

# 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

## 自觉履行高水平科技自立自强的使命担当

习近平总书记在中国科学院第二十次院士大会、中国工程院第十五次院士大会和中国科协第十次全国代表大会上发表重要讲话,向全国科技工作者发出“加快建设科技强国,实现高水平科技自立自强”的伟大号召,并对强化国家战略科技力量作出部署。国家科技力量作为国家科技实力的主要载体和集中体现,要以高度的思想自觉和行动自觉,切实履行好高水平科技自立自强的使命担当。

### 一、深刻认识高水平科技自立自强的重大意义和丰富内涵

习近平总书记重要讲话,站在全面建设社会主义现代化国家的战略高度,紧扣新时代发展要求,准确把握国际发展大势和经济社会发展规律,全面部署五个方面重大战略任务,深刻阐明实现高水平科技自立自强“干什么”、“谁来干”、“怎么干”的总体要求,为推动我国科技创新工作提供了根本遵循和行动指南。

高水平科技自立自强具有深刻的历史逻辑。独立自主是我们党长期坚持的基本方针。新中国成立之初,党中央提出自力更生、艰苦奋斗的方针,发出向科学进军号召。随着我国改革开放不断深入和经济全球化发展,党中央与时俱进提出科学技术是第一生产力,坚持走中国特色自主创新道路。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央坚持把创新作为引领发展的第一动力,部署实施创新驱动发展战略,推动我国科技事业取得历史性成就、实现历史性变革,进入创新型国家行列。加快实现高水平科技自立自强,既体现了与自力更生、自主创新、创新驱动一脉相承的精神实质,也体现了充分发挥我国科技发展已有良好基础和独特优势,在新的历史起点上向更高水平迈进的必然趋势和内在要求。

高水平科技自立自强具有鲜明的时代特征。当前,世界百年未有之大变局加速演进,世纪疫情影响深远,世界各国都把强化科技创新作为实现经济复苏、塑造竞争优势的重要战略选择,积极抢占未来科技制高点,科技创新成为大国博弈的主要战场,新一轮科技革命和产业变革正处于蓄势跃迁、快速迭代的关键阶段,加快重塑产业形态和全球经济格局,与中华民族伟大复兴进程形成历史性交汇,既为我国加快实现赶超提供了难得历史机遇,也提出了新课题新挑战。我们必须树立底线思维,把高水平科技自立自强作为应对各种风险挑战的“定海神针”,作为赢得可持续发展竞争优势的“制胜法宝”。

高水平科技自立自强具有明确的实践导向。立足新发展阶段,贯彻新发展理念,构建新发展格局,推动高质量发展,实现高水平科技自立自强是必然要求。当前,我国科技创新依然面临一些突出问题,如集成电路、高端制造、关键材料、基础软件等领域,一些底层技术和核心技术依然受制于人。加快实现高水平科技自立自强,构建自主、完备、高效、开放的新时代科技创新体系,形成基础牢、能级高、韧性强、可持续的科技创新能力,才能为增强国家发展力、引领力、生存力提供强大科技支撑。

高水平科技自立自强具有丰富的内涵要求。实现高水平科技自立自强,要求必须做到原创和引领力强,关键核心技术自主和安全性强,对经济社会发展的支撑和带动作用强,应急响应和应对重大风险挑战的能力强,既要能够解决“心腹之患”,也要能够解决“燃眉之急”。高水平科技自立自强是主动的战略选择,而不是被动的应对之策;是创新体系和创新生态的系统比拼,而不是单项的、点上的竞争;是更加开放的而不是封闭的,必须充分利用全球创新资源,深度融入全球创新网络。

### 二、国家战略科技力量在高水平科技自立自强中担当重要使命

习近平总书记深刻指出,“世界科技强国竞争,比拼的是国家战略科技力量。国家实验室、国家科研机构、高水平研究型大学、科技领军企业都是国家战略科技力量的重要组成部分,要自觉履行高水平科技自立自强的使命担当”。明确了四类国家战略科技力量的战略定位和任务要求。加快建设一支引领力强、战斗力强、组织力强的国家战略科技力量,是实现高水平科技自立自强的关键支撑。

