

每年服务超2500万人次 猎头引才超10万人次

四川人力资源服务稳就业促经济

市县速递

成都
“上门厨师”也有官方认证了

制度护航 释放人力资源服务新效能

近年来,四川先后出台《关于加快发展人力资源服务业的意见》《四川省人力资源服务行业促就业助力乡村振兴行动方案》等政策措施,为就业稳定与质量提升筑牢制度根基。

“通过建立制度,明确人力资源服务的核心发力点,打通人才供给与产业需求的信息壁垒,实现就业匹配从‘广撒网’到‘精准滴灌’的转变。”四川省人力资源和社会保障厅相关负责人介绍,强化制度供给推动政府部门、行业协会、市场主体形成合力。这种“政府搭台、企业唱戏、社会参与”的协同机制,让人力资源服务的触角延伸到社区、园区、学校等各个场景。

如今,成都、德阳、眉山、资阳四市建成德眉资人力资源品牌库,协同打造同城化人才招聘品牌;川南片区实现平台共建,在招聘等方面多方合作,构建起区域人力资源服务共同体;川东北片区持续构建人力资源引育用留全链条服务模式,聚力推进新时代人力资源服务业扩量升级;

人力资源服务作为激活劳动力要素、畅通就业渠道的重要力量,对提升就业市场的匹配效率与质量具有关键作用。近年来,四川充分发挥人力资源服务行业的专业优势,通过实施“就业伙伴”计划、数字化赋能提质等举措,全方位激活就业市场活力,每年促进就业流动超2500万人次、猎头引才超10万人次。

政企协同 “就业伙伴”计划激活市场新动能

今年6月,四川省启动了第二批省本级“就业伙伴”遴选。这项首次启动于2024年的计划,旨在通过集聚专业力量,进一步提升就业服务的精准性与实效性,为稳就业、促创业注入新动能。在省级示范带动下,目前全省已有10个市(州)认定本级“就业伙伴”300家。

今年6月,攀枝花市人力资源和社会保障局公布了首批10家市级“就业伙伴”名单,强化人力资源服务机构在产教融合、人才供需中的枢纽桥梁作用,构建政企协同新生态。一个月后,

德阳市在人力资源服务创新上先行先试,为首批16家优秀人力资源服务机构集中授牌,推动机构从“中介”向“战略伙伴”转型,助力本地企业实现更高质量用工保障。

“就业伙伴”计划的深入推进,打破了人力资源供需壁垒,让专业机构成为连接劳动力市场与产业需求的关键纽带,将有效破解结构性就业矛盾,并通过全链条服务提升就业质量与稳定性,为稳就业、保民生筑牢根基,为四川重点产业链升级与区域经济高质量发展提供可持续人才支撑,实现就业保障、产业发展与市场活力的多方共赢。

数字赋能 构建智慧就业服务新生态

数字化转型让人力资源服务实现提质增效

与价值升级。成都市武侯区的伍先生因“智力三级残疾”希望得到帮助,解决就近稳定工作的问题,工作人员通过“小武求贤”线上就业服务平台(人力资源服务业企业根据武侯区区域特色打造的公共就业服务平台),筛选出距伍先生家仅500米的保洁岗位,并全程陪同面试助其就业。

应届毕业生小周面临求职压力,工作人员依托“小武求贤”大数据分析系统,24小时内完成岗位初筛,48小时内实现人岗精准对接,帮助其实现就业。在人力资源服务业企业数字赋能下,成都市武侯区构建起“小武求贤”线上就业服务平台,联动企业、求职者与政府实现数据互联互通;线下建成21个就业服务小站,形成“15分钟就业服务圈”。

“让数字技术与民生服务深度融合,让民生温度与数字技术的精度紧密结合。”四川省人力资源和社会保障厅相关负责人介绍,以数字赋能人力资源服务行业,构建了智慧就业服务新生态,打破了传统就业服务的信息不对称瓶颈,以数据为纽带重构了就业服务的供需关系,让就业支持更精准、服务更高效、覆盖更广泛。

