

我省出台15条措施支持创业带动就业 创业担保贷款个人申请额度提高至50万元

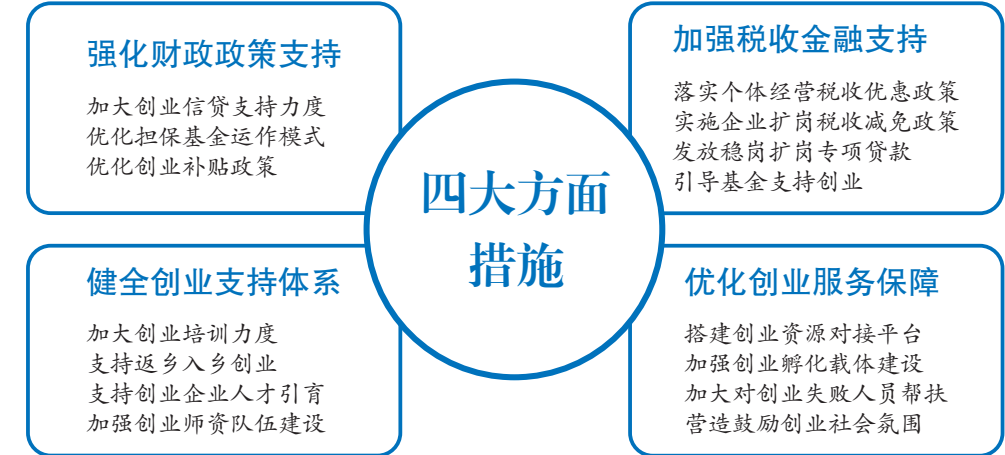
四川经济日报讯 扩大创业补贴覆盖范围,提高创业担保贷款额度,陪跑培育与失败帮扶并举……省政府办公厅印发的《支持创业带动就业的若干政策措施》(下称《政策措施》),提出15条具体举措支持创业,并于5月1日起施行。这是四川第一个支持创业带动就业的综合性政策,为什么要出台这些举措?这些举措有什么亮点?5月8日,人力资源社会保障厅相关负责人进行了解读。

15条措施 激发市场活力和社会创造力

“目前我省受经济下行压力、外部环境变化等多重因素影响,就业形势依然严峻复杂。”人力资源社会保障厅相关负责人介绍,为进一步激发市场活力和社会创造力,形成以创业集聚产业、以创业带动就业的创业生态,促进高质量充分就业,人力资源社会保障厅牵头起草了《政策措施》。

《政策措施》聚焦财政政策支持、税收金融支持、创业支持体系、创业服务保障四大方面,提出15条具体举措——

强化财政政策支持方面,提出加大创业信贷支持力度、优化担保基金运作模式、优化创业补贴政策等3条措施,通过提高创业担保贷款申请额度、扩大创业补贴覆盖人群,加大财政支持创业力度。其中,创业担保贷款个人申请额度由30万元提高至50万元、小微企业申请额度由400万元提高至600万元。首次创办小微企业或从事个体经营的,自登记注册之日起,正常运营6个月以上的,给予创业补贴5000元;正常运营18个月以上的,由各地根据创业规模、创业所处阶段、吸



纳就业人数等因素再给予创业补贴,最高不超过1万元。

加强税收金融支持方面,提出落实个体经营税收优惠政策、实施企业扩岗税收减免政策、发放稳岗扩岗专项贷款、引导基金支持创业等4条措施,鼓励商业银行设立金融助企稳岗扩岗专项贷款,对稳岗成效好的企业在授信额度、贷款利率等方面给予优惠。

健全创业支持体系方面,包含加大创业培训力度、支持返乡入乡创业、支持创业企业人才引育、加强创业师资队伍建设等4条措施,提出将创业培训覆盖对象扩大到全部有创业需求的劳动者,对返乡入乡创业的重点群体和企业给予政策支持。

优化创业服务保障方面,提出搭建创业资源对接平台、加强创业孵化载体建设、加大对创业

失败人员帮扶、营造鼓励创业社会氛围等4条措施,通过举办赛事活动、加强创业资源交易展示、提供创业场地支持,鼓励开发创业领域商业保险等,构筑全方位创业服务保障。

四大亮点 覆盖整链条创业支持体系

“此次出台的政策,在系统集成近年来我省出台的系列政策措施和充分借鉴吸收兄弟省份有益经验基础上,形成从创业政策支持、体系构建到服务保障的完整支持创业措施。”人力资源社会保障厅相关负责人表示,作为四川第一个支持创业带动就业的综合性政策,《政策措施》具有四大亮点——