各类国家战略科技力量要充分发挥优势,加强协同配合。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视国家战略科技力量建设。近年来,国家实验室建设加快推进,中国科学院“率先行动”计划深入实施,高水平研究型大学“双一流”建设持续推进,企业创新主体地位不断强化,初步形成具有中国特色国家战略科技力量发展格局。当前,科技创新的复杂度越来越高,重大创新突破往往需要多学科领域深度交叉融合、多主体开放协同。各类国家战略科技力量由各自的定位和特点,任务类型上各有分工,在创新链条上各有侧重,要在明确分工的基础上强化协同、优势互补,加强从基本原理、原型、产品到规模市场化的有机衔接和紧密配合,共同履行好解决国家重大战略需求的重要使命。

国家战略科技力量要筑牢高水平科技自立自强的人才根基。国家战略科技力量承担国家重大科技任务,建设运行重大科技基础设施和创新平台,是培养集聚高水平科技人才的最佳实践载体。近年来,我国通过载人航天、探月工程、北斗导航、深海探测等一批国家重大科技任务,迅速培养出一大批科技领军人才。实现高水平科技自立自强关键靠人才,国家战略科技力量要紧紧围绕新时代人才强国战略部署和要求,在创新实践中培养战略科学家、科技领军人才和创新团队,特别要大胆选拔和放手使用优秀青年人才,支持青年人才挑大梁、当主角,培养壮大卓越工程师队伍,加快打造培养高水平科技人才

支重点。国家战略科技力量要在创新体系建设中发挥骨干引领作用。国家战略科技力量和其他各类创新主体一起,共同构成了国家创新体系,各类创新主体间的联系互动水平,特别是国家战略科技力量的带动作用,决定着创新体系的整体效能。国家战略科技力量要做基础研究的引领者,产出更多重大原创性成果,加快建设原始创新策源地;做关键核心技术攻关和产学研合作的领头羊,产出重大战略产品和系统解决方案,带动我国创新链产业链向中高端攀升;打造集约高效、开放共享的创新平台,加强公共科研平台、中试转化平台、重大科技基础设施等建设,促进科学数据共享共用;做参与国际科技合作的主要代表,牵头发起大科学计划和大科学工程,参与国际科技组织和重点领域与新兴技术标准、规则制定,深度融入全球创新网络,加快提升我国国际科技治理话语权。

### 三、国家科研机构要努力打造国家战略科技力量主力军

习近平总书记2013年到中国科学院考察工作时,要求中国科学院要牢记责任,率先实现科学技术跨越发展,率先建成国家创新人才高地,率先建成国家高水平科技智库,率先建设国际一流科研机构;在2019年致中国科学院建院70周年的贺信中,要求中国科学院“加快打造原始创新策源地,加快突破关键核心技术,努力抢占科技制高点”。中国科学院深入贯彻落实习近平总书记重要指示要求,明确“定位”、准确“定标”、科学“定事”,加快打造国家战略科技力量主力军。

明确“定位”,以国家战略需求为导向强化使命担当。始终坚持“国家科学院”、“人民科学院”的定位,时刻牢记作为“国家队”、“国家人”,必须心系“国家事”、肩扛“国家责”,始终胸怀“国之大事”,秉持国家利益和人民利益至上,树立创新科技、服务国家、造福人民的思想,坚决与习近平总书记对科技创新的重要指示和要求、与党中央国务院的重大决策部署对标对表,聚焦主责主业,把精锐力量整合集束到原始创新和关键技术攻关上来。

准确“定标”,以更高标准衡量创新贡献。将充分体现国家意志、有效满足国家需求、代表国家最高水平,作为做好“国家事”、担好“国家责”的衡量标准,打造专业领域科技“国家队”。充分发挥体系化、建制化优势,在国家最紧急最紧迫的关键核心技术攻关上,产出用得上、有影响的重大技术和战略性产品;在基础交叉前沿研究上,努力取得一批世界领先水平的重大原创突破,始终走在科学的前沿,体现独特优势和核心竞争力,在国际科技竞争赛场上与强者同台竞技、奋勇争先。

