

热烈祝贺人力资源服务产业园隆重开园



县委书记吴冈玉(前右二)带队视察人力资源服务产业园建设情况



2022年全县人社工作会议暨创新创优实干年活动推进会现场



人社系统党员冬训打卡活动



校地基层党组织联合主题党日活动

就业创业“稳”的局面进一步夯实

细化就业帮扶,促进供需对接。全面落实各项就业惠民政策,强化就业困难人员认定和社保补贴办理,为2300名再就业的就业困难人员发放社会保险补贴约570万元。开发认定一般公益性岗位45个,结合疫情形势开发临时性公益性岗位600个。精准搭建招聘平台,持续开展线上招聘,线上各类职位查看,对接近万人次。适时组织线下招聘,有力促进各类重点群体就业。

深化扶持引导,推进全民创业。以富民创业贷为重点,着力优化经办流程,在创业担保贷款申请实现线上办理的基础上,实现创业担保贷款从申请到贴息全程“不见面”办理。精简还款证明等材料,改由银行提供,2022年以来共受理富民创业担保贷款505笔,5922万元,经办银行发放富民创业担保贷款388笔,4556万元。贷款发放总数,惠及人数组全市前列。支持成功自主创业65人,创业带动就业1981人。

强化培训指导,筑牢就业之基。扩大培训规模,引导培训机构与镇区平台合作,到镇村开展十多种紧缺职业(工种)的就业技能培训。依托省人社一体化信息平台,实施就业培训网上办理,落实培训实名制管理,就业培训补贴全部进系统。保障就业重点群体应培尽培、应补尽补。开展职业技能培训3921人,发放就业技能培训补贴512万元。核发职业技能等级证书648本,专项职业能力证书198本。

优化失业经办,夯实就业保障。支出失业保险基金1734万元,其中待遇性支出524万元。继续实施失业保险扩围政策,发放失业补助金1165人次110万元。为711名失业职工发放失业保险金414万元,为706名失业职工代缴医疗费110万元,为1287家企业发放稳岗返还1080万元。

坚持创新驱动,不断优化“社保村村办”服务。依托全县245个村居党群服务中心和34个农商银行服务网点,实现46类社保业务共153项事项情形下放到村居(社区)办理,实现与医保的业务联办,群众满意度达100%。

坚持提速增效,深入实施“人社快办”行动。梳理7个“一件事”和协办的“就业困难人员社保补贴一件事”以及多部门打包联办“一件事”,对关联度高、规范性强的服务事项进行打包办。将全部政务服务事项进行梳理整合、优化流程、精简材料、压缩时限、取消身份证复印件等材料,不再要求办事人员提供无收入证明等39项证明材料,对其中14项实行告知承诺制,相关业务通过部门内部核查,部门间数据共享等方式办理。

坚持平台升级,拓展社保卡“一卡通”应用。实现社会保障卡全省通办,截至目前,全县累计制作社保卡59.23万张,同时签发绑定约28.3万多张电子社保卡。完成第三代社保卡本地业务功能测试工作,计划上线第三代社保卡并拓展社保卡在旅游观光、文化体验等方面的城市公众服务功能。



人社职业仲裁选手进场

服务群众“优”的环境进一步塑造

2022年以来,县人社局在县委、县政府的坚强领导下,紧紧围绕年度目标任务,践行为民办实事的宗旨,千方百计促进就业创业,织密扎牢社会保障网,加强人事人才工作,构建和谐劳动关系,优化公共服务体系,努力突破工作瓶颈,促进工作落地,提升服务质效,开创全县人社事业高质量发展新局面,为奋力推进“强富美高”现代化新射阳建设、全面开启向海图强新征程贡献人社担当,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

实施全民参保计划,不断扩大社保覆盖面。以县政府名义印发《2022年人力资源和社会保障工作实施意见》,明确各镇区扩面目标任务、推进措施、工作责任及考核管理。推行社保扩面网格员制度,印发管理员考核办法,召开各镇区协理员会议,主动上门宣传企业职工缴费和非全日制用工、实习生和超龄人员参加工伤保险等政策。企业职工基本养老保险在册参保人数9.01万人,参保缴费率97.15%,实现企业基本养老保险基金收入36426万元。城乡居民基本养老保险参保人数27万人,45周岁以上应保对象参保率93%,基金征收8935万元。

落实惠企惠民政策,确保待遇足额发放。严格执行省规定的缴费基数上下限标准、补缴政策、退休年龄规定和特殊工种提前退休政策,妥善处理各类信访矛盾。城乡居民基础养老金调整至210元/月。对重残、低保、特困等困难群体人员信息进行比对筛选,为符合条件的19387人办理参保登记,为8981人代缴城乡居民养老保险费,确认待遇领取人员10406人,实现参保登记、保费代缴、待遇领取“三个100%”。

