

《成渝地区双城经济圈人才需求目录(2025)》发布 这36类岗位人才需求最旺

四川经济日报讯 近日,四川省人力资源和社会保障厅与重庆市人力资源和社会保障局联合发布《成渝地区双城经济圈人才需求目录(2025)》(下称《目录》),分析川渝两地重点产业急需人才、人才流动态势等情况。《目录》显示,川渝两省市一方面区域人才竞争力、吸引力、集聚力持续增强,另一方面产业人才供需呈现动态平衡总体态势,各行各业人才需求普遍较为旺盛。

《目录》由四川省人力资源和社会保障厅牵头,川渝两省市组织、经信、教育、科技等30多个职能部门深度参与完成,聚焦四川省六大优势产业提质倍增、15条重点产业链建圈强链和优质高效服务业新体系,以及重庆市“33618”现代制造业集群体系和“416”科技创新布局等发展战略,抽样掌握了成渝地区2132家用人单位和126家重大科技创新平台的1.5万人才需求,共涉及职业岗位194类。

川渝两地重度需求人才的岗位包括仓储物流服务人员、临床和口腔医师、电气工程技术人员等36类;中度需求人才的岗位包括检验检疫工程技术人员、信息通信网络运行管理人员、电子设备装配调试人员等64类。

从产业需求、技术技能、人才分布,以及人员流动方面来看,四川省和重庆市近年来保持人才净流入态势。具体而言——

产业人才需求方面,近年来,四川、重庆基

本保持人才净流入态势,总体规模稳中微升。四川方面,六大优势产业人才重度需求占比最高前两位依次是医药健康、装备制造;15条重点产业链需求占比最高前三依次是航空航天、医药健康、高端能源装备。重庆方面,服务业、制造业重度需求占比分别达34.9%、19.5%,同比分别增长2.1、6.3个百分点。

专业技术和技能类人才需求方面,成渝地区有关产业对于专业技术、技能和通用“三类人才”,前两类人才需求占比之和达86.1%,其中制造业专业技术和技能类人才需求最旺,占比均值为87.4%,尤其在低空经济、航空航天领域重度缺乏;服务业中的科技信息、现代金融领域,对专业技术和技能类人才的需求分别达到81.8%、90.6%。

随着成渝地区双城经济圈建设成效见效,两地产业人才双向流动频繁,总体呈现“西进东出”态势。

今年上半年,四川流入人才中14.7%来自重庆,同时有16.1%省内流出人才去往重庆,成渝地区已形成较为顺畅的市场化人才流动机制。

同时,成渝地区在中西部地区以人才净流入为主,吸引力和集聚力较强,但相对于北上广深及东部沿海地区仍以净流出为主;流动性最大的人才群体一类是工作经验小于1年的,一类是工作经验大于10年的,占比之和超50%。

(刘春华)

川渝两地需求最旺的专业岗位(TOP10)

序号	四川	重庆
1	仓储物流服务人员	通用工程机械操作人员
2	临床和口腔医师	仓储物流服务人员
3	农业工程技术人员	检验试验人员
4	邮政和快递服务人员	邮政和快递服务人员
5	播音员及节目主持人	装卸搬运和运输代理服务人员
6	建筑工程技术人员	安全保护服务人员
7	针织人员	道路运输服务人员
8	工艺美术与创意设计专业人员	播音员及节目主持人
9	印刷人员	通用基础件装配制造人员
10	电气工程技术人員	商务咨询服务人员

加大稳就业政策落实力度 我省全力稳重点群体就业基本盘

四川经济日报讯 近日,我省召开进一步加大稳就业政策落实力度暨农民工等重点群体就业促进视频会,分析研判当前形势,部署推进稳就业政策落实,提升公共就业服务能力,加强高校毕业生、农民工等重点群体就业工作,部署启动就业政策宣传月活动。

会议要求,要全面抓好各项稳就业政策落实,加快政策执行节奏,强化资金管理使用,加大实施岗位开发计划,加强对企业用工指导,深入实施“技能照亮前程”培训行动,加强就业权益维护,切实优化服务举措。要大力开展就业政策宣传月活动,明确宣传重点,创新宣传方式,健全宣传机制,着力提升政策覆盖面知晓度,切实营造良好氛围。要全力促进高校毕业生等青年就业,大力实施就业见习岗位募集计划,全面推广求职能力实训,全面推开“百万青年职业技能提升行动”,增强求职就业能力,加强长期失业青年帮扶。要扎实推进农民工特别是脱贫人口稳岗就业,聚焦外出务工农民工稳岗留工和返乡回流农民工有效承接“两个方向”,强化服务、培训、产业“三个协同”,全力稳住农民工群体就业基本盘。

会议强调,要以系统思维加强形势监测和调查研究,以底线思维加强重点人群、专项活动以及规模性失业等风险防范,着力营造良好就业环境。

(人社)

