政风热线

县纪委监委
县委宣传部
县政府纠风办
县融媒体中心　主办
热线电话:82367900、69966891

坚持司法为民　服务地方发展

——县法院副院长丁卫东就百姓关心话题接受提问

今年以来,在县委的坚强领导下,县法院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平法治思想,坚持服务大局、司法为民、公正司法、忠诚履职,司法审判工作取得新成效。日前,该院副院长丁卫东就百姓关心话题接受提问。

问:请介绍今年县法院基本工作情况。

答:一是提升政治站位,全面加强政治建设。扎实开展"两个确立"主题教育,结合市、县委上下联动巡察和县人大常委会"两官"述职评议活动,全面提升干警政治素质和政治能力。坚持党的绝对领导。县法院党组理论学习中心组建立常态化学习机制,抓好学习习近平新时代中国特色社会主义思想,同时安排相关人员交流学习心得,扩大学习效果。深入贯彻执行《中国共产党政法工作条例》,严格执行重大事项向县委请示报告制度。主动接受县委巡察,全力配合县委巡察组开展工作。深入开展主题教育。开展"两个确立"主题教育,通过集中学习研讨、专题党课、理论宣讲等形式,推动全体干警做到学思用贯通、知信行统一。组织干警前往中国人民解放军海军诞生地纪念馆等红色教育基地开展主题党日活动。严格遵守党的纪律。从严从实推动新时代政法干警"十个严禁"、防止干预司法"三个规定"、全省法院系统"八条禁令"等铁规禁令的贯彻落实。研究制定《关于加强队伍作风建设督察的实施方案》,整治司法作风方面存在的顽瘴痼疾,实现"当下治"与"长久立"的有机统一。

二是服务中心大局,全面助推县域经济发展。今年来,县法院严格落实"疫情要防住、经济要稳住、发展要安全"的重大要求,围绕全县"六大行动计划",为我县实现经济社会高质量发展提供有力司法服务和保障。积极参与疫情防控。面对射阳两次输入性疫情,县法院积极响应县委动员号令,抓严抓实疫情防控措施,统筹兼顾司法本职工作,先后组织干警参与社区一线志愿服务,累计681人次。持续优化营商环境。严格落实"优化法治化营商环境执行年"1+4专项行动要求,已为90家纳失企业实现信用修复。大力实施"审判进百企暖心服务"行动,走访企业78家,问需于企,推送企业风险提示手册。开辟涉企诉讼绿色通道,用时48小时快速保全两架飞机,得到《人民法院报》、江苏政法微博等媒体关注。向上争取知识产权案件管辖权,5月1日最高院批复我院管辖射阳、响水、滨海、阜宁等4地一审知识产权民事、行政案件。依法处置僵尸企业18家,盘活闲置土地400余亩、低效厂房近10万平方米。党组会每月专题会办研究破产审判工作,1-8月,新收强制清算与破产55件(含无产可破),审结全省首例破产企业排污权案。纵深推进"涉民营企业债权"专项执行行动10次,帮助民企追回债权1830万元。仅用时101天成功处置台阳软件园烂尾,改造320套公寓,大力助推黄海明珠射阳人才计划实施。全面服务乡村振兴。严守耕地红线,积极配合相关部门推进农村乱占耕地建房整治行动。四个人民法庭分别结合辖区"南桑、北蒜、东渔、西果"的特色产业,打造"法润菊香""徽耀蒜园""渔你相约""厚企支秀"四大特色法庭品牌。8月12日,省法院服务乡村振兴(射阳)实践基地正式揭牌,为全市首家。开展"根治欠薪"专项行动,对983件涉农民工权益案件开展集中执行、集中发放,执行到位1400万余元,依法保护农民工合法权益不受侵犯。