(刘云飞)

我省开展农村电商主播培训

四川经济日报讯(记者 廖振杰)12月1日,四川省人力资源和社会保障厅、四川省商务厅在成都农业科技学院职业学院举办了2025农村电商指导员(电商主播)省级示范培训班开班式。据悉,本次培训旨在建强农村电商指导员(电商主播)队伍,通过“遴选一批、培训一批、带动一批”的模式,让更多有文化、懂技术、爱农村的人才留在农村、服务农业,为基层培养出一支扎根乡村、热爱农村电商的队伍。来自全省相关行政村的100名农村电商指导员(电商主播)骨干代表参加了培训。

本次培训在课程设置上,既涵盖短视频拍摄、直播运营等实操操作,也包含政策解读、品

牌打造、售后处理等实用内容,特邀电商实战专家和行业带头人手把手教学。培训方式上采用理论与实践融合等模式,不仅有课堂讲解,还有直播基地实地观摩、实操演练,帮助学员夯实理论基础,提升技术技能水平,发挥示范带动效益。

当前,数字经济浪潮席卷城乡,电子商务发展日新月异,农村电商已成为拓宽农民增收渠道的重要抓手,成为激活乡村振兴的强力引擎。农村电商指导员(电商主播)是全省从事农村电商事业的中坚力量,是连接产业与市场、技术与农户的关键纽带,肩负着培育本地本村电商人才、搭建产销桥梁、助力乡村振兴的重要使命,举办培训班,夯实农村电商人才基础,意义重大。

中国成都人力资源服务产业园新增两家港企

四川经济日报讯(记者 廖振杰 文/图)11月28日,第三届全国人力资源服务业发展大会在武汉举行。其间,中国成都人力资源服务产业园把握招商契机,分别与香港人才集团(控股)有限公司、香港华涛国际有限公司签署战略合作协议,将挂牌互设“合作中心”,通过资



签约现场

源共享、优势互补,共同构建蓉港人力资源服务协同发展新格局。

活动现场,园区与企业围绕海外高层次人才引进、人力资源服务国际化、产业人才协同培养等多个核心议题达成共识。“我们看好成都的产业潜力与人才生态。”香港人才集团(控股)有限公司参会代表谈道,成都作为中西部人才高地,在产业基础、政策支持等方面优势显著,此次合作有助于香港企业进一步拓展内陆市场。

香港华涛国际有限公司负责人则表示,将依托“合作中心”,推动蓉港两地人力资源服务机构深度合作,共同打造跨区域人才服务标杆。

下一步,成都将以此次合作为新起点,吸引更多产业、企业、资本、人才汇聚成都。同时,将持续深化蓉港合作,借助香港的国际平台优势,推动成都人力资源服务产业向国际化、专业化、数字化转型。



活动现场(主办方供图)

30个项目获奖

第五届成都高新区就业创业大赛举行

四川经济日报讯(记者 蒋师帅)11月26日至27日,第五届成都高新区就业创业大赛总决赛及颁奖活动举行。本届大赛以“才聚高新·创赢未来”为主题,共吸引400余个优质创业项目参与,涵盖电子信息、生物医药、新材料等产业。经过激烈角逐,“基于航磁数据采集和高分辨率混合成像技术及产业化”“高能机器人”等15个项目获评成长企业组奖项,“基于脑机接口与XR的新一代人机交互终端”“新材料+AI多维感知融合技术定义新时代智能感知”等15个项目获评初创团队

组奖项。

据了解,此次获奖项目覆盖了电子信息、生物医药、新材料、新能源等主导产业领域,项目突出的创新能力和优质的就业转化潜力,成为赛场外最受关注的焦点。

活动现场还进行了多轮重磅签约,包括成渝重点产业企业合作签约,成都高新区与都江堰市、大邑县的区域协同签约等。同期举办的成渝双城联动创业成果展,生动展示了两地创新创业的澎湃活力与协同发展的奋进合力。

