝图,奋力拼出川港新“气”象。(周照萍 张舜 蔡云逸 陈泽方 李露萍)



川港人应急保供在一线



川港公司的青年突击队



川港公司生产现场
(本版图片由川港公司提供)



攀枝花川港钒钛园区配气站分布式光伏项目