



中共南通市通州区委员会主办 南通市通州区融媒体中心承办

贯彻落实区委十三届八次全会精神

刘桥镇：挺起工业“硬脊梁” 跑出发展“加速度”

走访刘桥镇工业企业生产一线，争分夺秒、千方百计抓生产的浓厚氛围扑面而来。今年以来，刘桥镇工业经济呈现稳中有进的发展态势，1~6月份完成全部工业开票25.13亿元、固定资产投资7.1亿元，完成技改项目6个，申报高新技术企业27家。目前，全镇上下正以拼抢之势贯彻落实区委十三届八次全会精神，全力冲刺下半年各项任务，以工业招商为

基础、项目建设为重点、优化营商环境为抓手，奋力推动工业经济跑出“加速度”。刘桥镇始终树立“项目为王”理念，优选项目落户，发力新兴服务业，促进产业高效集聚，推动经济恢复向好；以优化营商环境为核心，全面提升项目建设效率与质量，强化基础设施建设，持续优化配套服务；坚持科技创新引领转型发展，深入实施创新驱动

战略，激发企业研发投资热情，构筑创新发展新动力。

据了解，刘桥镇拥有56家规模以上工业企业、32家国家级高新技术企业、9家省级专精特新企业。去年，实现地区生产总值68.05亿元，应税销售超亿元工业企业9家，纳税超百万元企业54家。今年一季度，项目建设、双招双引、科技创新工作获评红旗。

在南通市红星空压机配件制造有限公司的生产车间内，记者看到一排排现代化生产设备正开足马力运转。该公司是一家集制造、研发于一体的省高新技术企业，建有市级工业设计中心、省工程技术研究中心、省企业技术中心，产品市场占有率达到80%，2023年销售额2.36亿元，被授予“通州区经济发展贡献百强企业”称号。公司总经理张春荣表示，2008年企业从南通城区迁址到刘桥镇，是真正快速发展的一个起点，“刚搬到刘桥时，公司只有3栋厂房、二三十个员工、20台加工设备，全年销售额约500万元；现在已有11栋厂房、395名员工、400台设备，年销售额超2亿元。”

走进江苏大达麻纺织科技有限公司万余平方米的生产车间，可以看到一派火热的生产场景（见左图，**牟多**

敏摄），更新换代的剑麻前纺设备一字排开，机杼声不绝于耳。

大达麻纺织公司是一家专业从事系列麻制品生产的企业，生产规模和技术水平均处于国内领先地位。为了不断提高自主创新能力，公司专门成立了企业技术中心，组建了优秀的研发团队，并与高校开展深度合作，不断深化技术改造和推动产品升级。通过持续的技术创新和产品革新，企业不仅提升了自身的竞争力，更推动了整个行业的技术进步和产品升级。“公司产品达到了国内顶尖水平，企业目前共有授权专利27件，其中发明专利10件。”公司生产经理宋志成介绍，“去年公司研发的‘轻量化高强度电梯钢绳用剑麻绳芯’获得了‘江苏省纺织工程学会科学技术奖’，并通过中国纺织工业联合会‘两新’产品鉴定。”

目前，刘桥镇正在加快实施工业西区南拓项目，该项目总规划面积约550亩，一期已完成约120亩地块拆迁，待全部开发完毕后，将布局科创孵化器，建设人才公寓，并为企业提供定制式规划设计和厂房建造方案，全力打造优质的发展环境，推动大企业“顶天立地”、小企业“铺天盖地”。

记者万晴 施翔宇 通讯员花晓东



以党建为引领、以文化为载体、以作风为底色、以产业为支撑——

“家和”徐庄兴



位于兴仁镇的徐庄村，常来常新，远近闻名。有荣誉：是全国文明村、全国民主法治示范村、全国乡村治理示范村；

有探索：一份接地气的村报，一首铿锵的村歌，一所“家和”学校，一家村级科创园；

有福祉：绿化面积湿地公园650亩，大小公园6处，建有占地40亩的生态绿地公园；

徐庄村，这个村域面积2.8平方公里、户籍人口3480人的小村庄，是乡村振兴的生动样板。

“一直以来，我们村突出党建引领，以‘家和’文化为着力点，为振兴赋能铸魂。”徐庄村原党总支书记徐志盘介绍，该村聚焦乡村振兴战略的总要求，立足发展实际，打造了“家和”文化品牌，以党建为引领、以文化为载体、以作风为底色、以产业为支撑，构建治理优、生活美、百姓富的徐庄画卷。

“家和”文化的核心要义就是密切联系群众、紧紧依靠群众、真心服务群众，对群众有真挚感情，解民情有精准把握、惠民生有实在举措、暖民心有正确方法，走好新时代党的群众路线。

创新方法治理优

“这段时间降水增多，大家要多多注意天气变化。”进入汛期，徐庄村充分利用微信群、小喇叭等多渠道发布风险提示，向群众普及防汛防灾知识，提升群众防汛防灾意识和自主避险能力。

