

担当作为创佳绩

——县市场监管局开发区分局服务地方发展纪实

本报通讯员 林风 周婷婷 顾加慧

日前，县市场监管局开发区分局副局长顾东明，率领分局同志在辖区开展安全生产宣传进企业、进市场、进社区、进学校、进家庭“五进”活动，这是该分局积极做好安全监管工作的一个镜头。

今年以来，被射阳经济开发区和合德镇党委、政府评为 2021 年“综合先进”单位的该分局，在县委的正确领导下，围绕“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的总体要求，做强市场监管主责主业，落实常态化疫情防控责任，紧抓食药、特种设备监管工作，加大执法办案力度，当好服务发展主角主力，以实干为先、勇争一流的使命感高效推进市场监管工作。

筑牢安全监管防火墙

全面加强食品安全监管。开展食品安全“守查保”专项行动，排查食品生产企业、网络食品交易主体、入网商家及线下门店等经营户，排查并处置风险隐患；先后开展了学校食品安全检查，蛋糕房糕点类食品安全检查、白肉市场专项检查、企业与工地食堂食品安全检查、大型餐饮单位食品安全检查等专项检查行动 10 余次，加大对农产品、糕点等重点品种抽检力度，共抽检 546 批次，立案查处 7 批次不合格食品。突出强化药械安全监管。开展卫生室药械质量安全专项检查、新冠疫苗储存运输和预防接种疫苗质量监督检查、新冠疫苗检测试剂专项检查，立案 1 件。盯紧盯牢特设安全监管。重点检查

了危险化学品、压力管道等特种设备使用单位，今年以来分局共出动执法人员 400 余人次，检查特种设备使用单位 185 家，发现安全隐患 97 处，已整改 95 处，下达安全监察指令书 36 份，对 8 台超期未检或停用的特种设备进行公告注销；同时，狠抓产品质量安全监管。开展了电热毯、取暖器产品、化肥产品质量等专项整治行动。

压实常态化疫情防控

严格落实疫情防控要求。射阳疫情静默状态期间，分局人员和县局分派人员分组分时段开展沿街巡查，集中力量督促辖区内市场主体关门停业。叫停不符合“六专”经营要求的 9 家进口冷链食品和 42 家进口水果的经营单位；对辖区内大中型餐饮单位和非医保定点药店采用包保到人的方法，分解细化到具体责任人，对照疫情防控要点表常态化地开展检查，要求上述单位及时整改实现闭环；根据疫情防控要求收集制作餐饮从业人员采样码 2000 余张，张贴疫情防控相关标识 1800 余张；督促餐饮单位、非医保药店落实“一查一扫一戴”的防疫工作，督促非医保药店及时上传四类药品销售信息。持续督促从业人员核检。将辖区内餐饮单位核检责任分路段落实到个人，逐一登记辖区内餐饮单位从业人员信息并录入重点人群“应检尽检”核酸检测系统，利用“铁脚板+微信群+电话联系”的工作方法，同时分局明确一名统计人员汇总上报餐饮从业人员增减，及时查询反馈

核检情况，督促各路段餐饮单位负责人按要求完成餐饮从业人员按核检规定频次每天清零目标。

推进高标准市场体系建设

开展各类专项执法行动。依托民生领域“守查保”“铁拳”专项执法行动，坚持以查办民生热点案件为导向，扎实开展了“打击整治养老诈骗”“校外培训广告”“夏粮收购市场秩序”等专项检查行动，严厉打击各类违法经营行为。聚焦疫情防控、特种设备、“一老一少”食品监管等重点领域，建立“快查、快审、快结”案件办理体系，办理了一批侵犯注册商标专用权产品案、幼儿培训机构未取得食品经营许可证从事餐饮服务、销售超过食品保质期和标注虚假生产日期食品、疫情期间未明码标价销售水产品等案件，获得了较好的社会反响。同时，加强消费者投诉件处置。今年以来，尤其是疫情期间，分局及时分流处置并按要求对涉疫投诉件快查快结，在 24 小时内反馈给消费者。至目前，分局已受理投诉举报 807 件，调处 795 件，及时处置率 100%，有效维护了消费者合法权益。

