

县人社局不遗余力推进“数字人社”建设

本报讯(通讯员 刘德钊)今年以来,县人社局坚决贯彻执行上级党委政府和业务主管部门的决策部署,牢牢把握“服务发展、保障民生”工作主线,坚持创新引领、实干争先的工作理念,着力促改革、惠民生、防风险、保稳定,以“社会就业更加充分、社会保障更加完善、劳动关系更加和谐、人事管理更加规范、人才引进更加集聚”为工作目标,落实五个实施,全力推进“数字人社”建设。

实施更加积极的就业政策,推进就业运行实现平稳开局。该局贯彻落实省人社系统联动开展“春风行动”“就业援助月”等专项活动,利用云智聘小程序、“射阳就业”公众号、“射阳发布”公众号、“我的盐城”APP射阳e就业模块等途径广泛宣传招聘企业的岗位信息,为我县91家企业开展招工宣传,采集就业岗位7896个;举办“乐业鹤乡·‘职’等你来”射阳县2022年新春引才用工专场招聘会,41家企业进场招聘,提供岗位6453个;按照市人社局“千名党员!服务千企”活动部署,开展党员挂钩企业服务专项行动,局系统全体党员挂钩服务331家企业,入企宣传,促稳岗留工,发挥好宣传员作用,推动党建工作与服务大局深度融合,助力我县主导产业、重点企业健康发展;阶段性降低失业保险费率政策,目前已经根据人社部的要求延续实施失业保险费率1%的政策,暂定执行至2023年4月底;高质量推进就业培训各项工作,加强培训指导,依托省人社一体化信息平台,实施就业培训服务事项网上办理,培训过程实名制系统管理。一季度,我县城镇新增就业2618人,城镇失业人员再就业1436人,城乡就业困难人员就业再就业582人,累计征收失业保险费1149万元。

实施社会保险春季扩面征缴行动,推进落实惠民便民措施。3月1日正式更新上线社保业务导办,该局全力做好省“社保就近办”现场会的筹备工作;开展社会保险春季扩面征缴突击月活动,推行社保扩面网络化管理,将全县登记企业按就近原则分派到镇区、村居,上门开展宣传动员,以精细化、温情化服务促进参保缴费,确保应保尽保、应缴尽缴。以《社会保险基金行政监督办法》实施为契机,建立案件向社会保险行政部门、税务部门移交制度,严厉打击社会保险欺诈骗犯犯罪行为;大力优化经办服务,推行窗口经办服务“五制、四公开、三亮明”制度,开展窗口优质服务标兵评比活动。截至3月底,全县企业职工基本养老保险参保人数8.87万人,保险费征收28027万元;城乡居民养老参保人数为27万人,保险费征收7575万元;工伤保险参保人数11.34万人(含工程项目参保4.73万人),建筑业新开工项目参保率100%。

实施“人才强县”战略,推进事业单位人员管理规范化。该局围绕数字经济强县战略,持续推进黄海明珠人才工作,在“引、育、用、留”上下功夫,积极推动人事人才引进和管理工作取得新成效,为奋力推进“强富美高”现代化射阳建设提供坚强的人才支撑,目前与县融媒体中心合作共拍摄3场系列专题片,帮助8家企业直播带岗,引进适岗急需人才846人,《江苏射阳招才引智“黄海明珠”放光芒》3月1日在《中国劳动保障报》第4版刊载;根据事业单位岗位类别和岗位结构比例,做到按需设岗、按岗聘用,确立以岗位管理为基础的事业单位人事管理制度;将事业单位的职称评审、岗位设置、工资审批实行捆绑运作,相互配合,形成权责清晰、规范有序的人事管理工作模式;不断完善“三员联动”网格化机制,提升服务效能,做好2021年度“三支一扶”人员的考核和2022年上半年青年就业见习工作。我县一季度已申报发放黄海明珠三星人才288人,发放各类补助228.23万元;新申报三星人才23人,发放各类补助249.74万元。已开发青年就业见习岗位248个,发放见习补贴15.78万元。