三是紧扣主责主业,全面维护和谐稳定。1-8月,县法院克服疫情影响,受理案件9052件,新收案件7595件,审执结7445件,结案率82.25%、结收案比98%,分别位于全市第二、第一。核心质效指标稳中有升。审判质效核心指标不断优化,1-8月份,被改判发回重审率、结案率、一审服判息诉率等核心指标均位于全市基层法院前三。平安射阳建设不断深化。常态化开展扫黑除恶,扎实开展打击整治养老诈骗专项行动。1-8月审结各类刑事案件310件,判处刑罚424人。严惩多发侵财类犯罪,依法审结抢劫、抢夺、盗窃等犯罪案件15件,全力守护群众"钱袋子"安全。扎实开展打击整治养老诈骗专项行动,从"立审执"环节全面梳理排查近五年审结的案件,完成对287件刑事案件、6401件民商事和执行案件梳理甄别,排查11条线索移送县专项办处理。全市首家制作出预防、打击养老诈骗动漫短视频,点击、转载量超万次。县域社会治理成效显著。镇村设立矛盾调处"微法庭",今年,4个人民法庭帮助基层集体经济组织成功化解了农村土地流转涉众纠纷15起272户。推动涉诉纠纷联调机制,将涉诉纠纷尤其是涉众性纠纷诉前分流至镇区、行业主管部门先行组织调解,今年累计诉前分流案件2461件,调解成功824件,受理司法确认238件,新收案件同比下降13.72%。双月编报诉源治理"晴雨表"4期,对各镇区、行业主管领域进行预警通报。针对社会治理存在风险隐患和管理漏洞,累计发送司法建议5篇。

四是践行为民初心,全面落细民生福祉。县法院持续把"为群众办实事"示范法院创建活动引向深入,紧扣司法重点领域和关键环节,及时回应群众关切,不断提升人民群众司法获得感。妥善审理各类民生案件。审结涉住房、医疗、养老、教育等案件809件。召开家事审判工作新闻发布会,发布婚姻家庭典型案例,充分发挥家事审判化解矛盾纷争、治愈家庭创伤、引领社会价值导向的职能作用,调解家事纠纷221件,140对夫妻经调解重归于好。引导消费者理性维权、经营者诚信经营,2则案例入选"盐城法院消费者权益保护十大典型案例"。不断优化"一站式"诉讼服务。持续推进网上立案和跨域立案、在线保全、在线鉴定、12368热线和电子送达等平台运用,实现诉讼服务"一网通办"。1-8月,网上立案2002件,跨域立案4件,在线保全21件,网上调解2885件,真正实现让"信息多跑路,群众少跑腿"。

问:县法院在服务乡村振兴中采取哪些措施来实现农业强、农村美、农民富、乡村城市统筹发展目标的呢?

答:近年来,县法院全面落实中央和省市县委关于乡村振兴战略的工作部署,找准新时代乡村振兴的法治需求,融入基层治理,依法服务保障县域农业全面升级、农村全面进步、农民全面发展,取得明显成效。

一是突出政治引领,精准把握服务乡村振兴新要求深入组织开展服务高质量发展司法调研,先后就县域农村土地流转、道路交通事故纠纷和老年人权益保障等方面形成高质量司法调研报告,获县委县政府主要领导批示肯定。围绕乡村振兴国之大者,出台司法服务保障射阳"六大行动"计划实施意见,深化推进为民办实事十一项举措,大力开展执行工作镇村行、法官进网格、商事审判进百企暖心行动。聚焦执法办案第一要务。

二是突出能动司法,依法助推加快农业农村现代化。不断优化营商环境,百日攻坚妥善化解涉融通公司在射万亩水面清退系列案,得到省高院、市委市政府、市中院主要领导批示肯定。今年获批射阳等4县第一审知识产权民事、行政案件管辖权,主动策应"射阳大米""射阳大闸蟹苗"等国家地理标志产品保护需求。严守"18亿亩耕地红线",积极配合相关部门推进农村乱占耕地建房整治行动,坚决遏制耕地"非农化""非粮化"。依法妥善审理涉及农村承包地、宅基地"三权分置"后所产生的土地流转纠纷,2020年以来,共审结涉农案件1600余件。

三是突出强基导向,充分激发人民法庭动能创品牌。以党建带队建促审判,充分发挥党建工作对审判工作的引领和推动作用。开发区法庭与园区经发局结对共建,创建"无讼绿色园区"党建活动品牌,助推企业在法治轨道上良性发展。黄沙港法庭联合黄沙港镇水产集群党委、直播电商党支部开展党建联盟,构建结对帮带、双向促进的基层党建格局。2021年,黄沙港法庭被省高院评为全省优秀人民法庭,兴桥法庭在全市39个人民法庭工作考核中位列第一。