开展基金风险防控,有效防范经办风险。认真执行企业职工基本养老保险“六统一”政策,杜绝违规补缴、列支支付范围外项目等。强化社会保险基金监督,率先在全市完成“三个全面取消”的自查和互查工作,聘请第三方审计机构对2020年下半年以来业务经办情况进行专项审计,持续监督各经办机构整改。强化反欺诈宣传,对通过数据比对获取的疑似重复领取、欺诈领取、违规领取等行为逐一核实,对查实的,成立工作班子负责追偿,对符合条件的,移交公安部门立案查处。



人社党员开展“传承建党精神 践行初心使命 争做表率示范”活动

加强党员干部学习。开展“数说人社”大学习活动,以“政治学习引领,业务学习并举”为原则,坚持每周一小讲,每月一大讲、每季一交流,组织人社系统全体人员学政治理论、学政策法规、学业务技能,学党风廉洁。全年制定学习计划45条,通过支部课堂学理论、业务骨干讲政策、实境参观感初心等形式,在全系统大兴学习之风,不断加强学习型机关建设。

筑牢党建工作基础。坚持把党建工作摆在重要位置,积极开展“一机关一党建”品牌创建工作。打造“数说人社”机关党建品牌,以“全心全意、服务民生”为品牌标识,通过一系列的数字展现就业创业、社会保障、人事人才、劳动维权等民生工作成果。扩大党建品牌的知名度和社会影响力,不断赋予党建工作生机活力,引领机关党建工作全面提升。

抓好党风廉政建设。开展“创新创优提升年”主题活动,围绕“创新理念,创优服务,担当实干”工作总要求,通过抓人社系统行风建设,找准全县人社事业发展中的短板和亟待解决的难题,寻找突破路径,全面推进人社工作大落实大提升。开展人社领域违法违纪典型案例专题学习,开展廉政风险排查行动,建立廉政风险防控机制,建设风清气正的清廉人社。

人事人才“引”的成效进一步凸显

健全完善“三员联动”网格化人才服务机制。建立产业链台账,摸排本地企业产业链分布情况,形成产业链台账,帮助本地企业做好疫情后复工复产工作,促稳岗就业。分类在“射阳人才”微信公众号推送岗位速递,包含新能源、新材料、电子、健康等产业重点企业以及比亚迪专场招聘,并组织合作高校开展招聘工作。适时开展线上线下招聘工作,2022年共组织各类人才招聘会21场次。

全力构建高校合作网络。积极对接高校,为本地企业持续注入人才流打下扎实基础,与盐城幼儿高等师范专科学院、山东交通学院威海校区和盐城生物工程高等职业技术学校初步达成校地合作意向。今年已签订校地合作协议2家,聘请引才大使3名。

突出主动性,扎实推进人才政策落实。落实人才“快办”行动,政策找人“主动办”,即报即审“提速办”,陪同申领“陪同办”,部门“研商”“协调办”,2022年我县已申报发放黄海明珠三星人才98人,发放各类补助180.8万元,申报三星人才27人,发放各类补助330.97万元。扎实做好青年就业见习工作,2022年新增基地4家,开发见习岗位333个,新增见习人员33人,申领补助人员57人,发放补助资金15.78万元。

加强规范化,全面做好事业单位管理工作。进一步规范事业单位招聘的考核流程,编制人事考试应急预案和《业务培训手册》。认真做好行政事业单位编外用工方案审批和组织实施工作,审批编外用工单位9家,招聘各类编外用工115人;把好职称审核关,完成14名技师和7名高级工的初审推荐工作;加强机关事业单位人员档案管理,完成事业单位人事档案三龄两历审核845份。认真筛选机关事业单位退休人员基本信息,优化我县机关事业单位视同缴费指数修正方案,2021年底前改革后新增退休人员待遇核发率为99.3%。

劳动关系“和”的格局进一步构建

全力做好根治欠薪工作。重抓工程建设领域欠薪维权工作,2021年度房建工程实名制考勤人数达110140人,工资发放总额累计76172万元。2022年以来会同住建、交通、水利等部门在元旦春节期间开展农民工工资支付专项检查行动,对所有在建工程项目工资支付情况逐一核查,建立工资支付情况周报告、月报告制度,及时排查处理欠薪行为。从严查处欠薪违法行为,有4家企业或个人因涉嫌拒不支付劳动报酬罪移送公安机关处理。

着力构建和谐劳动关系。多方位开展劳动保障法律法规宣传,在各镇区举办劳动用工法律风险防控培训班,发放农民工“我要工资”二维码等方式,发放宣传资料10000份。强化劳动关系情况调研,完成64家重点企业和骨干企业的薪酬调查和最低工资标准执行情况调查。及时下发全县企业职工工资增长指导线文件和调整最低工资标准文件。加强合同管理,不定期检查企业劳动合同、集体合同签订情况,指导企业开展工资集体协商、女职工权益保护等工作,企业劳动合同签订率达98%以上。

努力推动劳动争议调解。在镇区成立劳动争议调解中心,建立视频调解室,实现劳动争议调解县镇联动。在部分企业成立劳动争议调解委员会,加强劳动争议案件调解力量,提高劳动争议调解成功率。截至目前,劳动争议受理立案194件,结案142件,涉案金额550.12万元;省劳动人事争议调解服务平台处理案件171件,其中165件线上调解已成功。

