

激扬奋进五十载 蛟龙腾跃新征程

——光缆制造一部开工动员大会纪要



2月19日，光缆制造一部新春动员大会在办公二楼顺利召开。集团副总张祖国出席本次会议，会议由光缆制造一部部长周晔主持。

张总在会议上发表重要讲话，对光缆制造一部在过去的一年里取得的成绩，给予高度的肯定和赞赏。同时也传达集团新的指示和部署，希望大家心往一处想，劲往一处使，在龙年里百尺竿头更进一步，取得更好的成就，不负集团的重托和厚爱。

周晔部长认真详细分析总结了2023年全年工作，并作了报告。

一、明确目标，统一思想提高战斗力和凝聚力。2023年光缆目标52亿，完成了56亿。离不开大家精诚团结，凝心聚力，拼搏实干。

二、推进和落实集团改革创新工作。2024年持续做好集团的改革创新工作，在提高管理效率的基础上，持续做好人员精简改革，对目前在岗的管理人员工作能力、工作效率、工作责任心等方面存在的不足之处进一步加强管理，要求管理人员自我提升各方面能力，要找事做要事做，要改变工作思路、要改变思想观念、要主动作为、要敢管会管、要有担当敢担当，要加强学习。继续实行不进则退，庸者下能者上的用人模式，对相关科室、车

间、班组的管理人员职不配位的，取消相应的岗位配置和岗位编制，下调岗位薪资，使改革创新工作落到实处。

三、挖潜增效，进一步扩大产能。要按照合理高效的原则进行排产，对排产人员要再学习、再培训、再重组，做一步想三步，排产要考虑全面有大局观，提高排产的高效高质量；优化各班组、各工序、各机台的人员配置，做到满负荷运转，提倡一岗多能，一人多能，打破只能做一件事、开一台机、只会一道工序的操作技能。要摸排在该岗位的存在是可有可无的人员，还有就是长期不间断请假的人员，要坚决给予调整调岗待岗甚至辞退，做好交接班工作，着力打通车间运转不畅通的堵点和难点。

四、加强生产过程控制，提高产品质量。做到质量面前人人平等，在质量面前，绝不姑息迁就，且与责任人绩效工资挂钩。在生产过程中由首席质量官负责督促车间、班组、技术、质检做好自检、互检、巡检、抽检工作，防止产品质量缺陷流入下一道工序，以保证产品质量的稳定性。在工艺管理方面，严格要求员工按照工艺要求进行作业，对特殊的技术要求由专人做好跟踪核对工作，定期做好员工技能培训，提高技能和质量意识。对在生产过程中出现的所有产品质量问题必须有调查、有分析、有处理、有纠正和预防管控措施。今后处理外部质量问题，质检具体的班次、相关生产班组要和外出处理质量问题的人一起到现场处理问题，所产生的出差费用如出行费用、住宿费用、吃饭费用等由相关责任班次承担，集团不承担这部分费用。

五、完善定额领料工作。特别是特殊产品的单独取样和定额进行进一步比对，再将核算用量和实际领料进行比对，对特殊产品做到跟踪到位，将定额领料更加细化，从领料开始管控，杜绝浪费，从

而来提高材料的利用率；对同张合同进行多种方式核算：单独取样核算、一共领取多少材料的整体核算，从而更加准确的核算我们的生产成本，再和销售成本进行比对，从而找出差距，以便能更大程度的降低生产成本。同一种产品进行多次取样进行比对，对产品的生产过程用料情况进行实时跟踪、监督，尽量将材料的节约达到极限。

六、严格落实新员工的实习期培训考核工作，打破原来只要进入车间，无论做事怎么样都会有一个岗位，造成没有压力，不能承担责任，不愿意学习技能，导致年纪轻轻就开始进入养老模式，只能做一些简单的辅助工作；同时对护套挤塑组40岁以下的员工不能开机和打字的人员达不到要求，要对其他班组分流，重新培养人才，储备人才。

七、杜绝以权管人、以人管人，避免情绪化管理；加强管理人员、生产一线员工的绩效考核及制度落实执行工作，下面我们将拿出具体的实施细则，最终希望能实现以制度化和数据化去管理人和事。

八、持续抓好安全生产工作，利用生产调度会、晨会、班前会、每个季度的全体员工会议，全体员工微信群等方式，宣传和要求所有员工严格落实安全工作，遵守安全操作规程、杜绝违章操作，遵守交通法规，切实做好安全生产工作。

最后，周部长特别强调，集团在2023年成立了天康大舞台，要求大家必须全力支持并积极参与，参与点赞和分享，不要发布和传播一些负面的东西，大家要支持集团所有的活动和工作，我们都是靠天康这棵大树发展我们自己，没有天康就没有我们在座的大家，所以我们必须要支持。

这次开工动员大会既激动人心，又鼓舞士气，是压力也是动力，更是挑战！会议结束后，大家都以饱满的热情投入到各自工作中！

(光缆制造一部 骆仁彬)