科学“定事”,聚焦主责主业狠抓落实。明确将“强基础、抓攻关、聚人才、促改革”作为重点任务。在基础研究方面,将定向性、体系化基础研究作为主攻方向,改革选题机制、组织模式和管理方式,加快产出“从0到1”的重大原创成果。在关键核心技术攻关方面,加强多学科交叉和大兵团协同作战,积极承担和高质量完成国家重大科技任务。在人才队伍建设方面,重点抓好战略科学家和青年科技人才,带动人才队伍整体能力提升和全面协调发展。在深化改革方面,推动体系化重构、系统化重塑、整体性变革,加快提升科研院所治理体系和治理能力现代化水平。

### 四、努力在高水平科技自立自强中做好“四个表率”

习近平总书记要求两院院士做“四个表率”,这也是对广大科技人员的共同要求,更是我们履行好高水平科技自立自强使命担当的精神力量。要不断增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,在思想上政治上行动上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,以实际行动践行“两个确立”。

做胸怀祖国、服务人民的表率。我国科技事业70多年取得辉煌成就,最根本、最重要的一条经验,就是广大科技人员在党的领导下,始终把国家和人民的需要作为科技创新的根本出发点和落脚点。实现高水平科技自立自强,必须传承好老一辈科学家心系人民、爱国奉献的优良传统,大力弘扬科学家精神,以国家民族命运为己任,始终保持深厚的家国情怀和强烈的社会责任感,把个人的科技追求融入国家发展和民族振兴的伟业之中,努力在新时代建功立业。

做追求真理、勇攀高峰的表率。实现高水平科技自立自强,需要有敢为天下先的创新自信和勇气,树立攻坚克难、勇攀高峰的雄心壮志,凝聚敢为人先、追求卓越的“精气神”,在破解重大科技难题上担当作为,在解决国家重大需求中敢于啃硬骨头、打硬仗,摆脱跟踪模仿和跟风搞科研,走出“舒适区”,勇闯“无人区”,做出更多重大战略性和原创性贡献。

做坚守学术道德、严谨治学的表率。良好的科研道德和作风学风是科技创新的生命线。要积极倡导重实干、重实绩的评价导向,坚决破除“四唯”,让想创新的人才有舞台,使科研队伍中的老实人不吃亏、投机者难得利。引导广大科研人员恪守科研伦理,发扬学术民主,践行学术规范,对学术不端“零容忍”,让学术道德和科学精神真正内化于心、外化于行,努力营造风清气正的科研环境。

做甘为人梯、奖掖后学的表率。青年科技人才决定着科技创新的活力和未来。要紧紧围绕2035年建成世界重要人才中心和创新高地的战略目标,把政策重心放在青年科技人才上,为他们提供更多成长机会、搭建更好的创新平台,着力解决好工作生活方面的实际困难,让青年科技人才全身心干事创业,加快脱颖而出,为高水平科技自立自强打下坚实的人才基础。(源自新华网)

## 抓落实贵在抓具体

一分部署,九分落实。在党和国家大政方针已定的情况下,对广大党员干部特别是基层干部来说,最重要的莫过于求真务实、抓落实,这是捍卫“两个确立”、做到“两个维护”的具体体现,也是基本的从政之德、为政之道。

但在实际工作中,我们常常见到有的同志能力不足、担当不作为、“怕落实”、应付了事,作风拖沓、“慢落实”,表态快调门高,行动少落实差“假落实”,有任性、徇私枉法、“乱落实”、不置可否、推诿扯皮“不落实”等现象,导致“抓落实”常常成为口号,沦为“落空”。究其原因,主要是政治站位不高、工作能力不足、担当精神不够、同心协力不力,致使抓落实没有抓到“点子上”,没有结合实际情况,找出具体实在的解决问题的措施和办法。抓落实很重要的就是抓具体,持之以恒抓落实,这不仅是抓落实的工作方法,还是检验一个党员干部工作作风的重要标尺。

首先要抓具体实际。抓落实,说到底就是抓好党和国家的路线、方针、政策和上级决策部署的贯彻落实。不同地区、不同部门和单位发展情况各不相同,有各自优势长处,也面临不同的短板弱项。要真正做到抓落实,就必须结合实际情况,因地制宜,就好比钉钉子不能光凭蛮力,逢墙乱钉,要根据墙面的不同情况来区别对待,碰到容易脱落或者开裂的墙面时,要想办法先修补墙面,打好钉钉子的基础。因此,我们在抓落实工作中要密切联系本地本部门本单位的具体情况,而不是依葫芦画瓢、照搬照套,上下一概粗,更不能简单地“以会议落实会议,以文件落实文件”,只有深入调查,吃透上情,摸清下情,才能理清头绪,找准上级精神和本地实际的具体结合点,制定具体科学的工作目标和举措。这是抓落实的前提条件。

