

车墩镇党建引领绘就影视产业高质量发展新图景

红色动能激活创新引擎

□记者 李梦颀

走进上海科技影都核心承载区地之一的车墩镇,虚拟影棚内动作捕捉技术精准记录演员的一颦一笑,党群服务阵地里企业代表正热烈讨论影视衍生品设计,园区专管员的手机24小时响个不停……这一幕幕生动场景,正是车墩镇以党建引领推动影视产业高质量发展的缩影。

从红色基因浸润到数字技术腾飞,从金融创新突破到服务效能升级,车墩镇正以党建之笔绘就影视产业高质量发展的新图景,为松江建设“现代化新城建设样板区”注入强劲动能。

红色课堂“映”初心 党建与创作双向赋能

“在《1921》拍摄现场上党课,让我们对党的历史有了更深刻的理解,也激发了创作灵感。”党员王先生感慨道。依托车墩影视城丰富的红色拍摄资源,镇党委创新

打造“红色电影党课”品牌项目,将《望道》《1921》等影片拍摄地转化为实景课堂,联合党校、高校、企业开发系列特色课程,实现“观影+研学+创作”深度融合。“不仅丰富了党员教育的形式与内涵,更形成了‘以党建促创作、以创作强党建’的良性循环,为车墩打造红色影视文化最佳实践地作出有益尝试。”镇党委相关负责人表示。

党建不是空谈,而是要嵌入产业链。为进一步深化产业布局,镇党委牵头成立我区首个影视文创产业集群党委以及“上海科技影都影视协同创新中心”,下设影视金融、制作、衍生设计等专委会,联动上海大学电影学院等高校共建产教融合实训基地,每年为行业输送专业人才。同时,通过“校企联动”机制,让影视项目从剧本孵化到后期制作均获得高校技术支撑,真正形成“党建链”带动“产业链”的良性循环。

数字技术破圈突围 金融活水浇灌产业沃土

在上海科技影都元宇宙创制基地,XR虚拟棚中

实时渲染的科幻场景令人目不暇接。“过去搭实景耗时耗力,现在通过虚拟制作,大大降低了搭建的人力、物力与财力,也减少了拍摄转场的时间成本。”基地相关负责人告诉记者。随着国内顶尖的动捕技术棚、杜比全景声终混棚等设施落地,车墩已吸引上影集团等70余家实体企业入驻,逐步搭建车墩影视生态圈层,为上海科技影都建设注入强劲的“科技动能”。

针对影视行业融资难题,镇党委创新推出“影视完片担保”机制,通过引入专业社会机构,构建起“风险评估—资金监管—保险兜底”的全流程服务体系。首部运用该模式的电影《御灵阁》制片人李先坤坦言:“通过风险评估、保险兜底等全流程服务,我们成功获得5000万元授信,项目推进再无后顾之忧。”

服务专员“随叫随到” 党群阵地变身企业之家

“每次下班后,双休日我们有问题咨询,园区专管员都会秒回,及时给到解决方案。”入驻企业星希片场

□记者 李梦颀 通讯员 王佳仪

流动党员是党员队伍重要组成部分。加强和改进流动党员管理,是新形势下加强党员队伍建设的必然要求。松江区泖港镇党委聚焦流动党员管理难统一、活动难开展、作用难发挥等问题,结合新兴领域党建工作,积极探索加强流动党员管理服务的新机制、新方法,让流动党员离乡不离党、流动不失联,实现流动党员有“家”、有“学”,更有“为”。

聚焦动态管理 让流动党员“流而有家”

泖港镇党委充分利用“智慧党建”平台实现流动党员信息的无缝对接,建立健全流动党员“一人一档”,通过动态管理,实现底数清、数据实、情况明,并安排流入地党组织书记或委员定期与流动党员开展谈心谈话,及时了解他们的思想、工作和生活状况,为流动党员答疑解惑。

街区党组织要求党建工作指导员、市场监管、综合执法、城运网格等网格力量,在日常走访中加强排摸流动党员情况,在“知现状、知想法、知去向”的基础上,引导新发现的流动党员及时到党群服务阵地报到。逐步完善“组织全覆盖、教育全要素、管理全对接、服务全方位”的“四全”模式,党群服务阵地设置工作专员,对纳入街区党支部的流动党员进行动态管理,保障日常联系“不掉线”。“纳管后,街区党支部组织我们到网格主阵地过组织生活,很方便、内容也丰富。”泖港街区第一批纳管的流动党员说道。

重视学习教育 让流动党员“流而有学”