严把市场主体准入关。分局切实做到增强改革意识和创新理念，认真落实政务承诺，把热情、方便、快捷、周到服务要求贯穿于工作的始终。今年以来，分局共办理营业执照 1007 户、食品经营许可证 410 户，小餐饮备案 127 户，预包装食品销售单位备案 129 户。

县交通运输局

扎实做好信访稳定工作

本报讯（通讯员 李祝严 王克成）今年以来，县交通运输局认真贯彻落实上级信访稳定工作部署，深入排查化解交通领域各类矛盾纠纷和信访案件，做好接待处理群众来信来访，信访维稳工作取得了明显成效，确保了行业秩序“安全、平稳、有序”。

该局把信访维稳工作当作当前重要的政治任务纳入议事日程，一把手负总责，其他班子成员实行“一岗双责”具体协调，切实把信访工作作为行业密切联系群众的桥梁和枢纽。始终坚持主要领导亲自抓、负总责，细化工作措施，积极消除矛盾，有效解决了一批信访问题；制定完善《射阳县交通运输局信访维稳工作方案》，明确了信访工作的指导思想、任务和责任，规范了来信访接待、受理、交办、督办、反馈等程序，进一步畅通了群众信访渠道；加强与信访、公安等部门的协调力度，针对个别重大信访案件，共同分析研判化解处置方案，形成了齐抓共管新格局。

该局对所有信访案件逐一分析研判定级，实行分级分类包保。按照“一级抓一级、层层抓落实”的原则，以求真务实的工作作风推动信访维稳工作落地见效。对照重点工作，建立交通运输领域和信访领域工作专班，分类排查化解交通运输各领域信访问题。对信访人社会关系进行全面排查，充分利用信访人的亲朋好友等社会关系，动员一切可以动员的力量，积极做好各类信访人的救济安抚工作。

新洋农场

激活人才工作“一池春水”

本报讯（通讯员 邱玲娜 杨敏）近年来，新洋农场公司党委坚持党管人才原则，建立健全“引育用留”全链条机制，强化战略思维，配强关键力量、激励担当作为，激活人才工作“一池春水”，为推动新洋高质量发展、高水平创新提供了坚强的人才和智力支撑。

掌稳“引才”风帆蓄潜力。公司牢固树立“人才是第一资源”的观念，落实人才强企战略，建立新洋人力资源信息库。结合发展需要科学编制储备计划，精准开展人才招聘工作，规范招聘程序，本年度共引进 15 人，其中本科生 13 人、硕士研究生 2 人，优化人才队伍年龄和知识结构，充实人才库，为公司可持续发展注入新生力量。针对高层次、科技型、紧缺型人才，公司瞄准“需”处发力，求贤似渴、不拘一格，创新开辟绿色通道，打通发展掣肘，2 名成熟型工程项目管理人才、1 名成熟型财务人才被充实进人才队伍。

拓宽“育才”方式提能力。研究出台《中青年人才培养计划》，建立领导干部联系人才工作机制，推动培养高层次人才骨干人才。强化人才教育，开展党的理论、企业管理、战略管理等相关知识培训，提高人才政治素养和能力本领。组织演讲、征文、文艺演出等主题活动，鼓励青年人才积极参与，提高他们的综合能力。有计划选派重点人才到基层工作一线、重大工程项目、艰苦吃劲岗位锻炼，在攻坚克难中经风雨、见世面、壮筋骨、增才干。实施“青蓝工程·师徒结对”工程，缩短青年员工成长周期，助力人才在岗位迅速成长。

广搭“用才”平台注动力。坚持人尽其才、才尽其用，建立科学的用人机制，大胆让优秀青年干部在重要岗位上挑大梁、唱主角，本年度提拔年轻干部 33 人，其中中层正职 4 人、中层副职 6 人。坚持用其所长、补其所短，开展助理级以上人员跨岗位、跨单位交流轮岗 10 人次，把专业人才调整到专业岗位上，为广大人才提供成长舞台，施展空间的同时，更好地实现人岗相适、精准填补事业发展需要。坚持能上能下、能进能出、鼓励激励，出台《“三项机制”相关制度之正负面清单》，深化创先争优活动，加大科技创新及争取上级荣誉的奖励力度，坚决为想干事、能干事、干成事的人才撑腰鼓劲。

