

打出标准品牌组合拳助力制造业高质量发展

“品字标”让浙江制造更有“品”

标准和品牌就像一把尺子。在浙江,恰有一把丈量先进制造业标杆的尺子——“品字标”。

据浙江省市场监管局9月13日消息,截至目前,全省累计发布“品字标”标准已达2533项,培育“品字标”企业2326家。自2013年起步以来,“品字标”已成为浙江产业提升质量的有效标尺,推动浙江省制造业高质量发展。

对于制造业企业来说,想让自家产品打上“品字标”并非易事。“企业管理和产品品质要被认定为符合‘品字标’的高标准要求。”浙江省品牌建设联合会相关负责人说。

“品字标”标准坚持“国内一流、国际先进”定位,要求优于国家行业标准,对标国际先进水平,且已逐步构建起体现“精心设计、精良选材、精工制造、精准服务”等核心要素,涵盖产品全生命周期的标准体系。

据了解,以往的标准是由行业内技术专家研制,范围小,内容更多聚焦技术指标层面。“品字标”标准的制定不仅覆盖了产品研发、原

材料管控、生产工艺、产品性能以及售后服务等产品质量全过程,还从消费者的角度出发,组织技术专家、上下游企业、海内外客户、检验认证专家等参与研制。

截至目前,浙江已累计组织1.1万余家企业、2.2万余人次参与“品字标”标准研制工作。在“品字标”的引领下,浙江制造业的质量不断提升,这个小小的印章标识已成为浙江高品质产品的代名词。

2019年至2020年,台州智能马桶产品国家监督抽查合格率均达到100%。但谁能想到,因行业标准不完善等原因,2015年,抽查合格率只有12.5%。“现在,我们的每一台产品都是按照‘品字标’标准生产制造。”浙江星星便洁宝有限公司总经理黄朝阳说。

如今,台州智能马桶产品25项关键技术接近或达到国际先进水平,全国每10台智能马桶中就有6台产自台州,并远销欧美等10多个国家和地区。

“除了推动浙企提升质量外,‘品字标’本

身也成为受市场认可的品牌,帮助浙江产品卖得更好、走得更远。”浙江省市场监管局质量发展处相关负责人介绍,“品字标”的品牌赋能效应正逐渐显现。

浙江亿田电器有限公司生产的集成灶经过“品字标”品牌赋能,溢价率达10%,市场占有率从8%提升到12%,并成功创成浙江省政府质量奖。方太厨具通过“品字标”认证,产品实现优质优价。根据相关机构数据显示,2021年1月到6月,方太吸油烟机在5000元以上的高端吸油烟机市场零售额占比达到40.71%。

《浙江高质量发展建设共同富裕示范区实施方案(2021—2025年)》提出,“深化质量强省、标准强省、品牌强省建设,一体打造名品名企产业名产地,实施‘品字标’提质行动,打响‘浙江制造’‘浙江服务’品牌。”据了解,“十四五”时期,浙江省将新增“品字标”浙江制造”标准2000项,培育“品字标”企业2500家。

摘自:《浙江日报》

强党性 促警示 显关爱

沿江街道“三色教育”为廉政宣教增色添彩

南京市江北新区沿江街道党工委创新党风廉政宣传教育方式,进一步增强党员干部的廉洁自律意识,通过“红、黄、蓝”三色教育,为廉政宣教增色添彩,激发全街道党员干部干事创业积极性和主动性。

“红色教育”强党性。组织全街道党员干部线上线下同步学习中央八项规定精神、《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国公职人员政务处分法》,引导党员干部知底线守底线。督促各级党组织主要负责同志履行好主体责任,讲好廉政党课,集中培育干部崇廉倡廉、服务群众的意识,以党建引领带动各项工作落地见效。

“黄色教育”促警示。以疫情防

控、安全生产以及文明典范城市创建等重点工作督查为抓手,针对监督检查中发现的小问题,适时提醒警示,及时亮黄灯,抓早抓小,确保党员干部时刻紧绷廉洁之弦。同时组织党员干部参观街道廉政文化馆并观看警示教育片,促进广大党员干部以案为戒,警钟长鸣。

“蓝色教育”显关爱。利用元旦、春节等重要时间节点,依托微信、短信平台,向全街道党员干部发送廉政短信。坚持“严管就是厚爱”,加强日常监督,组织集中观看以街道真实案例制作的原创反腐动漫和廉政微视频,提高党员干部鉴别能力,增强廉洁从政意识。

摘自:《新华日报》

合肥空港保税物流中心封关运行3年

累计进出口额超15亿元

据合肥海关9月13日消息,合肥空港保税物流中心(B型)封关运行3年来,累计监管进出口货值15.63亿元,受理报关单8530份,征收税款7900万元,在全国纳入统计的87家保税物流中心里居于中上游水平。其中,今年1月至8月监管进出口货值4.68亿元,同比增长30.2%,受理报关单4200份,同比增长145.2%。

