



攀枝花以就业创业助力共同富裕试验区建设

全市城镇新增就业19476人,城镇失业人员再就业9332人,帮助就业困难人员就业1927人;开展各类就业创业培训15952人次,新增见习人员913人,创业培训3780人次,脱贫人口外出务工1.64万人;审核发放各项就业创业补贴8285.8万元……2024年以来,攀枝花市就业创业工作通过进一步健全服务体系、提升服务能力、兑现就业政策、防范失业风险、兜牢民生保障,积极助力攀枝花市高质量发展建设共同富裕试验区取得实效。

完善体系 持续升级公共就业创业服务

2024年以来,攀枝花不断强化基层公共就业创业服务网“站、点、员”建设,市、县、乡、村四级公共就业创业服务体系基本健全,先后创建五星级站点12个、四星站点23个、三星站点32个。打造“家门口”就业服务站,街道(乡镇)26项、社区(村)24项就业创业标准化服务事项全面下延到村。产业园区、银行、院校等布局完成服务站点144个。

进一步丰富服务载体,围绕共同富裕试验区建设,建成共富帮扶基地7个、共富帮扶车间24个,建成线上线下零工市场6家,创建“花城微创园”20个,新增省级就业见习基地1家、省级创业孵化基地1个,“职等你来 就在花城”招聘品牌效应凸显,共举办“春风行动”“金秋招聘月”“百日

千万招聘”等专项招聘77场,吸引1314家企业参与,提供岗位数量3.84万个。招聘会线上线下累计吸引7.79万人关注,超7000人与企业达成了意向协议,吸引劳动力来攀务工达到3.76万人,同比增加112.43%。

积极优化服务方式,持续推广“四川e就业”,依托V3.0系统办理业务4.7万项,柜面替代率达到70.32%。持续推进“政策找人”,通过信息共享、数据比对、短信推送等方式点对点兑现政策,涉及政策对象1.3万人次,涉及企业1600余家,发放补贴资金1750万元。推广“一网通办”“一张社保卡办好失业事”,失业保险技能提升补贴网办率超过80%。通过V3.0系统,全力做好重点企业(项目)“一对一”用工保障,重点企业入库421家,累计帮助重点企业解决用工1400余人。

此外,攀枝花市出台了《进一步稳定和扩大就业若干政策措施落实清单》,从“激发活力扩大就业容量、突出做好高校毕业生等青年就业工作、促进其他重点群体就业、强化就业帮扶和服务”4个方面细化20条政策措施,全力确保重点群体就业。

创业带动 组织实施“创享花城”行动

作为国务院表彰的“全国创业先进城市”,近

年来,攀枝花市紧紧围绕“强基础、建平台、优服务”的创业工作思路,以构建“五化”创业服务体系为抓手,持续推动创业带动就业工作提质增效,打造“创业攀枝花”品牌,不断提升全市公共创业服务水平,通过创业带动就业促增收,发放创业担保贷款超7.6亿元。

优化创业担保贷款担保机制。推动人社部门贷款对象资格审核与担保机构、经办银行贷前调查同步、结果互认机制,缩短政策落实周期。将创业担保贷款审核业务最前端移至合作银行基层网点,全市5家合作银行100余个营业网点均可受理创业担保贷款业务,审核流程后台流转,群众办理贷款不跑路。全市发放创业担保贷款858笔18126.3万元,直接扶持创业851人、小微企业7家,带动就业7400余人。

强化创业载体建设。打造集政策宣传、信息咨询、企业孵化、项目推介、资源对接、创业沙龙、创业实训、成果展示为一体的市级综合型创业服务平台。公共服务资源区改造升级,引入15家人孵企业,涵盖电商、餐饮、人力资源、农业等多个领域。指导全市创业孵化基地优化升级,启迪之星(攀枝花)孵化器成功认定为省级创业孵化基地。全市创业服务平台(孵化基地)在孵项目422个,直接扶持创业648人,带动就业1750人。以“接地气、重服务、有特色、见实效”为准则,为创业者在“家门口创业”提供帮扶。全市共建成首批