其次要抓具体问题。抓落实就是抓问题的解决,而问题总是具体的,这就要求我们一个一个问题具体解决。例如,贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,就必须牢固树立以人民为中心的发展思想,坚持“江山就是人民,人民就是江山”的理念,具体把握什么是人民群众的根本利益,人民群众有哪些“急难愁盼”,不同群体的具体体现是什么。同时,要结合本单位本部门职能和实际情况,主动找到问题,科学分析问题,及时帮助解决问题。我们既要有帮助人民群众解决问题的“心”,也要有解决问题的“能”。这就要求我们加强学习、勤于思考、创新思维,大兴调查研究之风,提高为人民服务的能力和水平。自去年党史

学习教育开展以来,江西认真贯彻落实习近平总书记“把英烈后代照顾好,让他们过上更加幸福的生活”的指示精神,聚焦“我为群众办实事”主题,针对全省目前健在的约400名烈士父母年老多病、缺乏关爱等问题,在全省退役军人事务系统组织开展“替烈士看爹娘、为烈属办实事”活动和“革命英烈后代关爱行动”,切实为广大烈属办实事、解难题,在全省上下不断营造尊崇英烈、关爱烈属的浓厚氛围。

第三要抓具体措施。抓落实必须落实到具体事情上,也就是要怎么样、干什么。没有具体的措施,容易导致在落实中空喊口号、流于形式。一方面,要科学地将宏观政策转化成具体举措,每一项重大战略措施和战略目标,都需要通过一系列具体的措施和办法加以落实。一般来讲,上级政策都比较宏观,对具体问题的规定都是原则性的,这就需要我们认真吃透上级精神,将“大方针”转化为具体的“小举措”。习近平总书记提出,“让军人成为全社会尊崇的职业”。围绕这一目标,江西省委、省政府、省军区认真总结基层经验,在全国首创退役军人工作的“尊崇工作法”,提出了“七个一”具体措施,将“尊崇”的要求落实到具体人、具体事上来,融入到实实在在的各项业务工作中,得到广大退役军人和社会各界的一致赞誉。另一方面,要在落细落小上下功夫。充分考虑各方面因素和可能出现的情况,全面、周密、细致制定具体工作举措,包括计划、方案、步骤、人财物的投入和绩效考核等。总之,有利于人民群众和事业发展的事再小也要做,服务对象的难事再小也要帮助解决。例如,针对当前退役军人优待证发放工作中存在的申领对象政策不熟悉、工作流程不清楚等问题,江西加大宣传力度,统一印制下发政策宣传手册,并召开新闻发布会,及时将政策向社会公开,退役军人服务专干主动上门服务,真正把好事办好、实事办实。

第四要抓具体责任。抓落实必须明确具体落实的责任主体,也就是具体“谁来干、谁负责”。分工不明确,责任不具体,容易产生推诿,甚至出现“谁都能管,谁都不管”和“谁都不干”的现象。要明确职责分工,每一项工作都要落实项目化管理,按照工作职责,明确牵头领导、责任单位 and 责任人,明确事情谁来办、出问题找谁、有成绩归谁,防止推诿扯皮和等靠要。要注重协调配合,对于涉及到多个单位和部门的事情,树立“一盘棋”意识,团结一心、全力配合,形成工作合力。要加强督导检查,建立定期跟踪督办和考核评价制度,对照前期制定的目标任务,完成时限,定期进行督查督办。对高质量完成任务的单位(个人)给予表扬奖励,对责任不落实和落实不力的通报批评和责令整改,对整改不力、敷衍应付、弄虚作假的从严追责问责,并将相关情况作为年度考核、评先评优和干部选拔使用的重要依据,用有效的制度倒逼责任落实、工作落地。(源自新华网)

作为当代中国马克思主义、21世纪马克思主义,习近平新时代中国特色社会主义思想继承发展了马克思主义劳动理论。习近平总书记有一系列关于劳动的重要论述,回答了新时代为何依然需要劳动、需要什么样的劳动、如何看待劳动者尤其是工人阶级的地位、如何构建和谐和谐的劳动关系、应弘扬哪些关于劳动的精神等问题,值得深入学习领会。