集成政策全面支持。《政策措施》对近年来实

施的创业政策进行全面评估,将行之有效的举措继续保留,并通过扩围、提标、增效等方式合理优化,系统提出涉及财政扶持、税收优惠、金融支持、创业培训、租金减免、人才引育、创业保障等全方面、多维度、整链条的创业支持体系。

突出重点精准施策。《政策措施》将不同劳动者不同创业需求分项细化,提出针对性措施。对重点就业群体,提出将创业培训覆盖对象扩大到全部有创业需求的劳动者,将创业补贴覆盖对象扩大到离校5年内高校毕业生、就业困难人员、返乡入乡农民工、自主就业退役士兵等措施;对优质创业项目,提出搭建四川省科创通平台、加强创业资源交易展示等措施;对创业失败人员,提出开发创业项目商业保险产品,纳入社会救助体系等举措。

发挥正向激励作用。《政策措施》对稳岗实际效果好、就业带动力强的创业企业,引导政府资源和社会资本予以倾斜支持。例如,将原来的一次性创业补贴政策,优化为根据企业吸纳就业人数等情况分段补贴办法;对不裁员或少裁员的企业,发放稳岗扩岗专项贷款,给予贷款利率优惠、无还本续贷等倾斜支持;对创业孵化基地,根据载体入驻创业项目数量、孵化效果和带动就业成效予以奖补。同时,《政策措施》明确,对创办市场主体吸纳就业多、产业带动效果明显的创业者,给予激励表扬。

硬化措施压实责任。《政策措施》将15条举措全部细化、量化、具体化,逐项明确牵头单位、责任单位,推动政府促进与市场调节统筹发力、创新创业与带动就业融合发展、陪跑培育与失败帮扶并举,广泛凝聚政府、市场、社会、劳动者支持创业带动就业的良好氛围。(刘春华)

创业好故事



郑雅文(左)在生产车间介绍产品

“这是碳化篾,经过高温、高压、碳化、抛光等15道工序处理,无漆无蜡、不藏匿细菌,天然健康,是目前国内比较高端的竹篾。”近日,在宜宾市长宁县竹海镇四川殷布竹制品加工有限公司(以下简称“殷布竹业”)生产车间,董事长郑雅文向记者介绍,公司生产的碳化篾,是目前宜宾卖得最好的竹篾产品,供不应求,3个月的产能,竹篾长度加起来就能绕地球一周。

殷布竹业眼下产销两旺,但三年前却有着另一番境地。

据了解,2021年,郑雅文受邀参与投资了一家竹篾加工企业(殷布竹业前身)。一年后,企业就因经营不善到了生死边缘。“2022年年初时,企业欠了100多万元债,原来负责管理的合伙人已经摆烂不管,企业名称也臭了。”郑雅文说。

为让公司几十名员工和供货商等拿到应得的报酬和货款,也为让自己的投资不打水漂,郑雅文几经考虑,接过了“烂摊子”,并用半年时间处理了一系列遗留问题。

重新出发的殷布竹业,仍举步维艰:当时企业主要生产双生篾,这种产品并无技术含量,价格低,同质化竞争严重,是充分竞争的红海市场。关键是几个月后,受江西、湖南、湖北等竹篾主产区政策及市场影响,殷布竹业的双生篾产品量价齐跌。不得已,企业被迫转型。

“我以前长期在宜宾一家国家高新技术企业、省级专精特新企业当高管,深刻理解低质低价没有发展空间,不是出路。”郑雅文说,她和管理团队决定走差异化发展之路,转型家用和商务用篾领域,并几经周折锁定并切入较为高端的碳化竹篾市场。

殷布竹业是宜宾最早做碳化篾的企业。2023年,公司高薪从福建聘请了高技能人才,对关键工序把关,同时加快工艺提升的应用研究,当年便打了一个翻身仗,实现竹篾销售收入850万元。2024年,公司又新引进碳化篾自动化设备,碳化篾产能快速提升,产品毛利率稳定在20%~30%,纯利率达到5%~10%,此时企业生产经营才真正走出困境。

但郑雅文并不认为可以就此高枕无忧。2024年,她得知技术合伙人持续研究了十多年的竹纤维产业化技术取得关键进展。很快,双方签约合作,殷布竹业年产能3万吨、年产值1.5亿元的竹纤维项目落地长宁县竹海镇,目前设备已到位,正在进行厂房装修,即将投入试生产。

竹篾与竹纤维生产最关键的配套之处在于,碳化篾生产会“掐头去尾”,淘汰掉的竹头、竹尾、竹条、竹颗粒等总重量占50%以上,竹篾企业通常将之作为边角料、废料进行处理,价格极低。而竹纤维生产则需要对竹料进行粉碎处理,对竹材的物理形态并不挑,产品附加值更比碳化篾高。两个产业配套之下,可省下一笔极为可观的竹料采购费用,极大夯实企业的核心竞争力。