优化“留才”环境增合力。公司鼓励青年人才参与场史陈列馆设计、场志编纂审稿工作，在对农场历史和文化的了解中增强认同感。坚持礼贤下士，领导班子会同组织部门不定期组织人才座谈会、交流会，让人才畅谈发展建议，及时交流思想、解决困难、疏通情绪、争取荣誉，增强归属感。完善《薪酬管理实施办法》，提高员工薪酬待遇标准，固好“安身”之本，增强获得感。用心用情关爱人才，做好服务人才暖心“文章”，改建职工食堂，新引进异地大学生享受三年就餐优待，翻新人才公寓，配套床、桌椅、衣柜、空调、热水器等生活设施，营造“家”的温暖，增强幸福感。



看望陈勤老人

看望张和芳老人

看望邱国兰老人

日前，县老龄协会主席武正芳率队先后看望了 100 岁的陈勤、103 岁的邱国兰、105 岁的张和芳老人，详细了解他们的生活和身体状况，向他们送去党和政府的关怀和温暖。

张伟 摄

稻谷飘香收割忙

本报通讯员 于潇潇 记者 杨向东

金黄的稻子一眼望不到头，饱满的谷粒随风摇曳。近日，在合德镇藕耕室村明勇家庭农场的田野里，几台收割机正开足马力往返穿梭在金黄的稻浪里，沉甸甸的稻穗在机器里翻滚，金灿灿的稻谷被装进运输车內，田间地头，一派繁忙丰收的景象。

“水稻田共 400 多亩，亩产量预计在 680 公斤左右，还算可以，结穗率在 98% 左右。”农场主顾明勇欣喜地说。明勇家庭农场今年 400 多亩水稻在病虫害防治和植物营养上，全程使用中化作物“5G 水稻丰收组合”。“丰收组合”是根据稻麦营养需求规律及新型施肥方式（如飞防等），遵循以肥为重、内外驱动、三位一体的科学理念，由营养元素、生物刺激素和植物生长调节剂合成的增产组合。下半年在高温热害特殊年景下，全程继续使用中化丰收组合的水稻抗病抗虫又抗逆，都达到预期内的效果，因此，顾明勇对丰收信心满满。

记者了解到，2020 年该村被列为高标准农田建设项目村，通过土地流转扩大种植面积，显著提高村水稻

种植综合效益。过去不规则的田块，如今横成排、竖成行，泥泞的土壤不见了，取而代之的是统一的硬化水渠，当前该高标准农田建设规模为一万亩。“高标准农田建设把田、路、渠、沟都规范化管理，调动了我们村田大户流转土地的积极性，家庭农场种植的收益也非常好。”该村党总支书记赵海军介绍。

据悉，为确保今年秋收顺利进行，农作物增产增收，该村对秋收工作早安排，早部署，早行动，认真落实农作物良种补贴、农机补贴等各项惠农政策，最大限度减少村民的耕作投入资金，并组织农技人员先后深入田间地头，准确把握秋收秋种进展情况。



公园里一抹“迷彩绿”

本报通讯员 沈苗苗 记者 周蓉蓉

“一、二、三、四……”10 月 21 日清晨，记者来到千鹤湖公园锻绿，伴随着响亮的口号声，一群身穿迷彩服的活力青年从晨光中跑来，大家目光坚定，步伐矫健、精神振奋，蓬勃的朝气和昂扬的精神面貌让出来晨练的市民眼前一亮。

金秋十月，丹桂飘香，正是出门旅游和锻炼身体的好时节。为增强新入职员工的组织纪律性、时间观念和团队意识，10 月 9 日—23 日，射阳城建集团在千鹤湖公园举行第 18、19 期新入职员工军训。“此次军训我们严格按照‘军训与工作两不误，双促进’的原则执行，希望通过为期一周的军训，激发员工们的集体意识和团队精神，培养爱国情怀，锻炼强健体魄，从而在今后的工作中更加出色地完成集团交办的任务。”射阳城建集团副总经理潘其武告诉记者。

据悉，此次军训活动共分为两期，每期安排一周时间，训练内容为中国人民解放军队列条例部分科目，包括军姿、齐步走、正步走、跑步、体能训练和唱红歌等。伴随着一声声响亮的“稍息、立正”“向右转”“跨立”等，新员工们在不断训练中磨砺意志，强健体魄，充分感受