20家“花城微创园”。扶持创业125人,带动就业600余人。

积极开展创业专项活动。2024年四川省创新创业公共服务专项行动开幕式暨推进会在攀枝花市举行,川渝两地共计300余人参加活动。开展2024年“创享花城”主题系列活动及“源来好创业”资源对接服务季活动共22场,服务重点群体7000余人。

质效提升 积极推进就业创业培训

近年来,攀枝花通过提升培训质效,强化就业创业培训监管等举措,积极推进就业创业培训工作。

大力开展师资培训。举办网络创业培训(电商)师资班,组织30名优秀讲师参加,选派4名优秀讲师参加省级网络创业培训(直播)师资班,选派5名优秀讲师参加2024年四川省“匠心传承”职业技能培训师资培训班。组织城镇登记失业人员、农村转移就业劳动者和在校大学生群体开展各类就业创业培训。全年累计开展就业创业培训15952人次,其中马兰花创业培训3780人次,企业新型学徒制培训549人次,兑现培训补贴1258.92万元。

开展民办职业培训学校规范办学评估现场检查。对5家民办职业培训学校办学条件、师资

力量、规范经营等情况进行现场检查,发现并上报不达标准机构2家;开展学员培训后满意度回访,成功回访300余人次。全市所有培训机构、培训批次、全流程实现视频远程监控100%全覆盖。

承办全省就业创业培训系列活动。全省就业创业培训推进会暨攀枝花市召开,攀枝花市围绕依托就业创业培训,引领行业发展、助推企业发展、服务地方发展的创新做法和工作成效进行交流发言。成功举办攀钢集团、攀花园区职业技能培训学校、四川雨燕航空通航科技集团职业技能培训成果。

举办创业培训讲师大赛。举办创业引领者专项活动暨第四届马兰花全国创业培训讲师大赛攀枝花市市级初赛。1件作品获得全国总决赛三等奖,5件作品入围省级决赛前10名;1名选手荣获省级决赛三等奖;市就业创业促进中心荣获省级决赛优秀组织奖。

“坚持落实就业优先战略和积极的就业政策,促进重点群体就业,提升创业带动就业工作,着力推动就业创业培训升级,提升公共就业服务能级。”攀枝花市人社局相关负责人表示,今年,攀枝花将以“稳就业、保民生”为主线,深化就业促进机制改革,全面提升公共就业服务质效,在“消底 提低 扩中”行动中展现就业担当,助力攀枝花共同富裕试验区加快建设。

四川经济日报记者 徐杨

西充:宠旅融合点燃就业创业“新引擎”

十年前,这里田地荒芜,杂草丛生,村舍破败,人烟稀少。十年后,这里满园春色,姹紫嫣红,花田咖啡、田园火锅、乡村剧场等多元文旅场景吸引各地游客纷至沓来。春日时节,西充大地生机盎然。莲池镇天兴桥村,游客漫步桃林,研学踏青;双凤镇跳蹬河山庄迎来送往,村民既是山庄股东,又是供货商、销售员,村民腰包越来越鼓、生活越来越美好……这是“创业带动就业”的一次生动实践,也是助推乡村振兴、促进乡村经济发展的“新引擎”。



“治愈小村”携宠旅游的游客

宠旅破圈 多元业态助力乡村蝶变

踏访莲池镇天兴桥村,典型的川东北民居掩映在绿树繁花间。墙上,五颜六色的萌宠墙绘栩栩如生;墙边,可爱的萌宠们或慵懒地晒着太阳,或悠然地追逐嬉戏,一幅人与自然和谐相处的生动画卷。

从曾经的贫困村、“空心村”,到现在的“网红村”“治愈小村”,天兴桥村的振兴与蝶变还得从该村返乡“90后”杨兴和他热爱的流浪动物救助事业说起。2017年,26岁的杨兴揣着在北京、深圳创业积攒的资金回到家乡,建起救助基地,一门心思救助流浪动物。每次救助的过程,杨兴都会用视频或直播的形式记录下来,渐渐地,账号“老疯狗”受到全网1400万爱心人士的关注,但他从不接受任何形式的捐赠。