郑雅文坦言,竹篾属于传统产业,市场竞争激烈,产品附加值低,但在带动就业、增加竹农收入等社会效益方面非常可观。

比如,为提升碳化篾产能,殷布竹业在竹海镇楠竹主产地的行政村合作,建成了3家卫星分厂,为公司进行前端的初加工,带动30余名周边农户实现家门口就业;通过向周边农户收购楠竹、招聘员工等方式,带动周边900余户竹农实现年营业收入500余万元,自营采竹、运竹农户100余人;公司满产可年消耗竹材2万吨,带动楠竹竹材价格提升,从2022年380元/吨提升到今年的500元/吨,惠及周边上千户竹农。公司未来将重点发展竹纤维、竹工艺品、竹饲料、竹健康食品等深加工产品和自动化竹装备研发制造,在产能、效益双提升基础上,提供更多就业岗位。

四川经济日报记者 杨波 侯云春 文/图

市县速递

成都高新区为优质项目搭建 全生命周期融资平台

四川经济日报讯 5月14日,2025“蓉漂杯”第三届博士博士后创新创业大赛“创投港”电子信息投融资对接专场活动,在成都高新区国际人才港举行。此次活动聚焦电子信息领域前沿技术,搭建科技成果转化与资本对接的高效平台,汇聚80余家知名投资机构、科创企业与金融机构线下参与,同时创新开设云端参会通道,吸引40余家投资机构投资人线上深度参与,实现京沪深蓉多地资本实时联动,助力创新链、产业链、资金链、人才链深度融合。

路演环节中,6个具有突破性技术的项目依次登台,涵盖电子芯片、智能传感器、光学相控阵等关键前沿技术领域,引发投资机构高度关注。项目方和资本方还就技术壁垒、市场前景、融资需求等展开现场互动交流。同时,活动设置“一对一自由洽谈区”,促成多个项目与投资机构深度交流。

据悉,作为2025“蓉漂杯”第三届博士博士后创新创业大赛的配套活动,“创投港”投融资对接活动旨在通过“赛事+资本”的接力赋能模式,为优质项目搭建全生命周期融资平台,实现从赛场到应用场的闭环衔接。成都高新区相关负责人表示,将持续优化创新创业生态,吸引更多高层次人才与优质项目落地,助力成都高新区加快建设世界一流高科技产业园区。

(蒋师帅)

富顺开展职业技能培训



培训现场

四川经济日报自贡讯(陈思燕 记者 陈家明 文/图)技能是就业的“敲门砖”,也是就业的“稳定器”。今年以来,富顺县精准对接市场需求与劳动者意愿,有序开展职业技能培训,为重点群体就业创业赋能。

截至目前,富顺县已开设电工、电商直播培训班2期,完成培训87人次,发放职业技能培训补贴7.6万元。通过培训,让劳动者掌握一技之长,提升就业竞争力,为实现稳定增收筑牢坚实基础。

四川经济日报达州讯(赵权军 记者 王晓英 文/图)5月14日,达州市2025年民营企业服务月专场招聘会举办。本次活动以“支持民营经济发展 促进高质量充分就业”为主题,旨在搭建起求职者与用人单位之间的高效沟通桥梁,促进就业,助力企业稳岗扩产。

据了解,本次招聘会以民营企业为重点,包括中小微企业、个体工商户等共计79家企业,提供智能制造、电子信息、医药健康、商贸服务等领域的就业岗位4673个。活动吸引高校毕业生、退役军人、农民工等求职群体超千人,226人与企业初步达成就业意向。

招聘会现场人头攒动,求职者们手持精心准备的简历,穿梭于各个企业展位,积极与招聘负责人沟通交流,寻找心仪的工作岗位,不少企业展位前排起长队。为扩大招聘会宣传效果,现场同步开展“直播带岗”活动,邀请重点企业HR走进直播间,详细介绍企业情况、岗位需求和薪资待遇等内容,并与线上求职者实时互动答疑,吸引近3万人次在线观看。

就业是最基本的民生。近年来,成都市人社部门坚持以人民为中心的发展思想,创新构建“蓉易就业”基层服务机制,通过织密服务网络、精准对接需求、数据赋能增效,全力破解就业难题,切实将民生工程办到群众心坎上。

2025年一季度,全市城镇新增就业9.52万人,同比增加1.32万人。工作经验成功入选2024年国务院推动高质量发展综合督查发现的有效做法,成都连续两年荣膺“最佳促进就业城市”称号。