实施“人社清”便民服务措施,推进信息化服务新品牌打造。该局深化“一件事”集成改革,整合高频事项“一件事”打包办,持续推动人社经办服务“打包办”“简便办”“提速办”,实行一表申请、一套材料、一次提交、限时办结。对人社系统38类149项公共服务事项逐项制定标准化办事指南,明确细化设定依据、申请条件、办理材料、反馈渠道等服务内容,于1月26日在“射阳发布”微信公众号全面上线,此项行动涵盖了人社全部业务领域,并有机融合“人社通”平台,实现智能终端村级部署全覆盖,打造就近能办、多点可办、少跑快办的“人社业务村村办”新模式,打造人社“15分钟服务圈”。“社保村代办”服务新模式先后被国家人社部《人社工作信息》《中国劳动保障报》向全国推广介绍。截至3月底,全县累计制作社保卡95.2万张,同时签发绑定电子社保卡27.42万多张,实现通过电子社保卡全县药店扫码购药、全县医院电子社保卡在线结算,江苏人事、江苏注会、江苏医学考试中心、江苏信厅所有报名缴费支付业务,支持电子社保卡金融账户支付。扩大了第三代社保卡和



电子社保卡覆盖面,深入推进了以社保卡为载体的居民服务“一卡通”,更好满足了群众“便利办”“快捷办”需求。《江苏射阳“人社清”让服务直通群众家门口》4月13日在《中国劳动保障报》第2版刊载。

实施劳动者权益维护行动,推进劳动关系和谐构建。贯彻落实《江苏省国家机关“谁执法谁普法”普法责任制实施办法》要求,扎实开展省集体协商“春季集中要约”暨维护新就业形态劳动者劳动保障权益专项行动,切实提升县国有企业劳动用工管理水平,增强依法用工意识,妥善化解劳资矛盾;组织开展“双随机”日常巡查,全力做好农民工欠薪根治工作,切实维护劳动者合法权益,努力构建和谐劳动关系;对全县企业劳务派遣劳务外包用工情况进行摸底排查,一季度通过一体化信息平台数据库完成系统录入50户,受理举报投诉案件113件。

据县人社局相关工作负责人介绍,2022年,该局将全力围绕“数字人社”建设夯实就业基本盘,织密社会保障网,提升人才支撑力,扩大劳动和谐面,进一步依托人社一体化信息平台,加强人社信息化的统筹规划和集中整治,打通就业创业、社会保障、劳动关系、人事人才信息互联互通,形成基础信息数据库和数据共享平台,整合拓展线上服务渠道,开发多元简便的功能模块,提供更加优质高效便捷的服务,切实增强群众幸福感和获得感。

“射阳好阿姨”家政服务品牌推进座谈会召开



本报讯(通讯员 朱秋慧 刘德钊)4月7日,县人社局在市民中心15楼会议室召开“射阳好阿姨”家政服务品牌推进座谈会,该局相关条线分管领导和职能科室、单位主要负责人,好阿姨教育培训中心负责人参加座谈会。该局局长李炜主持座谈会。

会议指出,我县家政服务业准入门槛低,行业标准和有效监督机制还不够健全,家政服务市场存在供给需求严重不匹配的现象,县内家政服务业机构大多呈小、散、乱的经营状态,“员工制”家政企业仅国投家政服务中心一家,市场竞争力弱,近几年我县陆续出台《射阳县职业技能提升行动方案》《关于印发<射阳县职业技能提升行动专项资金使用管理细则>的通知》《关于印发<射阳县康养产业高质量发展实施意见>的通知》等一系列政策文件,对家政相关职业(工种)培训提供有力的政策支撑,对重点群体实施免费技能培训,农村转移就业劳动者、城镇登记失业人员、建档立卡低收入家庭劳动力等就业重点群体,可免费参加包括各类家政服务工作在内的就业技能培训。