在徐庄村，不管大事小事，村民们都可以和村干部唠唠。在徐庄村“家和”文化的引领下，村干部本着把村民当家人的服务理念，提炼出“一二三四”工

作方法，成为畅通村“两委”与老百姓的“金钥匙”，持续为管村治村、顺应百姓需求提供助力。

“一二三四”工作法，即“一情二步，三勤四不”。“一情”即共情，就是要在工作中转换角色，从老百姓的视角开展工作；“二步”是总原则，就是在群众需求中起步，在群众满意中进步；“三勤”就是要腿勤、嘴勤、手勤，用勤奋换人情，用真心化解矛盾；“四不”，即到老百姓家里不开汽车、不带水杯、不玩手机、不化浓妆。

就因为有这样一支服务在日常、服务到实处且把群众当家人、当亲人的村干部队伍，村里的各项事务都得以顺利推进，有的时候解决村民矛盾，“拍拍肩、递支烟”，矛盾就迎刃而解了。

共享共治生活美

走进徐庄村“积分超市”，货架上摆满了洗衣液、

纸巾、牙刷、水杯、文具等日常用品。每件物品下方都有“明码标价”，与日常生活中常见的超市不同的是，这里的商品可以用积分兑换，而积分则来自村民日常参与本村治理所得。

在乡村振兴的视域下，村级组织应由原来的管理者转变成服务者。“家和”文化的打造充分激发了村民的主体意识，强化了村民的主体责任担当，让广大村民成为乡村振兴的积极参与者、责任者，从而不断增强他们的归属感、获得感、幸福感。

徐庄村通过村规民约引导群众移风易俗。比如，原来的农村治丧要办60天，有的甚至100天，人情往来要好几次，徐庄村规定凡丧事一次办结束的，村里补贴1800元，不但办事的主家高兴，亲朋好友也得到了松绑。

【下转A2版】



牟多敏 摄

我区修订完善区级储备粮 补贴资金管理办法

本报讯（通讯员张文倩）为进一步规范区级储备粮财政补贴资金的使用管理，提高补贴资金使用绩效，日前，区财政局联合区发改委修订出台了《通州区区级储备粮财政补贴资金管理办法》，进一步明确了区级储备粮专项资金全流程管理的相关要求，筑牢我区粮食安全“压舱石”。

区级储备粮油按照承储企业已落实的储备规模总量给予相应补贴。储备原粮保管费用按照每年每吨110元计算补贴，轮换费用按照小麦每年每吨40元、粳稻每年每吨80元计算补贴；成品粮中小麦粉按照每年每吨300元、粳米按照每年每吨500元给予定额补贴；储备食用油按照每年每吨400元给予保管费用补贴；贷款利息按照实际发生额给予全额补贴。

据悉，区级储备粮油补贴资金实行“定额包干、超支不补、节余留用”的办法。对承储企业执行储备任务过程中实行季度督查，明确了根据现场核查的储备粮油实际储备量分档确定相应品种最终的补贴金额，同时，动态调整储备库点相应品种的储备任务数。另外，对特殊情况延长架空期和未按规定轮换的企业，及时调整相应的补贴金额。

《通州区区级储备粮财政补贴资金管理办法》还进一步明确相关部门在资金使用和管理过程中的主体责任。同时强调相关部门需加强补贴资金的监督管理，按要求开展绩效评价和重点评价，自觉接受审计等部门的监督检查，并自觉接受社会监督，确保充分发挥财政资金使用效益，夯实涉粮资金“安全堤坝”。

市领导来我区调研工会工作

本报讯（记者沈慧 黄必锋 通讯员顾雪松）7月8日下午，市人大常委会副主任、市总工会主席葛玉琴率队来我区调研工会工作。

葛玉琴一行先后来到四方科技集团股份有限公司、南通四建集团调研产改工作，通过参观展厅等方式详细了解两家企业生产经营、创新研发、产业工人队伍建设改革情况，听取企业工会在职工思想引领、赋能提升、权益维护、关爱服务等方面的亮点做法与经验。

今年以来，我区工会围绕职工群众思政引领、职工群众建功立业、产业工人队伍建设、工会服务职工群众等开展工作，取得了一定的成效。接下来，我区将紧盯中心不放，引导职工融入新质生产力发展；紧盯问题不放，对照上级工作部署补短板；紧盯目标不放，完成本年度为职工办实事项目。

在随后召开的座谈会上，葛玉琴对我区工会工作的活力和创新工作的特色亮点予以充分肯定。她指出，要聚焦政治引领，引领广大职工听党话跟党走，把职工团结在党的周围，在劳动领域政治安全方面做得更加务实有效。要聚焦主责主业，适应新形势维护好广大职工的权益，真情真心为职工着想，将维护职工权益做得更加精准有效。要聚焦服务中心，多措并举赋能职工成长，充分发挥劳模典型作用，推动企业技术创新产品提质，在构建新发展格局中奋发有为。要聚焦职工需求，在优化服务职工上积极有效，解民忧暖民心办实事，成为职工信赖的娘家人。

区委常委、组织部部长、统战部部长施晓毅表示，区委将一如既往地支持工会工作，通州工会将积极探索实践，不断推进工会工作高质量发展，不辜负上级领导的殷切期盼，努力为全市全省工会发展作出贡献。

其他可判定为城镇燃气经营安全重大隐患判定标准的情形是什么？

详见A2版

生活服务台

华润燃气服务热线：86543595
市民服务热线：12345

这里有 最权威的资讯发布 / 这里有 最贴心的民生关注 / 这里有 最便捷的政务服务

欢迎关注“**南通州**”新媒体平台

南通州APP | 南通州公众号 | 南通州视频号