“当时只是想尽自己力所能及的力量救助西充、南充周边的流浪动物,后来范围越来越大,救助的动物越来越多,经济压力也接踵而至。”杨兴回忆,在线上直播救助的过程中,不少“粉丝”对直播镜头里偶然出现的农产品感兴趣,有的甚至想让他们帮忙代购。渐渐地,杨兴萌生了“直播带货”反哺动物救助的想法。

为更好地把控产品质量,杨兴选择从源头做起。2020年开始,他陆续在村里流转了2000多亩农田和果园,种植有机火龙果、有机水蜜桃、有机粮油等。随着产业逐步发展,村民们也在家门口打起了工,做着果园管护、水果采摘等活儿,足不出户就挣到了工资。

拥有全网1400万粉丝,如何将“流量”变“留量”?这是杨兴一直思考的问题。“完全可以通过整合、再塑造、品牌推广,并结合电商产业,引流入村,从而反哺带动村民增收,助力乡村振兴。”杨兴说,他们充分利用乡村现有资源,建设了以研学农场、农事体验、民宿接待、乡村节日和营地BBQ、田园音乐会等时尚文化元素为主题的农旅产业园区,把“老疯狗”的流量引进村,用产业发展带动村民增收。

创业不是一人的单打独斗,杨兴的故事吸引了一大批怀揣爱心和梦想的年轻人聚集在一起,共同打造心中的“治愈小村”。目前“老疯狗”团队成员平均年龄26岁,他们有的是返乡的

本村年轻人,助力家乡发展;有的是外地“粉丝”,因为热爱,跨越山水,将爱好变成事业;有的是爱心人士,身体力行,为流浪动物和乡村振兴贡献力量。他们如星星之火聚在一起,年轻的思维碰撞出奋斗的火花,共同为建设“天兴桥·治愈小村”献智、出力。

“仅吸引人才的到来还不够,更重要的是让每一个人都发挥作用,利用各自的优势和长处,一起把公益救助做好,把乡村建设好,让乡村更美丽,让村民更有奔头。”杨兴说。

于是,训犬师朱海涛在村里开起了“萌宠学院”,为救助回来的流浪狗、家庭的宠物犬进行专业培训;热爱美食的任成松,利用村里的闲置房屋,结合西充特色美食,办起了“充国蒸笼宴”,吸引县内外游客品尝当地特色,体验乡村文化;热衷传统技艺的返乡青年杨飞、杨维忠等开设了非遗体验乡村研学项目,让孩子们体验蓝染、竹编等传统技艺,把保护传统文化的种子播撒在孩子们的心中……一个个特色项目的实施,让该村旅游业态越来越丰富。

如今,天兴桥村山上是设施完备的流浪动物救助基地,山下是多元业态融合的“治愈小村”,动物救助、电商直播和农文旅产业三大板块融合发展,相互促进,“老疯狗”每年创造的就业岗位超过300个,带动灵活就业3000人次,帮助村民人均增收1万元以上。

富民增收 创业路上打造诗与远方

每天一大早,该县双凤镇跳蹬河村脱贫户梁华珍便在自家的菜园里忙碌起来,摘青菜、捡鸡蛋、称重、装袋……她手脚麻利地将青菜等农产品装进背篓,前往的目的地不是菜市场,而是村里的“跳蹬河山庄”。

步行10分钟,梁华珍便来到山庄,这一趟她收入近100元,放好背篓,梁华珍小心翼翼地将钱装进口袋。接着,她熟练地戴上印有“跳蹬河山庄”字样的围裙,开始忙碌起来。原来,梁华珍既是山庄的“供货商”,也是山庄的服务员,同时也是合作社的股东。

“以前卖菜,天不亮就要起床,走路去街上的菜市场,有时候卖不完还得背回来,现在好了,直接在村上就能卖。”梁华珍开心地说,在跳蹬河村,像她这样利用“多重身份”增收致富的

村民还有很多。“村上的发展和每个人息息相关,大伙儿都把村里的事情当成自家的事来做,积极性很高!”该村党支部书记胡江告诉记者,为壮大村集体经济,带动村民增收,该村成立合作社,发展桃子、柑橘、脆李、粮油等产业,建起“跳蹬河山庄”,采用“党支部+合作社+农户”的模式,全村286户村民通过土地入股、现金入股等方式,从分散的“小农户”成为产业链上的“小股民”,实现就近就业增收。产业的改善、环境的改善、收入的增加,使该村村民幸福感、获得感越来越强,同时也带动在外务工村民返乡发展。