### 新时代劳动为什么依然重要

从人类、从人类社会的历史与未来的层面看,习近平总书记指出,“人类是劳动创造的,社会是劳动创造的”,“劳动是推动人类社会进步的根本力量”。推动人类社会进步,有很多力量,包括科学、技术、资本、管理,但根本力量还是劳动。唯物史观一直强调的是人民创造世界历史,这里的人民,主要讲的是劳动者、是劳动群众。只是在经典作家的著作中,很少把人民和劳动合在一起去讲,即使在讲人民史观或群众史观的时候,劳动也往往是缺席的。习近平总书记指出,“人民创造历史,劳动开创未来”,这一论述把劳动和人民放在一起,既强调了人民作为历史的创造者,又强调了劳动是未来的开创力量,无疑是对唯物史观表述的一个发展。

从民族复兴、全面建设社会主义现代化国家的层面看,习近平总书记指出,“实现我们的奋斗目标,开创我们的美好未来,必须紧紧依靠人民、始终为了人民,必须依靠辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动”。实现社会主义现代化,实现中华民族伟大复兴的中国梦,“根本上”“归根到底”还是靠劳动,这是从国家、民族的角度对劳动重要性的高度肯定。

从每个人的生活的角度看,习近平总书记指出,“劳动是一切成功的必经之路”,“生命里的一切辉煌,只有通过诚实劳动才能铸就”。通往成功的路上一定会有劳动,通过劳动成就的辉煌才是最可靠的辉煌。习近平总书记还指出,“劳动是财富的源泉,也是幸福的源泉”,一个人拥有财富不一定就是成功的,财富可以作为幸福的基础,但获得财富不一定就获得幸福,要把劳动和幸福关联起来,不能把劳动变成财富的附属。

### 新时代需要什么样的劳动

新时代所需要的劳动,既包括体力劳动,也包括脑力劳动。习近平总书记指出,“在我们社会主义国家,一切劳动,无论是体力劳动还是脑力劳动,都值得尊重和鼓励;一切创造,无论是个人创造还是集体创造,也都值得尊重和鼓励”。作为体力劳动低于脑力劳动,把脑力劳动者看作代表着高科技、高层次的劳动,把体力劳动者看作机械的、没有什么技术含量的劳动,是有问题的。另外,认为只有个人创造才是可以衡量的,才值得尊重,参与集体创造因无法计算个人贡献不值得鼓励,这种看法也是需要改变的。对参加集体劳动创造出劳动成果的劳动者,应该给予尊重和鼓励,要进一步鼓励个体参与到集体创造中。

从劳动的要求看,新时代需要“辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动”。辛勤劳动可以理解为对传统文化价值观念中劳动要求的传承,“诚实劳动”相对于不诚信、弄虚作假,强调这一点,可以说与商品生产、市场经济的运作相关。“创造性劳动”针对的是没有创造性的劳动、因循守旧的机械性劳动,劳动本身是创造的过程,新时代尤其注重劳动的创造性。

今天需要包含着创新要素的、高新技术的、智能化的劳动,但不能因此否定农业劳动、工业劳动这样的劳动的重要性、根本性。科学、技术、智能包括资本,离开这样的劳动,不可能发挥出作用。在新冠肺炎疫情暴发后,可以明显感受到,农业、工业是起支撑作用的,靠金融资本、靠虚拟经济支撑的国家,在满足本国民众基本需要和生命保障上都会遇到困难。一个国家真正的财富,不是拥有了多少的货币,拥有了多少金融,而是在于土地、自然资源以及这个国家劳动者的劳动。

### 要改变关于劳动者的偏见

劳动者容易被设定为依靠体力、工作没有技术含量、收入水平不高、没有突出贡献的人群。这其实是我们改变的偏见。要看到劳动者的素质对于国家、对于民族发展的重要性,习近平总书记指出,“劳动者素质对一个国家、一个民族发展至关重要。当今世界,综合国力的竞争归根到底是人才的竞争、劳动者素质的竞争”。一个国家的发展,不可能是少数人就能够决定的,只强调少数人的贡献,看不到包括各行各业的广大劳动者的贡献,是有问题的。没有广大劳动者素质的提升,产生不了国际竞争力,不能整体上推动整个国家、整个民族的发展。