述职亮答卷 奋斗正当时

——光缆制造二部召开2023年度检验人员述职考核会议

近日，光缆制造二部利用周末一天的时间召开了2023年度质检科全体检验人员述职考核会议，会议由光缆制造二部质量部长曾业芬主持，集团副总经理徐成业及全体检验人员参加了此次述职考核活动。此次会议的召开，旨在全面梳理过去一年质检工作的成果，总结经验教训，为新的一年制定更为明确、更具针对性的发展目标。

会议伊始，由光缆制造部质量负责人曾部长就2023年度产品质量进行了详细分析，通过各产品的质量检测结果、客户反馈等关键数据，我们发现了一些影响产品品质的问题，并针对这些问题展开了热烈讨论。与会人员积极分享了自己在质量改进过程中的心得体会，并提出了许多宝贵的建议和意见。

随后进入考核环节，由质检科各检验人员分别进行了述职发言。在述职过程中，他们以专业、严谨的态度，详细汇报了这一年各自的工作职责、成果、存在的问题及改进措施。他们结合实际情况，运用数据和实例，全面展示了各自在岗位上所取得的卓越成绩。同时，还深入剖析了制造部在日常生产、管理中存在的问题和不足，并提出了切实可行的改进方案和意见。

于此同时，徐总依照《质检科年度KPI绩效指标》对每位检验员进行了逐一考核。他表示，电缆

质检人员是保障电缆产品质量的重要一环，承担着产品质量检验把关、质量信息收集与分析等职责。因此，对电缆质检人员进行定期的述职考核是十分必要的。通过此次考核发现，大部分电缆质检人员都能够认真履行职责，严格把控产品质量，但也存在一些问题和不足之处。例如，部分质检人员对标准掌握不够熟练，检验方法不够科学，对质量信息收集与分析不够深入等。

针对这些问题和不足之处，会议进行了深入地探讨和交流。徐总表示，新的一年将进一步加强电缆质检人员的培训和教育工作，以“走出去”培训与“请进来”讲授相结合，着力提升检验人员的专业素质和技能水平。同时，还将进一步完善制造部质量监管体系，加强产品质量信息收集与分析工作，推动电缆产品质量持续提升，确保每一根电缆都符合国家和客户的标准。

徐总强调“产品质量安全是底线、红线、也是高压线”，希望全体检验人员以此为契机，加强质量意识、提高自身检验技能水平，把好产品出厂最后一道关。电缆企业要提高产品质量，必须要有高端的原材料供应商、先进的生产工艺、专业的检测手段等方面，同时也要建立完善的质量管理体系，确保产品质量的稳定性和可靠性。



在会议结束之际，徐总以亲身经历为例，为大家分享了以往自己在质检岗位中的心得体会。他用详实的数据、生动的案例和富有激情的言辞，讲述了自己在质检工作中所取得的成果、遇到的挑战以及体会。他表示，身为质检人员加强专业知识学习和提升自己的能力是至关重要的，只有掌握扎实的专业技能才能得心应手地处理各类问题。

新的一年将是充满挑战和机遇的一年，徐总希望全体检验员能够继续保持团结拼搏的精神状态，以更加饱满的热情投入到工作中去。同时，他还强调了加强团队合作、提高执行力和创新意识的重要性，鼓励员工们不断学习新知识、掌握新技能、拓展新视野，为集团的高质量发展贡献自己的一份力量。

(光缆制造二部 胡步云)

1月3日，上海亿柯工程技术有限公司领导专家一行莅临天康考察交流。

1月4日，惠州市晟达新材料科技有限公司领导专家一行莅临天康考察交流。

1月5日，新阳科技集团有限告诉王总一行莅临天康考察交流。

1月6日，九江星德安装有限公司领导专家一行莅临天康考察交流。

1月8日，东方汽轮机有限公司领导专家一行莅临天康考察交流。

1月9日，中海海洋建设工程发展有限公司领导专家一行莅临天康考察交流。

1月10日，昌乐亚星建筑有限公司辛总一行莅临天康考察交流。

1月11日，安徽氟瑞星化工有限公司领导专家一行莅临天康考察交流。

1月12日，江苏华电仪化热电有限公司领导专家一行莅临天康考察交流。

1月13日，大连东芝机车电气设备有限公司范总、刘总一行莅临天康考察交流。

1月20日，中船绿洲天康（南京）电气科技有限责任公司领导专家一行莅临天康考察交流。

1月22日，安徽成昱化学有限公司戴董事长、王厂长一行莅临天康考察交流。

1月31日，江阴市华锐绿色能源有限公司领导专家一行莅临天康考察交流。

2月1日，山东顶立新材料科技有限公司胡总一行莅临天康考察交流。

世纪天康编辑部

主 编：毛文章
副主编：彭永举、于正江、徐宏勤
马 林、刘海庆、窦青海
编 委：黄国诚、吴梦婷、于 昆
陈鸿清、田春林、瞿康平
高 峰、吴同庚、姜瑞雪