



## 每年服务超2500万人次 猎头引才超10万人次 四川人力资源服务稳就业促经济

### 制度护航 释放人力资源服务新动能

近年来,四川先后出台《关于加快发展人力资源服务业的意见》《四川省人力资源服务行业促就业助力乡村振兴行动方案》等政策措施,为就业稳定与质量提升筑牢制度根基。

“通过建立制度,明确人力资源服务的核心发力点,打通人才供给与产业需求的信息壁垒,实现就业匹配从‘广撒网’到‘精准滴灌’的转变。”四川省人力资源和社会保障厅相关负责人介绍,强化制度供给推动政府部门、行业协会、市场主体形成合力。这种“政府搭台、企业唱戏、社会参与”的协同机制,让人力资源服务的触角延伸到社区、园区、学校等各个场景。

如今,成都、德阳、眉山、资阳四市建成德眉资人力资源品牌库,协同打造同城化人才招聘品牌;川南片区实现平台共建,在招聘等方面多方合作,构建起区域人力资源服务共同体;川东北片区持续构建人力资源引育用留全链条服务模式,聚力推进新时代人力资源服务业扩量升级;

人力资源服务作为激活劳动力要素、畅通就业渠道的重要力量,对提升就业市场的匹配效率与质量具有关键作用。近年来,四川充分发挥人力资源服务行业的专业优势,通过实施“就业伙伴”计划、数字化赋能提质等举措,全方位激活就业市场活力,每年促进就业流动超2500万人次、猎头引才超10万人次。

川西地区则通过机制共建平台、共有品牌,为促进区域高质量充分就业提供了有力支撑……

### 政企协同 “就业伙伴”计划激活市场新动能

今年6月,四川省启动了第二批省本级“就业伙伴”遴选。这项首次启动于2024年的计划,旨在通过集聚专业力量,进一步提升就业服务的精准性与实效性,为稳就业、促创业注入新动能。在省级示范带动下,目前全省已有10个市(州)认定本级“就业伙伴”300家。

今年6月,攀枝花市人力资源和社会保障局公布了首批10家市级“就业伙伴”名单,强化人力资源服务机构在产才融合、人才供需中的枢纽桥梁作用,构建政企协同新生态。一个月后,

德阳市在人力资源服务创新上先行先试,为首批16家优秀人力资源服务机构集中授牌,推动机构从“中介”向“战略伙伴”转型,助力本地企业实现更高质量用工保障。

“就业伙伴”计划的深入推进,打破了人力资源供需壁垒,让专业机构成为连接劳动力市场与产业需求的关键纽带,将有效破解结构性就业矛盾,并通过全链条服务提升就业质量与稳定性,为稳就业、保民生筑牢根基,为四川重点产业链升级与区域经济高质量发展提供可持续人才支撑,实现就业保障、产业发展与市场活力的多方共赢。

### 数字赋能 构建智慧就业服务新生态

数字化转型让人力资源服务实现提质增效

与价值升级。成都市武侯区的伍先生因“智力三级残疾”希望得到帮助,解决就近稳定工作的问题,工作人员通过“小武求贤”线上就业服务平台(人力资源服务企业根据武侯区区域特色打造的公共就业服务平台),筛选出距伍先生家仅500米的保洁岗位,并全程陪同面试助其就业。

应届毕业生小周面临求职压力,工作人员依托“小武求贤”大数据分析系统,24小时内完成岗位初筛,48小时内实现人岗精准对接,帮助其实现就业。在人力资源服务行业数字赋能下,成都市武侯区构建起“小武求贤”线上就业服务平台,联动企业、求职者与政府实现数据互联互通,线下建成21个就业服务小站,形成“15分钟就业服务圈”。

“让数字技术与民生服务深度融合,让民生温度与数字技术的精度紧密结合。”四川省人力资源和社会保障厅相关负责人介绍,以数字赋能人力资源服务行业,构建了智慧就业服务新生态,打破了传统就业服务的信息不对称瓶颈,以数据为纽带重构了就业服务的供需关系,让就业支持更精准、服务更高效、覆盖更广泛。

(刘云飞)

## 我省开展农村电商主播培训

四川经济日报讯(记者 廖振杰)12月1日,四川省人力资源和社会保障厅、四川省商务厅在成都农业科技职业学院举办了2025农村电商指导员(电商主播)省级示范培训班开班式。

据悉,本次培训旨在建强农村电商指导员(电商主播)队伍,通过“遴选一批、培训一批、带动一批”的模式,让更多有文化、懂技术、爱农村的人才留在农村、服务农业,为基层培养出一支扎根乡村、热爱农村电商的队伍。来自全省相关行政村的100名农村电商指导员(电商主播)骨干代表参加了培训。