到了城建人“掉皮掉肉不掉队，流血流汗不流泪”的硬汉品格。

企业发展，文化先行。近年来，射阳城建集团将企业文化与产业发展相融合，用共同的价值观引领企业发展，着力锤炼一支“作风好”“素质高”“能力强”“技能精”的专业化、职业化员工队伍，对新入职员工，集团要求“过三关、走四步”，过“三关”即企业文化竞赛关、军事训练考核关、期满述职评议关，走“四步”，即笔试、面试、政审、体检。以制度的形式从源头上严格把好“进口”关。

“相信这段日子会是我职业生涯中最浓墨重彩的一笔，虽然在学校也参加过军训，但和这次的军训体验完全不同，时间只有一周，军训的内容、方式都有差别。”一位来自安徒生童话乐园的新员工告诉记者，“很感谢集团给我提供的这次机会。今后，我将把这次军训中的军人精神落实到今后的工作中，深入学习城建理念、文化、精神，不断增强工作执行力，争取早日融入到这个大家庭，贡献自己的一份力量。”

县发改委

紧扣目标抓实重点工作

本报讯（通讯员 陈知青）日前，县发改委组织机关全体工作人员认真学习党的二十大报告，并开展集中讨论，研究部署学习宣传贯彻措施。

县发改委负责同志表示，将迅速行动起来，掀起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮，立足主业主责，紧扣目标要求，狠抓经济运行、项目投资、绿色转型、对外开放等重点工作，扎实推动经济社会发展各项工作全市领先、全省争先、沿海当先。

紧扣全年目标任务，壮大综合实力。强化经济运行监测分析，紧盯缺口较大和潜力较大的主要经济指标。落细落实助企纾困一揽子政策，把稳增长放在更加突出的位置，积极争取各项政策支持，切实稳住经济大盘。

坚持绿色发展理念，增强造血能力。全力争取 2×100 万千瓦清洁能源、2×150 万千瓦深远海示范项目，加快射阳港经济开发区零碳产业园区建设，开工建设龙源 100 万千瓦海上风电项目，推进 315 万千瓦整县屋顶分布式光伏开发。支持中车叶片、长风海工等骨干企业扩能增量，加快亨通海能、CQC 新能源创新基地等重大项目建设，争创国家海上风电装备高新技术产业化基地。

紧盯重点项目建设，厚植发展潜力。聚焦省市重大项目、5000 万元以上投资项目、政府投资项目、民生实事项目建设，落实落细目标任务，实行节点化、责任化推进，优先服务项目用工、保障要素资源、支持资金需求、办理前期手续，解决难点问题，充分发挥重大项目投资支撑作用。

推进民生实事项目，增进民生福祉。着力推动基本公共服务均等化，实施四项教育惠民工程、“三通两平台”建设城乡全覆盖，积极推进为民办实事项目建设，确保年内所有项目都达到进度要求。持续关注民生商品价格，加强价格监管，努力防范商品价格异常波动。

深入学习宣传贯彻党的二十大精神

兴桥镇

开展全民阅读推广活动

本报讯（通讯员 李林森 刘颖 记者 施露）为切实做好“扫黄打非”工作，进一步净化镇村文化环境，引导群众树立良好的社会风气，近日，兴桥镇在幸福社区开展“护苗从我做起”全民阅读推广活动，利用农村逢集有利时机，向辖区群众宣传扫黄打非小知识，推广护苗 2022 专项行动及全民阅读活动。

活动中，志愿者们沿街摊贩和过往群众发放“扫黄打非”宣传单、设置“扫黄打非”宣传展板，用通俗易懂的语言向广大群众普及“扫黄打非”的相关知识，介绍了“什么是扫黄打非”“什么是非法出版物”“公民应当如何抵制非法出版物”等内容，并鼓励他们积极举报、自觉抵制，引导群众绿色阅读、文明上网，自觉抵制各类非法出版物、黄色书刊、淫秽音像制品等，切实提高“扫黄打非”工作的社会知晓率。志愿者们还向群众发放了“扫黄打非”鼠标垫、“扫黄打非”书签等宣传品，常用的小物件可以在生活中加深广大群众对“扫黄打非”的印象，增强对“扫黄打非”的广泛关注。