目前,该村务工人员50余人,每年发放务工工资近100万元,土地租金28万元,村民股份分红40万元,带动传统农业销售收入近30万元。撂荒地变果园,村民变股民,一年四季花果飘香、往来游客络绎不绝,曾经土地荒芜、人气冷清的小山村露出了一条壮大集体经济、村民入股增收的发展之路。

筑巢引得雁归来,创业就业热潮流。西充县在做好农村人力资源开发这篇文章中,画出了从“东南飞”到“雁归来”、从打工经济到创业经济、从输出劳动力到吸引生产力的美丽弧线,吸引了一大批“新农人”投身乡村,扎根西充,该县烈风农业公司团队就是其中之一。曾从事IT行业、来自东北的该公司创始人许国栋,带领一群毕业于“985”“211”的高校大学生们,一头扎进柑橘地,用智慧和汗水将论文写在田间地头,探索出柑橘生产的“985管理办法”和“211农业”模式,让传统柑橘产业焕发出新的生命力。

目前,烈风农业在西充仁和镇、双凤镇等地发展春见、爱媛等柑橘基地2000余亩,通过使用绿肥技术、飞防技术、自主配肥及菌肥发酵技术等,促进农业降本增效,实现年产值600余万元,同时3个基地带动周边120名群众在园区就近务工,年发放村民工资、土地租金180万元,让群众腰包也跟着鼓了起来。

无论是杨兴的多元业态融合产业园、跳蹬河村的乡村新貌,还是烈风农业的“985”“211”创新农业园区,实践证明,乡村振兴的关键在于激活内生动力,而乡村创业就业无疑是其中的“破局之钥”。在农业产业蓬勃发展的背后,折射的是无数“新农人”的奋斗和坚守,他们怀揣创业初心,心系为农增收,在西充大地上共同绘出一幅生机勃勃

的“生态田园”美丽画卷,打造心中的“诗与远方”。

政策保障 乡村振兴注入强劲动力

乡村创业带动乡村就业,乡村就业反哺乡村经济,二者相互依存,彼此促进,在推动乡村经济、人才、文化、生态与组织全面振兴方面,发挥着积极作用。近年来,西充县坚持就业优先战略,健全产业就业促进增收、扶贫资产运营管理、推动巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,点燃乡村创业就业的“新引擎”,为乡村振兴注入强劲动力。

“政策实,则保障强。技能足,则就业稳。”西充县就业局相关负责人介绍,该县始终把稳就业、保民生、促发展摆在突出位置,着力解决就业矛盾,持续完善就业政策,不断强化劳动者权益保障,大力提供优质就业服务,有效激活就业创业与经济增长的“一池春水”。

在人才培育方面,该县健全乡村人才工作机制,强化人才振兴保障措施,大力开展人才培育行动,着力提升农户、村(社)干部、农业新型经营主体发展能力、增强投身农业情怀。2024年,培育高素质农民650人,组建粮油、经作、畜牧等17个领域的乡村振兴专家库,培育有机种植养殖户才3200余人,破解玫瑰花栽培、育苗等技术难题31个。

在创业政策方面,该县打出“组合拳”,通过提供创业补贴、简化审批流程、打造创业孵化基地等举措,2024年吸引50余名游子返乡创业,为乡村发展注入新活力。同时,面向智能制造、有机农业、生物医药等新兴产业领域,积极搭建人才招聘平台,主动对接高校、科研机构以及发达地区的企业,成功招引各类人才200余名。

在促进就业增收方面,该县全面落实农民增收县长负责制,建立健全农民增收工作机制,形成政府主导、部门协同、社会参与的工作格局。针对地域特色、行业特征、技能特点,搭建各级各类技能培训平台。去年以来,举办家畜饲养、果树栽培、电商销售等培训班40个,发放培训补贴180余万元。不断提升农民就业创业能力,为群众增收提供坚实的技术支撑。依托“春风行动暨就业援助月”“民营企业服务月”“百日千万招聘专项行动”等活动,开展线上线下招聘会30余场,服务县内外企业近1000家,提供岗位1.7万余个,促成就业3500余人。

