



培训对象按要求参训后给予职业培训补贴

我省出台补贴性职业技能培训管理办法

四川经济日报讯(记者 廖振杰)近日,省人力资源社会保障厅、省财政厅联合印发《四川省补贴性职业技能培训管理办法》,进一步提高培训补贴资金使用绩效。

补贴性职业技能培训(下称补贴培训)是指培训主体自主或委托具备条件的培训机构,围绕国家职业技能标准、行业企业评价规范、专项职业能力考核规范、岗位技能、农业农村实用技术、非遗技艺、通用职业素质等内容开展,并通过财政资金给予补贴的职业培训。享受补

贴培训人员应为四川省内有培训意愿和就业创业能力的城乡劳动者,年满16周岁,主要包括企业职工和就业重点群体等。

办法明确要求各地不得对培训对象的户籍地、常住地、参保地、就业地增设其他限制性条件。参加机关事业单位养老保险人员不得参加人力资源社会保障部门补贴培训。

省人力资源社会保障厅相关负责人介绍,补贴培训内容围绕行业与民生领域急需紧缺技术技能人才、企业用工需求、劳动者就业创业需

求设置,包括岗位技能培训、就业技能培训、创业培训等。培训对象按要求参训后,给予职业培训补贴。今年5月1日起新备案的培训项目,每人累计最多享受3次职业培训补贴(技能培训、创业培训可分别享受3次),技能培训同一职业(工种)、相同等级不重复享受。培训对象个人缴费或由培训机构代为垫付费用参加省内职业技能评价机构开展的技能评价,对通过初次职业技能评价并取得相应职业资格证书、职业技能等级证书、专项职业能力考核证书的,按标准给

予个人或机构补贴,每人累计最多享受3次,同一职业(工种)不得重复享受。城乡未继续升学的应届初(中)职高中(技工院校)毕(肄)业生中的农村学员和城乡低保家庭学员参加培训并取得相应证书的,给予一定的生活费补贴,同一劳动者每年只可享受1次生活费补贴。已享受该职业(工种)高等级职业培训补贴的,不再享受低等级职业培训补贴;已享受职业培训补贴的人员,不得重复享受同一职业(工种)同一等级的失业保险技能提升补贴。

促就业 工业企业在行动

明泰微电子 产业蓬勃聚英才 共筑芯片新未来

近日,位于内江高新区的四川明泰微电子有限公司(以下简称“明泰”)迎来了一批朝气蓬勃的2025届校招新员工,他们怀揣着对未来的憧憬与热忱,陆续踏入公司大门,为成渝地区电子信息产业注入了新活力。此次校招共招录本科及以上学历学历员工85名,专科学历员工18名。

这家芯片封测企业凭什么圈粉年轻人?明泰作为内江电子信息产业的链主企业,广阔的行业发展空间和公司良好的上升态势,让大学生们看到了在这里实现职业理想和人生价值的无限可能。这不仅彰显了明泰以产业带动人才发展的坚定决心,更凸显了其在人才引进与培育方面的卓越成效。同时,内江高新区依托明泰等龙头企业,不断扩大产业“朋友圈”,形成全产业链“闭环”链条,也为人才提供广阔的发展空间。

产业崛起,筑巢引凤聚贤才

在成渝地区电子信息产业蓬勃发展的浪潮中,明泰作为内江电子信息产业的链主企业,自2019年签约内江高新区并于2021年正式投产,便以惊人的速度崛起,迅速成长为成渝地区最大的第三方独立封测企业。产业的蓬勃兴起,如同一块强大的磁石,吸引着来自全国各地的青年才俊。

“我一直对电子信息领域满怀热忱,明泰在行业内的领先地位和广阔发展前景深深吸引着我。”新入职的西安邮电大学研究生马龙,集成电路工程专业毕业,他激动地说,“能加入明泰,开启职业生涯新篇章,我深感荣幸,也充满期待。”像马龙这样,被明泰产业实力和发展潜力吸引而来的优秀毕业生不在少数。