针对流动党员组织生活不方便、不规律等问题,各街区党支部主动跨前,坚持“自学、送学、补课”的“三学”方式,确保流动党员学习“不缺课”。

通过建立党员商户微信群,定期推送政策理论、线上学习资源等,构建起流动党员“指尖自学课堂”。镇党群服务中心精准对接流动党员需求,为流动党员定制深入贯彻中央八项规定精神学习教育主题党日、学习《习近平总书记关于党的建设的重要思想概论》主题党日等多种套餐。通过组织流动党员参观教育基地、开展行走的党课等方式,切实提高流动党员的学习积极性,确保学习“不脱节”、思想“不脱队”。

同时,鼓励各新兴领域党组织开展流动党员关

泖港镇破解流动党员管理难题 从“无序流动”到“有为先锋”



受访者供图

心关爱活动,开展新春“暖流动”、夏季“送清凉”、秋季“情暖中秋”、冬季“送温暖”等“四季暖心”活动(见上组图)。“今年到泖港报到以来,街区党支部时常邀请我参与活动,我在异地同样感受到了党组织的温暖。”五厝街区党支部流动党员小袁有感而发。

发挥先锋作用 让流动党员“流而有为”

结合“双报到、双报告”机制,引导流动党员发挥职业优势、技能特长等,认领居村党群阵地的公益岗位,积极参与到环境整治、义诊义剪、反诈宣传等志愿服务中,推动流动党员发挥先锋模范作用。

“阿姨,这充电口的锈斑给您刮干净了,数据线插上就能用!”流动党员韩林通是个“热心肠”,作为泖港街区一名“小小专”党员,他积极参与社区公益

活动,为老人解决手机使用过程中贴膜、安装软件、除尘等问题,为新就业群体手机维修提供折扣优惠。

为更好地发挥流动党员在本职工作岗位上的作用,在发布公益岗位的同时,泖港镇街区党支部协同森永工程、华美电梯、我爱我家等新兴领域党组织建立“党员示范岗”“党员责任区”,组建“党员先锋队”,引导流动党员积极参与岗位建功、企业创新,全天候全方位发挥作用。

从“十难”到“十步法” 松江党建引领电梯更新全流程破题

为深入践行人民城市重要理念,落实市委关于物业治理的部署要求,着力打造现代化新城建设样板区,近日,松江区党建引领物业治理实训课堂第一讲聚焦住宅老旧电梯更新工作,在岳阳街道红领汇久汇党群服务站开展。区委党建办协同相关职能部门、全区老旧电梯更新重点街镇、重点小区代表和岳阳街道居民区、物业、业委会等基层代表开展了一场思维碰撞。

搭平台,把破题过程作为治理教材

“到底是修还是换?什么样的电梯才能拿到补贴,每一步都要有理有据……”区房管局管理科科长蔡玉欢现场解读《松江区住宅电梯评估大修改造更新管理办法》。钱从哪里来?用到哪些人?遵循什么法?一节实训课堂,将既有住宅老旧电梯更新,从评估到施工所产生的矛盾全盘托出,破题解题的过程被转化为生动的治理教材。

让做事的人当老师,把好的做法形成课件。课堂主讲人西林塔居民区党总支书记陈君英,聚焦“钱”“人”“法”三个关键字,讲述换梯过程中“最难的事”“最烦的环节”“最有突破性的举措”。居委会、业委会、物业、党员骨干和职能部门等化身讲师团,把换梯过程中经历的“十难”问题作为集体备课的内容,把在工作中觉得有效管用的探索实践汇编成册,推动从“解决一件

事”到“解决一类事”转变。

划重点,让做事的人讲述治理故事

“电梯坏了和我们有什么关系,我们住一楼的,平时也不用……”“我年龄大了,楼梯爬不动,电梯三天两头坏,现在都不敢出门”“家里有小孩有老人,怕吵怕麻烦,我既想换又不想换……”高低层住户、白领职工、高龄老人等住户各抒己见,表述他们对电梯更新存在的顾虑与烦恼。

“换梯的决定做得容易,真正要落地,却是困难重重,换梯过程中我最主要的任务是‘算账’。”松石苑业委会主任汤飞龙直言,要过的第一个难关便是“钱”关。得益于中央超长期国债支持住宅老旧电梯更新改造政策,松石苑顺利解决了电梯更新费用。“我每天都拿着征询单,‘不请自来’到邻居家里去喝茶聊天……”在职党员业主凭借邻里之间的感情,统一了楼道居民关于换梯的思想。物业服务企业在换梯过程中,主动提供快速搬运、生活垃圾投递、楼道照明灯更换等“开工七件事”,解决居民在换梯期间的烦心小事。街道城建中心、“第二书记”等代表各自分享了换梯过程中资金筹措、凝聚共识、生活服务和安全监管等方面的经验做法。