促就业 工业企业在行动

初秋的蓉城,创新潮涌。在“天府生命科技园+成都前沿医学中心”(以下统称“园区”),企业实验室里仪器运转不息,科研人员正紧锣密鼓地开展关键技术攻关,创新活力持续迸发。

这里接连传出振奋人心的好消息:成都颀灵生物医药科技有限公司研发的化药1类创新药马来酸氟替萆片,近日获准在美国开展治疗骨髄增殖性肿瘤的I/II期临床试验,将开启“中美双报”的加速研发模式;今是科技与上海市生物医药技术研究院科研团队合作,基于今是科技自主测序平台,构建了一种新型分子分型方法,为病原体溯源提供高效、低成本的技术支撑……一项项创新成果竞相涌现,彰显着这片创新高地的蓬勃生机。

创新驱动,人才为本。作为园区运营管理方,成都高投生物医药园区管理有限公司(以下简称“高投生物园公司”)深入实施“立园满园”行动,创新服务模式、整合优势资源,对原有的“BioTalent”人才服务进行全面优化升级,着力构建专业化、高端化、国际化的“选用育留离”人才链服务体系,推动人才链、产业链、创新链、资金链深度融合,为生物医药产业高质量发展注入强劲动能。

坚持以产聚才 靶向招才引智

9月,成都前沿医学中心三期项目建设如火如荼,目前主体结构已全面封顶。这个瞄准未来生物医药前沿领域的重点项目,预计2026年投入运营,将成为推动产业加速升级的“新引擎”。

从2008年天府生命科技园破土动工,到如今成都前沿医学中心三期拔地而起,这条时间轴清晰地记录着园区的能级跃迁。历经10余年,产业何以实现从无到有、从有到优、从优到强的“三级跳”?

创新“党建+就业+直播”模式 广安市广安区把岗位送到居民家门口



招聘会现场

四川经济日报讯 9月10日,广安市广安区北辰街道湖滨路社区广场举办“才聚宝城职引未来”党建引领就业服务进社区招聘会。活动采取“党建+就业+直播”新型服务模式,将岗位、政策与技能培训直接送到居民家门口。

本次招聘会汇聚制造业、服务业、商贸业等20余家企业,提供技术工、行政管理、销售等500多个岗位。现场设置20个招聘展位,并特设政策咨询与技能培训展示区。不少求职者与企业直接面谈,踊跃填报志愿。四川众安合创等企业人事专员表示,此类活动有效缓解了企业“招工难”,也为居民拓宽就业渠道。

招聘会同步开展线上直播。广安区人力资源服务中心及多家企业通过直播平台实时介绍岗位信息,与线上观众互动,让未能到场的求职者也能远程参与。

技能培训区同样人气高涨。东方职业技术学院学校现场提供家政、月嫂、直播等免费培训报名,政府全额资助,考核合格颁发证书并推荐就业。48岁的居民王梅在了解政策后,当即报名参加母婴护理培训。

北辰街道湖滨路社区党委书记王劲松表示,未来将继续坚持党建引领,推动就业服务进一步下沉基层,为劳动者与用人单位搭建更便捷、高效的对接平台。

(廖小兵 杨柳 高慧敏 文/图)

天府生命科技园+成都前沿医学中心:聚焦产业链 建强人才链

高投生物园公司相关负责人给出答案:“聚天下英才而用之!”

园区通过“院士领衔攻关、领军人才担纲、青年英才筑基”的梯度孵育模式,精准对接生物医药领域“卡脖子”技术需求,同时充分利用落地园区的重大平台资源和第三方服务机构,构建起“基础研究—概念验证—成果转化—产业化”的全链条成果转化体系,让更多人才扎根企业创新一线,让更多企业在园区这个“培养基”中快速成长。

2021年,作为跨国药企在西部地区设立的首个具备完整功能的总部型项目,阿斯利康中国成都区域总部在成都前沿医学中心正式启用。4年时间里,阿斯利康与园区共同成长,充分发挥“链主”招商孵化优势,带动更多人才、项目等优质生物医药资源集聚,进一步强化园区产业生态。

越来越多的创新型企业在这里找到了发展沃土。“得益于园区为我们提供全生命周期的一站式科技服务,让我们在短时间内就已组建国际化、专业化的药物研发核心团队。”成都海博为药业有限公司负责人表示,目前该企业布局了10余条创新药研发管线,其中6个项目成功立项省市区科技研发计划。

如今,园区已汇聚超200家优质企业,从业人员近7000人。通过以产聚才、靶向引才,园区成功引入魏于全、张兴栋2名院士及多名国家级人才,以及39个国际国内领跑的高水平研发团队,建成华西医院“疾病分子网络前沿科学中心”等40个高水平研发平台。

高投生物园公司人才服务专员介绍,园区组建人才工作专班,已建立起“需求摸排—精准对接—跟踪服务”的全流程工作机制。一方面,为企业提供校园招聘、RPO服务等基础支持;另一方