产业的稳健发展离不开从业者的坚韧与耐心。明泰微电子有关负责人介绍,公司对研发人员有着硬性要求:所有研发人员必须熟悉一线产品和生产线运作模式。因此,除校招的成熟人才,所有校招生无论学历高低,都要在生产线工作半年左右,才能进一步晋升。这一要求不仅确保了研发人员对产品有深入了解,也为公司人才结构的稳固和未来发展奠定了坚实基础。目前,公司有近1000名员工,其中研发团队人数占比达10%—15%。

内江高新区在推动产业发展过程中,高度重视人才工作,积极建设产业园区配套设施项目,出台人才优惠政策,吸引和留住更多优秀人才。

暖心关怀,多管齐下助启航

为迎接新员工的到来,明泰精心筹备了一系列入职活动,从细节处彰显对人才的重视与关怀。公司为新员工准备了定制入职礼包,宝蓝色帆布袋上印着金色的“定职明泰2025新人成长计划”字样,里面装着公司定制水杯、笔记本、签字笔、汗巾和姓名贴等实用物品。此外,还举办了入职签到仪式,让新员工们瞬间感受到团队的温暖。

“走进公司大厅,签到墙和同事们热情的笑容让我倍感亲切,礼包里的每一件物品都透着公司的心意,让我觉得自己已经是明泰大家庭的一员了。”来自重庆理工大学电子信息工程专业的本科生杨红林开心地说。

明泰深知人才是企业发展的核心动力,为新员工量身定制了系统且多元的入职培养计划。从公司发展历程、核心业务、市场布局到未来发展战略,公司领导亲自授课,激发新员工对公司的自豪感与归属感。专业导师带队,从安全生产到操作规范,手把手教学,确保每位新人“听得懂、学得会、用得上”。从车间工序的直观认知到岗位的精准匹配,明泰科学的培养路径让新员工的职业方向愈发清晰。

公司采用人才梯队的培养模式,不仅有助于人才结构的稳固,也为公司未来发展储备了充足的力量。同时,公司后勤团队提前对公寓进行全面清洁和设施检修,为新员工打造舒适居住环境,让他们无后顾之忧地开启职场生活。

展望未来,携手共进谱新篇

随着2025届校招新员工的正式入职,明泰微电子的人才队伍进一步壮大。相关负责人表示,将持续重视人才引进和培育,为新员工提供广阔发展空间和丰富成长机会。希望新员工们永葆“空杯心态”,与明泰携手共进,在芯片领域书写辉煌篇章,共同推动中国电子信息产业迈向新高度。

为更好地服务园区企业和人才,内江高新区建设了白马电子信息产业园区配套设施项目,这一集酒店、公寓、商业于一体的综合服务体,将成为推动园区“产城人”协同发展的重要引擎,为内江电子信息产业集群高质量发展注入新动能。

展望未来,内江高新区将深入实施人才强国战略,突出本土化、实用化、精准化导向,全力建设产业人才集聚中心。通过构建全方位、多层次的人才培养体系,精准对接重点产业发展需求,全方位培养、引进、用好各类重点产业人才,让人才“第一引擎”成为驱动产业升级的源头活水,为区域经济高质量发展注入强劲动力。

四川经济日报记者 毛燕燕 李弘

内江市市中区:就业“自助超市”开在家门口

四川经济日报内江讯(谢越 记者 毛春燕 文/图)为积极响应高校毕业生就业需求升级趋势,进一步提升就业服务的便捷性与精准度,8月11日至8月17日,由内江市市中区“引引未来·筑梦青春”2025年高校毕业生就业“自助超市”和百日千万招聘专项行动在吾悦广场举行。

8月12日,记者在现场看到,求职者们仔细查看招聘信息,根据自己的职业规划,自助选择心仪的岗位。活动现场的醒目位置张贴有内江市人力资源和社会保障局微信公众号、四川公共招聘网二维码,求职者扫码即可进入线上就业信息平台,深入了解岗位要求、薪资待遇等详情,还能便捷完成线上求职登记,让求职更高效。