四是突出系统观念,主动融入基层社会治理大格局。建立健全诉源治理"五位一体"工作机制,双月通报镇区和行业主管领域涉诉情况,重点分析危房解危、土地确权、农村酒驾等类案纠纷情况,及时提出基层社会治理意见和建议。2020年以来,向相关镇区、行业部门发出司法建议近30余篇。联合县政法委、县公安局等多部门设立道交专项基金,首推诉讼公益代理制度,减轻当事人诉讼维权成本、提高诉前化解成功率。2021年,全县涉农村成讼案件较2019年同比下降14.2%。积极发挥司法的教育、指引、规范功能,每年召开涉农村涉民生专题新闻发布会,回应群众关切热点。编发《"典"润鹤乡》宣传册,32则经典案例用身边事教育身边人。

问:在我县争创全国文明城市热潮中,县法院发挥了什么作用,具体做了哪些工作?

答:今年以来,县法院锚定高标准创建省级文明单位,坚持把精神文明建设作为树立法院形象、提升司法公信、加强队伍建设、推动各项工作发展的有力抓手,将文明单位创建工作与审判执行工作深度融合,为推进全国文明城市创建提供强大精神动力。

一、突出政治引领,筑牢文明之基。开展干警队伍风险点排查和防范整治工作;常态化开展"510"警示教育活动,组织全体干警观看警示教育片4次、红色电影2次和参观廉政教育基地3次,每周开展司法作风督察,在关键节点对干警进行廉政提醒和教育,督促干警"守规矩、知敬畏、存戒惧",强化干警廉政文化教育;开展主题党课、重温入党誓词等党员活动7次,让干警的理想信念更加坚定。

二、深化教育实践,推进平台创建。在机关大楼大厅、楼道、电梯等公共区域悬挂文明标语,引导全院干警笃信笃行。组织开展邹碧华、黄志丽等先进典型事迹报告会、邀请全国法院模范法官来院宣讲6次,用榜样力量激励和鼓舞干警奋发向上。进行"结对文明共建"。积极倡导良好家风,引导女干警参与最美书香家庭、文明家庭创建活动,县法院2名干警家庭先后获2021年"最美书香家庭"及"最美家庭"提名奖。

三、强化为民宗旨,展示文明形象。积极推进诉讼服务中心建设,实行专人导诉,增设便民设施,整合立案、案件查询、诉讼保全等功能,提供一站式服务。实行繁简分流、快慢分道、简案快审、类案专审、繁案精审等优化司法资源配置改革措施。

四、开展执行攻坚,促进诚信建设。完善执行信息网上查控系统建设,推进执行信息公开,定期公布失信被执行人员名单,维护司法权威,促进社会诚信体系建设。1-8月,县法院开展"涉民生""涉民营企业债权"等各类专项执行行动26次,执行到位金额1249余万元,拘传32人,拘留7人,以涉嫌"拒执罪"将2人移送公安机关审查,发布"失信"813人次,"限高"1032人次。

五、履行志愿义务,弘扬时代新风。年初至今,组织130余名干警赴辖区进行卫生整治、引导交通、文明劝导等行为,积极参与文明城市创建、共筑洁净家园。常态化开展文明节约主题活动,在办公室、楼道张贴"节约用电"贴纸、在食堂内摆放"节约粮食"展板,培养干警节约意识。组织干警参加捐款、义务植树、环境保护等活动,主动履行社会责任。

问:县法院将如何继续提升人民群众获得感、幸福感、安全感?

答:一是政治站位再提升,在全面加强从严治党上落实新担当。进一步加强理论武装,始终把习近平新时代中国特色社会主义思想作为根本遵循,紧扣"十个明确"和习近平法治思想"十一个坚持",深入开展"两个确立"主题教育活动,推进全院政治轮训,引导干警在思想上高度认同核心,政治上绝对忠诚核心,在行动上坚决捍卫核心,真正做到紧跟总书记、奋进新征程。始终把贯彻落实党中央决策决策部署作为检验标尺,认真贯彻政法工作条例,严格落实重大事项请示报告制度,确保执行不偏向、不变通、不走样。

二是服务大局再突破,在全面服务发展上展现新作为。聚焦全县"六大行动计划",认真落实"企业大走访、项目大推进、产业大招商"活动部署,不断强化司法配套服务,坚持重大项目落地到哪里,司法服务保障就跟进到哪里。持续推进"优化法治化营商环境执行年"1+4专项行动,深入实施"审判进百企暖心服务"行动。完善全县重点招商企业涉诉提示制度,第一时间向县委县政府通报。妥善协调化解相关涉企纠纷,适时提出产业发展涉诉纠纷的风险防范司法建议。进一步增强"时时放心不下"责任感,主动作为,推动服务优化营商环境取得新成效。