本次培训在课程设置上,既涵盖短视频拍摄、直播运营等实际操作,也包含政策解读、品办培训,夯实农村电商人才基础,意义重大。

聘请打造、售后处理等实用内容,特邀电商实战专家和行业带头人手把手教学,培训方式上采用理论与实践融合等模式,不仅有课堂讲解,还有直播基地实地观摩、实操演练,帮助学员夯实理论基础,提升技术水平,发挥示范带动效益。

当前,数字经济浪潮席卷城乡,电子商务发展日新月异,农村电商已成为拓宽农民增收渠道的重要抓手,成为激活乡村振兴的强力引擎。农村电商指导员(电商主播)是全省从事农村电商事业的中坚力量,是连接产业与市场、技术与农户的关键纽带,肩负着培育本地本土电商人才、搭建产销桥梁、助力乡村振兴的重要使命,举办培训班,夯实农村电商人才基础,意义重大。

## 中国成都人力资源服务产业园新增两家港企

四川经济日报讯(记者 廖振杰 文/图)11月28日,第三届全国人力资源服务业发展大会在武汉举行。其间,中国成都人力资源服务产业园把握招商契机,分别与香港人才集团(控股)有限公司、香港华涛国际有限公司签署战略合作协议,将挂牌互设“合作中心”,通过资

源共享、优势互补,共同构建蓉港人力资源服务协同发展新格局。

活动现场,园区与企业围绕海外高层次人才引进、人力资源服务国际化、产业人才协同培养等多个核心议题达成共识。“我们看好成都的产业潜力与人才生态。”香港人才集团(控股)有限公司参会代表谈道,成都作为中西部人才高地,在产业基础、政策支持等方面优势显著,此次合作有助于香港企业进一步拓展内陆市场。

香港华涛国际有限公司负责人则表示,将依托“合作中心”,推动蓉港两地人力资源服务机制深度合作,共同打造跨区域人才服务标杆。

下一步,成都将以此次合作为新起点,吸引更多产业、企业、资本、人才汇聚成都。同时,将持续深化蓉港合作,借助香港的国际平台优势,推动成都人力资源服务产业向国际化、专业化、数字化转型。



签约现场



活动现场(主办方供图)

## 30个项目获奖 第五届成都高新区就业创业大赛举行

四川经济日报讯(记者 蒋师师)11月26日至27日,第五届成都高新区就业创业大赛总决赛及颁奖活动举行。本届大赛以“才聚高新·创赢未来”为主题,共吸引400余个优质创业项目参与,涵盖电子信息、生物医药、新材料等产业。经过激烈角逐,“基于航磁数据采集和高分辨率混合成像技术及产业化”“高能机器人”等15个项目获评成长企业组奖项,“基于脑机接口与XR的新一代人机交互终端”“新材料+AI多维感知融合技术定义新时代智能感知”等15个项目获评初创团队

组奖项。

据了解,此次获奖项目覆盖了电子信息、生物医药、新材料、新能源等主导产业领域,项目突出的创新能力和优质的就业转化潜力,成为赛场外最受关注的焦点。

活动现场还进行了多轮重磅签约,包括成渝重点产业企业合作签约,成都高新区与都江堰市、大邑县的区域协同签约等。同期举办的成渝双城联动创业成果展,生动展示了两地创新创业的澎湃活力与协同发展奋进合力。

## 仁寿县:技能培训助力群众就业增收

授人以鱼,不如授人以渔。近年来,眉山市仁寿县以技能培训打通就业“最后一公里”,通过“订单、定向、上门”等量体裁衣式的培训模式,将实用技能送到群众家门口。实现一技在身,就业不愁。

### 订单培训 田野飞出新农人

“以前人工播种,一亩地要花大半天,现在学了无人机操控,一天能播种200多亩,效率翻了十几倍。”近日,在仁寿县大化镇正义村的小麦种植地里,刚完成无人机播种的业主程建勇正俯身查看土壤中均匀分布的麦种,脸上满是笑容。

作为仁寿县无人机驾驶员培训的第一批受益者,程建勇通过集中培训考取了相关证书。如今,他不仅为周边农户提供服务,自己还流转了260多亩土地,从播种、施肥到喷药全程使用无人机。

这一转变,正是源于仁寿县对农业人才缺口的精准洞察。作为农业大县,传统农业生产环节劳动强度大、效率低,而现代农业发展又急需无人机操控等新型技能人才。

“企业有需求,群众有意愿,我们就搭好桥梁。”仁寿县人社局相关负责人介绍,创新推出“企业下单、学员点单、学校接单、政府买单”的模式,实现培训与就业无缝对接。

为确保培训质量,仁寿县精心筛选专业培训机构,配备经验丰富的师资和充足实训设备,课程涵盖理论、飞行、植保、维护等核心内容,实

操训练占比超70%。“我们根据实际工作场景设计课程,让学员快速掌握精准喷洒、定点施肥等技能。”该负责人表示,考核通过的学员可直接与合作企业签约,实现“毕业即就业”。