现场还设置了政策宣传点和职业指导区等,全方位、多角度为求职者提供政策咨询、简历问诊、职业咨询等就业指导服务。据悉,本次招聘会共吸引59家企业参加,涉及120个工种,881个用工岗位。

据了解,除吾悦广场外,各街镇便民服务中心也设置了招聘展位,每个站点摆放2—3个易拉宝展架,展示高校毕业生岗位信息及线上



求职者咨询岗位信息

服务平台二维码,方便毕业生就近获取就业信息。此外,市区人流量大的公交车站也设置了岗位信息宣传站,长期动态更新,每月发布优质岗位,方便求职者等车时便捷获取,拓宽就业信息渠道。

今年以来,市中区积极搭建高校毕业生

与企业供需对接平台,通过招聘进校园、鼓励企业吸纳、引导就业见习和自主创业等方式有力促进了高校毕业生就业创业。据统计,上半年,市中区共举办现场招聘会41场,网络专场招聘会11场,提供用工岗位3.6万个,达成初步就业意向2033人次。

成都:“蓉易就业”让高校毕业生“好就业”“就好业”

四川经济日报讯(记者 苏俊)近年来,成都市以构建“蓉易就业”服务机制为重要抓手,通过资源整合、服务下沉、数据赋能,全面打通就业服务“最后一公里”。近三年,全市离校未就业毕业生就业水平总体平稳。

创新联动机制,织密基层就业“服务网”。围绕构建大就业工作格局,成都出台产业发展与就业协同工作方案,推进“建圈强链”“立园满园”拓展就业空间,将高校毕业生就业帮扶纳入市政府目标考核。人社、社工、政法等5部门联合印发“蓉易就业”建设指引及实施方案,建立标准化就业公共服务制度及规程。嵌入式布局建设高校站、园区站、社区站等基层服务站点2117个,组建一支近7万人的“网格员+就业服务专员+就业指导员”队伍,打造“15分钟就业服务圈”,实现毕业生诉求受理、跟踪帮扶、回访

服务全流程高效响应。

创新服务模式,提升就业帮扶“精准度”。围绕深化服务模式创新,将离校未就业毕业生就业服务纳入网格员、网格员服务事项,“大数据+铁脚板”全覆盖摸底调查,面对面开展“四问一宣传”(问就业状态、意愿、需求、特殊困难,宣传政策及服务清单),有效采集服务需求;就业服务专员按需提供岗位、培训或灵活就业支持,对困难群体通过就业援助基地安置合适岗位。同时,广泛链接智联招聘等人力资源机构与区(市)县人社部门对接合作,为“蓉易就业”充实岗位资源,举办“小而精、专而优”专场招聘,分类提供职业指导、职业体验、实习见习等增值服务,以“网格问需+专员解难+机构增效”协同服务新模式,赋能基层就业服务提质增效。

创新治理手段,推动就业服务“数字化”。围

绕夯实技术赋能支撑,成都搭建“智慧人社”应用场景,将部省下达任务自动识别、精准分解到区(市)县、街道(镇)、社区(村),进网格员手机端,借助全省信息化服务系统采集数据,完整记录上门走访、岗位推荐、培训创业服务等12类个人信息,运用“智慧人社”精准画像,形成可回溯的个人帮扶“时光轴”。打造“离校未就业毕业生就业帮扶”一张图,建立就业帮扶运行体征指标体系,科学设定预警阈值,智能识别目标进度,对滞后任务即时下达督办指令,形成“精准问需、分类帮扶、跟踪问效”工作闭环,确保就业帮扶“有力有序、不落一人”。

下一步,成都将持续完善“蓉易就业”服务机制,深化部门协同、优化服务流程,强化数字支撑,推动离校未就业毕业生更加充分就业,确保高校毕业生等青年群体就业形势总体稳定。