此外,大力鼓励和支持农民工、大学生和退役军人等群体返乡下乡创业,切实落实各类创业补贴,增强大众创业、万众创新活力,不断推进创业服务水平提档升级,进一步扩大就业渠道,充分实现以创业带动就业。据统计,去年全县发放高校毕业生、返乡农民工、就业困难人员创业补贴9万元;发放2024届中职困难毕业生求职创业补贴70.95万元;新创建县级创业园区(基地)14家,乡村振兴就业帮扶基地6家吸纳脱贫劳动力92人;发放创业担保贷款2785万元。

通过一系列有力举措,西充就业创业工作取得显著成效。2024年全县农村人均可支配收入达20849元,同比增长9%,增速提高3.6个百分点。村民的钱包鼓了,生活好了,乡村的发展活力也进一步增强。

西充的探索实践,不仅为当地乡村带来了经济增长和社会进步,也为其他地区推动乡村创业就业、实现乡村振兴提供了宝贵的经验与借鉴范例。

徐欢 四川经济日报记者 李想 张瑞灵 李国富

院校连线

西南交大就业服务上新 AI助手服务大学生就业

四川经济日报(记者 胡敏)近日,中国教育电视台、四川广播电视台科教频道分别以《西南交大就业服务上新, AI助手服务大学生就业》《西南交通大学:让AI成为就业服务的“新基建”》为题,报道了西南交通大学数字化就业工作新进展,充分肯定了西南交通大学就业工作数字化转型的成果,为全国高校“数字赋能就业工作”提供了很好的示范。

据悉,为加快构建毕业生高质量就业服务体系,推广数字化就业服务新模式,西南交通大学招生就业处灵活运用人工智能技术,开发打造“DeepSeek+就业服务”交大就业AI助手1.0,加快就业服务智慧化升级。

西南交通大学招生就业处副处长周曦表示,交大就业AI助手1.0破解了传统就业服务“信息触达率低”“服务响应效率低”“资源匹配精度低”的“三低”难题,通过AI助手,实现了24小时智能答疑、签约问题“秒级诊断”、招聘信息“一键回溯”,提升了服务效率,转向“价值创造”。

据介绍,交大就业AI助手1.0通过深度推理算法实现政策宣传引导、签约流程智能解析、签约问题诊断、毕业去向办理指引、招聘信息回溯等功能,为毕业生提供有温度、有思考的标准化解答。AI助手的引入大大减少了辅导员事务性重复性工作,解决了学生“找不到、问不清、办不顺”的就业痛点。

周曦表示,下一步,西南交通大学将加快推进人工智能在“智慧就业”中的运用。期待AI成为就业服务的“新基建”,从单一工具升级为生态引擎,推动高校就业服务从“经验驱动”向“全域智能”跃迁,最终实现人才培养与社会需求的无缝对接。

210家企业带来5000余个岗位 成都锦城学院春季双选会举行

四川经济日报(记者 苏俊 张恭浩楠)“你家在哪里?”“接受两班倒不?”“对于工资有什么要求?”……4月16日,成都锦城学院就业中心内,海信(成都)冰箱有限公司招聘展位挤满了前来求职的学生,招聘负责人不时询问着学生的情况。

这是成都锦城学院2025届毕业生春季双选会现场火爆的一幕。据成都锦城学院就业处负责人介绍,本次春季双选会将举办两天,一共210家企业参加,包含电子信息、医疗、先进制造、教育培训、人工智能、法律、传媒、销售等领域,将提供5000余个岗位。

“我们计算机学院今年毕业1300人左右,特别是与百度合作建立了产业学院,开设项目班,学生素质好,实操能力强,企业聘用后反馈的用人效果也很好。”成都锦城学院计算机学院党总支副书记李菲说。

据介绍,成都锦城学院针对2025届毕业生共计举办招聘活动107场,进校招聘的企业超过600家,提供就业岗位超过3万个。

今年,成都锦城学院将继续做好毕业生就业动态追踪与帮扶记录,持续开展“访企拓岗”工作,积极收集并发布各类就业信息,高效率简化毕业生就业服务流程,推行“全天候”云服务,促进毕业生就业。