如今在仁寿的田野上,越来越多像程建勇一样的新农人,正用科技力量让土地生金。

### 定向培训 课堂直通就业岗

“握刀要稳,切菜要匀,火候是川菜烹饪的关键……”在仁寿县陵州职业技能培训中心的烹饪教室里,授课老师正在向学员们传授川菜烹饪技巧。教室里,学员们认真操作,切菜声、炒声此起彼伏,空气中弥漫着浓郁的菜香。

与烹饪培训同样火爆的,还有母婴护理培训课堂。“新生儿黄疸怎么护理?母乳喂养有哪些技巧?”在信福源职业培训学校,授课老师正在为学员们讲解母婴护理知识,学员们一边认真记录,一边踊跃提问。

43岁的张玉琴之前在外打工,今年回到仁寿,得知县里有免费的母婴护理培训,她第一时间报了名。“通过培训,我学到了新生儿护理、产妇康复、营养搭配等专业知识,还考取了母婴护理员证书。”张玉琴说,现在她已经接到了月嫂订单,每个订单收入都在5000元以上。

近年来,仁寿县聚焦餐饮服务、家政服务、电商创业等市场需求旺盛的行业,推出“定向式”培训项目,通过“政府主导+机构承办+企业参与”的模式,精准对接县内外企业岗位需求,

开设中式烹调、母婴护理、保育、育婴、养老护

理、电工、网络创业、电商直播等10余个热门培训专业。为提升培训针对性,仁寿县人社局定期开展市场调研,摸清企业岗位需求和技能标准,联合培训机构制定个性化培训方案,采用“理论+实操”的教学模式,确保学员学到真技能、硬本领。

同时,仁寿县建立“培训+评价+就业”一体化服务机制,培训结束后,组织学员参加职业技能等级认定,为合格者颁发相应的职业技能证书,并通过专场招聘会、企业定向招聘等方式,为学员搭建就业桥梁。

“我们的补贴性培训承训机构与县内外多家企业建立了长期合作关系,学员培训合格后,可直接推荐就业。”仁寿县人社局相关负责人介绍。截至目前,全县已开展补贴性职业技能培训106期,培训学员3219人次,部分学员已通过推荐就业、自主创业等方式实现稳定就业创业。

### 上门培训 服务送到心坎上

“老师,这个翻身动作是不是要注意保护老人的腰部?”“卧床病人的压疮护理,关键是要定时翻身拍背吗?”近日,在仁寿县汪洋镇洪湖社区的居民活动中心,一场别开生面的病患陪护培训正在进行。授课老师一边演示操作流程,一边耐心解答学员们的疑问。

据了解,汪洋镇洪湖社区老年人口较多,部分家庭面临着病患陪护的难题,不少居民希望能学到专业的陪护技能,既能照顾家人,也能实现灵活就业。了解到这一需求后,仁寿县人社局联

合当地社区,将病患陪护培训课堂直接搬到了居民“家门口”,让群众不出社区就能参加培训。

“以前想参加培训,要跑到县城的培训机构,路途远、不方便。”洪湖社区居民肖越文坦言,培训课堂就在“家门口”,通过培训学到了专业的陪护知识和技能,现在照顾家里老人更加得心应手,还能为邻居提供临时陪护服务,增加一份收入。

针对部分农村地区、老旧小区群众出行不便,以及特殊群体的培训需求,仁寿县创新推出“上门式”培训服务,组织专业师资队伍深入乡镇、村社,把培训课堂搬到群众“家门口”。同时根据群众需求灵活设置授课时间和课程时长,采用“理论讲解+案例分析+实操演示”的方式,让群众听得懂,学得会,用得上。

“我们组建了上门培训队伍,可以定制个性化培训方案。”仁寿县人社局相关负责人介绍,为了让培训更具针对性,工作人员提前深入基层开展调研,收集群众的培训意愿和需求,然后按需“送技上门”。

从“订单式”的精准对接,到“定向式”的按需施教,再到“上门式”的便民利民,仁寿县通过不断创新技能培训模式,为劳动者搭建起成长的广阔平台。

仁寿县人社局相关负责人表示,下一步将继续聚焦群众就业需求和市场导向,优化培训体系,丰富培训内容,创新服务模式,让更多群众凭借一技之长实现就业增收,过上更加幸福美满的生活。