归有所依 业有所兴

仁寿县返乡农民工实现挣钱顾家两不误

人力资源市场的电子屏滚动播放着红底黄字的招聘信息,大厅里人头攒动;电子制造企业“包吃包住+五险一金”的招工信息格外醒目,不少返乡农民工驻足咨询;各乡镇组织的“送岗下乡”大巴车,载着返乡农民工前往企业实地参观;返乡创业的号角在广阔乡村吹响,特色产业带着群众共同增收致富……

近年来,眉山市仁寿县返乡农民工就业创业呈现出“双向奔赴”新气象,这种“就业有门路、创业有平台”的生动局面,让越来越多的农民工实现了“挣钱顾家两不误”的愿望。

仁寿县是全国首批农民工返乡创业试点县,越来越多的仁寿人选择“家门口就业”。

回流返乡 归有所依

“我2024年从上海回来,当时通过县上的招聘会,应聘到了信利上班。”38岁的李瑞芬是仁寿县大化镇人,说起返乡后找到的工作,她很是满意。“离家近,能照顾老人和孩子,收入也稳定。”像李瑞芬这样的回流故事还有很多。近年来,越来越多曾在上海、浙江、广东等地打拼的农民工返乡选择,他们将在外学习的技能带回家乡,忙碌在仁寿县的各家企业里。

返乡者为何归来?为服务好返乡农民工,仁寿县构建起“县、乡、村、驻外”四级农民工服务体系,形成了以县农民工服务中心为圆心、输出地和输入地为服务半径的“一张网”。同时,创新

探索打造了集大数据、媒体平台、热线等为一体的服务平台。此外,2023年起,仁寿县实施“游子归乡·乐业家乡”专项行动,利用春节等重要时间节点,开展108场招聘会和创业讲座,提供3.3万个岗位;各乡镇便民服务中心变身“返乡服务站”,有工作人员专门提供政策咨询、技能培训报名等“一站式”服务,为返乡就业者提供了有力支撑。

返乡创业 业有所兴

“作为农民的女儿,我的生命早已深深扎根于农村这片热土,在家乡的沃野上,我也做出了属于自己的一番事业。”在仁寿县谢安镇新农村,52岁的陈桂英看着绿意盎然的农场,难掩喜悦。

2013年,陈桂英拿出多年积蓄,流转了30亩土地,在家门口建起了种植基地。2015年,仁寿县桔之菊家庭农场正式成立,陈桂英带着满腔热忱与坚定信念,一头扎进了农业创业的浪潮之中。农场成立后的10余年,陈桂英不断探索前行,大棚面积从最初的30亩扩展到120亩,番茄加草莓套种技术这一“致富密码”也在当地流传开来。目前,陈桂英已带动6户种植大户加入种植小番茄和草莓的行列,农场也为周边村民提供了就业岗位。

今年48岁的李洁此前一直在外务工,2020年返乡回到方家镇东岳村,他把在外务工学到

的玉米种植技术也带了回来,当年便流转了200亩土地,进行宜机化改造后,建成玉米种植基地,探索“两季玉米+一季萝卜”的精准高产技术。李洁在县农民工服务中心的支持下,申领到创业贷款,并获得了专项补贴,成功修建起育苗大棚,既降低了成本,又获得了更好的经济效益。同时,她还牵头成立合作社,为当地群众提供就近务工机会,实现统一品种、统一技术、统一管理和统一销售,带动周边群众抱团发展。

像陈桂英、李洁这样的返乡创业者在仁寿县还有很多,他们带回了资金和技术,更带来了新的发展理念和商业模式,创业项目涵盖服务业、农业等,生动诠释了新时代农民工返乡创业的蓬勃活力。

为缓解返乡农民工创业的后顾之忧,近年来,仁寿县陆续提供4900余万元创业担保贷款,发放50余万元返乡农民工创业补贴,做好了保障支撑。如今的仁寿县,就业有好岗位,创业有新机会,返乡农民工用双手创造美好生活。从“外出务工”到“返乡兴业”,变化的是就业方向,不变的是奋斗热情。

“农民工是宝贵资源。我们要做好服务,让他们回来能就业、创业能成功,为经济社会发展添砖加瓦。”仁寿县农民工服务中心相关负责人介绍,下一步,还将通过加强就业岗位收集发布,强化技能培训、优化就业创业服务等举措,助力更多“归雁”在这片土地上,书写精彩篇章。