会议强调,要做大做强家政服务业,把“射阳好阿姨”品牌推出去需要做好“三强”。产业做强。射阳好阿姨需

以市场为导向,提高自身产业水平,在具有可行性的情况下,可成立射阳好阿姨相关培训服务集团,将全县民办培训机构纳入集团管理,为全县培训工作者化零为整做出一份贡献,商标做强。射阳好阿姨为我县特色家政服务品牌,期盼射阳好阿姨尽快将商标注册成功,将其打造成为我县家政服务龙头品牌,为全县乃至全市家政服务行业增彩。运营做强。目前我局在县领导的大力支持下,成立了射阳县人力资源产业园,诚挚邀请射阳好阿姨入驻产业园,转变运营方式,以市场为导向,政府推动,大力发展我县家政服务业。我局职能科室,就业、人才、鉴定条线将给予大力的政策支持。

据悉,该局坚持市场需求导向,大胆突破,将与射阳好阿姨共同认真研究相关政策,给射阳好阿姨提供完善培训机构师资及场地等办学必备条件的政策依据,入驻县人力资源产业园,将家政服务员、养老护理员等职业(工种)培养人次列入年度工作计划,为射阳职业培训机构开展相应培训资质报备“绿色通道”,早日完成射阳好阿姨学校及品牌的设立。

县人社局积极构建和谐劳动关系

本报讯(通讯员 孙雅洁 刘德钊)3月20日至5月15日,县人社局在全县范围内开展企业遵守工时和休息休假制度情况集中排查整治行动,积极构建和谐劳动关系,严格落实“属地管理”责任,强化舆情监测预警,积极探索建立跨部门联合执法和惩戒工作机制,加强信用信息归集共享,大力推进域内诚信体系建设。

拓宽宣传渠道,妥善化解劳资矛盾。畅通劳动保障监察举报投诉窗口,12333电话、信箱、“两微一端”等线上线下渠道,畅通问题线索来源,全面接收并依法处置工时、休息休假权益等方面的举报投诉信息;严格落实首问负责制,耐心细致解答群众咨询,做到有诉必接、有案必查,坚决杜绝拖拉推诿,打通劳动者维权“最后一公里”。对全县国有企业人力资源分管负责人和劳资员进行劳动保障法律法规培训班活动,现场对劳动保障政策、法规,劳动用工形势研判和疑难问题答疑解惑,有效提升全县国有企业劳动用工管理水平,增强依法用工意识,建立和谐劳动关系。

加强组织领导,牢记群众利益至上。成立工作专班,专题研究解决相关执法监管问题;深入重点企业和工业(产业)园区,开展工时、休息休假制度普法宣传活动,督促企业强化依法用工法治观念,引导劳动者正确理解相关法律规定,形成社会共识。大力开展和谐劳动关系创建活动,充分发挥头部企业带头遵守工时和休息休假制度的典型示范作用,引导更多企业关心、关爱职工,主动维护职工休息休假权益。

创新工作模式,惩戒违法不手软。大力整合劳动保障监察和劳动人事争议仲裁资源,积极推广设立“一站式”“一窗口”维权服务窗口,引导劳动者合理选择权利救济渠道。对存在严重超时加班等情形的,依法顶格严惩;对重大典型违法案件,及时发布红黑名单信用数据,形成有力震慑。

县人社局在疫情防控中彰显人社担当

本报讯(通讯员 刘德钊)面对当前严峻复杂的疫情防控形势,县人社局全面贯彻落实中央、省、市、县疫情防控决策部署,严格落实主体责任,密切结合工作职能,在做好疫情防控工作的同时,多渠道创新工作开展方式,凝心聚力,攻坚克难,为全县疫情防控工作及促进社会平稳健康发展贡献力量。

组建坚强的领导队伍,促疫情防控责任落实。该局及时启动《射阳县人社局疫情防控工作应急预案》,制定印发《关于做好疫情期间农村劳动力精准摸底及企业用工调查工作的通知》《内部疫情防控方案》及《关于严明疫情防控期间有关纪律的通知》等文件,切实加强组织领导,细化工作措施,强化内外管控制,及时调整工作重心,确保疫情防控工作与业务工作同步推进,国家、省、市各项优惠政策落实到位,最大限度地减轻企业负担,减少疫情影响造成的损失。