坚持创新驱动,不断优化“社保村村办”服务。依托全县245个村居党群服务中心和34个农商银行服务网点,实现46类社保业务共153项事项情形下放到村居(社区)办理,实现与医保的业务联办,群众满意度达100%。

坚持提速增效,深入实施“人社快办”行动。梳理7个“一件事”和协办的“就业困难人员社保补贴一件事”以及多部门打包联办“一件事”,对关联度高、规范性强的服务事项进行打包办。将全部政务服务事项进行梳理整合、优化流程、精简材料、压缩时限、取消身份证复印件等材料,不再要求办事人员提供无收入证明等39项证明材料,对其中14项实行告知承诺制,相关业务通过部门内部核查,部门间数据共享等方式办理。

坚持平台升级,拓展社保卡“一卡通”应用。实现社会保障卡全省通办,截至目前,全县累计制作社保卡59.23万张,同时签发绑定约28.3万多张电子社保卡。完成第三代社保卡本地业务功能测试工作,计划上线第三代社保卡并拓展社保卡在旅游观光、文化体验等方面的城市公众服务功能。



射阳县2021年职业技能大赛(保育师)实操赛

家的旅程星的港湾

明达幼儿园老师正在参加职业技能竞赛



市民中心大厅的人社工作人员正在服务中



人才市场入驻企业工作人员正在耐心解答求职人员咨询

服务群众“优”的环境进一步塑造

2022年以来,县人社局在县委、县政府的坚强领导下,紧紧围绕年度目标任务,践行为民办实事的宗旨,千方百计促进就业创业,织密扎牢社会保障网,加强人事人才工作,构建和谐劳动关系,优化公共服务体系,努力突破工作瓶颈,促进工作落地,提升服务质效,开创全县人社事业高质量发展新局面,为奋力推进“强富美高”现代化新射阳建设、全面开启向海图强新征程贡献人社担当,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

实施全民参保计划,不断扩大社保覆盖面。以县政府名义印发《2022年人力资源和社会保障工作实施意见》,明确各镇区扩面目标任务、推进措施、工作责任及考核管理。推行社保扩面网格员制度,印发管理员考核办法,召开各镇区协理员会议,主动上门宣传企业职工缴费和非全日制用工、实习生和超龄人员参加工伤保险等政策。企业职工基本养老保险在册参保人数9.01万人,参保缴费率97.15%,实现企业基本养老保险基金收入36426万元。城乡居民基本养老保险参保人数27万人,45周岁以上应保对象参保率93%,基金征收8935万元。

落实惠企惠民政策,确保待遇足额发放。严格执行省规定的缴费基数上下限标准、补缴政策、退休年龄规定和特殊工种提前退休政策,妥善处理各类信访矛盾。城乡居民基础养老金调整至210元/月。对重残、低保、特困等困难群体人员信息进行比对筛选,为符合条件的19387人办理参保登记,为8981人代缴城乡居民养老保险费,确认待遇领取人员10406人,实现参保登记、保费代缴、待遇领取“三个100%”。

开展基金风险防控,有效防范经办风险。认真执行企业职工基本养老保险“六统一”政策,杜绝违规补缴、列支支付范围外项目等。强化社会保险基金监督,率先在全市完成“三个全面取消”的自查和互查工作,聘请第三方审计机构对2020年下半年以来业务经办情况进行专项审计,持续监督各经办机构整改。强化反欺诈宣传,对通过数据比对获取的疑似重复领取、欺诈领取、违规领取等行为逐一核实,对查实的,成立工作班子负责追偿,对符合条件的,移交公安部门立案查处。

加强党员干部学习。开展“数说人社”大学习活动,以“政治学习引领,业务学习并举”为原则,坚持每周一小讲,每月一大讲、每季一交流,组织人社系统全体人员学政治理论、学政策法规、学业务技能,学党风廉洁。全年制定学习计划45条,通过支部课堂学理论、业务骨干讲政策、实境参观感初心等形式,在全系统大兴学习之风,不断加强学习型机关建设。

筑牢党建工作基础。坚持把党建工作摆在重要位置,积极开展“一机关一党建”品牌创建工作。打造“数说人社”机关党建品牌,以“全心全意、服务民生”为品牌标识,通过一系列的数字展现就业创业、社会保障、人事人才、劳动维权等民生工作成果。扩大党建品牌的知名度和社会影响力,不断赋予党建工作生机活力,引领机关党建工作全面提升。

抓好党风廉政建设。开展“创新创优提升年”主题活动,围绕“创新理念,创优服务,担当实干”工作总要求,通过抓人社系统行风建设,找准全县人社事业发展中的短板和亟待解决的难题,寻找突破路径,全面推进人社工作大落实大提升。开展人社领域违法违纪典型案例专题学习,开展廉政风险排查行动,建立廉政风险防控机制,建设风清气正的清廉人社。