(潘建勇 郭倩)

前7月全省助超1.5万名退役军人再就业

四川经济日报讯(记者 苏俊)记者日前从省退役军人事务厅获悉,为推动有就业需求的失业退役军人再就业,全省退役军人事务系统按照“培训一批、就业一批、兜底一批”思路,全力推进失业退役军人再就业工作。

四川将失业退役军人再就业工作纳入全省“退役军人最期盼的10件事”办理,并出台专项工作方案;制定就业服务、兜底帮扶等6个方面具体措施,联合省人力资源社会保障厅等部门持续完善退役军人就业支持体系;实施就业服务专项行动,开展线上线下招聘,多措并举为退役军人拓宽就业渠道。

6月中旬,“戎耀归蜀”全省联动招聘活动筹集就业岗位1.2万余个。上半年,全省共举办退役军人专场招聘活动380场,6200余人 with 用人单位达成就业意向。

在此基础上,退役军人事务部门与民政等部门开展信息比对,采取入户走访、电话联系等方式,掌握失业退役军人基本情况,按照家庭变化、身体状况、技能缺失等5个方面,一人一策制定帮扶措施。创新“小需求大集中、大需求小集中”培训模式,根据失业人员年龄结构、学历层次、技能缺口等特点,深入开展定岗式职业技能培训。针对季节性、临时性用工需求,对接相关部门指导种植养殖、农机技术等。同时,扎实开展自主就业失业退役军人兜底帮扶工作,截至7月底,公益性岗位安置、申领失业保险待遇和申请最低生活保障待遇1204人。

市县速递

青神县护航高校毕业生就业

四川经济日报讯 今年以来,青神县人社局通过“精准挖岗、高效对接、暖心服务”三项举措,全力促进高校毕业生高质量充分就业。

精准“挖”岗,政企联动拓空间。组建专班开展“进园区、进企业、进社区”专项行动,举办各类招聘活动27场次,实现300余名高校毕业生达成就业意向。创新推出“1+N”政策包,对吸纳高校毕业生的企业给予最高50万元补贴,兑现招工引才补贴83万元。

智慧“联”岗,数智赋能提效能。在全省率先建成人才和人力资源联动服务平台数据库,实现岗位智能匹配,192家企业与2600名求职者完成线上对接。引进6家人力资源机构入驻服务中心,提升人才招引市场化效能。

暖心“送”岗,多维服务优生态。实施“1311”帮扶机制,向2024年毕业的离校未就业毕业生提供至少3次岗位推荐、1次技能培训及1次见习机会。为脱贫家庭等四类重点群体实施“一生一档”跟踪服务,帮扶就业率达100%。为260余名高校毕业生开展“打包办”一站式服务,建立就业见习基地14家,累计为高校毕业生、失业青年等重点群体提供就业见习岗位140余个。(任力)

广安区构建农民工高质量就业服务体系

四川经济日报讯 今年以来,广安市广安区紧扣农民工就业需求,以全域服务夯实就业基础,平台匹配打通供需堵点,技能培训提升就业质量,推动就业服务从“广覆盖”向“高质量”迈进。织密全域服务网,夯实就业保障基础。健全“1+39+N”就业服务体系,打造“15分钟就业服务圈”,服务就业创业人员2万余人次。组织“春风行动”等活动100余场,达成就业意向1.3万人次。

畅通平台供需链,打通就业匹配堵点。推行“国有劳务公司+劳务专业合作社+企业+农户”联动模式,推广应用“安心就业”“蜀我·会找活”数智平台,实现信息的互联互通和共享共用。组织社员开展劳务输出,促进9000余人次就近就业,有效破解就业供需匹配难题。

筑牢技能培训环,提升就业服务质量。依托广安数字家政服务市场,形成“培训+就业+跟踪”全链条服务体系。围绕家政、网络创业等热门领域开展培训2000余人次,举办双选会15场。(经纬)