仁寿县:技能培训助力群众就业增收

授人以鱼,不如授人以渔。近年来,眉山市仁寿县以技能培训打通就业“最后一公里”,通过“订单、定向、上门”等量体裁衣式的培训模式,将实用技能送到群众家门口。实现一技在身,就业不愁。

订单培训 田野飞出新农人

“以前人工播种,一亩地要花大半天,现在学了无人机操控,一天能播种200多亩,效率翻了几十倍。”近日,在仁寿县大化镇正义村的小麦种植地里,刚完成无人机播种的业主程建勇正俯身查看土壤中均匀分布的麦种,脸上满是笑容。

作为仁寿县无人机驾驶员培训的第一批受益者,程建勇通过集中培训考取了相关证书。如今,他不仅为周边农户提供服务,自己还流转了260多亩土地,从播种、施肥到喷药全程使用无人机。

这一转变,正是源于仁寿县对农业人才缺口的精准洞察。作为农业大县,传统农业生产环节劳动强度大、效率低,而现代农业发展又急需无人机操控等新型技能人才。

“企业有需求,群众有意愿,我们就搭好桥梁。”仁寿县人社局相关负责人介绍,创新推出“企业下单、学员点单、学校接单、政府买单”的模式,实现培训与就业无缝对接。

为确保培训质量,仁寿县精心筛选专业培训机构,配备经验丰富的师资和充足实训设备,课程涵盖理论、飞行、植保、维护等核心内容,实

操训练占比超70%。“我们根据实际工作场景设计课程,让学员快速掌握精准喷洒、定点施肥等技能。”该负责人表示,考核通过的学员可直接与合作企业签约,实现“毕业即就业”。

如今在仁寿的田野上,越来越多像程建勇一样的新农人,正用科技力量让土地生金。

定向培训 课堂直通就业岗

“握刀要稳,切菜要匀,火候是川菜烹饪的关键……”在仁寿县陵州职业技能培训中心的烹饪教室里,授课老师正在向学员们传授川菜烹饪技巧。教室里,学员们认真实操,切菜声、翻炒声此起彼伏,空气中弥漫着浓郁的菜香。

与烹饪培训同样火爆的,还有母婴护理培训课堂。“新生儿黄疸怎么处理?母乳喂养有哪些技巧?”在信福源职业培训学校,授课老师正在为学员们讲解母婴护理知识,学员们一边认真记录,一边踊跃提问。

43岁的张玉琴之前在外地打工,今年回到仁寿,得知县里有免费的母婴护理培训,她第一时间报了名。“通过培训,我学到了新生儿护理、产妇产后恢复、营养搭配等专业知识,还考取了母婴护理员证书。”张玉琴说,现在她已经接到了月嫂订单,每个订单收入都在5000元以上。

近年来,仁寿县聚焦餐饮服务、家政服务、电商创业等市场需求旺盛的行业,推出“定向式”培训项目,通过“政府主导+机构承办+企业参与”的模式,精准对接县内外企业岗位需求,开设中式烹调、母婴护理、保育、育婴、养老护

理、电工、网络培训、电商直播等10余个热门培训专业。为提升培训针对性,仁寿县人社局定期开展市场调研,摸清企业岗位需求和技能标准,联合培训机构制定个性化培训方案,采用“理论+实操”的教学模式,确保学员学到真技能、硬本领。

同时,仁寿县建立“培训+评价+就业”一体化服务机制,培训结束后,组织学员参加职业技能等级认定,为合格者颁发相应的职业技能证书,并通过专场招聘会、企业定向招聘等方式,为学员搭建就业桥梁。