面,开展高端人才猎聘、行业人才地图绘制等专业服务,进一步完善“引进一个人才、带动一个团队、做强一个企业、壮大一个产业”的良性发展生态,加速推动创新成果从实验室走向生产线。

坚持育用结合 推动产才融合

人才既要引得进,更要用得上、育得好。“破解现有的技术瓶颈,还得靠高端人才。”“随着产业链发展壮大,人才数量和质量也得跟上。”这样的呼声正成为园区企业的普遍共识。企业有需求,园区有回应,创新人才服务机制,走出一条产才融合的特色发展之路。

——精准对接,打通人才供需“最后一公里”。今年5月22日,由高投生物园公司、成都高新菁蓉汇智人才服务有限公司(以下简称“高新人才公司”)联合主办的“聚智赋能·才企共赢”高新区生物医药产业人力资源供需对接会在成都前沿医学中心举行。

现场,美世、锐仕方达、北森等知名人力资源机构围绕高端人才趋势、测评与系统建设、外包服务等内容进行了路演。企业HR则根据自身岗位与发展所需,与机构代表展开深入洽谈,现场气氛活跃、务实高效,达成多项初步合作意向。

作为成都高新区属国有专业化人才服务机构,高新人才公司深耕人力资源服务领域多年,依托政府资源与市场化运作双轮驱动,构建了覆盖人才招聘、测评、培训、政策咨询等全链条服务体系,累计服务企业超5000家次,助力区域引进各类人才超10万人次,已成为成都高新区构建人力资源服务产业高地的核心载体。

“企业求贤若渴,我们要当好‘红娘’。”高投生物

园公司负责人介绍,针对园区企业在薪酬、猎头、人才测评、人才外包、人才安居等方面的实际需求,本次活动精准对接园区15家生物医药企业和3家知名人力资源服务机构,实现人才供需的精准匹配。

“这次对接会就像一场及时雨,解了我们的燃眉之急。”成都倍特药业相关负责人介绍,通过活动搭建的精准对接平台,该公司已与3家专业机构达成合作意向,重点解决酶催化(工程菌)、制剂技术人员等关键岗位的招聘难题。

——深化合作,促进产学研深度融合。

前不久,位于成都前沿医学中心二期的天府锦城实验室(前沿医学中心)与四川大学正式签署《博士后研究人员联合培养协议(两方)》,此次合作将推动双方在相关领域的科研攻关和成果转化,同时也为吸引和培养更多优秀的博士后人才、促进产、学、研深度融合注入新的动力。

成都前沿医学中心与四川大学创新构建“共建、共管、共享、共服务”的校地合作“事业合伙人”模式,目前已导入国家精准医学产业创新中心等3个国家级创新平台,建设了5个园区公共服务平台,已聚集39个国际领跑或国内领跑的高水平研发团队,并已孵化出14个四川大学教授成果转化创办企业。

“目前,园区聚集了国家精准医学产业创新中心、天府锦城实验室(前沿医学中心)、北京大学成都前沿交叉生物技术研究院等高能级平台,成为培育高精尖人才的重要摇篮。”高投生物园公司相关负责人表示,园区依托本地高校、科研院所、协同创新中心等平台,深化院校合作、校企合作,加强企业、人才、项目、平台一体联动,实现产业和人才双赢的局面。

提升人才服务质量,优化人才发展环境。“园

区既引入专业机构开展人才测评、猎头咨询等精准服务,又依托原有资源组织企业培训、人才沙龙等培育活动,构建起多层次、立体化的人才发展支持体系。”高投生物园公司负责人表示,结合高投集团“人才链赋能科技企业工作思路”,公司将进一步搭建人才链服务平台,提供全周期人力资源和人才服务,切实实现人才与企业、企业与园区的“双向奔赴”。

完善配套服务 提升人才获得感

园区构建“一站式”人才服务,为高层次人才提供住房安居、子女教育、医疗保障等全方位服务。走进人才公寓,完善的配套设施令人眼前一亮。“从科研启动资金到子女入学,园区提供了全方位的保障。”一位海归博士坦言,这样的贴心服务让自己能够心无旁骛搞研发。

针对企业发展需求,园区还提供专业化、定制化的人才服务解决方案;建立生物医药行业薪酬数据库,开展精准薪酬对标服务;量身定制包含保险福利、弹性福利等在内的福利优化方案;提供股权激励、项目分红等长期激励机制设计服务。此外,园区还定期举办“金熊猫”人才沙龙、产业研讨会等活动,搭建人才交流互动平台。

“人才链是产业生态的核心纽带。”高投生物园公司负责人表示,通过疏通人才链与创新链、产业链、资金链的衔接堵点,园区已形成“四链融合”的良性发展格局。下一步,将围绕“立园满园”目标,持续完善“选用育留离”全周期服务体系,计划年底开展服务成效评估,为明年工作提供数据支撑,全力打造具有全球竞争力的西南地区生物医药人才高地。

四川经济日报记者 苏俊