合肥空港保税物流中心依靠紧邻合肥新桥机场的区位优势,重点开展国际集成电路保税备货服务,吸引产业链上下游企业竞相入驻。合肥新桥机场海关立足自身职能,

紧密联系企业实际,支持口岸加区域政策叠加落实运用,进一步优化营商环境,使之成为更持久的竞争力和生产力。

截至目前,共有20余家国内外知名集成电路产业生产商、供应链公司入驻合肥空港保税物流中心使用仓库,并将生产原材料等在仓库内保税存储。合肥新桥机场海关相关负责人表示,将继续精准对接企业需求,加快海关便利措施在区域落地生根,助力提升物流中心通关“能级”,为区域高质量发展注入强劲动力。

摘自:《安徽日报》

安徽省首个跨境电商网购保税零售进口退货中心仓投运

9月10日,考拉海购40件退货包裹陆续完成卡口登记入区、分拣理货、退货申报、货物入仓及上架销售等流程,这标志着合肥经济技术开发区综合保税区跨境电商网购保税零售进口退货中心仓正式投入运营,这也是安徽省首个落地的跨境电商网购保税零售进口退货中心仓。

“以前,退货包裹只能运至电商企业在区外的仓库,在区外进行分拣理货后才能符合二次销售的商品运送入区并进行退货申报。现在,退货包裹直接由消费者快递至合肥经济技术开发区综合保税区内,比原退货流程压缩5天至10天,

减少因超过30天申报期限而无法完成退货流程的情况。”退货中心仓负责人杨国林经理介绍。

为更好地解决合肥经济技术开发区综合保税区跨境电商企业的退货入区难题,庐州海关完善退货流程,制订应急预案,提前进行系统测试,积极推进退货中心仓落地。消费者退货包裹可以通过卡口登记方式便捷入区,在退货中心仓内进行分拣、理货、退货申报、重新上架等操作,实现集约化作业与合理监管,有效地降低跨境电商企业经营成本并缩短整体退货时间,更进一步提升消费者购物体验。

摘自:《安徽日报》

江苏省进一步深化税收征管改革

近日,江苏省委办公厅、省政府办公厅印发《江苏省进一步深化税收征管改革的实施方案》。《实施方案》按照中办、国办《关于进一步深化税收征管改革的意见》要求,结合江苏实际,明确了6个方面32项主要任务。

在大力推进智慧税务建设方面,《实施方案》提出,统筹推进全省大数据中心税收分中心建设,将全省大数据税收分中心建设纳入省大数据中心体系规划;打造智慧税务精品项目,稳步实施发票电子化改革;深化税费数据共享应用,推进税务数据与多部门信息的汇聚联通;加快构建数据驱动发展新模式,打造税收数据服务经济建设江苏样板。

在大力推进税费服务、税务执法、税务监管新体系建设方面,《实施方案》明确,统筹推进税费服务改革,提高“一件事、一次办”水平,完

善税费服务体制机制,做好12366纳税服务热线与12345政务服务便民热线归并工作,大幅减轻办税缴费负担,全面提升线上办税质效,进一步整合线下办税业务,探索实施大企业“税企直联”“预约裁定”等个性化服务举措;严格规范税务执法行为,持续改进税务执法方式,深入推进分类分级税务执法,推进税务执法区域协同;构建跨部门综合监管新格局,加强重点领域税务监管,严厉打击涉税违法犯罪。

在持续深化拓展税费共治新体系方面,《实施方案》提出,持续推动社会协同共治,通过协同监管、联动执法、“银税互动”“税警协作”等形式深化部门协作联动;不断拓展国际税收合作,落实税收协定优惠待遇,做好跨境涉税争议案件相互协商和预约定价安排等工作。

摘自:《新华日报》

浙江省江山市创建残疾人服务数字化应用

从“人找政策”到“政策找人”

精准匹配政策,数据共享办理。眼下,浙江省江山市从残疾人服务数字化应用的“小切口”,牵引出促进残疾人群众共同富裕的大场景。

“我都不知道自己还可以办残疾证,太谢谢你们了,给我减轻了经济负担。”日前,江山市双塔街社区居民社区的居民杨发贵因脑溢血致瘫。江山残疾人大数据系统主动感知医院诊断信息和医生评定信息,显示杨发贵有可能残疾。于是,江山市残联办证工作人员徐利平带着残疾等级评定医生来到杨发贵家,核实后为他办理了肢体一级残疾证。从当月起,杨发贵的社保卡每月能收到500元的重度残疾人护理补贴。

据统计,江山市低保总人数中有38.7%是残疾人。在当地,平均每年新增残疾人约1400人,像杨发贵一样,还有不少因为工伤、交通事故、重大疾病等原因后天致残。由于对惠残政策不了解,他们并没有意识到自己的情况可以申请残疾证、申领残疾人护理补贴。为此,当地实施残疾人全周期服务“一件事”集成数字化改革,在江山一体化智能化公共数据平台上运行“残疾人服务数字化”场景应用,变“申请+审核”为“数据+算法”。

