

四明镇夯实高质量发展根基

本期聚焦

本报讯 (通讯员 平桂华 记者 李文华) 今年以来,四明镇紧紧围绕“抓基层、强基础、聚人才、促发展”,以基层党建和干部人才工作为重心的,聚焦主责主业,补齐短板弱项,谋划工作特色,创新工作思路,提升工作质效,有力促进全镇经济社会高质量发展。

坚持夯根基、筑堡垒,凝聚基层党建“向心力”。该镇狠抓基层党组织建设,印发《四明镇基层党组织建设专项整顿实施方案》,结合疫情防控工作,组织全镇 260 余名镇村干部开展集中走访,实现到村进户走访全覆盖,面对面、点对点找准痛点堵点问题,为进一步强化基层党组织党建工作打下坚实基础;对“两新”组织和新业态新就业群体党建工作情况开展排查摸底,建档非公企业 22 个,派驻 9 名党建指导员精准服务指导,推动非公企业党建迈上新台阶。以党员活动日为契机,举办“水绿四明、感恩有你”抗疫故事分享会“党建开放日”活动,拍摄抗疫专

题视频并接收全县观摩;开展“我是党员我带头、疫情防控进网格”“疫情一线一场特殊主题党日”等特色活动,组建了“健康驿站”等临时党支部、“最美夕阳红”等党员志愿者服务队,充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用,真正做到基层组织活起来、基层党员动起来,用实际行动诠释初心使命;组织村(社区)踊跃参加“最具人气党群服务中心”评比,通过评比进一步优化服务质效,密切党群关系。围绕完善服务功能,打造新塘村便民服务综合体,改扩建牡丹、四明村(社区)便民服务大厅,让村(社区)治理更有“温度”,着力打通服务群众“最后一公里”。

坚持选班子、强队伍,提升基层组织“战斗力”。该镇培养基层“头雁”队伍,制定实施《村(社区)党组织书记后备人选选拔方案》,面向全镇储备一批村(社区)党组织书记后备人选,建立全镇村(社区)党组织书记后备人选库,同时开展系列培训活动,不断提升“头雁”履职能力。培强村级干部队伍,通过公开招聘、党群推荐、组织考察等方式,上半年共计试用 13 名村干部,平均年龄 32 岁,本科学历 2 名,进一步优化了村级干部队伍结构,提高了村干部整体素质,为助力乡村振兴提供有力支撑。培优机关干部队伍,注重干部队伍年轻化,选配 93 后股级干部 1 名,立足干部队伍专业化,配备统计经济发展局副局长 1 名,

落实容错纠错“三项机制”,任职行政审批局副局长 1 名。同时制定《股级干部综合比选实施方案》,充分调动机关工作人员积极性,通过比选,将优秀的人才选拔到中层岗位。

坚持引人才、用人才,提升高质量发展“源动力”。该镇着力做好人才引进工作,组织开展高层次线上面对面对接,建立更为广泛紧密的联系,寻求校企合作,为高质量发展提供智力支撑。先后两批次招聘名校优生,有序做好沟通交流、材料赋分、面谈考评、考察签约等各项工作。持续做好人才项目服务工作,发动资源对接海外人才,成功邀请德国耶拿大学呼庆教授、新加坡南洋理工大学姜义帅博士申报国家项目。牵线中科院田哲教授对接国家高新企业江苏艾生牧生物饲料有限公司,开展一种抗病耦合控污型生物水产饲料的研发与应用项目,申报省“双创”项目,6月2日已通过市推荐答辩。积极做好创业大赛各项工作,组织申报了 8 个人才团队项目参加第三届鹤乡人才创业大赛,其中有 2 个作为重点项目参赛,分别是中科院徐慧教授人才团队申报的纳米聚合氯化铝原位生成装置开发及产业化项目、中山大学唐博博士人才团队申报的过渡金属单原子配位环境调控与催化臭氧净水机制研究项目。