刘润红 潘帅 四川经济日报记者 常艰

### 市县速递

## 成都 “上门厨师”也有官方认证了

四川经济日报讯(记者 廖振杰)近日,成都市首批“家庭餐制作”专项职业能力考核开考,来自家政服务、私厨等领域的37名从业者参加了本次考核。考核合格者将获得由成都市人力资源和社会保障局颁发的专项职业能力证书。通过官方“认证”,提升上门厨师、做饭钟点工等灵活就业人群就业竞争力、职业认同感与社会认可度,拓宽增收渠道。

本次考核针对成都市上门厨师、做饭钟点工行业人才短缺、技能评价无标准的现实问题,在省职鉴中心指导下,引进“家庭餐制作”考核项目,组织专家对考核规范、试题进行审核,填补该领域评价标准空白。设立标准化考点,统一标准、统一内容、统一流程,确保考核规范化与证书权威性,反映从业者专业能力,切实满足“一老一小”家庭对高品质、个性化餐饮的服务需求。

下一步,成都市职业能力建设指导中心将聚焦新就业形态劳动者、新就业群体和灵活就业人员的就业需求,通过“小切口、易上手、快就业”的实用技能,持续推进职业技能多元化评价,提升劳动者就业竞争力,为全市稳就业、促就业工作注入新动能。

## 遂宁 就业创业暖心服务进社区

四川经济日报遂宁讯(彭毅 记者 张琳琪)近日,遂宁市2025年“就业创业暖心服务进社区”大型现场招聘会,在遂宁市河东新区举行。

活动以“遂心就业进社区 暖心服务助发展”为主题,汇聚百余家企业,带来2000余条就业岗位信息,涵盖制造加工、商贸服务、物流配送、社区服务、高新技术等领域,吸引众多求职者到场咨询应聘。

招聘会现场,求职者手持简历穿梭于各企业展位前,仔细查看岗位信息,与企业招聘负责人面对面沟通薪资待遇、工作内容、晋升空间等问题。企业招聘人员耐心解答疑问,筛选简历,不少求职者现场达成初步就业意向。

“很多公司在招聘,各种各样的工作都有。”即将毕业的大学生王维说道,自己一直想留在遂宁就业,今天看到四川金湾电子的普工岗位,薪资待遇符合预期,工作内容也与自己的求职方向契合,“已经和企业招聘负责人初步沟通,接下来将进一步对接,希望能成功入职。”

为让求职者和用工企业享受到全方位服务,活动现场专门设置了“政策服务专区”,安排业务熟练的工作人员,现场答疑解惑,提供“一站式”政策咨询服务。据统计,活动当天累计发放政策宣传资料1000余份,服务群众1500余人次。

接下来,遂宁市2025年“就业创业暖心服务进社区”系列活动将在主城区连续举办10余场,持续到12月中旬。通过开展“送岗位、送政策、送指导、送技能”服务下沉活动,进一步拓宽就业渠道,优化就业服务,帮助企业解决用工难题,让更多群众实现“家门口就业、零距离创业”,为全市稳就业、保民生、促发展提供坚实保障。

## 广元昭化

### 全链条护航高校毕业生求职路

四川经济日报广元讯(赵天鹏 邹星雨 记者 侯东)今年以来,广元市昭化区依托数字化平台构建帮扶体系,通过供需对接、见习托底等举措,助力2025届离校未就业高校毕业生顺利开启职业之路。

为摸清离校未就业高校毕业生的就业需求,昭化区依托四川省就业创业服务管理信息系统V3.0,构建“线上数据核查+线下回访验证”双轨机制,对毕业生开展全要素摸排。通过梳理学历、专业、就业创业倾向、地域偏好等15项关键指标,建立起动态更新的标准化“就业画像”台账,实现“一人一策”精准帮扶。据统计,今年昭化籍262名2025届离校未就业毕业生中,已有249人成功就业,就业率达95%。

在精准“画像”的基础上,昭化区进一步破解供需对接痛点,持续提升就业匹配效率。今年,昭化区常态化开展“职业指导大讲堂、高校毕业生招聘周”等活动,通过“线上线下”双渠道,搭建人才供需精准对接平台,“点对点”高效推送优质岗位信息。

同时,昭化区深挖就业见习资源,联合区内79家企业事业单位设立就业见习岗位245个,涵盖公共管理、教育培训、市场营销等8大领域,为区内外高校毕业生开展“理论+实践”融合培养。

此外,昭化区不断加大政策宣传力度,为高校毕业生解读就业见习补贴、新成长劳动力招工成本补贴等就业政策。今年以来,累计为190名高校毕业生发放就业见习补贴135.88万元,为33家企业发放新成长劳动力招工成本补贴7.6万元。