织密服务网络 打造家门口的就业驿站

在群众家门口设立就业驿站,是成都“蓉易就业”机制的一大亮点。

走进设在成都市双凤桥 TOD“隔壁子·未来生活中心”二楼的武侯区就业服务总站,记者看到,这里设置了就业创业服务区、创新创业成果分享区等多个功能区。这座总站,是成都市武侯区“一线多元全覆盖”大就业体系中的“枢纽级”站点。

武侯区就业服务总站负责人霍蕾告诉记者,总站下面,各个街道还设置了就业服务分站。而在街道下的社区,又设置有就业服务小站。三级服务驿站,将就业服务“网络”织得十分密。

在服务站的赋能下,武侯区各项民生指标快速提升,霍蕾告诉记者,去年,城镇新增就业2.77万人,同比增加57%。失业人员再就业9030人,同比增加35%,就业困难人员再就业770人,同比增加20%。

武侯区构建“总站+分站+小站”的“一线多元全覆盖”三级联动网络取得的成效,正是成都市创新服务手段,用心用情将就业服务送到群众家门口的真实写照。

不仅是武侯区,在锦江区,该区创新设置涵

达州79家民企提供4673个岗位



求职者应聘岗位

成都“蓉易就业”暖民心

盖“就业+培训+创业”的智慧综合服务“就业超市”,让求职者一站式获得全链条就业支持。

在青白江区,该区提供送岗上门等一系列特色服务的就业驿站成为群众身边的“暖心站”。

在温江区,该区依托镇(街道)综合便民中心、村(社区)党群服务中心等场地进行嵌入式设置,完成29个“蓉易就业”服务站建设,温江还坚持市场化、社会化就业与政府帮扶就业相结合的方式,推动相关工作大步朝前迈进。

……

截至2025年一季度末,成都市累计建成社区站、高校站、园区站、零工站等基层服务站点1962个。成都市人社局相关负责人表示:“一系列覆盖全域、便捷高效的就业驿站正持续发挥‘服务下沉、需求上达、资源整合’的枢纽作用,成为稳就业、促民生的重要支点。”

网格员“敲门”问需 架起“心连心”帮扶桥梁

早晨九点,武侯区簇桥街道龙井社区网格员毛超准时来到社区办公点,仔细查看社区“人房数据”有无变动、查看各个业主群内有没有“楼栋长”报送上来的居民寻求帮助信息。随后,毛超上门摸排就业需求,采集社区居民的就业相关信息,并详细记录下来。

这样平常甚至有些枯燥的生活,日复一日,毛超早已习惯,但他这种寻常的坚持,却帮助了许多人。比如,有一次毛超在进行就业需求摸排时,碰上了一位大学毕业不久的小伙,他的学校与专业都不错,但性格比较内向,找工作屡屡受挫。辖区内正好有一家科技公司需要他这个专业的人才,通过社区的“牵线搭桥”,小伙成功入职。

像毛超这样的基层网格员,如今活跃在成都的许许多多社区里。

成都发挥“微网实格”治理优势,构建“网格员问需—就业服务专员解难—人力资源机构供岗—全链条协同服务机制”,取得了突出成效。

记者从成都市人社局获悉,2024年1月至2025年3月末,6.63万名网格员化身“就业信息员”深入开展“敲门行动”,走街入户开展“三问一宣传”65.42万人次,精准掌握重点群体的急难愁盼;2869名就业服务专员化身“群众身边贴心人”,针对性提供岗位筹集、供需匹配、技能提升等“六项服务”惠及62.42万人次,成功帮助6.02万名失业人员再就业,2.34万就业困难人员实现就业。

智慧赋能就业 打通民生服务快车道

成都以“智慧蓉城”建设为契机,打通13个部门数据壁垒,建成就业专项管理服务平台,实时监测新增就业、企业用工等10项核心指标,精细绘制就业“生态图”,为科学决策提供数据支撑。全省首创失业领金人员实名制服务模式,运用“报表通”实现信息采集端与就业服务端无缝对接,将原320项填报项目精简至17项,让数据多跑路、群众少跑腿。

试点“成都就业数智平台”,成都打通“求职、企业、机构、专员、网格员、管理”六大线上通道,运用AI技术实现岗位需求与人才供给高效对接。截至2025年一季度末,平台已在成华区、青羊区、双流区等8个县(市、区)推广应用,入驻企业1.04万家、机构59家,发布岗位3.4万个次,服务求职者33.24万人次,让智慧就业惠及更多群众。

成都市人社局相关负责人表示:“就业连着千万家,将纵深推进‘蓉易就业’机制建设,推动‘大数据+铁脚板’服务再升级,用更精准的举措、更贴心的服务,交出一份让群众满意的民生答卷。”

四川经济日报记者 廖振杰