【风景线】

海通镇

党建与发展同频共振

本报讯 (通讯员 王耀杰 记者 李文华) 近年来,海通镇积极探索党建工作服务乡村振兴的有效途径,努力画好党建与发展之间的等号,切实做到党建工作和中心工作同频共振,促进全镇经济社会健康协调发展。

加强“党建+生态环境”有机融合。该镇深入开展“创建美丽家园”先锋行动,组建党员志愿服务队,定期开展志愿服务活动,推动美丽乡村建设;开展农村党员设岗定责活动,通过设立党员责任区、责任岗,全面推动农村环境综合整治工作。

深化“党建+社会治理”协同发展。该镇加强网格员队伍建设,发挥好退职村干部、普通党员等作用,开展党员“微积分”差异化管理,量化党员作用发挥,推动党员管理规范化、党员服务常态化、社会治理精细化,促进社会和谐稳定。

强化“党建+产业发展”携手共进。该镇深入实施“强村计划”,开展村集体经济增收创业大赛,紧抓南沃苗木花卉、安石特水养殖、裕丰桑椹采摘园等集体经济增收项目建设,做足党建文章;成立农电商和专业合作社,拓展线上经营模式,培育一批农村青年电商,引导广大农民增收致富。

县交通局

探索货车司机党建试点工作

本报讯 (通讯员 朱海波 王克成 陈旭东) 年初以来,县交通运输局围绕广大货车司机群体关心的问题,以“暖心工程”为总载体,探索形成“组织围着党员建、学习随着司机走、服务跟着车轮转”党建工作格局,扎实推进货车司机党建试点工作高质量发展。

建台账、列清单,把司机“找出来”。该局全面摸清货运企业和货车司机基本情况,建立《道路货运企业信息台账》《货车司机信息台账》。目前,全县共有道路运输货运(平台)企业 460 多家,共排查各类货车 12143 辆、从业人员 13000 多人。按镇区(农盐场)将货运从业人员进行分类,在县委组织部的帮助下,向各镇区(农盐场)推送货运从业人员信息,帮助核实货运司机党员身份,共排查党员司机及从业人员 200 名,详细核实确认货车司机 166 名。

建组织、立机制,把司机“聚起来”。该局组建工作专班,抽调人员统一办公,统筹推进货车司机党建试点工作。成立县交通运输局党委,制定《射阳县关于深化货车司机群体党建试点工作的实施方案》,建立 6 个货车司机流动党支部(城区、黄沙港、海河、盘湾、兴桥、千秋),将货车司机党员纳入流动支部管理。

建阵地、搭平台,把司机“暖起来”。该局根据货车司机集聚情况,在充分征求各方意见建议基础上,先后投入 20 多万元,建立 2 个货车司机之家(兴桥高速口、海河附近各 1 个),为货车司机停车、休息、交流、洗浴等提供便利,开展向货车司机“送温暖”“送安全”等活动,营造关心关爱货车司机的良好氛围。

盘湾镇

激发党员干部干事创业“动力源”

本报讯 (通讯员 袁青 成麟祥) 近年来,盘湾镇坚持以“政治过硬、敢于担当、作风正派、能力突出”为要求,不断加强教育培训,优化考核机制,强化激励保障,推动形成党员干部干事创业的生动局面。

帮助党员干部“充电蓄能”。该镇聚焦抓好专题学习和延伸学习,围绕理想信念、党务业务培训、乡村振兴、党建促集体经济发展、基层治理、廉洁自律等内容,组织召开理论与技能教学课堂,借助党性教育基地华中工委纪念馆、村(社区)党群服务中心等设置“实景课堂”,确保全体党员干部学有所思、学有所获。推动形成线上线下相融合教学模式,线上综合运用学习强国、QQ 群、微信群、微信公众号等新媒体搭建“指尖学习平台”,深入开展“指尖课堂”“微党课”等学习活动,实现党员学习“常态化”“随时化”。线下严格落实镇党委理论中心组学习制度,“三会一课”制度和民主生活会、组织生活会制度等,积极举办或鼓励党员干部参与各类培训班,拓宽学习渠道,调动党员干部学习能动性。