探索有效的工作方式,促业务工作有序开展。抽调骨干组建“人社服务专员”队伍,通过电话问询、数据比对等方式,对全县企业用工情况进行每周一轮的动态调查监测,精准掌握企业动态,注重企业实际需求,提供招聘等公共就业服务。向辖区内各用工企业广泛征集就业岗位,推行线上招聘服务。强化社保保障政策支持,全面落实社保费“减、免、延、缓”政策。有序开展培训转移就业,实发挥农民信息员作用,认真落实“点对点”“门对门”“一站式”直接到厂门口服务措施,有序开展农村劳动力培训及转移就业工作。

落实严格的内部管理,做好小区包保及人员排查。积极采取有力措施,做好包保小区网格化管理工作,加强小区的出入管理,设置小区进出口劝导站,实行24小时值班制度,对所有出入车辆及人员进行登记;强化卫生管控,设置废弃口罩专用垃圾桶,对办公场所及所属小区公共区域进行每天两次消毒管理;强化督促检查,局应对疫情防控工作领导小组办公室每天不定时对值守人员疫情防控工作开展情况进行督查,强调工作纪律,督查情况在全局进行通报。主动发挥监管职能,做好培训学校人员排查,通过电话回访、微信群联系的方式,与技工院校、职业培训机构、人力资源服务机构等单位保持密切联系,传达疫情防控相关工作要求,及时了解用工人员情况。

广泛深入的宣传引导,及时回应人民群众关切问题。不断强化宣传力度,多渠道发布疫情防控相关知识资料,积极帮助群众及时了解疫情防控工作动态,引导群众正确看待疫情形式,不信谣、不传谣。疫情防控期间,共制作(新型冠状病毒疫情防护)橱窗海报1张;累计悬挂宣传标语4条,发放宣传资料6880余份;通过“射阳人社”微信公众账号累计发布疫情防控信息24期164条,覆盖3500余人;利用LED电子显示屏持续24小时滚动轮播宣传标语200余遍次。

县社保中心用心做好社保转移接续工作

本报讯(通讯员 张军 刘德钊)“我在苏州、宿迁和连云港都参保过,现在回县城建集团上班,以前要跑3个地方才能把社保转回来,现在只需向当地提交申请,就可以将社保关系进行合并衔接,免去了跑腿不说,经办效率也提高了。”在县市民中心办理转移手续的张女士兴奋地说。

据悉,自实现全省人社一体化信息平台在射阳平稳上线以来,参保人最为关心的跨地域养老保险关系转移的手续将不再繁琐,可申请将企业职工基本养老保险关系转入户口所在地,参保人办理这项业务可以“一次不用跑”。

近年来,人社部稳步推进全国统一的社会保险公共服务平台建设,不断优化平台业务功能,依托平台实现社保经办高频事项“跨省通办”。一大批像张女士这样流动就业的参保者在办理养老保险关系转移时享受到了“跨省通办”带来的便利。

企业职工基本养老保险关系制度内转移分为省内省外两种情况,跨地区流动就业人员只要符合条件即可在新就业地社保经办机构参加企业职工基本养老保险,办理参保登记手续时可一并提出转入申请,并提供原参保地信息,不再单独填写《基本养老保险关系转移接续申请表》,不再出示《基本养老保险参保缴费凭证》;一体化平台上线后,省内流动就业人员省内养老保险无需办理转移,到达退休年龄时本省户籍参保人员的养老保险自动归集至待遇领取地。

县社保中心相关负责人介绍,企业职工基本养老保险关系制度内转移事项清单中,涉及社保的主要有养老保险关系转移、领取养老金待遇资格认证、社会保险个人权益记录单查询打印、参保信息查询打印等服务事项,在县城村都已经正常办理,为民办实事,办好事,全方位实现社保业务村村办,真正打通人社服务“最后一公里”。