从“人找政策”到“政策找人”的转变,高效服务的背后,离不开大数据协同和共享。“通过数据的比对分析,例如关键字抓取,把信息推

送给残联部门,进一步核实后将被动式服务变为主动式感知。”江山残疾人服务数字化系统开发公司技术人员牟哲杭介绍。

数据显示,今年以来,江山已有2534人办理残疾证,其中系统主动感知占比为83%。“有了江山残疾人大数据应用系统后,残疾人两项补贴发放也更精准。”江山市残联党组书记、理事长姜励说,系统可以实时提取民政低保、扶贫建档立卡、教育部门学籍库、住建部门保障性住房和危房改造、人社部门养老保险和医保局医疗保险等多项数据,开展业务协同办理。“残疾人两项补贴发放从需要22个工作人员、10个工作日,压缩到现在只需要1个工作人员、1个工作日就可完成。”

增强残疾人获得感、幸福感是高质量发展建设共同富裕示范区的一个重要课题。残疾人服务数字化应用不仅实现了惠残政策的精准匹配,同时也让帮扶更精准。打开应用,记者看到该系统根据残疾人区域分布、人员结构、残疾类别等数据,建立了“一人一档一画像”。“我们基于系统里的信息,可以有针对性地开展各项职业技能培训,增强残疾人就业创业能力。”姜励说,今年1月至8月,江山残疾人就业人数达到2329人,同比增长49%。

摘自:《浙江日报》

出台系列保障措施 改善人才生活条件

淮南持续优化环境聚才引智

今年8月起,安徽省淮南市中集中对100余家重点民营企业开展“百家企业行、送政策大礼包”活动,成立专项服务小组10支,为企业量身定制政策服务清单,点对点解读宣讲人才项目内容。活动开展一个月以来,企业人才政策咨询率显著提高,目前正在申报的省“115产业创新团队”“特支计划”“市50科技之星”等人才项目申报率比往年提升了3倍以上。

“针对民营企业申报人才项目存在政策理解度不高、申报数量少、质量差的问题,淮南市委主动作为、靶向服务。”淮南市委组织部人才工作科科长谢都坦告诉记者,组织部门还与企业建立长效联系机制,做到在政策下发及时送达,项目申报中点对点精心辅导。

近年来,淮南市搭建高层次人才服务平台,从小着手,从细考虑,着力解决生活

困难,打造创新创业平台,优化人才发展环境,聚才引智。持续组织“为人才办实事”活动,先后出台招才引智暂行办法、人才灌溉工程、人才公寓管理暂行办法等一系列保障措施,从住房安置、保健医疗等方面改善人才生活条件。

淮南市出台博士补贴、子女安置、配偶就业等10项政策,专项支持安徽理工大学、淮南师范学院人才队伍建设。政策出台后,截至目前,两校已经引进人才105人。同时推动淮南市“行业名家”选拔培养,培养期内人才达455名;牵头建立淮南市高校人才工作站,推动事业单位人才简化程序招聘,2020年引进高层次人才267名。

今年以来,淮南市举办高层次人才国情研修班4期、青年人交友联谊活动6场,推荐百余名高层次人才列席党代会、旁听评委会、参

与推进会等活动。加强党委联系服务专家工作,建立党员领导干部联系服务专家名册,在册301人;完善“淮南市高层次人才信息库”“淮南市在外高层次人才信息库”建设,在册人才1221人。截至目前,该市已投入使用人才公寓963套,对口培育并结对服务人才455名,设立期内培育创新团队51支,建立“一对一”党委联系专家301对,每年协调解决人才住房、子女配偶安置和项目申报等各类人才实际问题200余件。

围绕长三角一体化发展,在上海市设立淮南市驻长三角人才工作站,并举办淮南市在沪、在杭专家人才座谈会,推动淮南市与上海开展人才合作交流,在长三角G60科创走廊设立淮南市“人才飞地”,为引进服务高层次人才提供配套支撑。

摘自:《安徽日报》

淮溪加强惠农补贴资金管理

安徽省淮溪县不断加强惠农补贴资金管理,让惠农资金阳光运行,切实维护群众利益。2021年以来,该县发放惠农补贴资金15类4.8亿余元,惠及群众22.6万余户。

淮溪县推行阳光发放,对补贴对象和发放数据按规定时间、地点,在镇、村两级张榜公示,设立举报电话,及时接受群众举报、投诉和咨询;推进惠农补贴发放“一卡通”系统端口延伸,压实部门清册编制责任,实现“政府管权、部门管事、财政管钱、银行管发、乡镇管册”,提高资金发放效率和准确度。

该县采取绩效评价、重点抽查、专项审计相结合的方式,对惠农政策落实、资金发放等进行督查,确保惠农补贴资金准确、及时、安全地发放到户;运用“小微权力”监管平台大数据分析,对发放数据进行全面系统、分层次分类别统计分析,精准掌握补贴对象、补贴项目、补贴标准的真实状况,提升监督管理的精准性和针对性。

摘自:《安徽日报》