谈到劳动者的重要性,就要讲工人阶级的地位和作用。习近平总书记指出,“那种无视我国工人阶级成长进步的观点,那种无视我国工人阶级主力军作用的观点,那种以为科技进步条件下工人阶级越来越无足轻重的观点,都是错误的、有害的。”这是对当今社会贬低工人阶级地位的错误观念进行的回应,不能固化地理解工人阶级、工人阶级未来一直在发生变化,科技进步条件下,工人阶级的科学技术水平也在不断提升,收入财产也得到很大提升。要以发展的、面向未来的眼光去看工人阶级的地位,不以发展的眼光看工人阶级,就得出不正确的结论。

### 如何构建和谐劳动关系

习近平总书记指出,“劳动关系是最基本的社会关系之一”。在劳动关系上努力的方向,总体上是“要最大限度增加和谐因素、最大限度减少不和谐因素,构建和发展和谐劳动关系,促进社会和谐”。如何做?要站稳立场,站在广大劳动群众的立场上,要创造一个依靠辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动就能够致富,就能有相对应收获的局面,要破除妨碍劳动力、人才社会性流动的体制机制弊端,使人人都有通过辛勤劳动实现自身发展的机会,要依法保障职工的基本权益,健全劳动关系的协调机制。

劳动关系问题的解决不仅仅是劳动关系主体的问题,也是全社会的问题,全社会都要贯彻尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的方针,都应认识到劳动没有高低贵贱之分,任何一份职业都很光荣。无论时代条件如何变化,我们始终都要崇尚劳动、尊重劳动者,维护和发展劳动者的利益,保障劳动者的权利。这样,才能够从根本上构建和谐劳动关系。

### 新时代应弘扬哪些关于劳动的精神

劳动是实践活动,在实践活动中必然会有精神层面的凝聚,这就是在劳动过程中形成的、在劳动者身上体现出来的精神,习近平总书记强调了三个关于劳动的精神,这就是劳动精神、工匠精神、劳模精神。

劳动精神可以说是所有的劳动者都能凝结的精神,它包含四个词,崇尚劳动、热爱劳动、辛勤劳动、诚实劳动。首先要崇尚劳动,热爱劳动,如果劳动者本身对劳动就排斥,不想去劳动,那肯定不能说有劳动精神。但只崇尚和热爱而不去劳动,不去辛勤劳动、诚实劳动,那也不能说就有劳动精神。既爱又去干,勤劳地实实在在地干,才算是具备劳动精神。

工匠精神也是四个词,即执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越。工匠精神显然比劳动精神要求更高,容易想到的是工匠在打造自己作品中忘我投入的那种精神。它反对的其实是“凑合”,是差不多就行,简单讲,就是当你做一件事情觉得已经很好的时候,你还愿意把它做得更好,还愿意精益求精,力求超越,这其实是工匠精神的体现。

劳模精神,从字面意思上说,就是在劳模身上所体现出来的精神。劳模精神要求更高,不仅仅是纯粹的专业技术层面的要求,而且还有从政治意义上,从社会发展意义上的要求,比如说甘于奉献、淡泊名利。是今天这个时代,有这样的劳模精神的人就越有能力成就一番大的事业。反例是只看重自己的诉求和利益的人,成了这个国家所需要的人,也成了不这个社会所推崇的人才。

总体上说,劳动精神、工匠精神、劳模精神三者针对的主体不同,要求不同,是有一定的区别的,但这并不代表着必须是劳模才能有劳模精神,必须是工匠才有工匠精神,工匠精神、劳模精神虽然产生于某个群体,但一定是超越这个群体的,是所有劳动者都可以锤炼的精神。干任何一件工作,都要为之赋予精神层面的要求,也只有赋予精神层面的意义,才能把这个工作变成事业。

劳动最光荣,劳动最崇高,劳动最伟大,劳动最美丽,在光荣、崇高、伟大、美丽这四个词前加上“最”,表达了新时代马克思主义者对劳动价值的高度认同。能够在全社会形成这样的风气,这个社会肯定是美好的社会,我们的生活也将是美好的生活。我们应把劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽铭记于心,并努力转化为实实在在的行动。(源自新华网)

# 马克思主义劳动理论的丰富和发展