换梯方案由群众说了算,换梯进展请群众监督,换

梯效果让群众评判,电梯更新的过程亦是全过程人民民主的生动体现。

出指南,为难点问题找到经验参考

小区电梯更新既有个性问题又有共性问题,为让更多小区换梯不再“摸着石头过河”,以西林塔居民区一年内推动8部电梯更新总结出的“换梯十步法”为引,岳阳街道推出《“当电梯老了”岳阳街道既有住宅老旧电梯更新全流程指南》,梳理“换梯十步法”,详解每个流程节点,并将相关法律法规、18张参考样表一并附后,为更多备受老电梯困扰的小高层居民提供参考。

老旧电梯更新申报审批、评估验收能不能快一点?住宅老旧电梯更新改造的补贴资金什么时候能下来?实训课堂上,针对居民们最为关心的问题,九亭镇、中山街道等街镇的一线社区工作人员纷纷发问咨询。由区房管局、区市监局、居民区党组织书记、业委会和物业代表等组成的幸福“梯升”帮帮团分别就具体问题为大家解惑答疑。目前,区市监局对办理换梯相关报检使用手续已开通了“绿色通道”。

区委党建办也将协同各部门持续关注换梯进度,加强跟踪调度,开展攻坚赋能,用心用情用力办好物业治理的“关键小事”,推动解决一批群众关注的热点难点问题。

松江组工供稿

□记者 李梦颀 通讯员 孙雯婷

在松江区广富林街道丁香居民区,一面面鲜红的党旗飘扬在社区治理一线。据悉,丁香居民区下辖恒杰丁香花园、绿地诺丁山、复地香堤苑三个业委会,共有业委会成员19名,其中党员10名,占比52.6%。近年来,居民区党总支以打造“红色业委会”为抓手,通过党建引领凝聚社区“三驾马车”力量,解决居民“急难愁盼”,让基层治理既有力度,更有温度。

“三平台”响应: 枝叶关情暖民心

“家里的采光终于好了,心里都亮堂了!”家住绿地诺丁山的王阿姨指着楼前修剪整齐的树木感慨道。此前,小区50余棵树木因过度生长遮挡阳光,成为困扰200余户居民的“心头病”。居民区党总支迅速行动,指导业委会搭建“网格排摸+定点值班+线上收集”三平台响应机制,由党总支牵头,业委会成员分组跟进,通过线下倾听诉求、线上广泛收集意见以及联动楼组长、志愿者排摸等方式全面摸排需求,并邀请街道专业团队制定科学修剪方案。

短短一周,53棵树木完成“瘦身”,安全隐患同步消除。这场“剪枝行动”不仅让阳光照进居民家中,更让党组织的关怀照进了群众心里。

“三步闭环”自治: 众人划桨破难题

“现在停车顺畅多了,邻里矛盾也少了!”恒杰丁香花园业委会成员冷喆祥站在拓宽后的主干道上,满脸自豪。面对小区停车难、行车堵的顽疾,居民区党总支牵头搭建“提事—议事—决事”三步自治平台,业委会成员充分发挥自身职业或特长优势,形成居民“提事”、联席会“议事”、业委会“决事”的工作模式,高效解决业主诉求。

由有着建筑行业背景的冷喆祥优化改造方案,“社区通”陈奇动员居民参与协商,从事警察工作的周臻收集整理相关法律条例和其他社区停车案例提供参考。经过多方论证,“缩绿拓路”方案敲定——绿化带微调后,道路拓宽至5.5米,新增20个车位。从意见征集到方案落地,党员带头跑楼协调、盯紧施工,用“红色引擎”驱动自治共治,昔日拥堵的小区焕发新活力。

“四维推进”焕新: 党群同心筑家园

夜幕降临,恒杰丁香花园的门头格外醒目。这个曾因老旧被居民吐槽的“门面”,如今成了居民口中的“暖心地标”。“新门头大气上档次,晚上回家远远就能看到,觉得特别安心。”居民张阿姨点赞道。

据悉,党总支积极搭建社区议事平台,多次召开由报到党员、居民骨干等多元主体参与的协商议事会。恒杰丁香花园业委会积极跟进,聚焦居民发声、方案拟定、施工协调、质量监督等四个维度,充分发挥业委会作用,助推社区实事办实办好。在新门头改造期间,由业委会收集汇总居民意见建议,形成改造目标事项清单,推动改造方案的拟定和优化;方案拟定环节,业委会联动报到党员中的设计师团队,经过多轮研讨论证,最终确定采用新型发光材料的改造方案;施工前期以及推进中,业委会联合楼组长挨家挨户协调临时停车,确保工程顺利推进。从意见收集到竣工验收,“红色业委会”铺定发声、方案、协调、监督四个维度,将“群众盼的事”变成“社区干的事”。

广富林街道丁香居民区以党建赋能基层治理——

『红色业委会』让社区治理有力度更有温度