“我们的补贴性培训承训机构与县内外多家企业建立了长期合作关系,学员培训合格后,可直接推荐就业。”仁寿县人社局相关负责人介绍。截至目前,全县已开展补贴性职业技能培训106期,培训学员3219人次,部分学员已通过推荐就业、自主创业等方式实现稳定就业创业。

上门培训 服务送到心坎上

“老师,这个翻身动作是不是要注意保护老人的腰部?”“卧床病人的压疮护理,关键是要定时翻身拍背吗?”近日,在仁寿县汪洋镇洪湖社区的居民活动中心,一场别开生面的病患陪护培训正在进行。授课老师一边演示操作流程,一边耐心解答学员们的疑问。

据了解,汪洋镇洪湖社区老年人口较多,部分家庭面临着病患陪护的难题,不少居民希望学到专业的陪护技能,既能照顾家人,也能实现灵活就业。了解到这一需求后,仁寿县人社局联

合当地社区,将病患陪护培训课程直接搬到了居民“家门口”,让群众不出社区就能参加培训。

“以前想参加培训,要跑到县城的培训机构,路途远,不方便。”洪湖社区居民肖越文坦言,培训课堂就在“家门口”,通过培训学到了专业的陪护知识和技能,现在照顾家里老人更加得心应手,还能为邻居提供临时陪护服务,增加一份收入。

针对部分农村地区、老旧小区群众出行不便,以及特殊群体的培训需求,仁寿县创新推出“上门式”培训服务,组织专业师资队伍深入乡镇、村社,把培训课堂搬到群众“家门口”。同时根据群众需求灵活设置授课时间和课程时长,采用“理论讲解+案例分析+实操演示”的方式,让群众听得懂、学得会、用得上。

“我们组建了上门培训队伍,可以定制个性化培训方案。”仁寿县人社局相关负责人介绍,为了让培训更具针对性,工作人员提前深入基层开展调研,收集群众的培训意愿和需求,然后按需“送技上门”。

从“订单式”的精准对接,到“定向式”的按需施教,再到“上门式”的便民利民,仁寿县通过不断创新技能培训模式,为劳动者搭建起成长的广阔平台。

仁寿县人社局相关负责人表示,下一步将继续聚焦群众就业需求和市场导向,优化培训体系,丰富培训内容,创新服务模式,让更多群众凭借一技之长实现就业增收,过上更加幸福美好的生活。

刘润红 潘帅 四川经济日报记者 常琅

广元昭化 全链条护航高校毕业生求职路

四川经济日报广元讯(赵天鹏 邹星雨 记者 侯东)今年以来,广元市昭化区依托数字化平台构建帮扶体系,通过供需对接、见习托底等举措,助力2025届离校未就业高校毕业生顺利开启职业之路。

为摸清离校未就业高校毕业生生的就业需求,昭化区依托四川省就业创业服务管理系统V3.0,构建“线上数据核查+线下回访验证”双轨机制,对毕业生开展全要素摸排。通过梳理学历、专业、就业意向、地域偏好等15项关键指标,建立动态更新的标准化“就业画像”台账,实现“一人一策”精准帮扶。据统计,今年昭化籍262名2025届离校未就业毕业生中,已有249人成功就业,就业率达95%。

在精准“画像”的基础上,昭化区进一步破解供需对接痛点,持续提升就业匹配效率。今年,昭化区常态化开展“就业指导大讲堂、高校毕业生招聘周”等活动,通过“线下+线上”双渠道,搭建人才供需精准对接平台,“点对点”高效推送优质岗位信息。

同时,昭化区深挖就业见习资源,联合区内79家企事业单位设立就业见习岗位245个,涵盖公共管理、教育培训、市场营销等8大领域,为区内外高校毕业生开展“理论+实践”融合培养。

此外,昭化区不断加大政策宣传力度,为高校毕业生解读就业见习补贴、新成长劳动力招工成本补贴等就业政策。今年以来,累计为190名高校毕业生发放就业见习补贴135.88万元,为33家企业发放新成长劳动力招工成本补贴7.6万元。