激活党员干部“干事细胞”。该镇镇创新采取“三结合二明确一测评”的考核方式,即结合岗位职责、工作任务、单位年度管理目标,增强考核的针对性;明确考核内容、标准,增强考核的精确化、精细化;以“个人评+分管领导评+主要领导评”的方式开展民主测评,增强考核的有效性。建立有效的考核评判和监督机制,强化考核成果运用,通过定期查阅资料、开展党员干部谈话、实地走访、听取汇报等方式掌握全镇党员干部政治思想建设情况等,将考核融入日常、抓在经常。

助推党员干部“提力定心”。该镇对新入职干部由分管领导、主要领导开展沟通谈话,并根据阶段性工作表现安排至重点难点工作岗位进行锤炼,对担当作为、善作善为的党员干部在选拔推荐、评优中优先考虑,激励党员干部奋勇争先。通过微信群、微信公众号等积极宣传党员干部在党建建设、项目建设、创文等重点工作中重大任务中的突出表现、先进事迹,增强党员干部的荣誉感、获得感。

经开区新宏村

以党建引领乡村振兴

本报讯 (通讯员 周海燕) 近年来,射阳经济开发区新宏村党支部压实党建责任,夯实基层基础,加强队伍建设,大力推进农村基层党组织标准化、规范化建设,做好“党建+”融合文章,依靠党组织战斗力,有效推动乡村振兴战略实施。

“火车跑得快,全靠车头带”。该村党支部严格执行“三会一课”制度,提升支部党员的政治素质和综合能力,增强党组织凝聚力、向心力;不断加强村级班子和后备力量建设,重点培养积极分子政治素养和业务能力水平,通过传、帮、带等形式,逐步壮大基层党组织队伍;重点推行党建+ 产业发展的工作机制,推动党建工作与各项工作深度融合,切实提升群众的满意度。

该村按照“加强组织建设、完善基础设施、塑造文明乡风、培育富民产业”的发展思路,大力改善村里居住环境,修缮村内道路并升级改造。在生产生活基础设施不断完善的基础上,该村还着力打造宜居环境,提高村民生活品质。在村内进行“最美庭院”和“文明示范户”评比,鼓励村民在房前屋后种花种草,调动村民开展环境整治热情,稳步提升人居环境水平,全力营造环境整洁、绿化管护、美丽宜居的乡村新貌。

该村积极创建村集体经济合作社,壮大村集体经济。同时,抢抓“互联网+农业”新机遇,着力打造村级电商平台,把村民自产农副产品,通过“线上销售+线下直供”营销模式,进行宣传营销,促进村民致富、村集体增收。

新党员的‘别样党课’

本报通讯员 郭开国

日前,县水利局会议室内气氛热烈,一堂新党员的“别样党课”正在这里进行。

“大家注意没有,参加今天座谈会的对象比较特殊,既有离退休老领导和刚获得在党五十年纪念奖章的老水利,又有机关支部大会刚通过转正的新党员和建党积极分子……”局党委委员、副局长尹恒东的介绍拉开序幕。

“下面发言,就请刚获得在党五十年纪念奖章的陈老书记开个头吧!”