三是公正审判再发力,在护航平安建设上迈出新步伐。全面落实平安创建各项举措,巩固深化扫黑除恶专项斗争成果,推进扫黑除恶常态化,持之以恒打击黑恶势力,持续改善社会治安环境。强化重点领域风险防范化解,保持对非法集资、套路贷等金融犯罪高压打击态势。加强对"六类案件"以及大标的案件和重点人员的监督管理,加大长期未结案件清理力度。积极参与社会治理,持续推进"五位一体"诉源治理模式,全力压降民事案件万人成讼率。强化宗旨意识,抓好初信初访工作办理,从源头上防范风险。持续推进集中治理重复信访,力争实质化解一批信访积案。为全县经济社会发展创造安全的政治环境、稳定的社会环境、公正的法治环境、优质的服务环境。

四是为民司法再提优,在提升获得感上推出新举措。充分发挥人民法院在培育和践行社会主义核心价值观方面的引领、规范和保障作用,通过司法断案弘扬真善美、鞭笞假恶丑。让广大人民群众知道法治社会提倡什么、反对什么、禁止什么。加强家事纠纷协调联动化解,探索创新适合未成年人特点的审判制度,对严重侵害未成年人身心健康犯罪,坚决依法严厉打击;进一步与公安、司法行政、银保监等部门协调联动,深化道交案件公益代理机制,减轻当事人诉讼维权成本、提高诉前化解成功率。健全执行长效机制,打通查人找物、财产变现、协同联动、精准惩戒、打击拒执等方面堵点。坚持公正善意文明执行理念,促进社会诚信体系建设和执行难源头治理,全面提高实际执行到位率。

五是从严治院再推进,在锻造过硬队伍上开启新篇章。认真贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神,锲而不舍纠"四风"、树新风。进一步落实防止干预司法"三个规定"、新时代政法干警"十个严禁"等铁规禁令,深入整治各类司法作风问题,全面推进正风肃纪反腐强警,推动全面从严治党、从严治院向纵深发展。严格贯彻执行防止干预司法"三个规定"等铁规禁令,努力锻造一支过硬的法院队伍。以零容忍态度严惩司法腐败,把"严"的主基调长期坚持下去,以廉洁司法确保公正司法。不断加强新时代下法院党建工作,积极打造公正廉洁、刚正不阿的新时代法院文化,锻造一支忠诚干警担当的法院铁军,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

用心架起服务发展立交桥
全力实现富民强县大目标

——致全县企业家和求职者朋友们的一封信

全县广大企业家和求职者朋友们:

"一年好景君须记,最是橙黄橘绿时。"在全县内外"企业大走访、项目大推进、产业大招商"活动如火如荼开展之时,在传统中秋佳节万家团圆之际,首先让我们向全县的企业家和求职者朋友们致以诚挚的祝福!祝大家事似满月常临福,业如中天日照明。并热忱欢迎广大求职者选择回家乡就业创业!

作为负有一方稳增长、保就业职能的人社部门,我们的责任和使命,就是用真心、付深情、倾全力架起一座企业家与求职者之间畅通无阻的立交桥。为此,我们将做好以下三个方面:

一、正确把握导向,精准搭建政策信息"金桥"。今年以来,围绕"疫情要防住、经济要稳住、发展要安全"的重大方针,党中央、国务院和省、市、县就稳增长、保就业先后出台了一系列相关政策措施,既是稳定经济的"压舱石",又是促进发展的"推进器"。我们一定要把它全部激活起来,真正落到实处,才会发挥应有的新动能,产生新生的生产力。就我县目前而言,一是落实失业保险稳岗返还政策。对不裁员、少裁员的企业,实施普惠性失业保险稳岗返还。将中小微企业以单位形式参保的个体工商户的返还比例从60%提至90%,对大型企业及参保大型企业执行的民办非企业、社会团体等单位返还比例从30%提至50%。全面推行"免申即享""快审快办"的模式,为企业提供便捷优质服务。今年以来已为1774家单位发放稳岗返还1615万元。二是落实女职工二胎三胎社保补贴政策。自2022年2月10日(含2月10日)后,女职工生育二孩、三孩的,为其在产假期间缴纳社会保险费的企业可以享受社会保险补贴。女职工生育二孩产假期间,按照企业为其实际缴纳的基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险费的50%给予补贴(不含个人应缴纳的部分),三孩按照80%给予补贴,补贴月份从生育二孩或三孩第一天所在月份起算,共补贴6个月。三是落实一次性扩岗补贴和一次性留工补助政策。企业招用毕业年度高校毕业生签订1年以上劳动合同并参加失业保险的,按每人1500元的标准,从失业保险基金中发放一次性扩岗补助,与一次性吸纳就业补贴和见习留用补助政策不重复享受,实施期限截至2022年12月31日。对零售、餐饮、旅游、民航和公路铁路水路运输等5个行业企业,按每人500元的标准,发放一次性留工补助,政策实施期限截至2022年12月31日。近期县人社部门已为吸纳57名应届高校毕业生的22家单位发放一次性扩岗补助8.55万元,为337家单位发放一次性留工补助117.35万元。四是落实"黄海明珠"人才引进政策。对2021年1月1日之后到射阳县企业和社会组织就业,且首次在射阳参加各项社会保险,年龄35周岁以下,全日制的博士研究生、硕士研究生、"双一流"本科生和普通本科生,3年内分别给予3500元/月、2000元/月、1500元/月、1000元/月的生活补贴。非盐城籍的3年内给予2000元/年探亲交通补贴。对每年新引进10名以上全日制本科学历及以上应届毕业生的非公企业和社会组织,给予2000元/人的引才奖励。

二、突出招才引匠,精心构建供给需求"心桥"。企业"用工荒"和大众"就业难"尽管原因多多,但供需信息不对称绝对是其中最重要的因素之一。因此,我们将联合协同相关部门并发挥人社部门在这方面的资源优势,开展全方位、多方式"招才引匠"活动,构建供求直接面对的服务平台。首先,常态化"周末集市"。利用每周六上午8:30-11:30的时间,长年在县人力资源服务产业园举办周末人才招聘集市,吸引缺工企业积极参加,现场洽谈。其次,多渠道"线上云招"。人社部门提供"射阳e就业"智慧就业平台和"云智聘"服务平台,为缺工企业发布招聘信息。同时,通过"射阳就业"微信公众号、"我的盐城"APP、"江苏智慧人社"APP和省人社网办大厅等渠道开展线上招聘。第三、个性化"量身定制"。开展直播带岗招聘,以新颖形式提高招聘成效。为重点缺工企业制作个性化微信招聘海报,在"射阳就业""射阳人才"微信公众号广泛投放宣传推介。第四、专项型"以需定招"。放大比亚迪弗迪电池、立讯精密等重大项目组织专项招聘的效应,根据重点企业需求适时组织专项招聘行动,做到县镇村三级联动,企业社会汇聚服务合力。从而让企业与求职者互相了解,适需对口,一拍即合。

三、坚持全程服务,精细营建常态保障"鹊桥"。服务企业用工和大众就业,既不会一蹴而就,更不会一劳永逸。我们一定按照县委、县政府关于"企业大走访、项目大推进、产业大招商"活动的要求,立足长远,抓好当下,扎实做到三条:一要完善人才用工数据库。进一步建立健全人社与相关大专院校、全县重点企业、不同需求岗位、分类专业技术等方面的数据库,努力提高供给与需求的匹配度。二要巩固百人百企送良方。不断升华百名党员挂钩服务百企专项行动,深入走访县内重点用工企业,发放服务清单和调查问卷,全面了解企业发展需求,把我县助企纾困18项政策措施,通过挂钩服务精准推送到关键节点,落实到具体企业,实现应享尽享,见面见效。三要创新方式增效能。尤其是要学会用好云招聘,打通地域和时间的界限,让企业可以直达求职者,也让企业厂区、食堂、娱乐等设施场景化,使求职者可以更为直观地了解企业,尽快达成两厢情愿,提高供需匹配效率。

满目秋色美,风好正扬帆。让我们携手逐梦新时代,大步奋进新征程,同向同心,用合力创造活力;共建共享,靠实干赢得实绩。共同为实现我县经济社会高质量发展和人民群众高品质生活作出不懈努力,以实际行动喜迎党的二十大胜利召开。

射阳县人力资源和社会保障局
2022年9月5日