近年来，兴桥镇高度重视“扫黄打非”工作，多形式、多角度进行宣传推广，定期对重点点位开展联合检查，不断推动“扫黄打非”工作深入村居、深入学校、深入家庭，有效增强群众自我约束意识，扩大了“扫黄打非”基层覆盖面和影响力，切实将“扫黄打非”意识融入了居民的日常生活中。

盘湾镇

积极提升党员干部法律素养

本报讯（通讯员 袁青 成麟祥）今年以来，盘湾镇积极提升广大党员干部的法律素养，让党员干部在实际工作中善于运用法律手段管理经济和社会事务，切实做到依法决策、依法行政、依法管理。

该镇党委中心组带头学法，为党员干部做出表率。镇党委中心组全面落实会前学法用法制度，实行党委中心组学法制度，坚持每周例会学习涉及工作的相关专业知识、法规和规章。镇党政班子成员带头敬畏法律、学习法律、遵守法律，不断增强法律素质、能力和水平，为全镇广大党员干部开展学法用法做出表率。

坚持学用结合，提升处理实际问题的能力。该镇在学法内容方面注意结合农村工作实际，以《民法典》为依据，从农村常用法律法规与矛盾调处方面开始学习，从常用的侵权损害赔偿、常见邻里纠纷、农村土地承包经营权纠纷、工伤、农业生产、维护农村社会稳定以及婚姻家庭纠纷处理等多个方面，结合基层调解、信访、综治维稳等法律法规进行详细地解读，确保党员干部都能学会用，提升处理实际问题的能力。

健全党员干部法律知识考试制度和学法用法考核制度。该镇健全完善党员干部学法制度，充分利用好中心组学习、会前学习、“三会一课”、党日学习等学习机会，确保全年有足够的学习时间，健全党员干部法律知识考试制度和学法用法考核制度，定期对党员干部完成度或阶段性学法情况、法律知识考试等情况进行考核。

射阳农商银行

让“枯枝牡丹”发“新芽”

本报讯（通讯员 陈军 张建忠）自富民强村帮促工作开展以来，射阳农商银行定期派出信贷、授信等部门工作人员和通洋支行客户经理一道，深入牡丹村与其村两委谋划富民强村措施，让“枯枝牡丹”发“新芽”。

该行通洋支行首先对该村 1050 个农户进行建档，对符合信贷政策条件的 681 户进行授信，授信率达 67.74%。截至目前，已授信签约 196 户，授信签约率 28.78%；已签约用信 85 户，贷款用信金额 456.4 万元，户均用信 5.3 万元，贷款授信签约用信率达 42.86%。他们不但对牡丹村 131 户低收入农户进行逐户建档“回访”，今年已发放富民强村专项贷款 7 户 18 万元，而且还发放“惠农贷款”4 笔，贷款金额 104 万元，既为低收入农户持续创业增收提供了强有力的资金保障，又有效解决想创业的农户，找担保难、融资难的问题。

气象灾害防御纳入基层网格化服务管理

本报讯（通讯员 周周）10 月 20 日，县委政法委、县气象局联合印发《关于将气象灾害防御纳入基层网格化服务管理工作的通知》，旨在将城乡网格化管理体系与气象灾害防御体系有机结合，在全县范围内建立“横向到边、纵向到底”的网格化气象灾害防御体系，形成县、镇、村（社区）三级综合气象防灾减灾协调机制，打通气象防灾减灾体系向农村（社区）延伸“最后一公里”。

《通知》坚持“以人为本、科学防御、政府主导、部门联动、社会参与”的原则，按照“网格划分、人员配备、经费投入、数据融合、技能培训、阵地设置”等网格事项“六统一”准入机制，推动“气象信息预报预警、气象防灾减灾管理”融入网格化管理。逐步完善基层气象灾害防御体系，强化农业气象服务体系 and 城镇、农村气象灾害防御体系建设与城乡网格化管理的有机结合，着力提高社会公众避险、避灾、自救、互救能力，促进全社会应对和防御气象灾害的能力不断提升。