“好,那我就抛砖引玉,先发个言。”局设计室党支部书记房啸的建议,当即得到原设计室党支部书记陈文彬的积极响应。

陈文彬告诉大家,他是 1970 年 12 月入伍到了部队,一年后即加入中国共产党。1974 年被推荐进入河海大学读书。四年后毕业又回到部队继续参加国防工程建设,1988 年转业进入县水利系统至退休。

“我与陈老书记一起工作过,他转业到水利系统,军人作风不改。当年水利规划设计勘探条件艰苦,业务精湛的他总是带头冲在第一线,餐风露宿,努力掌握第一手资料,为全县水利事业科学规划、有序发展作出巨大贡献。”原设计室主任、退休干部殷立功深情地作了补充发言。

“我是党员,那些都是应该做的事情。这次组织上给我颁发光荣在党 50 年纪念章,是对我的肯定与鼓励,我要以自己的忠诚和余热回报党的恩情……”

“哗,哗哗……”会场上掌声响起。

紧接着,该局退休老干部黄奎、刘志道、殷立功,参会的在职党员窦惠峰、张子军,新党员韩磊磊、钱慧、王颖及建党积极分子顾志阳等也纷纷发言,大家各自回顾自己从对党的认识到对党的追求,老党员们表示将不忘初心使命,继续为党旗增添光彩;新党员及建党对象们则决心以老同志为榜样,在各自的岗位上发挥好先锋模范作用。

“对于我们新党员来说,今天不是一个普通的座谈会,这其实就是一堂生动的党课。”

“哗,哗哗……”尹恒东的简短小结再次引起众人的阵阵掌声。



流动党员有了“家”

本报记者 杨向东

日前,合德镇组织办、纪委工作人员通过电话抽查和实地检查相结合的方式,对全镇 33 个村居(社区)党支部的流动党员教育管理情况进行督查,并形成督查通报,点名道姓指出问题。

“我们 20 日是我镇雷打不动的集中督查日,便于第一时间发现和有针对性地解决问题。次月,我们还会对这些问题进行‘回头看’,对问题整改不及时、不到位的村居(社区)党支部书记开展一次提醒约谈,确保流动党员离乡不离党、流动不流失。”该镇党委相关负责人告诉记者。

该镇流动党员数量较多,为彻底改变抓党员整治立规办法不多、力度不足的问题,今年 4 月份,该镇党委研究制定了《关于加强外出党员管理的实施意见》,使流动党员管理有据可循。同时该镇全面开展流动党员摸底行动,在摸清底数的基础上强化日常学习督查,破解流动党员教育管理难题。上月 20 日,该镇召开加强流动党员管理工作推进会,进一步压实各村居(社区)党支部的管理责任。

“我们村部分党员长期外出,党支部掌握情况不及时、不具体,时间久了,这些党员就会处于‘失管’状态。”该镇凤凰村党支部书记邱安健说,通过前段时间开展的摸底行动,党支部基本掌握了村里流动党员情况,同时按照镇党委要求登记造册,确保他们不失联、不脱管。

为扎实做好流动党员教育管理工作,该镇以每月的主题党日活动为主要载体,结合管理要求和学习需求,要求流动党员定期向所在党支部汇报思想、学习和工作动态。该镇条心社区党支部书记蒯仁茂说:“在微信群里给流动党员发送学习资料,是我们开展日常教育的主要方式,让他们手写思想汇报,则能有效提升学习教育成果,避免出现学习不到位、不深刻等情况。”

“我镇将持续做好流动党员资料的动态更新,并在教育管理形式上探索创新,切实提升流动党员的素质和形象。与此同时,我镇还将积极引导流动党员带头反哺家乡,让他们在合德镇发展中发挥更大作用。”该镇党委主要负责人表示。



连日来,盐城市射阳生态环境局组织开展“喜迎二十大 奋进新征程”庆祝建党 101 周年系列活动,激励广大党员继承和发扬党的光荣传统,增强党性意识,凝聚奋进力量,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

上图为该局组织的开展红色经典故事分享会。

右图为该局举办以“礼赞新时代 追梦复兴路”为主题的朗诵比赛。

彭岭 摄

县农水集团

加强党员干部“八小时以外”监管

本报讯 (记者 杨向东 通讯员 倪惠玲) 年初以来,县农水集团切实加强“八小时以外”监督管理,增强党员干部廉洁自律的自觉性,实现党员干部“八小时以外”监督规范化、制度化、常态化,推进全面从严治党、加强作风建设落到实处。

该集团对党员干部法定工作时间以外在各种社交场合、公共场合的政治纪律、廉洁自律、品德表现,以及在居住社区、家庭中的道德品行表现等进行监督;在监督的同时,注重保护党员干部个人隐私,不影响本人正当的人际交往和业余生活。

该集团要求党员干部“八小时以外”活动应当遵守党的纪律,维护公序良俗,树立良好形象;建立“八小时以外”监督工作责任制、“廉内助”和“家庭助廉”

工作机制,强化党组织内部监督,实行谈心谈话制度、强化请示报告制度、建立明察暗访制度、典型案例查处、通报曝光制度。

该集团将“八小时以外”活动情况作为党组织民主生活会的一项重要内容,纳入述职述廉范围。要求党员干部如实自查,自我剖析,开展批评和自我批评,并作为党员干部综合评价的重要依据。各级党组织履行对党员干部“八小时以外”监督的主体责任,党组织主要负责人是本单位“八小时以外”监督的第一责任人,领导班子其他成员按照分工管理,了解掌握分管或联系单位(部门)党员干部“八小时以外”情况的纪律,维护公序良俗,树立良好形象;建立“八小时以外”监督工作责任制、

强化党员干部日常监管

易木

不久前,县纪委就我县部分党员干部“酒驾醉驾”问题,要求全县各级党员干部和公职人员切实增强纪律和规矩意识,带头遵纪守法。同时,要求各级党组织坚决扛起全面从严治党主体责任,保持党员干部良好形象。笔者以为,好干部是选出来的,更是管出来的。在向海图强再出发新征程中,需切实加强党员干部日常监管。

教育引导警示要“经常”。思想是行动的先导,加强党员干部日常监管要把教育引导警示放在首位。要经常开展日常思想教育,引导党员干部增强政治意识、纪律意识、坚守政治、纪律和道德底线,确保思想行为不偏向、不越轨。典型事、身边人警示性强、感染力大,要通过案例学习、警示教育,多组织党员干部学典型、学案例,使“纸上谈兵”成为“墙上的镜子”,心中的敬畏,教育党员干部时刻保持良好状态为人处事,引导党员干部树立责任担当和警醒意识,切实增强自律意识和防变能力。

组织管理监督要“实在”。各级党组织不能眼中只有工作、业绩,还要多近距离接触,多观察党员干部,多关注其朋友圈、生活圈、社交圈,多交思想、多关心生活,多听同事及周边群众的反映,真实掌握情况,发现苗头性问题,针对实情及时提醒、谈话、诫勉。要让党内政治生活经常化,通过谈心谈话,抓早抓小抓预防,督促党员干部遵纪守法,按本色做人、按角色做事。

制度监督管理要“严格”。制度保障不严密、查处问责不严格、执行规定搞变通,必然使党员干部日常监督管理落空。要采取措施,细化量化具体党员干部日常监督管理制度的操作流程和奖惩措施,提升制度的刚性约束力。党员干部监督管理制度既是“紧箍咒”也是“护身符”。要抓制度的有效落地,从严执行各项制度规定,要抓制度的拓展延伸,注重党员干部“八小时之外”的监督,做到党员干部动态监督全覆盖、无真空,确保党员干部个人道德、家庭美德、社会公德为群众所公认。

群众监督渠道要“畅通”。要拓展信息渠道,注重收集网络、信访、民意调查、谈话反映等涉及党员干部的监督信息,特别要畅通和完善群众监督渠道,让监督形成一张网,努力促进党员干部养成在阳光下工作和生活的习惯,做到实实在在做人、踏踏实实干事、规规矩矩为官。同时要构筑监督体系,运用干部个人有关事项报告、护照管理等措施,构建起干部日常监督管理体系,使干部置身监督网络,时刻保持警醒状态,始终不越雷池、不碰红线。

